



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์

ที่

วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์

ข้อความ/รายละเอียด/เรื่องเดิม

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

ข้อเท็จจริง

งานบริหารบุคคล ขอเสนอเพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์ เป็นไปตามเจตนาของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์ ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|------------------------|----------------------|
| ๑. นางนภาพร ศรีสุคันธพฤกษ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียน | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวสุนันทา อุดมศรี | รองผู้อำนวยการโรงเรียน | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวเนตรภา ขวัญเนตร | รองผู้อำนวยการโรงเรียน | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวชลธิดา พฤกษ์วัน | รองผู้อำนวยการโรงเรียน | คณะทำงาน |
| ๕. นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก | ครู | คณะทำงานและเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัด โรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์ ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์ ทราบโดยเร็ว

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์ ตามรายละเอียดคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

๒. หากเห็นชอบ เพื่อโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก)

ครู

งานบริหารบุคคล

.....
.....
.....

ลงชื่อ..... 

(นางสาวชลธิดา พุกษะวัน)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มบริหารบุคคล

.....
.....
.....

ลงชื่อ



(นางนภาพร ศรีสุคันธพฤษ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์



คำสั่งโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์

ที่ ๑๖๘/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรม ของโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์เป็นไปตามเจตนาของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|------------------------|------------------------|
| ๑. นางนภาพร ศรีสุคันธพฤกษ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวสุนันทา อุดมศรี | รองผู้อำนวยการโรงเรียน | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวเนตรภา ขวัญเนตร | รองผู้อำนวยการโรงเรียน | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวชลธิดา พุกกะวัน | รองผู้อำนวยการโรงเรียน | คณะกรรมการ |
| ๕. นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก | ครู | คณะกรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์ ให้อย่างงานผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์ ทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางนภาพร ศรีสุคันธพฤกษ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์



คำสั่งโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์

ที่ ๑๖๘/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์ ได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านคอร์รัปชันให้เกิดขึ้นในหมู่เยาวชน ตลอดจนสร้างเครือข่ายต่อต้านคอร์รัปชัน ในสถานศึกษา ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมาตรฐานของโรงเรียนสุจริต และเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ เตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ นางนภาพร ศรีสุคันธพฤกษ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวสุนันทา อุดมศรี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	กรรมการ
๑.๓ นางสาวเนตรธิดา ขวัญเนตร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	กรรมการ
๑.๕ นางสาวชลธิดา พฤกษ์วัน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	กรรมการและเลขานุการ
๑.๖ นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก	ครู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ อำนวยความสะดวก และกำกับดูแลคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ

๒. คณะกรรมการดำเนินการ

๒.๑ นางสาวชลธิดา พฤกษ์วัน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ที่ปรึกษา
๒.๒ นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก	ครู	หัวหน้า
๒.๓ นางสาวฉันทนา พลอยฉาย	ครู	กรรมการ
๒.๔ นางสาวสายสวาสดี มีกอบสิน	ครู	กรรมการ
๒.๕ นางสาวทองทิพย์ เมืองแก้ว	ครู	กรรมการ
๒.๖ นางสาวกนกนารถ ทะตัน	ครู	กรรมการ
๒.๗ นางสาวกาญจนา สีลาสม	ครู	กรรมการ
๒.๘ นางเต็มดวง คัมภักย์	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๙ นางสาววสุธา บุญคง	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๒.๑๐ นางสาวกัลยารัตน์ สิงห์โท	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๒.๑๑ นางสาวปวิญฉัตร บุญโย	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๒.๑๒ นางสาวอริสรา ปิยนิมวัฒน์	ครู	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ๑. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บรรลุตาม

วัตถุประสงค์และให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด

๒. จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประเมินให้กับครูและบุคลากรทุกคน

๓. เก็บรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT: ตัวชี้วัดที่ ๑ – ๕) ตามระยะเวลาที่กำหนด
 ๔. เก็บรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT: ตัวชี้วัดที่ ๖ – ๘) ตามระยะเวลาที่กำหนด
 ๕. หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คณะกรรมการรวบรวมข้อมูลแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT : ตัวชี้วัด ๑ - ๘)

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๓.๑.๑ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

