

รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนวัดพุทธบูชาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

นโยบายข้อที่ ๑ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

วิธีดำเนินการ โรงเรียนมีการแจ้งกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนวัดพุทธบูชา ผ่านการประชุมโรงเรียน การประชุมกลุ่มบริหาร และการประชุมกลุ่มสาระการเรียนรู้ เพื่อรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติเดียวกัน



นโยบายข้อที่ ๒ บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้อง และสนับสนุนเป้าหมายของหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

วิธีดำเนินการ โรงเรียนมีการดำเนินการทางด้านทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามระเบียบของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑ เช่น การดำเนินการจ้างครูอัตราจ้าง โดยใช้วิธีและกระบวนการถูกต้องตามระเบียบ เพื่อให้เกิดความถูกต้องและยุติธรรม



ประกาศโรงเรียนวัดพุทธบูชา
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ครูผู้สอน

ด้วยโรงเรียนวัดพุทธบูชา เลขที่ ๒๑๘ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวจำนวน ๓ อัตรา ดังนี้ อาศัยความตามกระทรวงศึกษาธิการ ๐๔๐๐๔/๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๕๓๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่องมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และเกณฑ์และวิธีการสรรหา ลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศรับ สมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ครูผู้สอน ดังนี้

- ตำแหน่งครูอัตราจ้าง จำนวน ๓ อัตรา**
อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)
๑.๑ สาขาวิชาเอก ภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ อัตรา
๑.๒ สาขาวิชาเอก ภาษาอังกฤษ จำนวน ๒ อัตรา
- คุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือก เป็นผู้มีความประพฤติ ดังนี้**
๒.๑ มีสัญชาติไทย
๒.๒ อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร
๒.๓ มีภูมิลำเนาในจังหวัดที่สามารถทำงานในลักษณะการประสานงานและการทำงานเป็นทีมได้
มีวินัย ตรงต่อเวลา และมีทัศนคติที่ดีต่องานราชการ
๒.๔ ไม่เป็นผู้มีอายุหกหมอกจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
๒.๕ เป็นผู้มีความประพฤติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒.๖ เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา ตามที่ ก.ค./ก.ค.ศ.กำหนด หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว และในรายงานผลการศึกษา(Transcript) สำเร็จการศึกษา
๒.๗ เป็นผู้ไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่คณะกรรมการการคุรุสภาก่อออกให้หรือมีหนังสือรับรอง สิทธิที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการคุรุสภาออกให้
๒.๘ ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร นักบวช นักพรต นักบวช
- วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก**
ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ ณ ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนวัดพุทธบูชา เลขที่ ๒๑๘ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ **๒๙ เมษายน - ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เว้นวันหยุดราชการ**

/๔ เอกสารและ...





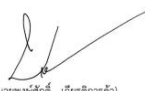
ประกาศโรงเรียนวัดพุทธบูชา
เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครู (ภาษาอังกฤษ)

ด้วยโรงเรียนวัดพุทธบูชา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครู (ภาษาอังกฤษ) จำนวน ๓ อัตรา ได้ดำเนินการรับสมัครและสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ โรงเรียนวัดพุทธบูชา เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการคัดเลือก ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	นางสาวกรรณิชา ป่องงาม	
๒	นางสาวนันทวัน วิรุฬห์กิจพิณ	สำรอง ลำดับที่ ๑
๓	นางสาวสุวิมล มณีธรรม	สำรอง ลำดับที่ ๒

ทั้งนี้ ให้ผู้สอบผ่านการคัดเลือกรายงานตัว ในวันจันทร์ที่ **๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ น. ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล** โรงเรียนวัดพุทธบูชา หากไม่มารายงานตัวตามวันและเวลาดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์ สอบนายทะเบียนเพิ่มเติมได้ที่ ๐ ๒๕๖๒ ๓๔๔๑ ต่อ ๑๐๖, ๑๑๑ (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายพงษ์ศักดิ์ เปียติดการคำ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพุทธบูชา



นโยบายข้อที่ ๓ จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ
อย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

๓.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาคความเป็นธรรมและ ประโยชน์ของทางราชการ

๓.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่
เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ความเป็นกลางทางการเมือง

๓.๓ พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการ ครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และ ความประพฤติ

๓.๔ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ ตลอดจน
ป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

วิธีดำเนินการ มีการดำเนินการจัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือก
ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม เช่น การพิจารณาความดีความชอบ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ
เกิดความยุติธรรม และเป็นธรรม



คำสั่งโรงเรียนวัดพุทธบูชา

ที่ ๑๔๒ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู

ด้วยโรงเรียนวัดพุทธบูชามีการดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรง
ตำแหน่งครู ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูให้วิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๓/๒๑๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม
๒๕๖๐ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๕ (๖) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
ราชการกระทรวง ศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง
กระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและ
กลั่นกรองข้อมูลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑. นายพงษ์ศักดิ์	เกียรติการค้า	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสุวิรัตน์	กองพันธ์	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวดวงกมล	กลั่นดี	กรรมการ
๔. ว่าที่ร้อยหญิงชนิษฐา	พิมพ์ม	กรรมการ
๕. นายจารุกิตติ	สิทธิยานนท์	กรรมการ
๖. นางสาวปรียาพร	นาคสมุทร	กรรมการ
๗. นางสาวอินยพร	ฉวีพูนเพิ่มสิน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ ควบคุม ดูแล ประสานงานให้คำปรึกษา เพื่อให้การดำเนินประเมินผลงานเป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย

๒. คณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูล

๑. คณะกรรมการชุดที่ ๑

๑. นายสุทัศน์	แท่นมณี	ประธานกรรมการ
๒. นางจริยา	ธวัชรธนพงศ์	รองประธานกรรมการ
๓. นางกมลวรรณ	แท่นมณี	กรรมการและเลขานุการ

๒. คณะกรรมการชุดที่ ๒

๑. นางชื่นชน	เต็มพรชัย	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวเกษราภา	ตรีสกุล	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวรุ่งนภา	ปลาพุทอง	กรรมการและเลขานุการ

นโยบายข้อที่ ๔ เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพ
คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญ และกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์
วิธีดำเนินการ มีกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างครู เพื่อให้เกิดกำลังใจในการทำงาน และมีกำลังใจ ในการ
ปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์



นโยบายข้อที่ ๕ ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

วิธีดำเนินการ มีกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ



นโยบายข้อที่ ๖ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และมีศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

- ๖.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๖.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- ๖.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- ๖.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ๖.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

วิธีดำเนินการ โรงเรียนได้กำหนดเป็นนโยบายให้ข้าราชการครูทุกคนพึงปฏิบัติและรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อเป็นการสนับสนุน และพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และมีศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดี

