

**รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ
หลักนิติธรรม	1. การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ละเมิดกฎหมาย และ ไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น	ไม่พบว่าบุคลากรภายในโรงเรียน ที่ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ
หลักคุณธรรม	1. ยึดมั่น ถือนั่นในคุณธรรมความดีงาม ความถูกต้อง ตามทำนอง คล่องธรรมรวมถึงมีความซื่อสัตย์จริงใจ และยึดมั่นในความสุจริตคุณธรรมเป็นแนวทางที่ถูกต้อง	ไม่พบว่าบุคลากรภายในโรงเรียน มีผลประโยชน์ทับซ้อน
หลักความโปร่งใส	1. ยึดความถูกต้อง ชัดเจน 2. ปฏิบัติตามหลักการที่ควรจะเป็น รวมถึงการสร้าง ความไว้วางใจซึ่งกันและกัน 3. มีกระบวนการตรวจสอบความถูกต้องได้ รวมทั้งให้ และรับข้อมูลที่เป็นจริงตรงไปตรงมา	ไม่พบบุคลากรที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง สามารถตรวจสอบได้
หลักการมีส่วนร่วม	1. ให้โอกาสบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการ ตัดสินใจ ในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ รวมทั้งการเปิดรับฟัง ความคิดเห็นเพื่อรับคำแนะนำมาร่วมวางแผนและปฏิบัติ ให้บรรลุวัตถุประสงค์	มีการรับฟังความคิดเห็นจากภาคี 4 ฝ่าย คณะกรรมการสถาน ศึกษาขั้นพื้นฐาน นักเรียน และ นำข้อเสนอแนะมาวางแผนปฏิบัติ
หลักความรับผิดชอบ	1. ความรับผิดชอบในงานของตน 2. ความรับผิดชอบต่อภาระการกระทำของตนเอง 3. การตระหนักและสำนึกในสิทธิและหน้าที่	ข้าราชการครูและบุคลากรปฏิบัติ ตามหน้าที่ของตนเองไม่พบ ข้อผิดพลาดและเกิดความเสียหาย
หลักความคุ้มค่า	1. บริหารจัดการให้เกิดประโยชน์สูงสุดในระดับบุคคล ระดับหน่วยงาน 2. ประหยัดไม่ฟุ่มเฟือย และใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่าง จำกัดให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่า	มีนโยบายการประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย รณรงค์ในการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า