



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนวัดบางกระสอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อประกอบการรายงานตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment Online : TIA Online) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานที่แสดงการดำเนินงานตามโครงการหรือกิจกรรม ตามภาระงานตามปฏิทินการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด เป็นการดำเนินงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และนำผลการดำเนินงานตามโครงการหรือกิจกรรมไปปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนวัดบางกระสอบ (เชยบุญปลูกราษฎร์อุปถัมภ์)

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑
โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพ	๒
โครงการจ้างครูผู้สอน	๖

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เพื่อประกอบการรายงานตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๐๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment Online: TIA Online)

โรงเรียนวัดบางกระสอบ (เชยบุญปลุกราษฎร์อุปถัมภ์) ได้ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามภาระงานโดยได้กำหนดโครงการที่ต้องดำเนินการตามปฏิทินการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ในระยะ ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ รวมทั้งการประมาณการยอดรายจ่ายที่ต้องใช้งบประมาณในการดำเนินงาน ตามโครงการหรือกิจกรรมที่กำหนด ในการพัฒนาและการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดโครงการหรือ กิจกรรมไว้ ดังนี้

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๑)	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (๒)	ระยะเวลาดำเนินการ (๓)				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพ	๑๕,๐๐๐ บาท			เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒	โครงการจ้างครูผู้สอน	๒๔๐,๐๐๐ บาท		มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล



โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพ

สนองกลยุทธ์สถานศึกษา

- ☐ ๑. สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์
- ☐ ๒. ยกระดับคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑
- ☒ ๓. เสริมสร้างและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทางการศึกษา
- ☐ ๔. พัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ☒ ๕. เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษา

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา :

ระดับปฐมวัย

- ☐ มาตรฐานที่ ๑
- ☒ มาตรฐานที่ ๒
- ☐ มาตรฐานที่ ๓

ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- ☐ มาตรฐานที่ ๑
- ☒ มาตรฐานที่ ๒
- ☐ มาตรฐานที่ ๓

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวชลลดา จันทรเพชร

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ ตามหมวด ๗ ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง มีความพร้อมและเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากร และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่องให้เทียบเคียงมาตรฐานสากล ประกอบกับการพัฒนาให้เป็นไปตาม คุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อรองรับการประเมินภายนอก ตลอดจนให้หน่วยงานทางการศึกษาระดับมัธยมศึกษา บุคคลในชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา โดยนำประสบการณ์ ความรอบรู้ ความชำนาญและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ทางการศึกษา และยกย่องเชิดชูผู้ที่ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา เพื่อให้เป็นไปตามหลักการดังกล่าว โรงเรียนเนกขัมวิทยา โดยกลุ่มบริหารงานบุคคลจึงได้จัดให้มีโครงการพัฒนาครู และบุคลากรในศตวรรษที่ ๒๑ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานว่าด้วยการประกันคุณภาพภายใน มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาระบบงานบุคคลและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อให้ครูได้รับการพัฒนาตนเองโดยการอบรม ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในและนอกสถานศึกษา

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการปฏิบัติหน้าที่

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนได้รับการพัฒนาตนเองและศึกษาดูงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓.๑.๒ มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๓.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๔. วิธีการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	ขั้นวางแผน - ประชุมวางแผนการดำเนินงาน - แต่งตั้งคณะกรรมการ - สรรวจวัสดุอุปกรณ์ - จัดทำโครงการและเสนอเพื่อขอ อนุมัติ	-	๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาวชลลดา จันทรเพชร
๒	ขั้นดำเนินการ ๑. กิจกรรมการอบรมเชิง ปฏิบัติการ การออกแบบการเรียนรู้ แบบ Active Learning เพื่อพัฒนา คุณภาพผู้เรียน รุ่นที่ ๑	๒,๖๐๐	๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาวชลลดา จันทรเพชร
	๒. กิจกรรมการประชุมครูและ บุคลากรประจำเดือน	๔,๖๒๐	๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาวชลลดา จันทรเพชร
	๓. กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ	๓,๐๐๐	๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาวชลลดา จันทรเพชร
	๔. กิจกรรมศึกษาดูงาน	๔,๗๘๐	๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาวชลลดา จันทรเพชร

ที่	กิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๓	ขั้นประเมินผล ๑. นิเทศ ติดตาม กิจกรรมโครงการ ๒. สอบถามความพึงพอใจของ ผู้เกี่ยวข้อง ๓. ประเมินผลโครงการ ๔. สรุปโครงการและรายงานผล การปฏิบัติงานตามโครงการ	-	มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาวชลลดา จันทร์เพชร

๕. งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ							
	เงินรายได้							
	ค่าตอบแทน		ค่าใช้สอย		ค่าวัสดุ		ค่าสาธารณูปโภค	
	๑/๖๗	๒/๖๗	๑/๖๗	๒/๖๗	๑/๖๗	๒/๖๗	๑/๖๗	๒/๖๗
กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ การออกแบบการเรียนรู้แบบ Active Learning เพื่อพัฒนา คุณภาพผู้เรียน รุ่นที่ ๑	๑,๐๘๐		๑,๕๒๐					
กิจกรรมการประชุมครูและ บุคลากรประจำเดือน			๒,๓๑๐					
กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ			๒,๔๐๐					
กิจกรรมศึกษาดูงาน				๔,๗๘๐				
รวมเงิน	๑๕,๐๐๐ บาท							

๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพัฒนาตนเองโดยการ อบรมและศึกษาดูงาน	๑. สำนวนการเข้ารับการ อบรม/สัมมนา/ ศึกษาดูงาน ๒. ประเมินรายงาน	๑. บัญชีลงชื่อเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม ๒. รายงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลลัพธ์ ๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน อบรม มาประยุกต์ใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑. ประเมินแบบรายงาน	๑. รายงาน
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรมีขวัญ กำลังใจ และมีเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพ	๑. ประเมินความพึงพอใจ	๑.แบบประเมินความพึงพอใจ

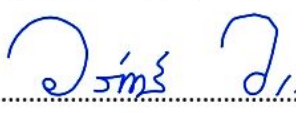
๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง

๗.๒ ครูสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน อบรม มาจัดกิจกรรมการเรียนการสอนในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้และหน่วยประสบการณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๗.๓ ครูและบุคลากรมีขวัญ กำลังใจ และมีเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวชลลดา จันทรเพชร)

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาววรลชญาน วรวิศาลเกียรติ)



โครงการจ้างครูผู้สอน

สนองกลยุทธ์สถานศึกษา

- ☐ ๑. สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์
- ☐ ๒. ยกระดับคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑
- ☒ ๓. เสริมสร้างและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทางการศึกษา
- ☐ ๔. พัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ☒ ๕. เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษา

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา :

ระดับปฐมวัย

- ☐ มาตรฐานที่ ๑
- ☒ มาตรฐานที่ ๒
- ☒ มาตรฐานที่ ๓

ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- ☐ มาตรฐานที่ ๑
- ☒ มาตรฐานที่ ๒
- ☒ มาตรฐานที่ ๓

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวชลลดา จันทร์เพชร

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน โรงเรียนวัดบางกระสอบ (เชษฐาบุญปลุกราษฎร์อุปถัมภ์) จัดการเรียนการสอนระดับชั้นอนุบาล ๒ ถึงระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ และมีครูผู้สอนไม่ครบตามรายวิชาพื้นฐาน ส่งผลให้การจัดการเรียนการสอนไม่เป็นไปอย่างเต็มตามศักยภาพของผู้เรียน โรงเรียนวัดบางกระสอบจึงดำเนินการจัดจ้างครูอัตราจ้างในรายวิชาที่ขาดแคลนและเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ส่วนที่ ๒ การซื้อหรือกระบวนกรจ้าง การจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือแบบรูปารายการงานก่อนก่อสร้าง ข้อ ๒๑ จึงขอกำหนดร่างขอบเขตงานเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อจ้างผู้รับเหมาบริการมาดำเนินการปฏิบัติงานครูอัตรา วิชาเอกวิทยาศาสตร์ ๒ อัตรา

๒.๒ เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ

ผู้เรียน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ โรงเรียนจ้างครูผู้สอนวิชาเอกวิทยาศาสตร์ ๒ อัตรา

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์

สูงสุดต่อผู้เรียน

๔. วิธีการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	ขั้นวางแผน - ประชุมวางแผนการดำเนินงาน - แต่งตั้งคณะกรรมการ - จัดทำโครงการและเสนอเพื่อขอ อนุมัติ	-	เมษายน ๒๕๖๗	นางสาวชลลดา จันทรเพชร
๒	ขั้นดำเนินการ - ครูผู้สอนในโครงการทุกคน ปฏิบัติงานตามสัญญาและภาระ งานที่ได้รับมอบหมาย ภายใต้การ ควบคุมดูแลของหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	-	๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาวชลลดา จันทรเพชร
	- ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ ค่าจ้างตามวันเวลาที่กำหนด	๒๔๐,๐๐๐	๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาวชลลดา จันทรเพชร
๓	ขั้นประเมินผล ๑. นิเทศ ติดตาม กิจกรรมโครงการ ๒. สอบถามความพึงพอใจของ ผู้เกี่ยวข้อง ๓. ประเมินผลโครงการ ๔. สรุปโครงการและรายงานผล การปฏิบัติงานตามโครงการ	-	มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาวชลลดา จันทรเพชร

๕. งบประมาณ ๒๔๐,๐๐๐ บาท (สองแสนสี่หมื่นบาทถ้วน)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ			
	เงินรายได้			
	ค่าใช้วัสดุ	ค่าใช้สอย	ค่าตอบแทน	ค่าสาธารณูปโภค
กิจกรรมดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณค่าจ้าง ตามวันเวลาที่กำหนด		๒๔๐,๐๐๐ บาท		
รวมเงิน	๒๔๐,๐๐๐ บาท			

๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต โรงเรียนจ้างครูผู้สอนวิชาเอกวิทยาศาสตร์ ๒ อัตรา	- จ้างครูผู้สอน	- สัญญาจ้างครูผู้สอน
ผลลัพธ์ ประเมินผลการปฏิบัติงานและความพึงพอใจของบุคลากรในโรงเรียนวัดบางกระสอบ	- ประเมินผลการปฏิบัติงาน - ประเมินความพึงพอใจ	- แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน - แบบประเมินความพึงพอใจ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ การจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนวัดบางกระสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียน

๗.๒ โรงเรียนวัดบางกระสอบสามารถจัดการเรียนการสอนกลุ่มสาระวิทยาศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ) ชลลดา ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวชลลดา จันทรเพชร)

(ลงชื่อ) วรวิมล ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาววรวิมล วรรณวิศาลเกียรติ)