



ปีงบประมาณ 2566

รายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

โรงเรียนวัดบางกระสอบ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสมุทรปราการ
เขต 1



คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของโรงเรียนวัดบางกระสอบ(เชยบุญปลุกราษฎร์อุปถัมภ์) ซึ่งผลการดำเนินงานที่เกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีจุดที่ต้องพัฒนา ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ คือตัวชี้วัดที่ ๙ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงานได้แก่ แผนปฏิบัติการ การปฏิบัติงานและการให้บริการ (๓) การบริหารงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารงานบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบาย หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ได้แก่ ๑. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ๒. มาตรการ กลไกการมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย๓. มาตรการ กลไกและระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๔. มาตรการป้องกันการรับสินบน๕. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่อสาธารณะ มาตรการให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม และ มาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ซึ่งการประเมินสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรให้ความสำคัญในการกำหนดมาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการ พร้อมทั้งสร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

โรงเรียนวัดบางกระสอบ(เชยบุญปลุกราษฎร์อุปถัมภ์) ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตมีรายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินการ

**การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของโรงเรียนวัดบางกระสอบ(เชยบุญปลุกราษฎร์อุปถัมภ์) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

การขับเคลื่อนโรงเรียนวัดบางกระสอบ(เชยบุญปลุกราษฎร์อุปถัมภ์) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดใหญ่ ซึ่งจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITAประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีตัวชี้วัดที่ควรยกระดับและพัฒนาให้เกิดความยั่งยืน คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๐.๖๓ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ประเด็น คือ (๑) การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตนารมณ์นโยบาย No gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต และตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๓.๑๓ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงเรียน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของโรงเรียนให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐานข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนปฏิบัติการ การปฏิบัติงานและการให้บริการ (๓) การบริหารงานงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารงานบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบาย หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมโรงเรียนวัดใหญ่ จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	(๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงานการปฏิบัติงานและการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อนอีกทั้งมีช่องทางที่หลากหลาย การบริการให้เกิดความโปร่งใส มีการปรับปรุงวิธีการขั้นตอนให้ดียิ่งขึ้นและเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการดำเนินการ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
	(๔) การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสใน หน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และการเปิด โอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่ง การเผยแพร่ข้อมูลใน ประเด็น ข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสใน การบริหารงานและการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	
ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกัน การทุจริต	(๑) เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร นโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล (๒) การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร (๓) การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ (๔) การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงทุจริต (๕) การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร (๖) แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ (๗) รายงานกำกับติดตามการ ดำเนินการป้องกันในการทุจริต (๘) รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต (๙) มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	(1) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ กิจกรรมการป้องกันการทุจริต อย่างต่อเนื่อง (2) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน และภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินการป้องกันการทุจริต (๓) มีช่องทางให้บุคลากรภายใน และภายนอกสามารถเข้ามามี ส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ/ ร้องเรียนได้ (๔) การขับเคลื่อนโครงการ/ กิจกรรมตามโครงการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณให้ทุกกลุ่ม/ หน่วย บุคลากรทุกคนได้มีส่วน ร่วมในการดำเนินงาน (๕) มีการกำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
	(๑๐) การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	โปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจ งานและลดความเสี่ยงจากการ ทุจริต และกำหนดผู้รับผิดชอบ มี การกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ (๖) มีการเปิดเผยประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการ ป้องกันการทุจริตในหลายๆ รูปแบบ

ผลการดำเนินงานตามแนวทางการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงเรียนวัดบางกระสอบ(เชยบุญปลูกราษฎร์อุปถัมภ์) ได้ขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีกิจกรรมตามแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบโดยประกาศเจตจำนงสุจริต และการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล No Gift Polcy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้จัดทำสื่อสัญลักษณ์ ป้าย No Gift Polcy เผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์โรงเรียนวัดบางกระสอบ (เชยบุญปลูกราษฎร์อุปถัมภ์)

๒. การแสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ทุกเย็นวันศุกร์

๓. การประชุมปฏิบัติการการวิเคราะห์ความเสี่ยงการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน การปรับฐานความคิดของบุคลากร ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการประชุมปฏิบัติการ “การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและความเสี่ยงการทุจริต”

๔. การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการความเสี่ยงของ โรงเรียนวัดบางกระสอบ(เชยบุญปลูกราษฎร์อุปถัมภ์) โดยมีกระบวนการจัดการความเสี่ยงในองค์กร ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และความเสี่ยงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ

๕. การประชุมปฏิบัติการขับเคลื่อนโรงเรียนสุจริตและเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA Online) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๖. การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้

๗. การเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกกลุ่มแสดงความคิดเห็นและเป็นผู้ดำเนินการทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมจิตอาสา เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กร

๘. การจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตในองค์กร มาตรการภายใน มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ซึ่งหน่วยงานได้ให้ความสำคัญในการกำหนดมาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินการตามมาตรการ พร้อมทั้งสร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

โรงเรียนโรงเรียนวัดบางกระสอบ(เชยบุญปลูกราษฎร์อุปถัมภ์) ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานเรื่อง การป้องกันการทุจริต โดยการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีการจัดทำแผนการป้องกันการทุจริต มีมาตรการในการจัดการเรื่องร้องเรียน มีมาตรการป้องกันการรับสินบน มีมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๑. กำหนดนโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดใหญ่ ในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนวัดบางกระสอบ(เชยบุญปลูกราษฎร์อุปถัมภ์)



นางสาวลัดดาวัลย์ จันลา ผู้อำนวยการโรงเรียนโรงเรียนวัดบางกระสอบ(เชยบุญปลูกราษฎร์อุปถัมภ์) ประธานในการประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนวัดใหญ่ ณ.ห้องสมุด โรงเรียนวัดใหญ่ เป็นการประชุมวางแผนและเตรียมความพร้อมในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดใหญ่ ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนวัดใหญ่ ร่วมกันประชุม ปรึกษาหารือเพื่อตอบแบบ OIT วิเคราะห์เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด และดำเนินการที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณชนให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน OIT จำนวน ๔๓ ข้อมูล กำหนดปฏิทินการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนวัดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ซึ่งการขับเคลื่อนการดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนวัดใหญ่ในแต่ละ OIT อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และมีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมจัดเป็นระบบและสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรในโรงเรียนวัดใหญ่ มีค่านิยม และปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใสมีธรรมาภิบาล สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้รับผิดชอบ

๒. เป็นผู้กล่าวนำในการประกาศปฏิญญาโรงเรียนสุจริต เพื่อสร้างความตระหนักและให้คำมั่นในการร่วมกันป้องกันการทุจริต ปลุกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริต



ผู้อำนวยการโรงเรียนโรงเรียนวัดบางกระสอบ(เขียบุญปลูกราษฎร์อุปถัมภ์) โดยนางสาวลัดดาวัลย์ จันลา เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ และกล่าวคำปฏิญญาโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ การประกาศปฏิญญาโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นกิจกรรมที่เป็นการสร้างการรับรู้แก่สาธารณชน และเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในโรงเรียนโรงเรียนวัดบางกระสอบ(เขียบุญปลูกราษฎร์อุปถัมภ์) มีทัศนคติ ค่านิยม มีเจตจำนง มีความมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรับผิดชอบอย่างซื่อสัตย์สุจริต และจะดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในโรงเรียนโรงเรียนวัดบางกระสอบ(เขียบุญปลูกราษฎร์อุปถัมภ์) อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งกล่าวคำมั่นสัญญาต่อพันธกรณีในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงเรียนวัดใหญ่ มีดังนี้

ข้าพเจ้า(กล่าวชื่อตนเอง)..... ขอให้คำมั่นสัญญาต่อพันธกรณีในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในโรงเรียนวัดใหญ่ ดังนี้

๑. เราจะร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. เราจะปลุกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ให้เป็นวิถีชีวิตในโรงเรียนวัดใหญ่ และชุมชน
๓. เราจะสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริต ระหว่างโรงเรียนกับชุมชน องค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นรูปธรรม และมีความยั่งยืน

ทั้งนี้ เพื่ออำรุงชาติไทย ให้สถิตเสถียรสถาพร ตลอดจิรัฐติการ

๓. โรงเรียนโรงเรียนวัดบางกระสอบ(เชยบุญปลูกราษฎร์อุปถัมภ์) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนโรงเรียนวัดบางกระสอบ(เชยบุญปลูกราษฎร์อุปถัมภ์)



นางสาวลัดดาวัลย์ จันลา ผู้อำนวยการโรงเรียนโรงเรียนวัดบางกระสอบ(เชยบุญปลูกราษฎร์อุปถัมภ์) ให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสตามนโยบายรัฐบาลและนโยบายของเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๑ ในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๒ คู่มือการปฏิบัติงานตามข้อบังคับของคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๔ เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนวัดใหญ่ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาลอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นจากสังคมว่าโรงเรียนโรงเรียนวัดบางกระสอบ(เชยบุญปลูกราษฎร์อุปถัมภ์) และบุคลากรทางการศึกษา มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและจะยึดมั่นทำให้โรงเรียนวัดใหญ่เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและโปร่งใส

