

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การดำเนินการตามมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์ ดำเนินการวิเคราะห์และพัฒนาตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำ และนำมาพัฒนา ปรับปรุงทั้ง การปฏิบัติของผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรต่าง ๆ ในโรงเรียนเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้นโดยมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ สอดคล้องกับความต้องการ และให้มีการมีความโปร่งใสเป็นธรรมมากยิ่งขึ้น ดังนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
O2 ข้อมูลผู้บริหาร	ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลผู้บริหารให้เป็นปัจจุบันและเพิ่มเบอร์โทร	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	
O6 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	เพิ่มเติมกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	

ดำเนินการจัดทำเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน



คำสั่งโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์
ที่ ๑๑๖/ ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์ ได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
ในสถานศึกษา “โรงเรียนเครือข่ายโรงเรียนสุจริต รุ่น (๑๐๙๖) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านคอร์รัปชันให้เกิดขึ้นในหมู่เยาวชน ตลอดจนสร้างเครือข่ายต่อต้านคอร์รัปชัน
ในสถานศึกษา ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมาตรฐานของโรงเรียนสุจริตและเตรียมความพร้อมสำหรับการ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเตรียมความพร้อมสำหรับการ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ นางสาวนภาพร ศรีสุคันธฤตา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายธนสุทธ ทองตะโก	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	กรรมการ
๑.๓ นางสาวจันทิรา ทองสง่า	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	กรรมการและเลขานุการ
๑.๔ นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก	ครูผู้ช่วย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ วางแผนการแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาอำนวยความสะดวก และให้บริการต่าง ๆ

๒. คณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของภาครัฐ

๒.๑ นางสาวจันทิรา ทองสง่า	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธาน
๒.๒ นางสาวศุภกวีรัตน์ ทองทา	ครู	กรรมการ
๒.๓ นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๒.๔ นางสาวอติดาวัลย์ แสงจันทร์	ครู	กรรมการ
๒.๕ นายชายติง แดงมาแสง	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๒.๖ นางอัญญนันท์ ทองอรุณศรี	ครู	กรรมการ
๒.๗ นางสาวกมลทิพย์ เกตุศรี	ครู	กรรมการ
๒.๘ นางสาววรรณิษา ทองนิล	ครู	กรรมการ
๒.๙ นางสาววิภาพร โพธิ์บุบผา	ครู	กรรมการ
๒.๑๐ นางสาวศศิลา ชูเนห์ไผ่ต่อนันต์	ครู	กรรมการ
๒.๑๑ นายวัชรพล สอนเจริญ	ครู	กรรมการ
๒.๑๒ นางอนาวรีย์ รอดอ่อน	ครู	กรรมการ
๒.๑๓ นางสาวสุจิตา วันสุคต	ครู	กรรมการ

๒.๑๔ นายอนุ บำรุงนา	ครู	กรรมการ
๒.๑๕ นางสาวณัฐชนก จันทร์แดง	ครู	กรรมการ
๒.๑๖ นายปริชา เต้นสมุทร	ครู	กรรมการ
๒.๑๗ นางสาวอริสรา ปิยนิมวัฒน์	ครู	กรรมการ

หน้าที่ ๑. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บรรลุตาม
วัตถุประสงค์และให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด

๒. จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประเมินให้กับครูและบุคลากรทุกคน

๓. เก็บรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT: ตัวชี้วัดที่ ๑ – ๕) ตามระยะเวลาที่กำหนด

๔. เก็บรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ET: ตัวชี้วัดที่ ๖ – ๘) ตามระยะเวลาที่กำหนด

๕. หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คณะกรรมการรวบรวมข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT : ตัวชี้วัด ๙ - ๑๐)

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๓.๑.๑ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

เก็บรวบรวมข้อมูลตามข้อประเด็นสำรวจ/รายการข้อมูล ดังนี้

นางสาวกมลทิพย์ เกตุศรี		ครู	หัวหน้า
ชื่อ	ประเด็นสำรวจ/รายการข้อมูล		ผู้รับผิดชอบ
ข้อมูลพื้นฐาน			
๐๑	โครงสร้าง	นางสาวกมลทิพย์ เกตุศรี	
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	นางสาวพัชรินทร์ มาห้างหัว นายพญา จัญญ	
๐๓	อำนาจหน้าที่	นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก	
๐๔	แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนาสถานศึกษา	นายอนุ บำรุงนา	
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	นางสาวอริสรา ปิยนิมวัฒน์	
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก	
ข่าวประชาสัมพันธ์			
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	นายพญา จัญญ นายปริชา เต้นสมุทร	
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
๐๘	Q&A	นายติเรก นินทรพาว นายพญา จัญญ	
๐๙	Social Network	นายติเรก นินทรพาว นายปริชา เต้นสมุทร	
๐๑๐	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก นางสาวอริสรา ปิยนิมวัฒน์	

๓.๑.๒ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๒ การบริหารงาน		
เก็บรวบรวมข้อมูลตามข้อประเด็นสำรวจ/รายการข้อมูล ดังนี้		
นายธนู ป่ารุงนา	ครู	หัวหน้า
ชื่อ	ประเด็นสำรวจ/รายการข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
การดำเนินงาน		
0๑๑	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	นายธนู ป่ารุงนา
0๑๒	รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	นายธนู ป่ารุงนา
0๑๓	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	นายธนู ป่ารุงนา
การปฏิบัติงาน		
0๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	นางสาวสายสวัสดิ์ มีอาบสิน นางสาวรัชฎาพร โพธิ์บุบผา นางสาวสุภรณ์มี ทองทา นายวัชรพล สอนเจริญ นางสาวณัญญา ขันทรแดง
การให้บริการ		
0๑๕	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	นางสาวเนตรชนก จันทร์พงษ์ นางธนาร์ภะ รอดอ่อน นางสาวสุธิดา วันสุดสุด นางสาวอริสรา บิณนิมวัฒน์
0๑๖	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	นายพญา จุ้ยบุษ นายปรีชา เด่นสมุทร นายกรกฎ ไกรศรี
0๑๗	รายงานการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	นายพญา จุ้ยบุษ
0๑๘	E-Service	นายปรีชา เด่นสมุทร นายพญา จุ้ยบุษ

๓.๑.๓ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง		
เก็บรวบรวมข้อมูลตามข้อประเด็นสำรวจ/รายการข้อมูล ดังนี้		
นางสาวสุธิดา วันสุดสุด	ครู	หัวหน้า
ชื่อ	ประเด็นสำรวจ/รายการข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		
0๑๙	แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ	นางสาวนิยานา ประสงค์กิจ นางสาวโยธิดา ไส้ตุ๊ด นายอิทธิกร บุญนาค

ชื่อ	ประเด็นสำรวจ/รายการข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
0๒๑	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบ	นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก นางสาวสุภรณ์มี ทองทา
0๒๔	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นายติรกร นินทรหาวาย นายปรีชา เด่นสมุทร
0๒๕	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางสาวอริสรา บิณนิมวัฒน์ นายพญา จุ้ยบุษ
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		
0๓๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	นายติรกร นินทรหาวาย นายพญา จุ้ยบุษ นายปรีชา เด่นสมุทร

๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๓.๒.๑ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

เก็บรวบรวมข้อมูลตามข้อประเด็นสำรวจ/รายการข้อมูล ดังนี้		
นางสาวพัชรินทร์ มาทังเหว่า	ครู	หัวหน้า
ชื่อ	ประเด็นสำรวจ/รายการข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
นโยบาย No Gift Policy		
0๓๑	ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการประชุมในที่	นางสาวพัชรินทร์ มาทังเหว่า นางสาวทิพรา ตั้งชมพู
0๓๒	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	นางสาวพัชรินทร์ มาทังเหว่า นางสาวทิพรา ตั้งชมพู
0๓๓	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	นางสาวพัชรินทร์ มาทังเหว่า นางสาวทิพรา ตั้งชมพู
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต		
0๓๔	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก
0๓๕	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางสาวทองทิพย์ เมืองแก้ว นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก
แผนป้องกันการทุจริต		
0๓๖	แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก นางสาวนุศรินทร์ มนต์แก้ว
0๓๗	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก นางสาวนุศรินทร์ มนต์แก้ว
0๓๘	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก นางสาวนุศรินทร์ มนต์แก้ว

ชื่อ	ประเด็นสำรวจ/รายการข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
การปฏิบัติ		
0๒๐	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	นางอ่องอาจ น้อยเจริญ นางสาวรัชฎา สุลา นางสาวระภาวิธย์ วิจิตรแพทย์ นางสาวกฤษณา ห้วยจันทร์
0๒๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	นางสาวนิยานา ประสงค์กิจ นางสาวโยธิดา ไส้ตุ๊ด นายอิทธิกร บุญนาค นางอ่องอาจ น้อยเจริญ นางสาวรัชฎา สุลา นางสาวระภาวิธย์ วิจิตรแพทย์ นางสาวกฤษณา ห้วยจันทร์
0๒๒	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	นางสาวนิยานา ประสงค์กิจ นางสาวโยธิดา ไส้ตุ๊ด นายอิทธิกร บุญนาค นางอ่องอาจ น้อยเจริญ นางสาวรัชฎา สุลา นางสาวระภาวิธย์ วิจิตรแพทย์ นางสาวกฤษณา ห้วยจันทร์

๓.๑.๔ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
เก็บรวบรวมข้อมูลตามข้อประเด็นสำรวจ/รายการข้อมูล ดังนี้		
นางสาวสุภรณ์มี ทองทา	ครู	หัวหน้า
ชื่อ	ประเด็นสำรวจ/รายการข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
0๒๓	นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล	นางสาวสุภรณ์มี ทองทา
0๒๔	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก
0๒๕	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก
0๒๖	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	นางสาวอริสรา บิณนิมวัฒน์ นายกรรชัช สุทธิสิน

๓.๑.๕ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส		
เก็บรวบรวมข้อมูลตามข้อประเด็นสำรวจ/รายการข้อมูล ดังนี้		
นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก	ครูผู้ช่วย	หัวหน้า

๓.๒.๑ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
เก็บรวบรวมข้อมูลตามข้อประเด็นสำรวจ/รายการข้อมูล ดังนี้		
นางสาวสุภรณ์มี ทองทา	ครู	หัวหน้า
ชื่อ	ประเด็นสำรวจ/รายการข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม		
0๔๔	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก นางสาวสุภรณ์มี ทองทา นางสาวอริสรา บิณนิมวัฒน์ นายกรรชัช สุทธิสิน
0๔๑	การขับเคลื่อนจริยธรรม	นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก นางสาวสุภรณ์มี ทองทา นางสาวอริสรา บิณนิมวัฒน์ นายกรรชัช สุทธิสิน
0๔๓	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก นางสาวสุภรณ์มี ทองทา นางสาวอริสรา บิณนิมวัฒน์ นายกรรชัช สุทธิสิน
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน		
0๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน	นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก นางสาวสุภรณ์มี ทองทา นางสาวอริสรา บิณนิมวัฒน์ นางสาวศศิลา บุญไผ่เดือนันต์ นายวัชรพล สอนเจริญ นางอ่องอาจ น้อยเจริญ นางชนานิษฐ์ แก่นสาร นางสาวณัญญา ขันทรแดง นางสาวเนตรชนา จันทร์พงษ์
0๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน	นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก นางสาวสุภรณ์มี ทองทา นางสาวอริสรา บิณนิมวัฒน์ นางสาววิภาวิธย์ เสถะจันทร์ นางธิญ์นันท์ ทองอรุณศรี นายชาญพิง แก้วมะเอ็ง

หน้าที่ ๑. เก็บรวบรวม ข้อมูลตามข้อประเด็นสำรวจ/รายการข้อมูลที่ได้รับเลือกแล้วด้วยตัวผู้ประเมิน

Microsoft Word โดยสร้างเป็นแฟ้มเก็บงานตามรายชื่อ (0๑ - 0๔๓)

๒. เพื่อแนบไป/เพิ่มเติม หรือเอกสารคู่ต้องยื่นพร้อมแล้ว ให้นำเข้าแฟ้มไฟล์ PDF

ดำเนินงานจัดการเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อดำเนินการจัดหามาตรการป้องกันการทุจริต และให้เกิดการพัฒนา



ประกาศโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์

เรื่อง นโยบายการไม่รับหรือเรียกรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์ ตระหนักถึงปัญหาการทุจริต คอรัปชั่นที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันจัดให้หมดสิ้นไป เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ไม่รับหรือเรียกรับของขวัญและสิ่งตอบแทนอื่นใดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล การมีส่วนร่วม รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ร่วมงาน ตลอดจนเสริมสร้างบุคลากรในหน่วยงานให้มีวินัย โปร่งใส มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตอาสาในการให้บริการ และสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์ จึงกำหนดนโยบายการไม่รับหรือเรียกรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ดังนี้

๑. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรในโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์งดรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกชนิดจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อหน่วยงาน
๒. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรในโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอก ผู้มาติดต่อหน่วยงาน
๓. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรในโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย
๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับหรือการแสดงความเสียใจ ในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยมควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดี บัตรแสดงความเสียใจ รวมถึงการอวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้ของขวัญหรือสิ่งของ
๕. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรในโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์ มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวโดยทั่วถึง

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางนภาพร ศรีสุคันธฤกษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์