

การติดตามและประเมินผลโครงการ ปีการศึกษา 2566

1. โครงการที่ 24 โครงการพัฒนาบุคลากร

2. กิจกรรมย่อย

2.1 สำรวจความต้องการครูในการพัฒนา/จัดทำข้อมูล

2.2 พัฒนาศักยภาพครูสู่ครูมืออาชีพ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมความรู้ความสามารถในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยี

2.3 อบรมสัมมนาครูและบุคลากรนอกสถานศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2.4 กิจกรรมพัฒนางานวิจัยในชั้นเรียน โดยใช้เทคโนโลยีในการออกแบบการจัดการเรียนการสอน

2.5 ส่งเสริมครูเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง ตามความสมัครใจในการเพิ่มวิทยฐานะ

2.6 การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรเพื่อการพัฒนาและการสร้างขวัญกำลังใจ

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

1. บุคลากรครูร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน

2. บุคลากรร้อยละ 100 สามารถสร้างสมดุลในด้านการงาน ครอบครัว ร่างกาย จิตใจและสังคม มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในการประกอบอาชีพ

3. ครูมีวิทยฐานะสูงขึ้น ร้อยละ 5

3.2 ด้านคุณภาพ

1. ครูมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. ครูมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ

2. นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้นทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้

4. ระยะเวลาดำเนินการ

พฤษภาคม 2566 - เมษายน 2567

5. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ 169,000 บาท งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง 2,913 บาท

6. การกำกับติดตาม

วิธีการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1. การประชุม โดยใช้กระบวนการ PLC	พฤษภาคม 2566 – เมษายน 2567	
2. การพูดคุยอย่างไม่เป็นทางการ		
3. การนิเทศภายใน		
4. การประเมินการนำเสนอผลงาน		
5. การประกวดสื่อนวัตกรรม		
6. รายงานการสรุปประเมินผลความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม		

7. ผลการดำเนินงาน

1. ครูและบุคลากรในโรงเรียนทุกคนได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนเองด้านวิชาการ และด้านคุณธรรมจริยธรรม ส่งผลให้ครูมีการพัฒนาตนเองในทุกด้านมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง
2. ครูได้รับการพัฒนาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะและวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น
3. ครูทุกคนในโรงเรียนบางบัว(เฟื่องตั้งตรงจิตรวิทยาคาร) มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีงาม ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างแก่ที่ด้นักเรียน
4. ครูและบุคลากรในโรงเรียนมีเจตคติที่ดีต่อภาระหน้าที่ และสามารถปฏิบัติงานในการจัดการศึกษาโดยใช้เทคโนโลยีในโรงเรียนอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

8. ข้อเสนอแนะ

การดำเนินการในการพัฒนาบุคลากรระยะสั้นแต่ละปีการศึกษา ควรมีการจัดทำโครงการด้านการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และมีการติดตามประเมินผลอย่างจริงจังโดยการแต่งตั้ง คณะกรรมการที่ทำหน้าที่รับผิดชอบในรูปแบบคณะกรรมการ ประสานงานจากผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ ในด้านการพัฒนาบุคลากรเข้ามาร่วมดำเนินงานในหน่วยงาน ให้มีการติดตาม และประเมินผลอย่างจริงจัง โดยให้มีการกำหนดเป็นแผนงานและการดำเนินงานที่ชัดเจน ไม่ควรมีการเปลี่ยนแปลง ตามวาระการเปลี่ยนแปลงโยกย้ายบุคลากร

ผู้รับผิดชอบ

(นางคำปุ่น กมลเดช)

.....
.....

ผู้กำกับติดตาม



(นางสุนิพา ไชยหงษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบางบัว(เฟื่องตั้งตรงจิตรวิทยาคาร)

กิจกรรมตามโครงการ ปีการศึกษา 2566

การติดตามการดำเนินงาน



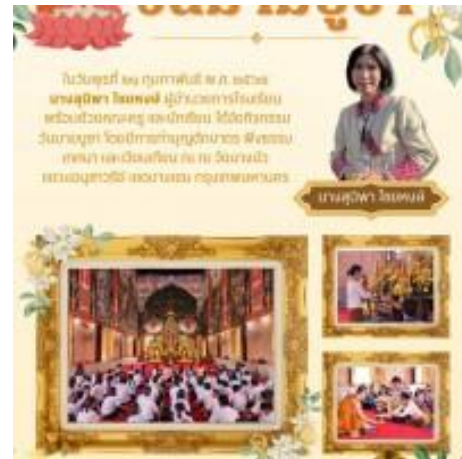
การศึกษาดูงาน



การพัฒนาตนเองของบุคลากร



การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม



การส่งเสริมการพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพ

