



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ.
๒๕๖๖



โรงเรียนวัดบางกอบัว(ขลิบราษฎร์บูรณะ)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

สมุทรปราการ เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนวัดบางกอบัว(ชลีบราษณ์บุรณะ)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อประกอบการรายงานตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA online) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานที่แสดงการดำเนินงานตามโครงการหรือกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติงานของโรงเรียนวัดบางกอบัว(ขลิบราษฎร์บูรณะ) ในระยะ ๑ ปีที่ผ่านมา รวมทั้งการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรร และนำผลการดำเนินงาน ตามโครงการหรือกิจกรรมไปปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

ฝ่ายบริหารงานบุคคล
โรงเรียนวัดบางกอบัว(ขลิบราษฎร์บูรณะ)

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
สถิติอัตรากำลัง	๑
ตารางรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๒
โครงการขวัญกำลังใจและสวัสดิการบุคลากรในโรงเรียน	๔
โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	๙
โครงการวันวานที่ปากเพียร ส่วนเกษียณที่ภาคภูมิ	๑๔

สถิติอัตรากำลัง
โรงเรียนวัดบางกอบัว(ขลิบราษฎร์บูรณะ)
อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
๑	ผู้อำนวยการโรงเรียน	๑
๒	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	๑
๓	ข้าราชการครู	๑๒
๔	ลูกจ้างประจำ	๒
๕	ลูกจ้างเงินงบประมาณ	๒
รวม		๑๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
 เพื่อประกอบการรายงานตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔
 ตามโครงการประเมินคุณธรรมโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
 (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA online)

โรงเรียนวัดบางกอบัว(ชลีราษฎร์บูรณะ) ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามโครงการหรือกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติงานของโรงเรียนวัดบางกอบัว(ชลีราษฎร์บูรณะ) ในระยะ ๑ ปีที่ผ่านมา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ รวมทั้งการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรร และนำผลการดำเนินงาน ตามโครงการหรือกิจกรรมไปปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือ พัฒนา	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑) โครงการขวัญ กำลังใจและ สวัสดิการบุคลากรใน โรงเรียน	ครูและบุคลากรมี ขวัญ กำลังใจ มีความ ผูกพันและรักองค์กร มี ความสามัคคี ร่วมมือ ร่วมใจในการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดผลงานที่มี ประสิทธิภาพ	ได้รับงบประมาณ๒,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๐ บาท	เม.ย. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๑ คน รองผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๑ คน ข้าราชการครู ๑๒ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน ลูกจ้างเงินงบประมาณ จำนวน ๒ คน รวมทั้งหมด ๑๘ คน	จำนวน ๑๘ คน	-ไม่มี-	-ไม่มี-
๒) โครงการพัฒนา ครูและบุคลากร ทางการศึกษา	บุคลากรทุกคนได้รับ การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะฝึกอบรมทั้ง	ได้รับงบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท	ก.ย. ๒๕๖๖	ผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๑ คน รองผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๑ คน	จำนวน ๑๘ คน	-ไม่มี-	-ไม่มี-

	ภายในและภายนอก สถานศึกษา และสามารถ นำมาขยายผลให้กับผู้อื่น	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท		ข้าราชการครู ๑๒ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน ลูกจ้างเงินงบประมาณ จำนวน ๒ คน รวมทั้งหมด ๑๘ คน			
๓) โครงการวันวานที่ ปากเพียร สุวัน เกษียณที่ภาคภูมิ	ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนร่วมงานทุก คน ผู้ที่เกษียณอายุ ราชการมีกำลังใจและ ความภาคภูมิใจ	ได้รับงบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท	ก.ย. ๒๕๖๖	ผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๑ คน รองผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๑ คน ข้าราชการครู ๑๒ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน ลูกจ้างเงินงบประมาณ จำนวน ๒ คน รวมทั้งหมด ๑๘ คน	จำนวน ๑๘ คน	-ไม่มี-	-ไม่มี-

โครงการที่ ๑

รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ปีการศึกษา ๒๕๖๖ โรงเรียนวัดบางกอบัว(ชลิลราษฎร์บูรณะ)

๑. ชื่อโครงการ โครงการขวัญกำลังใจและสวัสดิการบุคลากรในโรงเรียน
๒. สมองกลยุทธ์โรงเรียนที่ กลยุทธ์ที่ ๓ และจัดกระบวนการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๓. สมองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อผู้รับผิดชอบ	๑. นางสาวอังคาร ทองสลับ
กลุ่มบริหาร	บริหารงานบุคคล
๕. หลักการและเหตุผล

ในการจัดการศึกษาของโรงเรียน บุคลากรเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการพัฒนาทุกด้านของการศึกษาเพราะบุคลากรเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการเรียนการสอนและการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน การบริหารงานโดยการจัดการให้คนร่วมกันทำงานอย่างเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน และทำงานด้วยความพึงพอใจ ขวัญและ

กำลังใจมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นอันมาก เพราะขวัญและกำลังใจเป็นสภาพจิตใจและ พฤติกรรมของบุคคล แสดงออกให้เห็นถึงลักษณะและความรู้สึกที่มีต่อการปฏิบัติงาน บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถสูง หากกำลังใจไม่ดีการปฏิบัติงานอาจจะไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร ในทางตรงกันข้าม คนที่มีความรู้ ความสามารถน้อยแต่ถ้ามีกำลังใจที่ดี การปฏิบัติงานอาจจะได้ผลมากกว่าบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถสูง การ จัดสวัสดิการต่างๆ ให้แก่บุคลากรก็เป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรเช่นกัน

๖. วัตถุประสงค์

- ๖.๑ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร
- ๖.๒ เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกันระหว่างบุคลากร
- ๖.๓ เพื่อให้บุคลากรเกิดความเชื่อมั่นในสวัสดิการของโรงเรียน

๗. การบรรลุเป้าหมาย

เป้าหมาย

๗.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ๑) ครูและบุคลากรทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- ๒) ครูและบุคลากรทุกคนมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน

๗.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ๑) ครูและบุคลากรมีขวัญ กำลังใจ มีความผูกพันและรักองค์กร
- ๒) ครูและบุคลากรมีความสามัคคี ร่วมมือ ร่วมใจในการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดผลงานที่มีประสิทธิภาพ

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญและกำลังใจ
๒. บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

๙. ขั้นตอนการดำเนินงาน

การดำเนินงานโครงการโครงการขวัญกำลังใจและสวัสดิการบุคลากรในโรงเรียน มีการดำเนินงานดังนี้

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
๒. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงาน
๓. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนดำเนินงาน
๔. กิจกรรม
 - เยี่ยมบุคลากร และครอบครัวที่ป่วย
 - ร่วมงานศพบุคลากร และครอบครัวเสียชีวิต
๕. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการและรายงานผู้บริหารโรงเรียน

๑๐. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

- ๑๐.๑ ประเภทงบประมาณ (☒) เงินอุดหนุนการศึกษา (☐) เงินรายได้สถานศึกษา
(☐) เงินระดมทรัพยากร (☐) เงินอื่นๆ.....

๑๐.๒ การใช้งบประมาณ

งบประมาณที่ได้	๒,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ใช้ไป	- บาท
คงเหลือ	๒,๐๐๐ บาท

๑๑. การติดตามประเมินผล

๑. แบบสอบถามความพึงพอใจ
๒. สังเกตพฤติกรรมของบุคลากร

๑๒. ผลการประเมินการดำเนินงาน

การประเมินความพึงพอใจของโครงการ

เกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินความสำเร็จ

๑.๐๐-๑.๔๙	หมายถึง	มีความพึงพอใจน้อยที่สุด
๑.๕๐-๒.๔๙	หมายถึง	มีความพึงพอใจน้อย
๒.๕๐-๓.๔๙	หมายถึง	มีความพึงพอใจปานกลาง
๓.๕๐-๔.๔๙	หมายถึง	มีความพึงพอใจมาก
๔.๕๐-๕.๐๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจมากที่สุด

