

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

โรงเรียนบางบัว(เพ่งตั้งตรงจิตรวิทยาคาร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง
1. การอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	1.การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อใช้ดุลยพินิจให้ความเห็นชอบเพื่อพิจารณาอนุมัติ อนุญาตไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในการกระบวนการอนุมัติ อนุญาตเนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	1.ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดง เจตนารมณ์ไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
	2.การเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อผลประโยชน์แห่งความรวดเร็วในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในการกระบวนการอนุมัติ อนุญาตเนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	2.หน่วยงานมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบในการจัดเก็บค่าธรรมเนียม โดยเฉพาะ
	3.การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อดำเนินการอนุมัติ อนุญาต แม้เอกสารหรือหลักฐาน หรือเงื่อนไขที่กำหนดไม่ครบถ้วน	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในการกระบวนการอนุมัติ อนุญาตเนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	3.เจ้าหน้าที่มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และแสดงแผนผังการปฏิบัติงาน (Work flow) โดยมีขั้นตอนการปฏิบัติงาน และ กรอระยะเวลาชัดเจน

	4.รับสินบนจากผู้ขออนุญาตก่อสร้างอาคาร รือถอน	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	4.หน่วยงานมีการจัดประชุมทบทวนความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และมีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตอยู่เสมอ
--	--	--	--

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง
2. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	การรับสินบนเพื่อนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์แก่บุคคลภายนอก เช่น รับทรัพย์สินเพื่อนำรถของทางราชการไปรับส่งบุคคลภายนอก	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	1.มีทะเบียนคุมการใช้ยานพาหนะของทางราชการอย่างชัดเจน
		ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	2.หน่วยงานมีการจัดประชุมทบทวนความ เข้าใจในการปฏิบัติงาน ใช้อำนาจหน้าที่ตาม กฎหมาย และมีการอบรม เสริมสร้าง คุณธรรม และจริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอยู่เสมอ

3. การจัดซื้อจัดจ้าง	การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อจำกัดคุณสมบัติของผู้เข้าประมูลโครงการของรัฐ (ล็อกสเปก)	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	1.หน่วยงานประชาสัมพันธ์แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอเป็นปัจจุบัน
		ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	2.มีขั้นตอนกระบวนการในการแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการพิจารณารับบุคคลเข้าปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเป็นธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
		ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	3.หน่วยงานมีการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้มี ความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุ พ.ศ.2560 อย่างสม่ำเสมอ

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง
4. การบริหารงานบุคคล	การเรียกรับเงิน ผลประโยชน์ เพื่อรับพนักงานจ้าง หรือ ลูกจ้างเข้าทำงาน	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับ สินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกใน การพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	1.จัดให้มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครพนักงานหรือลูกจ้าง ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ
		ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับ สินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกใน การพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	2.วางมาตรการห้ามเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ในการรับสมัคร พนักงานเรียกรับผลประโยชน์ในการรับพนักงานจ้าง หรือ ลูกจ้างเข้าทำงาน
		ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับ สินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกใน การพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	3.หากมีการฝ่าฝืนหรือกระทำผิดตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าว ข้างต้น จะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบ ข้อบังคับ

		ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับ สินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกใน การพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	4.มีขั้นตอนกระบวนการในการแต่งตั้ง คณะกรรมการที่ เกี่ยวข้องในการพิจารณา รับบุคคลเข้าปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใส เป็น ธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
--	--	---	--