



ประกาศโรงเรียนวัดพุทธบูชา  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนวัดพุทธบูชา มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ บุคคลสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จ คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพราะคนเป็นปัจจัยสำคัญที่สุด และการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นกระบวนการดำเนินงานที่มีความสำคัญ ขององค์กรและเกี่ยวข้องกับบุคลากรทั้งหมด ตั้งแต่การสรรหา การคัดเลือก รวมทั้งการพัฒนาและธำรงรักษา บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารงานอย่างมีส่วนร่วมโดยปฏิบัติงานภายใต้กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนวัดพุทธบูชาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

๒. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้อง และสนับสนุนเป้าหมายของหน่วยงาน สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

๓.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและ ประโยชน์ของทางราชการ

๓.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ความเป็นกลางทางการเมือง

๓.๓ พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และ ความประพฤติ

๔.๔ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ ตลอดจน ป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ เป็นผู้มีความ

๔. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญ และกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๕. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๖. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และมีศักดิ์ศรี  
ความเป็นข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

- ๖.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๖.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- ๖.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- ๖.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ๖.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพงษ์ศักดิ์ เกียรติการคำ)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพุทธบูชา



**ประกาศโรงเรียนวัดพุทธบูชา**  
**เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนวัดพุทธบูชา**

โรงเรียนวัดพุทธบูชา มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาลโดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่าโรงเรียนวัดพุทธบูชาเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนวัดพุทธบูชา จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ โดยให้บุคลากรของโรงเรียนทุกคน มุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

**๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่** การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใสเป็นธรรม ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน ครบถ้วน เป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน เสมอภาคทั่วกัน

**๒. ด้านการใช้งบประมาณ** การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่ต่อสาธารณชนอย่างโปร่งใส การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานเป็นไปอย่างคุ้มค่าตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ยึดหลักความคุ้มค่า พอประมาณ

**๓. ด้านการใช้อำนาจ** การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ด้วยความสุจริตยุติธรรม

**๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ** บุคลากรภายในหน่วยงานไม่นำทรัพย์สินของราชการ หรือหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่นแสวงหาผลประโยชน์ มีกระบวนการในการขออนุญาตที่ ชัดเจน และรวดเร็วตามกฎหมายระเบียบทางราชการ

**๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต** ผู้บริหารให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานถูกต้องตามกฎหมาย และเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน

**๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน** คุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตาม มาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

**๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร** ประสิทธิภาพการสื่อสารที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูล ของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน

๘. **ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน** การปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยยึดหลักพอประมาณ พอเพียง และเป็นธรรม

๙. **ด้านการเปิดเผยข้อมูล** การเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑๐. **ด้านการป้องกันการทุจริต** การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ในการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพงษ์ศักดิ์ เกียรติการคำ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพุทธบูชา