



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ การทูลงริตประจำปี



ปีงบประมาณ 2566

โรงเรียนวัดบางกระสอบ (เขยบุญปลุกกราชฎ์อุปถัมภ์)
อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการเขต 1

รายงานผลการดำเนินงาน
การป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
(1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)

หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) โดยมุ่งเน้นการ สร้างจิตสำนึก ทักษะและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐของ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติโรงเรียนวัดบางหัวเสือจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อเสริมสร้าง ให้บุคลากรตลอดจนนักเรียนตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้เป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี

วัตถุประสงค์หลัก

1. เพื่อยกระดับจิตสำนึกให้กับคณะครูและบุคลากรในการรับผิดชอบต่องานและหน้าที่ในการ ต่อต้านการทุจริต
2. เพื่อพัฒนาระบบกลไกและมาตรการ สร้างมาตรฐานการต่อต้านการทุจริต ให้คณะครูและบุคลากร ในสถานศึกษาและบุคคลภายนอก ให้มีความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต
3. เพื่อให้คณะครูและบุคลากรในสถานศึกษา มีความรู้ด้านการต่อต้านป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต

ยุทธศาสตร์ป้องกันการทุจริต โรงเรียนวัดบางหัวเสือ

ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพครูบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตสถานศึกษา

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนวัดบางหัวเสือ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในรอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565) กิจกรรมคือ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

การดำเนินงานในยุทธศาสตร์นี้มุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่สถานศึกษาบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติ มิชอบสถานศึกษา รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการ แก้ปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบ

ปราชญ์การทุจริตในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

การดำเนินงานในด้านนี้มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาใน การติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในสถานศึกษา เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้ง ข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนมีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษานักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาคุณภาพและขีดความสามารถให้ครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษาให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

บทสรุป

โรงเรียนวัดบางกระสอบได้ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เป็นเครื่องมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กำกับการทำงานเพื่อให้เกิดการทำงานที่มีความโปร่งใส ลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งการสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่บุคลากร โดยวิธีสร้างความรู้ความเข้าใจใน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนวัดบางหัวเสือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในรอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ปัญหา/อุปสรรค ประจำปีงบประมาณ 2565

บุคลากรยังไม่เข้าใจในการบูรณาการนำความรู้สู่ห้องเรียน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

จัดอบรมแกนนำเพื่อให้พี่เลี้ยงให้กับคณะครูและบุคลากรในโรงเรียน