

# รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปี



โรงเรียนวัดราชสุวรรณะ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามุทพรปราการ เขต 2  
สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน

## มาตรการและการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง

| เหตุการณ์ที่จะเกิด<br>ความเสี่ยงการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบ                                                  | โอกาสและผลกระทบ |         |                     | มาตรการจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ระยะเวลาในการดำเนินงาน                                                    |        |         |          |        |        | ผลการดำเนินงาน                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--------|---------|----------|--------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                               | โอกาส           | ผลกระทบ | ระดับ<br>ความเสี่ยง |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ไตรมาส 3                                                                  |        |         | ไตรมาส 4 |        |        |                                                                                                                         |
|                                                                                                               |                 |         |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | เม.ย.66                                                                   | พ.ค.66 | มิ.ย.66 | ก.ค.66   | ส.ค.66 | ก.ย.66 |                                                                                                                         |
| 1. การปฏิบัติงาน<br>ไม่ เป็นไปตามขั้นตอน<br>อันอาจทำให้เอื้อ<br>ผลประโยชน์หรือ<br>ให้ความช่วยเหลือ<br>พวกพ้อง | 2               | 2       | 4                   | 1. ให้กลุ่ม/ฝ่าย กำหนดรูปแบบการบริหารงาน<br>ของแต่ละกลุ่มงานให้ชัดเจน<br>2. ให้ข้าราชการและบุคลากรจัดทำคู่มือและขั้นตอน<br>การปฏิบัติงานให้ครบตามโครงสร้าง การปฏิบัติงานของ<br>โรงเรียนวัดราชภูรณะ<br>3. ควบคุมกำกับ ดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากร<br>ปฏิบัติตามคู่มือและขั้นตอนอย่างเคร่งครัด<br>4. ติดตามและประเมินผลข้าราชการและบุคลากร<br>ในการปฏิบัติงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่กำหนด<br>อย่างสม่ำเสมอที่ไม่เอื้อประโยชน์กับพวกพ้อง<br>5. PLC การปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มสาระฯ กลุ่มงาน<br>4 ฝ่าย เพื่อให้ทราบถึงกระบวนการงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ<br>และให้มีการจับคู่ Buddy ในการทำงานควบคู่กันให้<br>สามารถทำงานแทนกันได้และมีการจัดทำคำสั่ง<br>มอบหมายงานบุคลากรของทุกกลุ่มงานอย่างชัดเจน<br>เพื่อตรวจสอบ การเอื้อประโยชน์กับพวกพ้อง<br>6. เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย<br>และระเบียบวินัยการประพฤติทางจริยธรรมที่ถูกต้อง<br>ของข้าราชการที่ดีแก่ข้าราชการในโรงเรียนวัดราชภูร<br>ณะ | <div>←</div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div>→</div> |        |         |          |        |        | 1. มีรูปแบบการบริหารงานกลุ่ม<br>ชัดเจน<br>2. มีคู่มือการทำงาน<br>3. ครูทุกคนมีความรู้ความเข้าใจ<br>จริยธรรมของข้าราชการ |

