



กลุ่มบริหารงานบุคคล



โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพ

แผนงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล

สนองกลยุทธ์สถานศึกษา

- ☐ 1. สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์
- ☐ 2. ยกระดับคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการศึกษาในศตวรรษที่ 21
- ☒ 3. เสริมสร้างและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทางการศึกษา
- ☐ 4. พัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ☒ 5. เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษา

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา :

ระดับปฐมวัย

- ☐ มาตรฐานที่ 1
- ☒ มาตรฐานที่ 2
- ☐ มาตรฐานที่ 3

ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- ☐ มาตรฐานที่ 1
- ☒ มาตรฐานที่ 2
- ☐ มาตรฐานที่ 3

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวชลลดา จันท์เพชร

ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ 1 เมษายน 2568 - 31 มีนาคม 2569

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545 ตามหมวด 7 ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากลที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง มีความพร้อมและเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากร และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่องให้เทียบเคียงมาตรฐานสากล ประกอบกับการพัฒนาให้เป็นไปตาม คุณภาพ และมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อรองรับการประเมินภายนอก ตลอดจนให้หน่วยงานทางการศึกษาระดับมัธยมศึกษา บุคคล ในชุมชนให้มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา โดยนำประสบการณ์ ความรอบรู้ ความชำนาญและภูมิปัญญาท้องถิ่นมา ใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ทางการศึกษา และยกย่องเชิดชูผู้ที่ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา เพื่อให้เป็นไปตาม หลักการดังกล่าว โดยกลุ่มบริหารงานบุคคลจึงได้จัดให้มีโครงการพัฒนาครู และบุคลากรในศตวรรษที่ 21 ที่ สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานว่าด้วยการประกันคุณภาพภายใน มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหาร และการจัดการ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาระบบงานบุคคลและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
- 2.2 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ศึกษาดูงาน อบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนา ศักยภาพของตนเอง
- 2.3 เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการปฏิบัติหน้าที่

3. เป้าหมาย

- 3.1 เชิงปริมาณ
 - 3.1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้ศึกษาดูงาน อบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนา ศักยภาพของตนเอง
 - 3.1.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่
- 3.2 เชิงคุณภาพ
 - 3.2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ศึกษาดูงาน อบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนา ศักยภาพของตนเองทุกคน
 - 3.2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	การวางแผน (Plan) 1.1 เสนอโครงการ/กิจกรรมและจัดสรร งบประมาณ 1.5 ประชุมวางแผนการปฏิบัติงาน 1.3 มอบหมายการปฏิบัติงาน	เมษายน 2568	นางสาวชลลดา จันทรเพชร
2	การปฏิบัติตามแผน (Do) 2.1 กิจกรรมการประชุมครูประจำเดือน 2.2 กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนศักยภาพ ด้านการจัดการเรียนการสอน 2.3 การเข้าร่วมการอบรม/สัมมนา	เม.ย. 68 – มี.ค. 69	นางสาวชลลดา จันทรเพชร
3	การติดตาม/ตรวจสอบ/ประเมิน (Check) - ประเมินผลการดำเนินงาน	มีนาคม 2569	นางสาวชลลดา จันทรเพชร
4	การปรับปรุงแก้ไข (Act) 4.1 สรุปผลการดำเนินงาน/ปัญหาและ อุปสรรค 4.2 รายงานผลการดำเนินงาน	มีนาคม 2569	นางสาวชลลดา จันทรเพชร

5. งบประมาณ เงินรายได้สถานศึกษา จำนวน 35,055 บาท (สามหมื่นห้าพันห้าสิบห้าบาทถ้วน)

ที่	กิจกรรม	การใช้งบประมาณ				รวม
		ค่าจัดการเรียนการสอน (เงินอุดหนุน)			เงินรายได้ สถานศึกษา	
		งบบุคลากร	งบดำเนินงาน (ระบุงบ)	งบลงทุน		
1	กิจกรรมการประชุมครูประจำเดือน - ค่าอาหารว่าง	-	-	-	4,200	4,200
2	กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูน ศักยภาพด้านการจัดการเรียนการ สอน - ค่าพาหนะในการเดินทาง - ค่าที่พัก - ค่าเบี้ยเลี้ยง	-	-	-	30,000	30,000
3	การเข้าร่วมการอบรม/สัมมนา - ค่าอาหารว่าง - ค่าอาหารกลางวัน	-	-	-	855	855
รวมทั้งสิ้น		-	-	-	35,055	35,055

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกกิจกรรม

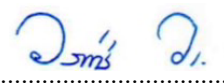
6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้ศึกษาดูงาน อบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนา ศักยภาพของตนเอง	สำรวจการเข้ารับการ อบรม/สัมมนา/ ศึกษาดู งาน	1. บัญชีลงชื่อเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม 2. แบบสำรวจ
ผลลัพธ์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงานที่	การสำรวจ	แบบสำรวจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง
- 7.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ศึกษาดูงาน อบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพ
ของตนเอง
- 7.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญ กำลังใจ และมีเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพ

(ลงชื่อ)  ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวชลดา จันทรเพชร)

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวรัชชัญญ์ วรวิศาลเกียรติ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบางกระสอบ