

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงเรียนวัดบางกอบัว(ขลิบราษฎร์บูรณะ)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของโรงเรียนวัดบางกอบัว(ชลีบราษฎร์บูรณะ) ซึ่งผลการดำเนินงานที่เกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีจุดที่ต้องพัฒนา ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการ ปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหาร เงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลการดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและ (๕) การส่งเสริมความ โปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการ เผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริการ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

โรงเรียนวัดบางกอบัว(ชลีบราษฎร์บูรณะ) ได้กำหนดแนวทางนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตมีรายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินการ

โรงเรียนวัดบางกอบัว(ชลีบราษฎร์บูรณะ)

สารบัญ

หน้า

- การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
- ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น	๒
- ผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	๕
- สรุปมาตรการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภาคผนวก	๘

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
โรงเรียนวัดบางกอบัว(ชลีราษฎร์บรณะ)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การขับเคลื่อนโรงเรียนวัดบางกอบัว(ชลีราษฎร์บรณะ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนด มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ซึ่งจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีตัวชี้วัดที่ควรยกระดับและพัฒนาให้เกิดความยั่งยืน คือ **ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๙.๒๕** เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้ สาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการ ปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหาร เงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลการดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและ (๕) การส่งเสริมความ โปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการ เผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน **และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๐.๐๐** เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริการ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ โรงเรียนวัดบางกอบัว(ชลีราษฎร์บรณะ) จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	(1) ข้อมูลพื้นฐาน -การเปิดเพื่อสอบถามของข้อมูลการติดต่อ (2) การบริหารงาน - การเปิดเผยข้อมูล E-service ไม่สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด (3) การบริหารเงินงบประมาณ - การเปิดเผยข้อมูล แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุไม่สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด	(1) พัฒนาระบบให้มีช่องทางเพื่อสอบถามของข้อมูลการติดต่อ (2) ปรับปรุงข้อมูลระบบ E-service ให้สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด (3) ปรับปรุงข้อมูล แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุให้สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	(1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	(1) วางแผนและดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง (2) สร้างมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

**ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงานให้ดีขึ้น**

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
(๑) ข้อมูลพื้นฐาน	จัดทำข้อมูลพื้นฐานได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าว ประชาสัมพันธ์ และการ ปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	- งานธุรการ	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
(๒) แผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และ คู่มือการให้บริการ	จัดทำแผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือ การให้บริการของกลุ่ม งานทุกกลุ่ม	- งานบริหารวิชาการ - งานบริหารบุคคล - งานบริหาร - งบประมาณ - งานบริหารทั่วไป	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
(๓) แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	จัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	- งานบริหาร - งบประมาณ	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
(๔) นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล การ ดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากร บุคคล และหลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	กำหนดนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำหลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	- งานบริหารงานบุคคล	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน	- งานบริหาร - งบประมาณ - งานบริหารทั่วไป	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๖) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร สร้างเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและจัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	- งานบริหารวิชาการ - งานบริหารบุคคล - งานบริหาร - งบประมาณ - งานบริหารทั่วไป	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
(๗) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ -มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ -มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม -มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง -มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต -มาตรการป้องกันการรับสินบน -มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม -มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	- งานบริหารวิชาการ - งานบริหารบุคคล - งานบริหาร - งบประมาณ - งานบริหารทั่วไป	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงเรียนวัดบางกอบัว(ขลิบราษฎร์บูรณะ) ได้ขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกิจกรรมตามแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยการประกาศเจตจำนงสุจริต และการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้จัดทำสื่อสัญลักษณ์ ป้าย No Gift Policy เผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์โรงเรียนวัดบางกอบัว(ขลิบราษฎร์บูรณะ)

๒. กิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน ตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งเสริมให้โรงเรียนได้จัดการส่งเสริมประชาธิปไตยแก่นักเรียนและประชาชน เพื่อนำไปสู่การปกครองระบอบประชาธิปไตย

๓. กิจกรรมโรงเรียนสุจริต การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้เด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นอนาคตของชาติให้มีคุณลักษณะ ๕ ประการ ของโรงเรียนสุจริต ประกอบด้วย ๑) ทักษะกระบวนการคิด ๒) มีวินัย ๓) ซื่อสัตย์สุจริต ๔) อยู่อย่างพอเพียง ๕) จิตสาธารณะ

๔. กิจกรรมรักษาศีล ๕ เยาวชนทุกคน มีความรู้ ความสามารถ เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข ตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

๕. กิจกรรมโรงเรียนคุณธรรม

มาตรการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงเรียนวัดบางกอบัว(ชลีบราษฎร์บูรณะ)
เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	การดำเนินงานตาม มาตรการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของ การดำเนินการ
๑.จัดกิจกรรมประกาศ เจตจำนงสุจริต และ แนวทางการดำเนินงาน พร้อมนโยบายไม่รับ ของขวัญของรางวัล ใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๖	การประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ โดยการประกาศเจตจำนงสุจริต และการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ ของรางวัล No Gift Polcy ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้จัดทำสื่อ สัญลักษณ์ ป้าย No Gift Polcy เผยแพร่ ผ่านสื่อออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์โรงเรียนวัด บางกอบัว(ชลีบราษฎร์บูรณะ)	พ.ย. ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖	ผู้บริหารและบุคลากรทุก คนปฏิบัติตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส
๒. กิจกรรมส่งเสริม ประชาธิปไตย	กิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน ตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งเสริมให้โรงเรียน ได้จัดการส่งเสริมประชาธิปไตยแก่ นักเรียนและประชาชน เพื่อนำไปสู่การ ปกครองระบอบประชาธิปไตย	พ.ค. ๒๕๖๖ - ก.ค. ๒๕๖๖	๑.นักเรียนเข้าใจในหลัก ประชาธิปไตย รู้จัก ปกครองตนเอง ๒. นักเรียนสามารถ แสดงความคิดเห็นและ ยอมรับฟังความคิดเห็น ของผู้อื่น ๓.นักเรียนมีระเบียบ วินัย มีความรับผิดชอบ ต่อตนเองและสังคม ๔.นักเรียนได้ปฏิบัติ จริงสามารถนำความรู้ไป ใช้ในชีวิตประจำวันได้ อย่างเหมาะสม

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	การดำเนินงานตาม มาตรการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของ การดำเนินการ
๓. กิจกรรมโรงเรียนสุจริต	การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้เด็กและ เยาวชน ซึ่งเป็นอนาคตของชาติ ให้มี คุณลักษณะ ๕ ประการ ของโรงเรียน สุจริต ประกอบด้วย ๑) ทักษะ กระบวนการคิด ๒) มีวินัย ๓) ซื่อสัตย์ สุจริต ๔) อยู่อย่างพอเพียง ๕) จิต สาธารณะ	ก.ค. ๒๕๖๖ - ตลอดปีการศึกษา	นักเรียนทุกเพศทุกวัยมี ความรู้ ความเข้าใจใน เรื่องสุจริตการป้องกัน การทุจริต
๔. กิจกรรมรักษาศีล ๕	เยาวชนทุกคน มีความรู้ ความสามารถ เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข ตาม นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ	พ.ค. ๒๕๖๖ – มี.ค. ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ครู และ นักเรียน ตระหนักรู้ เข้าใจ และมี กระบวนการคิด อย่างมี เหตุผลซึมซับคุณค่าแห่ง คุณธรรมความดีอย่าง เป็นธรรมชาติสร้าง ความรู้สึกลึกซึ้งชอบชั่วดี และภูมิใจในการทำ ความดี
๕. กิจกรรมโรงเรียน คุณธรรม	พัฒนาให้ผู้เรียนมีคุณธรรมหรือความดีงาม เป็นพื้นฐานโดยเด็กเป็นผู้คิด ผู้ทำ และ เป็นผู้นำเสนอการเรียนรู้เน้นการเรียนรู้ ผ่านการปฏิบัติจริง	พ.ค. ๒๕๖๖ – เม.ย. ๒๕๖๗	นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการ ศึกษา เป็นผู้มีความ จริยธรรม ในการ ปฏิบัติงาน

**สรุปมาตรการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของโรงเรียนวัดบางกอบัว(ขลิบราษฎร์บูรณะ)
เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน**

**๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต และแนวทางการดำเนินงาน พร้อมนโยบายไม่รับ ของขวัญของรางวัล
ใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๖**

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เป้าหมายการดำเนินงาน

ด้านเชิงปริมาณ

บริหารและบุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ด้านคุณภาพ

ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สรุปผลการดำเนินงาน

ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภาพกิจกรรม



๒. กิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ และมีส่วนร่วมกิจกรรมในการดูแลปกครองภายในโรงเรียน ตามระบอบประชาธิปไตย
๒. เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้และฝึกตนเองเกี่ยวกับการใช้สิทธิเสรีภาพ ความเสมอภาคและหน้าที่ตามระบบประชาธิปไตย

๓. เพื่อให้นักเรียนมีประสบการณ์ในการเป็นผู้นำ และผู้ตามในระบอบประชาธิปไตยที่ถูกต้อง

๔. เพื่อให้นักเรียนได้รู้จักและมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นหมู่คณะ โดยยอมรับความคิดเห็นของคนอื่น

๕. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีความรับผิดชอบร่วมกันในการรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ทั้งปวงของโรงเรียน

เป้าหมายการดำเนินงาน

ด้านเชิงปริมาณ

- ร้อยละ ๘๖ ของครู นักเรียนมีความรู้ และมีส่วนร่วมกิจกรรมในการดูแลปกครองภายในโรงเรียน ตามระบอบประชาธิปไตย
- ร้อยละ ๘๕ ของครู นักเรียนได้เรียนรู้และฝึกตนเองเกี่ยวกับการใช้สิทธิเสรีภาพ ความเสมอภาค และหน้าที่ตามระบบประชาธิปไตย

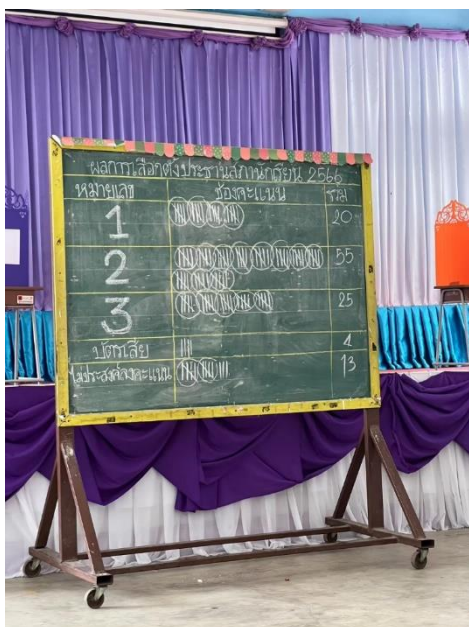
ด้านคุณภาพ

นักเรียนรู้จักใช้สิทธิเสรีภาพ ความเสมอภาค และหน้าที่ของตนเอง

สรุปผลการดำเนินงาน

๑. นักเรียนเข้าใจในหลักประชาธิปไตย รู้จักปกครองตนเอง
๒. นักเรียนสามารถแสดงความคิดเห็นและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
๓. นักเรียนมีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม
๔. นักเรียนได้ปฏิบัติจริงสามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม

ภาพกิจกรรม



๒. กิจกรรมโรงเรียนสุจริต

วัตถุประสงค์

๑ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างโรงเรียน และชุมชน ให้เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน

๒ เพื่อปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างโรงเรียนและชุมชนให้เป็นรูปธรรมและมีความ ยั่งยืน

๓ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ๓ ด้าน คือ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านการสร้างภูมิคุ้มกันให้นักเรียน ด้านการพัฒนาชีวิตให้มั่นคง

เป้าหมายการดำเนินงาน

ด้านเชิงปริมาณ

- นักเรียนร้อยละ ๘๐ เกิดผลสัมฤทธิ์ ๓ ด้าน คือ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านการสร้างภูมิคุ้มกันให้นักเรียน ด้านการพัฒนาชีวิตให้มั่นคง

- นักเรียนร้อยละ ๘๐ มีความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างโรงเรียนและชุมชนให้เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน

ด้านคุณภาพ

ผู้เรียนเกิดผลสัมฤทธิ์ ๓ ด้าน คือ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านการสร้างภูมิคุ้มกันให้นักเรียน ด้านการพัฒนาชีวิตให้มั่นคง อีกทั้งมีค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างโรงเรียนและชุมชนให้เป็นรูปธรรมและมีความ ยั่งยืนและสามารถสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างโรงเรียน และชุมชน ให้เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืนได้

สรุปผลการดำเนินงาน

๑. นักเรียนมีความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างโรงเรียน และชุมชน ให้เป็นรูปธรรมและ มีความยั่งยืน ในเกณฑ์ยอดเยี่ยม

๒. ปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างโรงเรียนและชุมชนให้เป็นรูปธรรมและมีความ ยั่งยืน ในเกณฑ์ยอดเยี่ยม

ภาพกิจกรรม



๔. กิจกรรมรักษาศิล ๕

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร ครู และนักเรียน ตระหนักรู้ เข้าใจ และมีกระบวนการคิด อย่างมีเหตุผลซึมซับคุณค่าแห่งคุณธรรมความดีอย่างเป็นธรรมชาติสร้างความรู้สึกรักชอบซำดี และภูมิใจในการทำความดี

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร ครู และนักเรียนสร้างเครือข่ายชุมชนองค์กรแห่งคุณธรรม โดยขอความร่วมมือจากหน่วยงาน และองค์กรที่ทำงานด้านคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน และมีความต่อเนื่อง

เป้าหมายการดำเนินงาน

ด้านเชิงปริมาณ

นักเรียน ครู และบุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมอันดีงาม ร้อยละ ๙๐

ด้านคุณภาพ

นักเรียน ครู และบุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมอันดีงาม

สรุปผลการดำเนินงาน

ผู้บริหาร ครู และนักเรียนสร้างเครือข่ายชุมชนองค์กรแห่งคุณธรรม โดยขอความร่วมมือจากหน่วยงาน และองค์กรที่ทำงานด้านคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน และมีความต่อเนื่อง ในเกณฑ์ยอดเยี่ยม ภาพกิจกรรม



๕. กิจกรรมโรงเรียนคุณธรรม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อให้นักเรียนสามารถสร้างองค์ความรู้ด้วยตนเองโดยการจัดทำโครงการคุณธรรมได้ อย่างน้อย ๑ ห้องเรียน ๑ โครงการ
๓. ปลุกฝังจิตสำนึกของนักเรียนให้มีคุณธรรมตามอัตลักษณ์ของโรงเรียนโดยเรียนรู้ผ่านโครงการคุณธรรมสู่การเป็นคนดี เก่ง มีความสุขในการดำรงชีวิต

เป้าหมายการดำเนินงาน

ด้านเชิงปริมาณ

ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๑๐๐ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานตามอัตลักษณ์ของโรงเรียน

ด้านคุณภาพ

ครู และบุคลากรเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรมอันดีงามตามคุณธรรมตามอัตลักษณ์ของโรงเรียน

สรุปผลการดำเนินงาน

นักเรียนสามารถสร้างองค์ความรู้ด้วยตนเองโดยการจัดทำโครงการคุณธรรมได้ อย่างน้อย ห้องเรียน ๑ โครงการ ในเกณฑ์ยอดเยี่ยม

ภาพกิจกรรม





ภาคผนวก



ประกาศโรงเรียนวัดบางกอบัว(ชลีราษฎร์บูรณะ)

เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ และต้องดำเนินงานตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard) เพื่อให้บริการตามภารกิจและอำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมีความถูกต้องชัดเจนครบถ้วนเป็นปัจจุบันนั้น โรงเรียนวัดบางกอบัว จึงกำหนดมาตรการแนวทางเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

๑. ขั้นตอนการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงเรียนวัดบางกอบัว(ชลีราษฎร์บูรณะ)

๑.๑ กลุ่มงานเจ้าของข้อมูล นำส่งข้อมูลข่าวสาร พร้อมแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนวัดบางกอบัว(ชลีราษฎร์บูรณะ) โดยระบุชื่อ ตำแหน่ง หน่วยงานและข้อมูลการติดต่อกลับอย่างชัดเจน

๑.๒ โรงเรียนวัดบางกอบัว(ชลีราษฎร์บูรณะ) ดำเนินการอนุมัติ/อนุญาตให้นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงเรียนวัดบางกอบัว โดยมอบหมายให้ครูผู้รับผิดชอบ (Web Master) ซึ่งได้รับสิทธิเข้าสู่บริหารจัดการ ดำเนินการนำข้อมูลข่าวสารขึ้นเว็บไซต์ในหมวดหมู่ที่ถูกต้อง ระบุแหล่งที่มาหรือเจ้าของข้อมูล ช่วงวันที่ของข้อมูลข่าวสาร วันที่เผยแพร่ ประเภทไฟล์ ขนาดไฟล์ และประสานแจ้งกลับไปยังเจ้าของข้อมูลข่าวสารนั้น