| เหตุการณ์ที่จะเกิด<br>ความเสี่ยงการทุจริต<br>และประพฤตินิชอบ                                                                                                                                              | โอกาสและผลกระทบ |         |                     | มาตรการจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ระยะเวลาในการดำเนินงาน |        |         |          |        |        | ผลการดำเนินงาน                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------|---------|----------|--------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                           | โอกาส           | ผลกระทบ | ระดับ<br>ความเสี่ยง |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ไตรมาส 3               |        |         | ไตรมาส 4 |        |        |                                                                                                                       |
|                                                                                                                                                                                                           |                 |         |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | เม.ย.66                | พ.ค.66 | มิ.ย.66 | ก.ค.66   | ส.ค.66 | ก.ย.66 |                                                                                                                       |
| 2. การปฏิบัติงานไม่เต็ม<br>ศักยภาพและใช้เวลา<br>ราชการเพื่อประโยชน์<br>ส่วนตน ทำให้งาน<br>ไม่เป็นไปตามภารกิจ<br>เกิดความล่าช้าอาจ<br>ส่งต่อการทุจริต<br>ประพฤตินิชอบหรือเอื้อ<br>ผลประโยชน์ให้พวก<br>พ้อง | 2               | 2       | 4                   | 1. ให้ศึกษา วิเคราะห์การปฏิบัติงานตาม โครงสร้างของ<br>โรงเรียนวัดราชบูรณะ และงานของแต่ละกลุ่มสาระ<br>การเรียนรู้<br>2. เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมาย<br>และระเบียบที่เกี่ยวข้องแก่ข้าราชการครูและบุคลากร<br>ทางการศึกษาในโรงเรียนวัดราชบูรณะ<br>3. PLC การปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มทั้ง 4 กลุ่ม และกลุ่ม<br>อื่น ๆ เพื่อให้ทราบถึงกระบวนการที่ปฏิบัติเป็นประจำ<br>และให้มีการจับคู่ Buddy ในการทำงานควบคู่กันให้<br>สามารถทำงานแทนกันได้และมีการจัดทำคำสั่ง<br>มอบหมายงานบุคลากร<br>4. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำ<br>ปฏิทินการปฏิบัติงานของแต่ละคน ไว้ให้ชัดเจน | <div>←</div>           |        |         |          |        |        | 1. เข้าใจระเบียบ กฎหมายของ<br>ข้าราชการครู<br>2. ครูดำเนินงานโดยมีระเบียบ<br>รับรอง ปฏิบัติตามขั้นตอนของ<br>ทางราชการ |

ลงชื่อ



(นางสาวพาวีณี แสนแก้ว)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นายศักดิ์กรินทร์ อินทร์สูงเนิน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดราชบูรณะ

ภาคผนวก



คำสั่งโรงเรียนวัดราชบูรณะ

ที่ ๒๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงเรียนวัดราชบูรณะ ได้กำหนดการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตามนโยบายของ  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ภายใต้ชื่อโครงการเสริมสร้างคุณธรรม  
จริยธรรมและธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” โดยมุ่งหวัง “พัฒนาคนสุจริต พัฒนางานสุจริต พัฒนา  
โรงเรียนสุจริต”

จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๓๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ  
กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน  
ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือการขัดกันระหว่าง  
ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

**๑. คณะกรรมการอำนวยการ**

|                                   |                        |                     |
|-----------------------------------|------------------------|---------------------|
| ๑. นายศักดิ์กรินทร์ อินทร์สูงเนิน | ผู้อำนวยการ            | ประธาน              |
| ๒. นางสาวพรทิพย์ สัมมาภิสงศ์      | รองผู้อำนวยการ         | รองประธานกรรมการ    |
| ๓. นางสาวพาวินี แสนแก้ว           | หัวหน้างานวิชาการ      | กรรมการ             |
| ๓. นางสาวอังคณา เต็มวิถี          | หัวหน้างานบุคลากร      | กรรมการ             |
| ๔. นางสาวจิรัชยา อุทาสวัสดิ์      | หัวหน้างานงบประมาณ     | กรรมการ             |
| ๕. นายวานิช อินคางาม              | หัวหน้างานบริหารทั่วไป | กรรมการ             |
| ๖. นายวิรัตน์ สีคล้ำ              | หัวหน้าโครงการ ITA     | กรรมการและเลขานุการ |

**มีหน้าที่** ให้คำปรึกษา อำนวยความสะดวก ร่วมแก้ปัญหาการดำเนินงานเกี่ยวกับกำหนดการประเมินความ  
เสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วน  
ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

**๒. คณะกรรมการตรวจสอบและสรุปผลการดำเนินงาน**

|                                 |              |                     |
|---------------------------------|--------------|---------------------|
| ๑. นางวรรณลักษณ์ จันทรพัฒนานนท์ | ครูผู้ช่วย   | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นางสาวสุนิสา พัดเกิด         | ครูอัตราจ้าง | กรรมการ             |
| ๓. นางสาวณัฐริกา จันทพงษ์       | ครูผู้ช่วย   | กรรมการและเลขานุการ |

**หน้าที่** รวบรวมข้อมูลผลการประเมินความเสี่ยงและบริหารจัดการความเสี่ยงในการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิด  
การทุจริตประพฤติมิชอบ หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมของกลุ่ม/หน่วย

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศักดิ์กรินทร์ อินทร์สูงเนิน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดราชบูรณะ

## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