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย($\bar{X}$)	ผลสำเร็จ
๑. เนื้อหาสาระ ในกิจกรรม	๔.๘๐	พึงพอใจมากที่สุด
๒. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการดำเนินการ	๔.๔๙	พึงพอใจมาก
๓. การประสานงานระหว่างคณะผู้จัดทำ	๔.๕๖	พึงพอใจมากที่สุด
๔. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๖๘	พึงพอใจมากที่สุด
รวมเฉลี่ย	๔.๗๙	พึงพอใจมากที่สุด

จากผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการขวัญกำลังใจและสวัสดิการบุคลากรในโรงเรียน พบว่าผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจรายการประเมินเนื้อหาสาระ ในกิจกรรม มากที่สุด มีค่าเฉลี่ย ๔.๘๐ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด รองลงมาคือ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ มีค่าเฉลี่ย ๔.๖๘ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด และเมื่อวิเคราะห์ภาพรวมของรายการประเมินความพึงพอใจ มีค่าเฉลี่ย ๔.๗๙ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

เกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินความสำเร็จ

๘๐-๑๐๐	หมายถึง	ยอดเยี่ยม
๗๐-๗๙	หมายถึง	ดีเลิศ
๖๐-๖๙	หมายถึง	ดี
๕๐-๕๙	หมายถึง	ปานกลาง
ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	หมายถึง	ปรับปรุง

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
๑. บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญและกำลังใจ	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐
๒. บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	มีเครื่องมือวัดและประเมินผลที่หลากหลาย	มีเครื่องมือวัดและประเมินผลที่หลากหลาย

สรุปผลสำเร็จของโครงการ

ผลสำเร็จของโครงการโดยรวม	คิดเป็นร้อยละ	๙๘.๐๐....
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยรวม	มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)	๔.๗๙.....

๑๓. สรุปผลการดำเนินงาน

๑. ครูและบุคลากรมีขวัญ กำลังใจ มีความผูกพันและรักองค์กร
๒. ครูและบุคลากรมีความสามัคคี ร่วมมือ ร่วมใจในการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดผลงานที่มีประสิทธิภาพ

๑๔. รูปภาพประกอบการดำเนินโครงการ





๒. บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและศึกษาดูงานจากภายนอกสถานศึกษาสามารถนำมาขยายผลให้กับ
ผู้อื่น

๙. ขั้นตอนการดำเนินงาน

การดำเนินงานโครงการโครงการขวัญกำลังใจและสวัสดิการบุคลากรในโรงเรียน มีการดำเนินงานดังนี้

๕. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
๖. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงาน
๗. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนดำเนินงาน
๘. กิจกรรม
 - จัดประชุม สัมมนา และศึกษาดูงาน องค์กร

๕. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการและรายงานผู้บริหารโรงเรียน

๑๐. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๑๐.๑ ประเภทงบประมาณ (☒) เงินอุดหนุนการศึกษา (☐) เงินรายได้สถานศึกษา
(☐) เงินระดมทรัพยากร (☐) เงินอื่นๆ

๑๐.๒ การใช้งบประมาณ

งบประมาณที่ได้	๒๐,๐๐๐	บาท
งบประมาณที่ใช้ไป	๒๐,๐๐๐	บาท
คงเหลือ	-	บาท

๑๑. การติดตามประเมินผล

๑. แบบสอบถามความพึงพอใจ
๒. สังเกตพฤติกรรมของบุคลากร

๑๒. ผลการประเมินการดำเนินงาน

การประเมินความพึงพอใจของโครงการ

เกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินความสำเร็จ

๑.๐๐-๑.๔๙	หมายถึง	มีความพึงพอใจน้อยที่สุด
๑.๕๐-๒.๔๙	หมายถึง	มีความพึงพอใจน้อย
๒.๕๐-๓.๔๙	หมายถึง	มีความพึงพอใจปานกลาง
๓.๕๐-๔.๔๙	หมายถึง	มีความพึงพอใจมาก
๔.๕๐-๕.๐๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจมากที่สุด

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย($\bar{X}$)	ผลสำเร็จ
๑. เนื้อหาสาระ ในกิจกรรม	๔.๘๐	พึงพอใจมากที่สุด
๒. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการดำเนินการ	๔.๔๙	พึงพอใจมาก
๓. การประสานงานระหว่างคณะผู้จัดทำ	๔.๕๖	พึงพอใจมากที่สุด
๔. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๖๘	พึงพอใจมากที่สุด
รวมเฉลี่ย	๔.๗๙	พึงพอใจมากที่สุด

จากผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา พบว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจรายการประเมินเนื้อหาสาระ ในกิจกรรม มากที่สุด มีค่าเฉลี่ย ๔.๘๐ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด รองลงมาคือ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ มีค่าเฉลี่ย ๔.๖๘ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด และเมื่อวิเคราะห์ภาพรวมของรายการประเมินความพึงพอใจ มีค่าเฉลี่ย ๔.๗๙ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

เกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินความสำเร็จ

๘๐-๑๐๐	หมายถึง	ยอดเยี่ยม
๗๐-๗๙	หมายถึง	ดีเลิศ
๖๐-๖๙	หมายถึง	ดี
๕๐-๕๙	หมายถึง	ปานกลาง
ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	หมายถึง	ปรับปรุง

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดบางกอบัว (ชลธิราชบุรีบูรณะ) ได้พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐
๔. บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	มีเครื่องมือวัดและประเมินผลที่หลากหลาย	มีเครื่องมือวัดและประเมินผลที่หลากหลาย

สรุปผลสำเร็จของโครงการ

ผลสำเร็จของโครงการโดยรวม	คิดเป็นร้อยละ	๙๘.๐๐....
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยรวม	มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$)	๔.๗๙.....

๑๓. สรุปผลการดำเนินงาน

๑. บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา
๒. บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและศึกษาดูงานจากภายนอกสถานศึกษาสามารถนำมาขยายผลให้กับ

ผู้อื่น

๑๔ รูปภาพประกอบการดำเนินโครงการ





โครงการที่ ๓

รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ปีการศึกษา ๒๕๖๖ โรงเรียนวัดบางกอบัว(ชลีราษฎร์บวร)

๑. ชื่อโครงการ โครงการวันวานที่พากเพียรสู่วันเกษียณที่ภาคภูมิ
๒. สมองกลยุทธ์โรงเรียนที่ กลยุทธ์ที่ ๓ และจัดกระบวนการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๓. สมองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อผู้รับผิดชอบ	๑. นางสาวอังคาร ทองสลับ
กลุ่มบริหาร	บริหารงานบุคคล
๕. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากอาชีพครูเป็นอาชีพที่มีเกียรติ น่ายกย่องภาคภูมิใจสำหรับบุคลากรและครอบครัว ดังนั้น ครูส่วนใหญ่จึงทำงานจนครบเกษียณอายุราชการ ด้วยถือว่าเป็นเกียรติที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นประโยชน์และมีคุณค่าต่อเยาวชนและประเทศชาติ จนสามารถ ถือเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป โรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรีได้เห็นความสำคัญของการเป็นครู จึงจัดกิจกรรมมุทิตาจิตบุคลากรเกษียณอายุ ที่มีความตั้งใจปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความอุตสาหะ เพื่อยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติ ส่งเสริมค่านิยมที่ดีงาม และเป็นขวัญกำลังใจให้บุคลากรที่เกษียณอายุ

๖. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ครูที่เกษียณอายุ
๒. เพื่อยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติของครูที่เกษียณอายุ

๗. การบรรลุเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

ครูที่เกษียณอายุมาร่วมงานทุกคน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

จัดงานมุทิตาจิตครู ประจำปี ๒๕๖๖ ให้กับครู จำนวน ๒ คน

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนร่วมงานทุกคน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจสำหรับผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี ๒๕๖๖
๒. ผู้ที่เกษียณอายุราชการมีกำลังใจและความภาคภูมิใจ เพื่อจะได้มีความผูกพันและระลึกถึงโรงเรียน

๙. ขั้นตอนการดำเนินงาน

การดำเนินงานโครงการโครงการขวัญกำลังใจและสวัสดิการบุคลากรในโรงเรียน มีการดำเนินงานดังนี้

๙. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
๑๐. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงาน

๑๑. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนดำเนินงาน

๑๒. กิจกรรม

- จัดงานมุทิตาจิตครู ประจำปี ๒๕๖๖

๕. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการและรายงานผู้บริหารโรงเรียน

๑๐. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๑๐.๑ ประเภทงบประมาณ (√) เงินอุดหนุนการศึกษา () เงินรายได้สถานศึกษา
() เงินระดมทรัพยากร () เงินอื่นๆ

๑๐.๒ การใช้งบประมาณ

งบประมาณที่ได้	๑๐,๐๐๐	บาท
งบประมาณที่ใช้ไป	๑๐,๐๐๐	บาท
คงเหลือ	-	บาท

๑๑. การติดตามประเมินผล

๑. แบบสอบถามความพึงพอใจ

๒. สังเกตพฤติกรรมของบุคลากร

๑๒. ผลการประเมินการดำเนินงาน

การประเมินความพึงพอใจของโครงการ

เกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินความสำเร็จ

๑.๐๐-๑.๔๙	หมายถึง	มีความพึงพอใจน้อยที่สุด
๑.๕๐-๒.๔๙	หมายถึง	มีความพึงพอใจน้อย
๒.๕๐-๓.๔๙	หมายถึง	มีความพึงพอใจปานกลาง
๓.๕๐-๔.๔๙	หมายถึง	มีความพึงพอใจมาก
๔.๕๐-๕.๐๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจมากที่สุด

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย($\bar{X}$)	ผลสำเร็จ
๑. เนื้อหาสาระ ในกิจกรรม	๔.๘๐	พึงพอใจมากที่สุด
๒. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการดำเนินการ	๔.๔๙	พึงพอใจมาก
๓. การประสานงานระหว่างคณะผู้จัดทำ	๔.๕๖	พึงพอใจมากที่สุด
๔. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๖๘	พึงพอใจมากที่สุด
รวมเฉลี่ย	๔.๗๙	พึงพอใจมากที่สุด

จากผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการวันวานที่ปากเพียรสู่วันเกษียณที่ภาคภูมิ พบว่าผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจรายการประเมินเนื้อหาสาระ ในกิจกรรม มากที่สุด มีค่าเฉลี่ย ๔.๘๐ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด รองลงมาคือ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ มีค่าเฉลี่ย ๔.๖๘ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด และเมื่อวิเคราะห์ภาพรวมของรายการประเมินความพึงพอใจ มีค่าเฉลี่ย ๔.๗๙ อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

เกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินความสำเร็จ

๘๐-๑๐๐	หมายถึง	ยอดเยี่ยม
๗๐-๗๙	หมายถึง	ดีเลิศ
๖๐-๖๙	หมายถึง	ดี
๕๐-๕๙	หมายถึง	ปานกลาง
ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	หมายถึง	ปรับปรุง

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
๕. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดบางกอบัว (ชลีราษฎร์บูรณะ) เข้าร่วมงานมุทิตาจิตครู ประจำปี ๒๕๖๖	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐
๖. บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	มีเครื่องมือวัดและประเมินผลที่หลากหลาย	มีเครื่องมือวัดและประเมินผลที่หลากหลาย

สรุปผลสำเร็จของโครงการ

ผลสำเร็จของโครงการโดยรวม	คิดเป็นร้อยละ	๙๘.๐๐....
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยรวม	มีค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$)	๔.๗๙.....

๑๓. สรุปผลการดำเนินงาน

๑. ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนร่วมงานทุกคน
๒. ผู้ที่เกี่ยวข้องอายุราชการมีกำลังใจและความภาคภูมิใจ

๑๔ รูปภาพประกอบการดำเนินโครงการ







โรงเรียนวัดบางกอบัว(ชลีบราษฎร์บูรณะ)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามุทพรปราการ เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