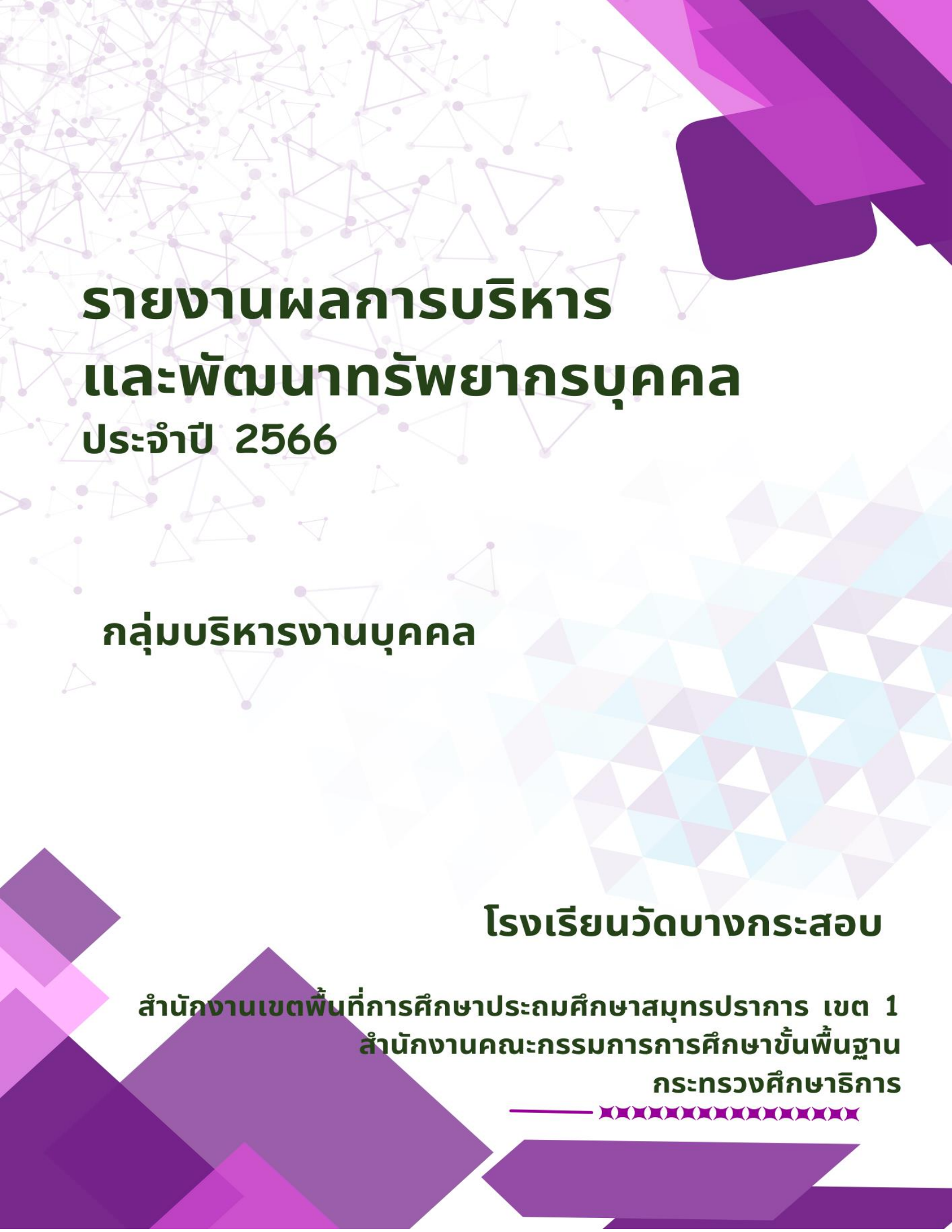




รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนวัดบางกระสอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



คำนำ

การรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อประกอบการรายงานตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment Online : TIA Online) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานที่แสดงการดำเนินงานตามโครงการหรือกิจกรรม ตามภาระงานตามปฏิทินการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ในระยะ ๑ ปี ที่ผ่านมารวมทั้งการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรร และนำผลการดำเนินงาน ตามโครงการหรือกิจกรรมไปปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนวัดบางกระสอบ (เชยบุญปลุกกราชภู่อุปถัมภ์)

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
สถิติอัตรากำลัง	๑
ตารางรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖	๒
โครงการส่งเสริมพัฒนาครูสู่มาตรฐานวิชาชีพ	๔
โครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากร	๘

สถิติอัตรากำลัง

โรงเรียนวัดบางกระสอบ (เชยบุญปลูกราษฎร์อุปถัมภ์)

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
๑	ผู้อำนวยการโรงเรียน	๑
๒	ข้าราชการครู	๖
๓	ครูอัตราจ้าง	๔
๔	นักพัฒนา	๑

