

โครงการที่ 3 โครงการพัฒนาบุคลากร

กลยุทธ์ระดับองค์กร กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมครูให้มีจิตวิญญาณของความเป็นครูมืออาชีพ

สนองนโยบาย สพฐ. กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

สนองนโยบายสพป.กทม. กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบ นางสาวศจี ธรรมสวัสดิ์

1. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ปัจจัยสำคัญที่จะทำให้การจัดการศึกษาดำเนินไปตามนโยบายและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ คือ บุคลากรในสถานศึกษา ดังนั้นบุคลากรดังกล่าวจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาสมรรถนะ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพ และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และพระบรมราโชบายด้านการศึกษาในหลวงรัชกาลที่ 10 สู่การปฏิบัติเพื่อปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการพึงพอใจ ด้วยผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ คุณภาพ และประสิทธิผลสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการอย่างแท้จริง ด้วยความรู้สึที่ดี มีความสุขในการทำงาน และสร้างความสมดุลในด้านหน้าที่การงาน ครอบครัว และสังคม

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง
2. เพื่อพัฒนาครูให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น
3. เพื่อพัฒนาครูให้มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีงาม ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักเรียน
4. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของครูและบุคลากรในโรงเรียน
5. เพื่อสร้างเจตคติที่ดีต่อภาระหน้าที่ในการจัดการศึกษาของบุคลากรในโรงเรียน

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

1. บุคลากรครูร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน
2. บุคลากรร้อยละ 100 สามารถสร้างสมดุลในด้านการงาน ครอบครัว ร่างกาย จิตใจและสังคม มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในการประกอบอาชีพ
3. ครูมีวิทยฐานะสูงขึ้น ร้อยละ 5

3.2 ด้านคุณภาพ

1. ครูมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ
2. นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น

4. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอนการ ดำเนินการ	มาตรฐาน ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย เชิงปริมาณ (หน่วย)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			รวม	ผู้รับผิดชอบ
				เงิน อุดหนุน	รายได้ สถานศึกษา	เงินอื่นๆ		
ขั้นวางแผน (P)								
1. ขออนุมัติโครงการ			พ.ค.68	-	-	-	-	นางสาวศจี และคณะ
2. แต่งตั้งคณะกรรมการ ประชุมชี้แจงวาง แผนการดำเนินงาน			พ.ค.68	-	-	-	-	
ขั้นดำเนินการ (D)								
3. พัฒนาศักยภาพครูผู้ ครุมืออาชีพ และส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	มฐ.2	50 คน	มิ.ย.68	-	10,000	-	10,000	นางสาวศจี และคณะ
4. การเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการของบุคลากรด้วย การอบรมสัมมนาพัฒนา ครู	มฐ.2	50 คน	มิ.ย.68	-	180,000	-	180,000	นางสาวศจี และคณะ
5. การส่งเสริมให้ครูและ บุคลากรมีความรู้ตาม นโยบาย	มฐ.2	50 คน	พ.ค.68- เม.ย.69		5,000	-	5,000	นางสาวศจี และคณะ
6.กิจกรรมครูดีที่หนูรัก การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของครู	มฐ.2	50 คน	พ.ค.68- เม.ย.69	-	5,000	-	5,000	นางสาวศจี และคณะ
ขั้นประเมินผล (C)								
10. นิเทศ กำกับ ติดตาม			ต.ค.68 เม.ย.69		-	-	-	นางสาวศจี และคณะ
11. วัด ประเมินผล และรายงานโครงการ			มี.ค.69		-	-	-	นางสาวศจี และคณะ

กิจกรรม/ขั้นตอนการ ดำเนินการ	มาตรฐาน ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย เชิงปริมาณ (หน่วย)	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			รวม	ผู้รับผิดชอบ
				เงิน อุดหนุน	รายได้ สถานศึกษา	เงินอื่นๆ		
ขั้นปรับปรุง (A)								
12.วิเคราะห์ผลการ ประเมินเพื่อนำไป ปรับปรุงโครงการ			เม.ย.69	-	-	-	-	นางสาวศจี และคณะ
รวมงบประมาณ					169,000	-	169,000	

5. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนบางบัว(เพ่งตั้งตรงจิตรวิทยาการ)

6. ระยะเวลาดำเนินการ

พฤษภาคม 2568 – เมษายน 2569

7. งบประมาณ

โครงการนี้ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 200,000 บาท

8. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละของบุคลากรครูที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน
- ร้อยละของบุคลากรสามารถสร้างสมดุลในด้านการงาน ครอบครัว ร่างกาย จิตใจและสังคม มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในการประกอบอาชีพ
- ร้อยละของครูที่มีวิทยฐานะสูงขึ้น

9. การติดตามและประเมินผล

- รายงานการพัฒนาบุคลากร
- สอบถาม / สังเกต

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครูในโรงเรียนทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง
2. ครูได้รับการพัฒนาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น
3. ครูได้รับการพัฒนาให้มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีงาม ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักเรียน
4. ครูได้รับการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของครูและบุคลากรในโรงเรียน
5. ครูและบุคลากรในโรงเรียนมีเจตคติที่ดีต่อภาระหน้าที่ในการจัดการศึกษาของบุคลากรในโรงเรียน

และมีศักยภาพในการทำงานอย่างเข้มแข็ง สามารถทำงานได้อย่างเต็มกำลังความสามารถ กำลังความคิด เสียสละเพื่อประโยชน์ทางราชการอย่างเต็มที่