๑.๓ ครูผู้รับผิดชอบ (Web Master) มีหน้าที่ตรวจสอบความเป็นปัจจุบันของข้อมูล (นำออกเมื่อครบเวลา) และความครบถ้วนตามมาตรฐานเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐ (Government Website Standard Version ๒.๐) ของสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ และข้อมูลข่าวสารอื่นที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารราชการกำหนด ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายและลดโอกาสที่จะเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๑.๔ จัดเก็บรักษาข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ (Log File) ตามข้อกำหนดในพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์การเก็บรักษาข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ของผู้ให้บริการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๑.๕ การรักษาความปลอดภัยสารสนเทศบนเว็บไซต์ ลดความเสี่ยงจากการถูกโจมตีทางอินเทอร์เน็ต (Cyber Security) ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ พระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรการรักษาความมั่นคงและความปลอดภัยสำหรับเว็บไซต์ (Website Security Standard) ประกาศโดยสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) อาทิ การติดตั้งใบรับรองความปลอดภัย (CA) และใช้ HTTPS (Hypertext Transfer Protocol Secure) ช่วยรักษาความสมบูรณ์ถูกต้องของข้อมูลผู้ใช้และเก็บข้อมูลไว้เป็นความลับระหว่างคอมพิวเตอร์ของผู้ใช้กับเว็บไซต์ที่มีบริการรับข้อมูลการใช้ Software หรือ Hardware ป้องกันการบุกรุกโจมตี (Firewall)

๑.๖ ข้อมูลข่าวสารต้องใช้คำอธิบาย/คำบรรยายเนื้อหาที่มีความถูกต้องและมีความเหมาะสมไม่ขัดต่อกฎหมาย

๒. ขั้นตอนการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงเรียนวัดบางกอบัว ดังนี้

๒.๑ หัวหน้าสถานศึกษาแต่งตั้งหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบ

๒.๒ การนำข้อมูลข่าวสาร ต้องเป็นข้อมูลปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วน ระบุแหล่งที่มาหรือเจ้าของข้อมูล ช่วงวันที่ลงข้อมูลข่าวสาร วันที่เผยแพร่ ประเภท (นามสกุล) ไฟล์ ขนาดไฟล์ โดยมีลำดับการปฏิบัติอย่างน้อย ดังนี้

๒.๒.๑ ครูผู้รับผิดชอบเสนอข้อมูลข่าวสารที่ประสงค์จะนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ให้หัวหน้ากลุ่มงานที่รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์พิจารณาอนุญาต ด้วยแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนวัดบางกอบัว(ขลิบราษฎร์บูรณะ) ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

๒.๒.๒ แจ้งผลการนำขึ้นเผยแพร่ให้เจ้าของข้อมูลทราบ

๓. การตรวจสอบและการติดตาม

๓.๑ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ (Web Master)

๓.๒ ผู้รับผิดชอบ (Web Master) จะต้องตรวจสอบข้อมูลให้ผู้ใช้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อยู่เสมอ

๓.๓ ผู้รับผิดชอบ (Web Master) จะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นายธีรศักดิ์ เอiamsาภาพ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบางกอบัว(ขลิบราษฎร์บูรณะ)

ประกาศโรงเรียนวัดบางกอบัว(ชลีบราษฎร์บูรณะ)
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมของโรงเรียนวัดบางกอบัว(ชลีบราษฎร์บูรณะ)

ด้วยโรงเรียนวัดบางกอบัว(ชลีบราษฎร์บูรณะ) ได้จัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมของโรงเรียนวัดบางกอบัว(ชลีบราษฎร์บูรณะ) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมตามภารกิจ/ลักษณะงาน โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ที่ได้กำหนดเรื่องการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนต่อนโยบายการพัฒนาของภาครัฐ ซึ่งรัฐต้องดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลาสิบสองปี ตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย รัฐต้องดำเนินการให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและพัฒนาก่อนเข้ารับการศึกษาตาม วรคหนึ่ง เพื่อพัฒนาร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา โดยส่งเสริมและสนับสนุน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการด้วย รัฐต้องดำเนินการให้ ประชาชนร่วมมือกันระหว่างรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน ในการจัดการศึกษาทุกระดับ โดยรัฐมีหน้าที่ดำเนินการ กำกับ ส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาดังกล่าวมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดให้หลักการจัดการศึกษาให้สังคมมีส่วนร่วม ในการจัดการศึกษา โดยมีการกระจายอำนาจสู่เขตพื้นที่การศึกษา โดยให้ยึดหลักการมีส่วนร่วมหลายภาค ส่วน ได้แก่ การมีส่วนร่วมของบุคคล ครอบครัว ชุมชน องค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เอกชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถาบันประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่เกี่ยวข้องเข้ามามี ส่วนร่วมในการวางแผนตามนโยบาย การจัดการศึกษา และขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงเรียนวัดบางกอบัว (ชลีบราษฎร์บูรณะ) ให้เกิดประโยชน์สูงสุด บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายโดยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจงานหรือลักษณะงาน

โรงเรียนวัดบางกอบัว(ชลีบราษฎร์บูรณะ) จึงได้มีการกำหนดมาตรการแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน วิธีการดำเนินการ ขั้นตอน กระบวนการ ระยะเวลาการมีส่วนร่วมโรงเรียนวัดบางกอบัว(ชลีบราษฎร์บูรณะ) ที่เป็นมาตรฐานเดียวกันมีกรอบแนวทางการเข้ามามีส่วนร่วมการวางแผน การดำเนิน กระบวนการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ซึ่งกันและกันการแสดงความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ หรือการแสดงความคิดเห็นตามแบบสอบถามให้ ข้อเสนอแนะการแก้ปัญหาและการนำข้อเสนอแนะ ปัญหาเพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นายธีรศักดิ์ เอิบสภาพ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบางกอบัว

ประกาศโรงเรียนวัดบางกอบัว(ชลีบราษฎร์บูรณะ)
เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของโรงเรียนวัดบางกอบัว(ชลีบราษฎร์บูรณะ)

โรงเรียนวัดบางกอบัว(ชลีบราษฎร์บูรณะ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑ เป็นหน่วยงานทางด้านการศึกษาทางด้านการศึกษาที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ตระหนักถึงความสำคัญเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและการประพฤติชอบในองค์กร ส่งเสริมให้การดำเนินการของหน่วยงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยให้ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายในการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เพื่อให้การดำเนินงานของโรงเรียนวัดบางกอบัว(ชลีบราษฎร์บูรณะ) เป็นไปตามเจตจำนงสุจริตตามนโยบายของผู้บริหารของโรงเรียนวัดบางกอบัว(ชลีบราษฎร์บูรณะ) ในด้านความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในทุกระดับเกณฑ์กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตเพื่อเป็นแนวทางกับผู้ปฏิบัติงานดังนี้

๑.กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงสอดส่องดูแล และส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จริยธรรมและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้อง

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรให้ครอบคลุมถึงการไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต รายงานการกระทำ ความผิดต่อผู้บังคับบัญชาหากพบเห็นการกระทำความผิดหรือการทุจริตเกิดขึ้นตลอดจนให้ความร่วมมือช่วยเหลือ ในกระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดและทุจริต

๓.กำหนดให้มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ดำเนินการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี เพื่อเสนอต่อคณะผู้บริหารและเผยแพร่ต่อสาธารณะ

๔.กำหนดให้มีคู่มือหรือแนวปฏิบัติในการรับเรื่องร้องเรียน โดยระบุถึงผู้ที่รับผิดชอบ ขั้นตอน กระบวนการ กรอบระยะเวลาในการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และเบาะแสการกระทำความผิด การทุจริตตลอดจน ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบ

๕.กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดอบรมให้แก่บุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะความผิดและการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในสถานศึกษา

๖.กำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายในการรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการกระทำผิด การทุจริต โดยให้ครูผู้ที่เกี่ยวข้องดังกล่าว ระบุตัวจริงในการดำเนินงานและเก็บเป็นความลับ

๗.กำหนดให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำสถิติการรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการกระทำความผิด การทุจริต รวมทั้งจัดทำรายงาน รวบรวมข้อมูลสถิติ เพื่อเสนอต่อคณะผู้บริหารสถานศึกษา

๘.กำหนดให้มีการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต ผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบและผู้ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง สอบสวนทางวินัยด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว รับฟังและให้โอกาสทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม

๙.กำหนดให้มีการพิจารณาลงโทษทางวินัย หรือดำเนินคดีตามกฎหมายต่อบุคลากรที่มีผลการสอบสวน หรือการพิจารณาว่ามีการกระทำการทุจริต รวมถึงดำเนินการกรณีอยู่ระหว่าง การสอบสวนตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นายธีรศักดิ์ เอิบสภาพ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบางกอบัว(ชลีราษฎร์บูรณะ)