

รายงานผล

การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลากร

ปีการศึกษา ๒๕๖๖



โรงเรียนวัดราษฎร์บูรณะ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล
โรงเรียนวัดราษฎร์บูรณะ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1. ด้านการสรรหา	1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	
	1.2 จัดทำและดำเนินการตามแผนฯ สรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่งครูอัตราจ้าง	
	1.3 การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย	ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่ง	
	1.4 แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลประจำปี 2566	
2. ด้านการพัฒนา	2.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. 2566 -2568 โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานในตำแหน่ง	
	2.2 กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาแต่ละตำแหน่ง	มีการวางแผนพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานในตำแหน่ง	
	2.3 สร้างบทเรียนรู้เฉพาะทางตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน	ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองวิชาความรู้ตามสายงาน	
	2.4 ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพัฒนาความรู้พัฒนาความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล
โรงเรียนวัดราษฎร์บูรณะ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
2. ด้านการพัฒนา	2.5 การดำเนินประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลการประเมินมาพัฒนา	
3. ด้านการดำรง รักษา ไว้ และแรงจูงใจ	3.1 ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานในตำแหน่งให้บุคลากรได้ทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าสายงานในตำแหน่งให้บุคลากรได้ทราบ	
	3.2 ดำเนินการบันทึกแก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และ เป็นปัจจุบัน	หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้	
	3.4. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านกระบวนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	
4. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	4.1 แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้อบังคับว่าจรรยาบรรณ ข้าราชการครู	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ ข้อบังคับว่าจรรยาบรรณข้าราชการครู	
	4.2 ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม รวมถึงการควบคุม กำกับติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบตามหน้าที่และตามความสามารถของบุคลากรภายในโรงเรียน	
	4.3 ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและทุจริตประจำปี พ.ศ. 2566- 2568	มีการดำเนินการรวมแผน โดยสรุป รายงานผลการดำเนินการ แผนส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น	

1. ข้อมูลรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดราษฎร์บูรณะ

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	นางสาวสุนิสา รื่นเริง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	
2	นางสาววิไลวัลย์ นีรพันธ์	ครูผู้ช่วย	
3	นางสาววรรัตน์ ชังโต	ครู	
4	นางกาญจนา บุญศรีประเสริฐ	ครูชำนาญการพิเศษ	
5	นางสาววรรณภา ศรีจันทาย	ครูผู้ช่วย	
6	นายนพล จันธิมา	ครูผู้ช่วย	
7	นายเมธาวิ แก้วเกษการ	ครูผู้ช่วย	
8	นางสาวพาวิณี แสนแก้ว	ครู	
9	นางสาวลัดดาวัลย์ สุนทรังสิตร	ครู	
10	นางสาวจิราพร สุขใส	ครูชำนาญการพิเศษ	
11	นางสาวจิรัชยา อุทาสวัสดิ์	ครูผู้ช่วย	
12	นางสาวนงชนก เรืองมัน	ครูชำนาญการ	
13	นางสาวสุนิสา พัดเกิด	ครูอัตราจ้าง	
14	นางสาวศรีจันทร์ สามงามพุ่ม	ครูชำนาญการ	
15	นางสาวสมหทัย ชื่นพลี	ครูชำนาญการ	
16	นางสาวกาญจนา ไชยวงจันทร์	ครูชำนาญการพิเศษ	
17	นางสาวนุชวร่า ยันตะพันธ์	ครูผู้ช่วย	
18	นายเจษฎาพงษ์ พุ่มกระจันทร์	ครูผู้ช่วย	
19	นางสาวจินตามณี วงศ์คำ	ครูอัตราจ้าง	
20	นายฤกษ์ชนม์ ปึกษา	ครู	
21	นายวิรัตน์ สีคล้ำ	พนักงานราชการ	
22	นางสาวสุพรรณษา คงศรี	ครูชำนาญการ	
23	นายธัชสรณ์ เปาะช้าง	ครูผู้ช่วย	
24	นางสาวอังคณา เต็มวิถี	ครูชำนาญการ	
25	นางสาวปรีญา จันทนะ	ครู	
26	นางสาวศาสตราวรรณ ภูนุช	ครูชำนาญการ	
27	นายกิตติ ศรีวลีรัตน์	ครูชำนาญการพิเศษ	
28	นายวานิช อินคงงาม	ครูชำนาญการ	
29	นายภคพันธ์ ภูณชรินทร์	ครูผู้ช่วย	
30	นางสาวกานต์วิ พัฒน์เจริญศิริ	ครูผู้ช่วย	
31	นางสาววิศรา แนวสุภาพ	ครูผู้ช่วย	
32	นางสาววลัยภรณ์ เพ็ชรน้อย	ธุรการ	
33	นายวิชาญ ศรศิลชัย	ช่างไฟฟ้า 4	

2. ผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของโรงเรียนวัดราษฎร์บูรณะ มีดังนี้

หน้าที่และความรับผิดชอบตามมาตรา 23	ผลการดำเนินงาน				
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง	ปัญหา/อุปสรรค
1) พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งการกำหนดจำนวนและ อัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับ นโยบายการบริหารงานบุคคล ระเบียบและ หลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด	√				
(2) พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนวัดราษฎร์บูรณะ	√				
(3) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหาร การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาในโรงเรียนวัดราษฎร์บูรณะ	√				
(4) พิจารณาเกี่ยวกับเรื่องการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้	√				
(5) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้าง ขวัญกำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการและการยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน โรงเรียนวัดสุขกร	√				
(6) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการ บริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในโรงเรียนวัดราษฎร์บูรณะ	√				
(7) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานทาง การศึกษาในโรงเรียนวัดราษฎร์บูรณะ	√				
(8) จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนวัดราษฎร์บูรณะ	√				

หน้าที่และความรับผิดชอบตามมาตรา 23	ผลการดำเนินงาน				
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง	ปัญหา/อุปสรรค
(9) พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนวัดราษฎร์บูรณะ	√				
(10) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้กฎหมายอื่นหรือตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด	√				

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ชื่อกิจกรรม 1.สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ

 2.พัฒนาครูด้านวิชาการ

 3.พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

 4.ศึกษาดูงาน

ลักษณะของโครงการ โครงการต่อเนื่อง

สนองกลยุทธ์ของ สพฐ. กลยุทธ์ 4 พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ

สนองกลยุทธ์ของ สพป.สป. กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

สนองกลยุทธ์ของสถานศึกษา กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาคนสู่งาน บริหารสถานศึกษาให้เข้มแข็ง

สอดคล้อง ☒ มาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวกาญจนา ไชยวงษ์จันทร์,นางสาวสมหทัย ชื่นพลี,นายภักพณ์ กุญชรินทร์

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 เมษายน 66 - มีนาคม 67

.....

1. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษาเป็นผู้ให้การส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษาครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานที่เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล

โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการ จากการประเมินผลการปฏิบัติงานตามโครงการ ปีการศึกษา 2565 คณะกรรมการสรุปผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก (85.71)จึงสมควรดำเนินโครงการนี้ต่อไป

2.วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร
- 2.2 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติดีเด่น และเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน
- 2.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ
- 2.4 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความรู้ความก้าวหน้าในวิชาชีพ

3.เป้าหมาย

3.1 เสิ่งปริมาณ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้ารับการอบรมสัมมนา และศึกษาดูงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี

3.2 เสิ่งคุณภาพ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานอย่างน้อย 50 ชั่วโมง

4. วิธีดำเนินการ / ขั้นตอนดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / แผนการใช้จ่ายงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	ปีการศึกษา 2566 (15 พ.ค.2566 - 31 มี.ค.2567)												
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	
1.Plan -ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการและกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ -จัดหาทรัพยากรในการดำเนินการ													-นางสาวกาญจนา (ไชย) -นางสาวสมหทัย -นายภัคพนธ์
2.DO -ดำเนินกิจกรรมในโครงการ 1.กิจกรรมที่ สร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ 2. พัฒนาครูด้านวิชาการ 3. พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม 4.ศึกษาดูงาน													-นางสาวกาญจนา (ไชย) -นางสาวสมหทัย -นายภัคพนธ์
3.Check -กำกับติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการ													-นางสาวกาญจนา (ไชย) -นางสาวสมหทัย
4.Action -ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน													-นางสาวกาญจนา (ไชย)

5. งบประมาณ

กิจกรรม	เงินงบประมาณ				เงินนอกงบประมาณ	รวม
	ค่าตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1.กิจกรรมที่ สร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ		3,000		3,000		3,000
2. พัฒนาครูด้านวิชาการ						
3. พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม		2,000		2,000		2,000
รวม						45,000

6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดี และมีความสามัคคีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	สอบถามพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม	แบบสอบถามความพึงพอใจการร่วมกิจกรรม
2.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น	สอบถามพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม	แบบสอบถามความพึงพอใจการร่วมกิจกรรม
3.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานอย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี	สอบถามพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม	แบบสอบถามความพึงพอใจการร่วมกิจกรรม

7.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคี มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

7.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน

7.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ

7.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม ดูงาน มาพัฒนาการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

7.5 โรงเรียนมีผลงานและมีชื่อเสียงทางด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน

7.6 โรงเรียนมีข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพในด้านการจัดการศึกษา

8.ปฏิทินการปฏิบัติงาน

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
เมษายน 66	-ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการ และกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	-นางสาวกาญจนา(ไชย)	
พ.ค.66	-จัดหาทรัพยากรในการดำเนินงาน	-นางสาวกาญจนา(ไชย)	
พ.ค.66-มี.ค.67	-สร้างขวัญ กำลังและยกย่องเชิดชูเกียรติ	-นางสาวกาญจนา(ไชย)	
พ.ค.66-มี.ค.67	-พัฒนาครูด้านวิชาการ	-นางสาวกาญจนา(ไชย)	
พ.ค.66-มี.ค.67	-พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	-นางสาวกาญจนา(ไชย)	
ต.ค.66-มี.ค.67	ศึกษาดูงาน	-นางสาวกาญจนา(ไชย)	
มี.ค.67	กำกับติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน	-นางสาวกาญจนา(ไชย)	
มี.ค.67	ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	-นางสาวกาญจนา(ไชย)	

ลงชื่อ



หัวหน้าโครงการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวกาญจนา ไชยวงศ์จันทร์)

(นางสาวผ่องอำไพ สระเพชร)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดราษฎร์บูรณะ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวสุนิสา รื่นเริง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดราษฎร์บูรณะ

โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
ศึกษาดูงานจังหวัดราชบุรี





อบรมพัฒนาครูทางด้านวิชาการ