เก็บรวบรวมข้อมูลตามข้อประเด็นสำรวจ/รายการข้อมูล ดังนี้

นางสาวกาญจนา สีลาสม

ครู

หัวหน้า

ข้อ	ประเด็นสำรวจ/รายการข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
ข้อมูลพื้นฐาน		
๐๑	โครงสร้าง	นางสาวกมลทิพย์ เกตุศรี นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	นางสาวพัชรินทร์ มาห้างหว้า นางสาวชมัยพร สืบพันธุ์ นางสาวนิตยา พรหมจารี นางสาววสุธา บุญคง นายพญา จัณนุช
๐๓	ข้อมูลการติดต่อ	นายดิเรก นินทรหวาย
๐๔	ข่าวประชาสัมพันธ์	นายดิเรก นินทรหวาย นางสาวรัชพร เปรนาวิน นายไกรภพ กิตติพันธุ์พงศ์ นายพญา จัณนุช

๓.๑.๒ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

เก็บรวบรวมข้อมูลตามข้อประเด็นสำรวจ/รายการข้อมูล ดังนี้

นายธนู บำรุงนา

ครู

หัวหน้า

ข้อ	ประเด็นสำรวจ/รายการข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
การดำเนินงานและงบประมาณ		
๐๕	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา	นายธนู บำรุงนา
๐๖	แผนปฏิบัติการและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	นายธนู บำรุงนา
๐๗	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา	นางสาวรัชพร เปรนาวิน นางสาวชมัยพร สืบพันธุ์ นางสาวกมลทิพย์ เกตุศรี

		นางสาวเนตรชนก จันทพงษ์ นางสาวมุกดา การินทร์ นางสาวกฤษณัฐ ยังแฉ่ม นางสาวอริสรา ปิยนัยวัฒน์ นางสาวกาญจนา สีลาสม
0๘	E-Service	นายปรีชา เต็มสมุทร นายดิเรก นินทรหาว

๓.๑.๓ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

เก็บรวบรวมข้อมูลตามข้อประเด็นสำรวจ/รายการข้อมูล ดังนี้

นางสาวนัยนา ประสงค์กิจ

ครู

หัวหน้า

ข้อ	ประเด็นสำรวจ/รายการข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		
0๙	รายการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	นางสาวนัยนา ประสงค์กิจ นางสาวโชติกา โสสุต นางสาวรัญญา ตูลา นางสาวประภาวัลย์ วิจิตรแพทย์ นางสาวกฤษณา ห้วยจันทร์ นางสาวณัฐชา ผิวอ่อน
0๑๐	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	นางสาวนัยนา ประสงค์กิจ นางสาวโชติกา โสสุต นางสาวรัญญา ตูลา นางสาวประภาวัลย์ วิจิตรแพทย์ นางสาวกฤษณา ห้วยจันทร์ นางสาวณัฐชา ผิวอ่อน

๓.๑.๔ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เก็บรวบรวมข้อมูลตามข้อประเด็นสำรวจ/รายการข้อมูล ดังนี้

นางสาวสุนิสา วราเรืองฤทธิ์

ครู

หัวหน้า

ข้อ	ประเด็นสำรวจ/รายการข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
0๑๑	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นางสาวสุนิสา วราเรืองฤทธิ์ นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก นางสาวกาญจนา สีลาสม นางสาวอริสรา ปิยนัยวัฒน์ นางสาวสุธา บุญคง

๐๑๒	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	นางสาวสุนิสา วราเรืองฤทธิ์ นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก นางสาวกาญจนา สีลาสม นางสาวอริสรา ปิยนิมวัฒน์ นางสาววสุธา บุญคง
-----	---------------------------------------	--

๓.๑.๕ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

เก็บรวบรวมข้อมูลตามข้อประเด็นสำรวจ/รายการข้อมูล ดังนี้

นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก

ครู

หัวหน้า

ข้อ	ประเด็นสำรวจ/รายการข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๓	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบ	นางสาวสุนิสา วราเรืองฤทธิ์ นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก นางสาวกาญจนา สีลาสม นางสาวอริสรา ปิยนิมวัฒน์ นางสาววสุธา บุญคง
๐๑๔	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นายดิเรก นินทรหวาย นายปรีชา เด่นสมุทร

๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๓.๒.๑ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

เก็บรวบรวมข้อมูลตามข้อประเด็นสำรวจ/รายการข้อมูล ดังนี้

นางสาวพัชรินทร์ มาห้างหว้า

ครู

หัวหน้า

ข้อ	ประเด็นสำรวจ/รายการข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
นโยบาย No Gift Policy		
๐๑๕	ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	นางสาวพัชรินทร์ มาห้างหว้า นายพญา จัณนุช นางสาววิศัลยา กิตติเลิศ
๐๑๖	การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของสถานศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก
๐๑๗	แนวทาง/โครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริต	นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก นางสาวทองทิพย์ เมืองแก้ว
๐๑๘	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา	นางสาวสุนิสา วราเรืองฤทธิ์ นางสาวฉันทนา พลอยฉาย

		นางสาวสายสวาสดี มีกอบลี นางสาวทองทิพย์ เมืองแก้ว นางสาวกนกนาถ ทะตัน นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก นางสาวกาญจนา สีลาสม นางสาวอริสรา ปิยะนิมวัฒน์ นางเต็มดวง คุ่มภัย นางสาวสุธา บุญคง นางสาวกัลยารัตน์ สิงห์โท นางสาวปริญญฉัตร บุญโย
--	--	--

หน้าที่ ๑. เก็บรวบรวมข้อมูลตามข้อประเด็นสำรวจ/รายการข้อมูลที่ได้รับผิดชอบแล้วพิมพ์ด้วยโปรแกรม

Microsoft Word โดยสร้างเป็นแฟ้มเก็บงานตามรายชื่อ (๐๑ - ๐๑๘)

๒. เพื่อแก้ไข/เพิ่มเติม หรือเอกสารถูกต้องเรียบร้อยแล้ว ให้บันทึกเป็นไฟล์ PDF

๓. หน้าที่อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. คณะกรรมการตรวจสอบเอกสารหลักฐานแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT : ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๑๘)

๔.๑ นายพิพัฒน์	ทรัพย์มาก	ครู	หัวหน้า
๔.๒ นางสาวกาญจนา	สีลาสม	ครู	ผู้ช่วย
๔.๓ นายธนู	บำรุงนา	ครู	ผู้ช่วย
๔.๔ นางสาวนัยนา	ประสงค์กิจ	ครู	ผู้ช่วย
๔.๕ นางสาวพัชรินทร์	มาหังหว่า	ครู	ผู้ช่วย
๔.๖ นางสาวอริสรา	ปิยะนิมวัฒน์	ครู	ผู้ช่วย
๔.๗ นายดิเรก	นินทรหวาย	ครู	ผู้ช่วย

หน้าที่ ๑. ตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT: ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๑๘)

ให้เรียบร้อย ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ก่อนนำข้อมูลส่งมอบให้คณะกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒. หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. คณะกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๕.๑ นายดิเรก	นินทรหวาย	ครู	หัวหน้า
๕.๒ นายพิพัฒน์	ทรัพย์มาก	ครู	ผู้ช่วย
๕.๓ นายปรีชา	เด่นสมุทร	ครู	ผู้ช่วย
๕.๔ นายพญา	จัญช	ครูอัตราจ้าง	ผู้ช่วย

หน้าที่ ๑. จัดทำฐานข้อมูลของโรงเรียนบนเว็บไซต์โรงเรียนสุจริต <http://www.uprightschool.net>

ให้ถูกต้อง เรียบร้อย

๒. นำข้อมูลเอกสาร/หลักฐานแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT: ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๑๘) เปิดเผยต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์ ให้เรียบร้อย ถูกต้อง ครบถ้วนตามวันและเวลาที่กำหนด
๓. หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางนภาพร ศรีสุคันธพฤกษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม

(DO's & Don'ts)

โรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	👍 ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ คำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนาให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ 👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง 👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	🚫 ประพฤติปฏิบัติตนตาม ความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่ คำนึงถึงหลักและคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมใน การเป็น ข้าราชการที่ดี 🚫 ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่ เกี่ยวข้อง 🚫 ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการ กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วย ความ รวด เร็ว โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้	👍 ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่ รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการ เป็นข้าราชการที่ดี 👍 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้า รับผิดชอบต่อ ความผิดพลาดที่เกิดขึ้น จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับ การตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่ มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ 👍 เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	🚫 ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อ งาน ต้องค์กรต่อรัฐบาลต่อ ประชาชนหรือต่อประเทศชาติ 🚫 ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการ กระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน	👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก	🚫 ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กรต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน 🚫 ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม 🚫 ปล่อยปละ ละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
๔. ละเว้นจากการ แสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	👍 ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	🚫 ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน 🚫 กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการ เอื้อประโยชน์ โดยมีขอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น 🚫 ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย 🚫 ปล่อยปละ ละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	👍 ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติตามหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย 👍 ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	👎 ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต 👎 กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว 👎 ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็น กลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม 👍 ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง	👎 ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ 👎 แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง 👎 มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่าการเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม