



ชื่อโครงการ / กิจกรรม	(304) เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต”
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	ข้อที่ 4 เชิดชูคุณธรรม ความเป็นพลเมืองดี
สนอง มฐ. ภายใน	2. กระบวนการบริหารและการจัดการ 2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
กลุ่ม/ฝ่ายที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบ	นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก และคณะครู
ระยะเวลาดำเนินการ	1 เม.ย. 2566 – 31 มี.ค. 2567

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา”โรงเรียนสุจริต” เพื่อพัฒนาคุณลักษณะ 5 ประการ คือกระบวนการคิด ความมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และการมีจิตสาธารณะ และจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการโครงการดังกล่าว ดังนั้นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานครมีความตระหนักในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดีจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมา เพื่อขยายผลให้โครงการบรรลุวัตถุประสงค์ให้ผู้เรียนเกิดคุณลักษณะอันพึงประสงค์ต่อไป ในการนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานครมอบหมายให้โรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์ เข้าร่วมโครงการโรงเรียนสุจริตโดยการอบรมคณะครูและผู้บริหารเพื่อนำนโยบายมาสู่การปฏิบัติและลงสู่ทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณลักษณะสุจริตอย่างยั่งยืน

ในการนี้โรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา”โรงเรียนสุจริต”โดยมีกิจกรรมที่หลากหลายเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ให้ทุกภาคส่วนใน โรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์เป็นโรงเรียนสุจริตโดยนักเรียนครูผู้บริหารผู้ปกครองบุคลากรได้ทำตนให้เป็นแบบอย่างและร่วมมือร่วมใจเพื่อให้เกิดคุณลักษณะสุจริตทั้ง 5 ประการซึ่งเป็นการพัฒนาที่ส่งผลต่อประเทศชาติอย่างยั่งยืนสภาพปัญหาในการดำเนินงานโครงการสุจริตคือการขาดความเข้าใจและการตระหนักถึงหน้าที่ของตนเองจากการดำเนินโครงการที่ผ่านมาเห็นได้ชัดว่านักเรียนขาดระเบียบวินัยในการเรียนขาดความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่นซึ่งจะต้องปลูกฝังทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้มากขึ้นสำหรับครูและบุคลากรในองค์กรนั้นยังขาดความเข้าใจในการดำเนินงานโครงการสุจริตดังนั้นการดำเนินงานโครงการจะต้องสร้างความเข้าใจและสร้างทัศนคติที่ดีต่อองค์กรรวมถึงการสร้างเชื่อมั่นและความเป็นหนึ่งเดียวขององค์กรต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนานักเรียน ครู และบุคลากรโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์ให้มีคุณลักษณะสุจริตทั้ง 5 ประการ ของโครงการโรงเรียนสุจริต

2.2 เพื่อเสริมสร้างแนวทางการปฏิบัติ ตลอดจนสอดส่องดูแลความสุจริตในโรงเรียน

3. เป้าหมาย

3.1 ผลผลิต (Output)

■ เชิงปริมาณ

- นักเรียนโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์ทุกระดับชั้น ร้อยละ 80 มีความซื่อสัตย์สุจริต
- ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากร ร้อยละ 80 มีความซื่อสัตย์สุจริต

■ เชิงคุณภาพ

- ผู้บริหาร คณะครูบุคลากรและนักเรียนร้อยละ 90 มีทักษะกระบวนการคิดการตัดสินใจมีเหตุผล
- ผู้บริหาร คณะครูบุคลากรและนักเรียนร้อยละ 90 มีวินัยสามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางโรงเรียน
- ผู้บริหาร คณะครูบุคลากรและนักเรียนร้อยละ 90 มีความซื่อสัตย์ ไม่นำทรัพย์สินของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง
- ผู้บริหาร คณะครูบุคลากรและนักเรียนร้อยละ 90 มีความพอเพียง รู้จักเก็บออมและใช้สิ่งของอย่างเห็นคุณค่า
- ผู้บริหาร คณะครูบุคลากรและนักเรียนร้อยละ 90 มีจิตสาธารณะมีความเอื้อเฟื้อช่วยเหลือผู้อื่นอย่างเต็มใจ
- ผู้บริหาร คณะครูบุคลากรนักเรียนและผู้เกี่ยวข้องร้อยละ 90 มีความพึงพอใจในการดำเนินการโครงการ

3.2 ผลลัพธ์ (Outcomes)

ผู้บริหาร คณะครู บุคลากร ผู้ปกครอง และนักเรียนโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์ทุกระดับชั้นได้ตระหนักถึงความสุจริตและปฏิบัติตามเกณฑ์ที่โครงการฯ

4. ขั้นตอนดำเนินการกิจกรรมสำคัญ

4.1 ขั้่นวางแผน (Plan)

- ศึกษานโยบายของโรงเรียน เขตพื้นที่การศึกษา และ สพฐ. ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการ
- ศึกษาผลการดำเนินโครงการ ในปีที่ผ่านมา
- ศึกษาบริบทและสภาพความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการ
- จัดทำโครงการ และนำเสนอต่อฝ่ายบริหาร

4.2 ขั้่นดำเนินงาน (Do)

- ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจงโครงการ และมอบหมายภาระงาน
- ดำเนินงานตามโครงการ

วัตถุประสงค์ข้อที่ 1 เพื่อพัฒนานักเรียน ครู และบุคลากรโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์ให้มีคุณลักษณะสุจริตทั้ง 5 ประการ ของโครงการโรงเรียนสุจริต

- กิจกรรมเสริมสร้างเยาวชนคนดี
- กิจกรรมบริษัทสร้างการดี 4.0

- กิจกรรมสร้างสำนึกพลเมือง (Project Citizen)
- กิจกรรมถอดบทเรียน (Best Practice) กิจกรรมสื่อภาพยนตร์สร้างสรรค์สังคมไม่ทนต่อการทุจริต
- กิจกรรม ป.ป.ช. สพฐ. น้อย ป.ป.ช. สพฐ. ชุมชน
- ค่ายเยาวชนไทย หัวใจ STRONG
- การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
- กิจกรรม การประชุมการดำเนินงานขับเคลื่อนโรงเรียนสุจริต (ฝ่ายบริหาร คณะครู และ บุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์)
- กิจกรรมประเมินคุณลักษณะสุจริตของนักเรียน

วัตถุประสงค์ข้อที่ 2 เพื่อเสริมสร้างแนวทางการปฏิบัติ ตลอดจนสอดส่องดูแลความสุจริตในโรงเรียน

- กิจกรรมจัดทำวิจัยโรงเรียนสุจริต
- กิจกรรมประเมินโรงเรียนสุจริตโดยคณะกรรมการ สพฐ.
- กิจกรรมประเมินผลโครงการ
- กิจกรรมรายงานสรุปโครงการ

4.3 ขั้นตอนติดตามผล (Check)

เจ้าของโครงการ นิเทศติดตามการดำเนินงาน และคอยอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมของผู้เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามภาระงานที่โครงการกำหนด

4.4 ขั้นประเมินและรายงานผล (Action)

4.4.1 สรุปประเมินโครงการ

4.4.2 จัดทำรายงานโครงการ นำเสนอฝ่ายบริหาร

5. ผู้เข้าร่วมโครงการ

5.1 คณะครู ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์

5.2 นักเรียนโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์

6. ระยะเวลาดำเนินงาน

1 เม.ย. 2566 – 31 มี.ค. 2567

7. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์

8. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

งบประมาณจำนวน 10,000.00 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ถัวจ่ายทุกรายการ

ที่	กิจกรรม/งานสำคัญ	แหล่งที่มางบประมาณ			ระยะเวลาปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุน	เรียนฟรี	รายได้ฯ		
1	กิจกรรมเสริมสร้างเยาวชนคนดี 1.1 เสริมสร้างกระบวนการคิด “กิจกรรมอิมมูว์วันอังคาร” 1.2 เสริมสร้างควมมีวินัย 1.3 เสริมสร้าง kejuerasad สุจริต 1.4 เสริมสร้างควมพอเพียง “กิจกรรมออมเงิน” 1.5 เสริมสร้างจิตสาธารณะ “กิจกรรมจิตอาสา”	-	-	-	พ.ค. 2566 -มี.ค. 2567	- คณะครูสายชั้นที่เป็นเจ้าภาพ - ครูที่ปรึกษา/ครูประจำชั้น - คณะกรรมการนักเรียน
2	จัดทำวิจัยโรงเรียนสุจริต	500	-	-	พ.ค. 66 -มี.ค. 67	ครูสุธิดา วันสตุล
3	บริษัทสร้างการดี 4.0	-	-	-	พ.ค. 66 -มี.ค. 67	ครูประภาวิญญารณ คุณจันทร์มีและคณะ
4	สร้างสำนึกพลเมือง (Project Citizen) - ลูกเสือจราจร - ยุวกาชาดจิตอาสา	3,000	-	-	พ.ค. 66 -มี.ค. 67	ครูประภาวิญญารณ คุณจันทร์มีและคณะ
5	กิจกรรมถอดบทเรียน (Best Practice)	-	-	-	พ.ค. 66 -มี.ค. 67	ครูพิพัฒน์ ทรัพย์มากและคณะ
6	สื่อภาพยนตร์สั้นสร้างสรรค์สังคมไม่ทนต่อการทุจริต	2,000	-	-	พ.ค. 66 -มี.ค. 67	ฝ่ายโสตและเทคโนโลยี
7	ป.ป.ช. สพฐ. น้อย ป.ป.ช. สพฐ. ชุมชน	2,000	-	-	พ.ค. 66 -มี.ค. 67	ครูณัฐรินทร์ มนต์แก้ว
8	ค่ายเยาวชนไทย หัวใจ STRONG	2,300	-	-	พ.ค. 66 -มี.ค. 67	ครูอิทธิกร บุณนาคและคณะ
9	การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	-	-	-	พ.ค. 66 -มี.ค. 67	กลุ่มงานบริหารวิชาการ
10	การประชุมการดำเนินงานขับเคลื่อนโรงเรียนสุจริต (ฝ่ายบริหาร คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์	-	-	-	พ.ค. 66 -มี.ค. 67	นางสาวจันจิรา ทองสง่า รองผู้อำนวยการโรงเรียน พิบูลอุปถัมภ์

ที่	กิจกรรม/งานสำคัญ	แหล่งที่มางบประมาณ			ระยะเวลาปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุน	เรียนฟรี	รายได้ฯ		
11	ประเมินโรงเรียนสุจริตโดยคณะกรรมการ สพฐ.	-	-	-	พ.ค. 66 -มี.ค. 67	กลุ่มบริหารงานบุคคล
12	ประเมินคุณลักษณะสุจริตของนักเรียน	-	-	-	พ.ค. 66 -มี.ค. 67	ครูที่ปรึกษา/ครูประจำชั้น
13	ประเมินผลโครงการ	-	-	-	พ.ค. 66 -มี.ค. 67	ครูพัฒนา ทรัพยากรมากและคณะ
14	รายงานสรุปโครงการ	200	-	-	พ.ค. 66 -มี.ค. 67	ครูพัฒนา ทรัพยากรมากและคณะ
รวม		10,000	-	-		

9. การประเมินผลการดำเนินงาน

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต (Output) ด้านปริมาณ - ผู้บริหาร คณะครู บุคลากร และ นักเรียนโรงเรียนพินุลอุปถัมภ์ ร้อยละ 80 มีความซื่อสัตย์สุจริต	ประเมินกิจกรรม	แบบประเมิน
ด้านคุณภาพ - ผู้บริหาร คณะครูบุคลากรและนักเรียนร้อยละ 90 มีทักษะกระบวนการคิดการตัดสินใจมีเหตุมีผล - ผู้บริหาร คณะครูบุคลากรและนักเรียนร้อยละ 90 มีวินัยสามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางโรงเรียน - ผู้บริหาร คณะครูบุคลากรและนักเรียนร้อยละ 90 มีความซื่อสัตย์ ไม่นำทรัพย์สินของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง - ผู้บริหาร คณะครูบุคลากรและนักเรียนร้อยละ 90 มีความพอเพียง รู้จักเก็บออมและใช้สิ่งของอย่างเห็นคุณค่า - ผู้บริหาร คณะครูบุคลากรและนักเรียนร้อยละ 90 มีจิตสาธารณะมีความเอื้อเฟื้อช่วยเหลือผู้อื่นอย่างเต็มใจ - ผู้บริหาร คณะครูบุคลากรนักเรียนและผู้เกี่ยวข้องร้อยละ 90 มีความพึงพอใจในการดำเนินการโครงการ	ประเมินกิจกรรม สังเกต สรุปโครงการ /การจัดทำวิจัยโครงการ	แบบประเมิน แบบสังเกต แบบสอบถาม ความพึงพอใจ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
ผลลัพธ์ (Outcomes) - ผู้บริหาร คณะครู บุคลากร ผู้ปกครอง และนักเรียนโรงเรียน พิบูลอุปถัมภ์ทุกระดับชั้น ได้ตระหนักถึงความสุจริตและ ปฏิบัติตามเกณฑ์ที่โครงการฯ กำหนด	ประเมินโครงการ	แบบประเมิน

ผู้เสนอโครงการ



(นายพิพัฒน์ ทรัพย์มาก)
หัวหน้างานโรงเรียนสุจริต

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวจันจิรา ทองสง่า)
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางนภาพร ศรีสุคันธพฤษ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลอุปถัมภ์