



รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
โรงเรียนบางบัว(เฟื่องตั้งตรงจิตรวิทยาคาร)



โรงเรียนบางบัว(เฟื่องตั้งตรงจิตรวิทยาคาร)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร  
กระทรวงศึกษาธิการ

## รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

โรงเรียนบางบัว(เฟื่องตั้งตรงจิตรวิทยาคาร) ปงบประมาณ พ.ศ. 2566

.....

### ความสำคัญและความเป็นมา

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติการมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะ เป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สาธารณะ ขาดความเพียร นิสัย ความเพียรกลาง และความเพียรธรรม จนส่งผล กระทบต่อประโยชน์สาธารณะของ ส่วนรวมและทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่ สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเพียรธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่า อื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามทางกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำ ความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนา หรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผล ประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและผล ประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหาร ภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของ ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการ ขาดหลักธรรมาภิบาลและ เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วย โรงเรียนบางบัว(เฟื่องตั้งตรงจิตรวิทยาคาร) ได้ดำเนินการรายงานความ ก้าวหน้าการ ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ปงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีประเด็นผลการ รายงานภาพรวม ขอบกพรองหรือ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการรายงานความ ก้าวหน้าไปปฏิบัติของสถานศึกษา ตลอดจนกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความ โปร่งใสภายในสถานศึกษาให้ดีขึ้น

การขับเคลื่อนของโรงเรียนบางบัว(เฟื่องตั้งตรงจิตรวิทยาคาร) ในปีพ.ศ.2567 ได้กำหนดมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2566 มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในคือ

1) ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 98.12 เป็นคะแนนจากการ ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้ จ่ายเงินงบประมาณตั้งแต่การใช้จ่ายแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะ

การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้ ด้วยอย่างไรก็ดีโรงเรียนบางบัว(เพ่งตั้งตรงจิตรวิทยาการ) ยังคงต้องตระหนักถึงการใช้งบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่ามากที่สุด และมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้อง มีการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อเป็นช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลด้านการใช้จ่ายงบประมาณของโรงเรียน และเพิ่มช่องทางในการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณของโรงเรียนได้อย่างสะดวกยิ่งขึ้นเพื่อเป็นประโยชน์ต่อโรงเรียนบางบัว(เพ่งตั้งตรงจิตรวิทยาการ)ต่อไป

2) **ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 98.12** เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเอง นำไปให้ผู้อื่นและพฤติกรรมในการขยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทางการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงานซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงานด้วย

อย่างไรก็ดีโรงเรียนบางบัว(เพ่งตั้งตรงจิตรวิทยาการ) ได้ตระหนักถึงการแก้ไขปัญหาการทุจริตในทุกรูปแบบ และกำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมโดยจะมีการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไปเพื่อเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและผู้รับบริการโรงเรียนบางบัว(เพ่งตั้งตรงจิตรวิทยาการ)จึงได้จึงได้กำหนดแนวทางการนำผล จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีพ.ศ.2567ดังนี้

1. โรงเรียนบางบัว(เฟื่องตั้งตรงจิตรวิทยาคาร) ได้กำหนดแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปี พ.ศ.2566 ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปี พ.ศ.2567 ดังนี้

| มาตรการ                           | วิธีการ                                                                                                                   | การดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผู้รับผิดชอบ                               |
|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 1. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ | จัดทำข้อมูล คู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลของ โรงเรียนให้สาธารณชนได้รับทราบทาง เว็บไซต์ของโรงเรียน | <p>1. โรงเรียนได้ดำเนินการจัดทำเอกสาร คู่มือปฏิบัติงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงเรียนดังนี้</p> <p><b>ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข่าวกการจัดซื้อ จัดจ้าง</li> <li>- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</li> <li>- สรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุฯ</li> </ul> <p><b>ฝ่ายบริหารงานวิชาการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข่าวประชาสัมพันธ์งานวิชาการ</li> <li>- เอกสารเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ</li> <li>- ข่าวกิจกรรมของโรงเรียน</li> <li>- ข้อมูลนักเรียน</li> <li>- โครงสร้างการบริหารงาน</li> <li>- ทำเนียบบุคลากร ฯลฯ</li> </ul> <p><b>ฝ่ายบริหารงานบุคคล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่คู่มือ ระเบียบต่าง ๆ เช่นจรรยาบรรณข้าราชการ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ระเบียบการลา วินัยและการรักษาวินัย คู่มือต่อใบประกอบวิชาชีพ-ข้อมูลบุคลากร</li> </ul> <p><b>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b></p> | กลุ่มบริหารงาน 4 ฝ่าย<br>ฝ่ายประชาสัมพันธ์ |

| มาตรการ                                          | วิธีการ                                                                                                        | การดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผู้รับผิดชอบ                               |
|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
|                                                  |                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข่าวประชาสัมพันธ์</li> <li>- วารสารโรงเรียน</li> </ul> 2. โรงเรียนเผยแพร่ประกาศโรงเรียน เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะทางเว็บไซต์                                                                                                                                                                                                                                                  |                                            |
| 2. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม      | จัดทำช่องทางการรับฟังความคิดเห็นคำแนะนำ และข้อเสนอแนะในเชิงสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของโรงเรียน | 2. โรงเรียนได้สร้างตัวเลือกช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถให้ความคิดเห็น คำแนะนำ ข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียน ได้หลากหลายช่องทาง เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>-เว็บไซต์ <a href="http://www.bbpt.ac.th/">http://www.bbpt.ac.th/</a></li> <li>- หมายเลขโทรศัพท์ 02-579-5301</li> <li>- จดหมายอิเล็กทรอนิกส์</li> </ul> 2. โรงเรียนเผยแพร่ประกาศโรงเรียน เรื่องมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมทางเว็บไซต์ | กลุ่มบริหารงานบุคคล<br>งานประชาสัมพันธ์    |
| 3. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง | ประกาศเผยแพร่ข่าวการจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบทั่วกันที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน                   | 1. โรงเรียนได้เผยแพร่ข่าวการจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบทั่วกันที่เว็บไซต์ของหน่วยงานทุกครั้ง           2. โรงเรียนเผยแพร่ประกาศโรงเรียน เรื่องมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ทางเว็บไซต์                                                                                                                                                                                                            | กลุ่มบริหารงานงบประมาณ<br>งานประชาสัมพันธ์ |

| มาตรการ                                  | วิธีการ                                                                                                   | การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ผู้รับผิดชอบ                            |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 4. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต | จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้หลากหลาย                                                    | <p>1. โรงเรียนได้ดำเนินการสร้างช่องทางให้ประชาชนทั่วไปสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์กับทางโรงเรียนได้หลากหลายช่องทางได้แก่ช่องทางแจ้งเรื่องร้อง/ร้องทุกข์ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น</p> <p>- เว็บไซต์<br/> <a href="http://www.bbpt.ac.th/">http://www.bbpt.ac.th/</a></p> <p>- ร้องเรียนเป็นหนังสือส่งผ่านทางไปรษณีย์เลขที่ 8 ต. ลาดยาว อ. จตุจักร กรุงเทพฯ 10900</p> <p>- ร้องเรียนผ่านทางเบอร์โทรศัพท์หมายเลขโทรศัพท์ 02-579-5301</p> <p>2. โรงเรียนเผยแพร่ประกาศโรงเรียน เรื่องมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตทางเว็บไซต์</p> | กลุ่มบริหารงานบุคคล<br>งานประชาสัมพันธ์ |
| 5. มาตรการป้องกันการรับสินบน             | จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่าง ๆ | <p>1. โรงเรียนได้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์</p> <p>2. โรงเรียนเผยแพร่ประกาศโรงเรียนเรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนทางเว็บไซต์</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | กลุ่มบริหารงานบุคคล<br>งานประชาสัมพันธ์ |
| 6. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง        | เผยแพร่กฎหมายระเบียบคำสั่ง                                                                                | 1. โรงเรียนได้เผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | กลุ่มบริหารงานบุคคล<br>งานประชาสัมพันธ์ |

| มาตรการ                                  | วิธีการ                                                                                                                          | การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผู้รับผิดชอบ                            |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| ผลประโยชน์ส่วนตนกับ<br>ผลประโยชน์ส่วนรวม | ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ<br>งานของบุคลากรในด้าน<br>นั้นๆ ให้อยึดถือเป็น<br>แนวทางในการปฏิบัติงาน                               | ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ<br>งานของบุคลากรในด้าน<br>นั้นๆ และเผยแพร่ไว้บน<br>เว็บไซต์<br>2. โรงเรียนเผยแพร่ประกาศ<br>โรงเรียน เรื่องมาตรการ<br>ป้องกันการขัดกันระหว่าง<br>ผลประโยชน์ส่วนตนกับ<br>ผลประโยชน์ส่วนรวม<br>ทางเว็บไซต์                                                                        |                                         |
| 7. มาตรการตรวจสอบ<br>การใช้ดุลยพินิจ     | เผยแพร่กฎหมายระเบียบ<br>คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการ<br>ปฏิบัติงานของบุคลากรใน<br>ด้านนั้นๆ ให้อยึดถือเป็น<br>แนวทางในการปฏิบัติงาน | 1. ผู้บริหารหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง<br>คอยควบคุมกำกับ<br>ดูแลให้ข้าราชการครูและ<br>บุคลากรทางการศึกษาใน<br>โรงเรียนปฏิบัติตาม<br>กฎระเบียบข้อบังคับของ<br>ข้าราชการครูและบุคลากร<br>ทางการศึกษาอย่างเคร่งครัด<br>2. โรงเรียนเผยแพร่ประกาศ<br>โรงเรียน เรื่องมาตรการ<br>ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ<br>ทางเว็บไซต์ | กลุ่มบริหารงานบุคคล<br>งานประชาสัมพันธ์ |

## 2. การดำเนินการรายไตรมาส ปงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ดังนี้  
ประเด็นการป้องกันการทุจริต

1. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา โดยการนำของนางสุนิษา ไชยหงษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบางบัว(เพ่งตั้งตรงจิตรวิทยาคาร) ได้มีการประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จำนวน 7 มาตรการ ได้แก่

- 1.) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมของสถานศึกษา
- 2.) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถานศึกษา
- 3.) มาตรการป้องกันการรับสินบนของสถานศึกษา
- 4.) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม
- 5.) มาตรการตรวจสอบการใช้อำนาจ พินิจ ของสถานศึกษา
- 6.) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบางบัว (เพ่งตั้งตรงจิตรวิทยาคาร)
- 7.) มาตรการ กลไก ในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบางบัว(เพ่งตั้งตรงจิตรวิทยาคาร)

2. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา

3. กำหนดผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

- โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล

4. ประชุมบุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในสถานศึกษา : ประชุม “การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน” ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

5. กำกับติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา ให้ถูกต้องและ เป็นปัจจุบัน

- โรงเรียนบางบัว (เพ่งตั้งตรงจิตรวิทยาคาร) มีการดำเนินการกำกับติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา ในการวาระการประชุมประจำเดือนของบุคลากรและดำเนินการตามปฏิทินการกำกับติดตาม

6. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

- รายงานความก้าวหน้า (รายไตรมาส)
- รายงานสรุปผล ณ สิ้นงบประมาณ