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
เพื่อประกอบการรายงานตามตัวชี้วัดย่อย ๙.๔
ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment Online : TIA Online)

โรงเรียนวัดบางกระสอบ (เชยบุญปลุกราษฎร์อุปถัมภ์) ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามโครงการหรือกิจกรรม ตามภาระงานและปฏิทิน การปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ในระยะ ๑ ปี ที่ผ่านมา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ รวมทั้ง การใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรร และนำผลการดำเนินงาน ตามโครงการหรือกิจกรรมไปปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล โดยสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวน ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมหรือ พัฒนา	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑) โครงการส่งเสริม พัฒนาครูสู่ มาตรฐานวิชาชีพ	๑. ครูและบุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับ การพัฒนาความรู้ความสามารถและ ประสบการณ์ต่าง ๆ ๒. ข้าราชการครูและบุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ ได้นำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา ดูงาน อบรม มาประยุกต์ใช้ในการจัด กิจกรรมการเรียนการสอนให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๓.ครูและบุคลากรร้อยละ ๑๐๐ มีขวัญ กำลังใจ และมีเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพ	ได้รับงบประมาณ ๒,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่าย -ไม่ มี ก า ร ไ้ งบประมาณ -	มิ.ย. ๖๖ – มิ.ค. ๖๗	ผู้อำนวยการ โรงเรียน จำนวน ๑ คน ข้าราชการครู จำนวน ๖ คน ครูอัตราจ้าง จำนวน ๔ คน นักพัฒนาจำนวน ๑ คน	๑๒ คน	-ไม่มี-	-ไม่มี-

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวน ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมหรือ พัฒนา	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑) โครงการ เสริมสร้างขวัญและ กำลังใจของบุคลากร	ครูและบุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ทำงาน ร่วมกันด้วยความสามัคคีและมีกำลังใจ ในการทำงาน	ได้รับงบประมาณ ๑ ๘,๐๐๐.๐๐ บาท ผลการใช้จ่าย - ไม่ มี ก า ร ไ้ งบประมาณ -	ต ล อ ด ปี การศึกษา ๒๕๖๖	ผู้อำนวยการ โรงเรียน จำนวน ๑ คน ข้าราชการครู จำนวน ๖ คน ครูอัตราจ้าง จำนวน ๔ คน นักพัฒนาจำนวน ๑ คน	๑๒ คน	-ไม่มี-	-ไม่มี-

**แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ/ปีการศึกษา ๒๕๖๖**

๑. ชื่อโครงการ ส่งเสริมพัฒนาครูสู่มาตรฐานวิชาชีพ

๒. ลักษณะโครงการ

๒.๑ ☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง

๒.๒ ☐ แก้ปัญหา ☒ พัฒนา ☐ นโยบาย

๓. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

๓.๑ วัตถุประสงค์ ☒ ครบ/ตรงตามวัตถุประสงค์ ทั้งผลผลิตและผลลัพธ์
☐ ไม่ครบ/ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ทั้งผลผลิตและผลลัพธ์

เพราะ.....

๓.๒ กิจกรรมหลักและกิจกรรมดำเนินงาน

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. กิจกรรมพัฒนางานผู้บริหารและครู	บรรลุตามวัตถุประสงค์
๒. กิจกรรมการอบรม ศึกษา ดูงาน สัมมนาวิชาการ ผู้บริหารและครู	บรรลุตามวัตถุประสงค์
๓. กิจกรรมสร้างผลงานทางวิชาการ	บรรลุตามวัตถุประสงค์
๔. กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร	บรรลุตามวัตถุประสงค์
๕. กิจกรรมการประชุมบุคลากรประจำเดือน	บรรลุตามวัตถุประสงค์
๖. นิเทศ ติดตาม กิจกรรมโครงการ	บรรลุตามวัตถุประสงค์

๓.๓ งบประมาณที่ได้รับ ๒,๐๐๐.๐๐ บาท งบประมาณที่ใช้ - บาท

๓.๔ ผลสำเร็จที่ได้รับจากกิจกรรมการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑. ครูและบุคลากรในโรงเรียนได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถและประสบการณ์ต่าง ๆ	๑. ครูและบุคลากร ร้อยละ ๘๐ ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถและประสบการณ์ต่าง ๆ	๑. ครูและบุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถและประสบการณ์ต่าง ๆ
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน อบรม มาประยุกต์ใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๒. ข้าราชการครูและบุคลากร ร้อยละ ๘๐ ได้นำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน อบรม มาประยุกต์ใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๒. ข้าราชการครูและบุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ ได้นำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน อบรม มาประยุกต์ใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๓. ครูและบุคลากรมีขวัญกำลังใจ และมีเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพ	๓.ครูและบุคลากรร้อยละ ๘๐ มีขวัญกำลังใจ และมีเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพ	๓.ครูและบุคลากรร้อยละ ๑๐๐ มีขวัญกำลังใจ และมีเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพ

๔. ปัญหา/อุปสรรค

-

๕. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

-

๖. ภาพถ่ายกิจกรรม



aaaaaaaaaaaaaaaaaaaaaaaaaaaa

ผู้บริหารมีคุณธรรม จริยธรรมมีภาวะผู้นำและความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา

๓. ครและบุคลากรมีขวัญกำลังใจ และมีเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพ

() ได้รับความร่วมมือน้อย

๕.๑.๘ การใช้จ่ายงบประมาณ

- () มากกว่างบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน
- () พอดีกับงบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน
- (✓) น้อยกว่างบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน

๕.๒ ด้านผลการดำเนินงาน

๕.๒.๑ ผลสัมฤทธิ์ของ โครงการ เปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้

- (✓) สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายทุกข้อ
- () สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายบางข้อ
- () ไม่ได้ผลตามเป้าหมาย

๕.๒.๒ ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

- (✓) พอใจมาก () พอใจ () ยังต้องปรับปรุง

๕.๓ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน (ประเมินได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- () ๕.๓.๑ โครงการไม่สอดคล้องกับความต้องการหรือปัญหาของกลุ่มเป้าหมาย
- () ๕.๓.๒ โครงการไม่สามารถตอบสนองนโยบาย/กลยุทธ์/จุดเน้น/ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ระบุไว้ในแผน
- () ๕.๓.๓ ขาดการประสานงานระหว่างคณะดำเนินงานหรือผู้เกี่ยวข้อง
- () ๕.๓.๔ ขั้นตอนการปฏิบัติงานของ โครงการไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแผน
- () ๕.๓.๕ กิจกรรมของ โครงการบางกิจกรรมไม่สามารถปฏิบัติได้
ได้แก่กิจกรรม
- สาเหตุเพราะ
- () ๕.๓.๖ ขั้นตอนการใช้เงินงบประมาณ ล่าช้าหรือไม่ตรงตามแผนที่กำหนดไว้
สาเหตุเพราะ.....
- () ๕.๓.๗ เกิดผลกระทบหรือผลข้างเคียงจากการดำเนินงาน โครงการ
(ถ้ามีโปรดระบุ).....

๕.๔ ข้อเสนอแนะและแนวทางปรับปรุงแก้ไข สำหรับการดำเนินงาน โครงการต่อไป

—

aaaaaaaaaaaaaaaaaaaaaaaaaaaa

(✓) ได้รับความร่วมมือดีมาก
() ได้รับความร่วมมือพอสมควร
() ได้รับความร่วมมือน้อย

๕.๑.๘ การใช้จ่ายงบประมาณ

- () มากกว่างบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน
() พอดีกับงบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน
(✓) น้อยกว่างบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน

๕.๒ ด้านผลการดำเนินงาน

๕.๒.๑ ผลสัมฤทธิ์ของ โครงการ เปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้

- (✓) สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายทุกข้อ
() สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายบางข้อ
() ไม่ได้ผลตามเป้าหมาย

๕.๒.๒ ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

- (✓) พอใจมาก () พอใจ () ยังต้องปรับปรุง

๕.๓ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน (ประเมินได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- () ๕.๓.๑ โครงการไม่สอดคล้องกับความต้องการหรือปัญหาของกลุ่มเป้าหมาย
() ๕.๓.๒ โครงการไม่สามารถตอบสนองนโยบาย/กลยุทธ์/จุดเน้น/ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ระบุไว้ในแผน
() ๕.๓.๓ ขาดการประสานงานระหว่างคณะดำเนินงานหรือผู้เกี่ยวข้อง
() ๕.๓.๔ ขั้นตอนการปฏิบัติงานของ โครงการไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแผน
() ๕.๓.๕ กิจกรรมของ โครงการบางกิจกรรมไม่สามารถปฏิบัติได้
ได้แก่กิจกรรม
สาเหตุเพราะ
() ๕.๓.๖ ขั้นตอนการใช้เงินงบประมาณ ค่าเช่าหรือไม่ตรงตามแผนที่กำหนดไว้
สาเหตุเพราะ.....
() ๕.๓.๗ เกิดผลกระทบหรือผลข้างเคียงจากการดำเนินงาน โครงการ
(ถ้ามีโปรดระบุ).....

๕.๔ ข้อเสนอแนะและแนวทางปรับปรุงแก้ไข สำหรับการดำเนินงาน โครงการต่อไป