

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 2

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้าประจำปี พ.ศ. 2566 เป็นการรายงานการดำเนินการใน 4 ส่วนหลักได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันการทุจริต การเปิดเผยข้อมูล และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ซึ่งที่มีส่วนในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ให้ได้รับการรับรองการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในระดับ AA ด้วยคะแนนเต็ม 100 คะแนน และสร้างความเชื่อมั่น ความศรัทธาต่อสาธารณชน

กลุ่มบริหารงบประมาณ

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นั้น ถือเป็นส่วนสำคัญในการบริหารโรงเรียนตามหลักธรรมาภิบาลที่โรงเรียนได้ดำเนินการต่อเนื่องอยู่แล้วประกอบกับทางภาครัฐได้ดำเนินนโยบาย ให้หน่วยงาน องค์กรต่างๆได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ **Integrity and Transparency Assessment (ITA)** ใน 4 ส่วนหลักได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันการทุจริต การเปิดเผยข้อมูล และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ซึ่งโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้าได้ดำเนินการดังนี้

1.การปฏิบัติหน้าที่

การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า ในประเด็นการใช้อำนาจ การใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

มาตรการ/กิจกรรม

มาตรการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1.ผู้บริหารมอบหมายนโยบาย และดำเนินการกำกับติดตาม ครูและบุคลากรในการการปฏิบัติงาน ดังนี้ 1.1 การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ของกฎหมายและพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 1.2 การปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณ และข้อบังคับของคุรุสภา 1.3 สร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้ครูและบุคลากรในโรงเรียนประพฤติปฏิบัติตนด้วยความสุจริต	ผู้บริหารโรงเรียน
2.กำหนดภาระงานหน้าที่รับผิดชอบของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ชัดเจน เพื่อเป็นการกำหนดขอบเขตการใช้อำนาจในการปฏิบัติงาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล
3.กำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ การใช้ทรัพย์สินทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายการเงิน และพัสดุ	กลุ่มบริหารงบประมาณ
4. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูครูและบุคลากรที่มีการประพฤติ ปฏิบัติตนเหมาะสม และเป็นแบบอย่างที่ดี	กลุ่มบริหารงานบุคคล

สรุปผลการดำเนินการ

จากการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของกฎ ระเบียบ จรรยาบรรณวิชาชีพ ไม่พบเรื่องร้องเรียนทางด้านพฤติกรรม และจริยธรรม ไม่มีการกระทำผิดวินัย ดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดีและเป็นแบบอย่างที่ดี

ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ

ผลการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ในระดับ AA

2.การป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริตในราชการนั้นเป็นส่วนหนึ่งที่ผู้บริหารโรงเรียนได้ดำเนินการอยู่อย่างสม่ำเสมอ โดยมีการดำเนินป้องกันกันทุจริตตั้งแต่การปลูกฝังค่านิยม ตลอดไปจนถึงการกำกับดูแลเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้นในโรงเรียน โดยมีมาตรการ/กิจกรรมดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม

มาตรการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1.กำหนดให้การป้องกันการทุจริต โดยกำหนดให้เป็นค่านิยมของโรงเรียน	ผู้บริหารโรงเรียน
2.จัดให้มีระบบควบคุมภายในเพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่างๆรวมถึงเป็นการป้องกันการทุจริตในด้านการใช้จ่ายงบประมาณ และการใช้อำนาจมิชอบ	กลุ่มบริหารงบประมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคล
3.เสริมสร้างค่านิยมที่ดี ในการประพฤติสุจริตให้กับผู้เรียนผ่านการจัดการเรียนรู้ในหลักสูตรต้านทุจริต	กลุ่มบริหารวิชาการ
4.ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงเรียนตามกรอบการดำเนินงาน”โรงเรียนคุณธรรม”	กลุ่มบริหารงานบุคคล

สรุปผลการดำเนินการ

จากการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมเพื่อป้องกันการทุจริต ทำให้ไม่พบปัญหาร้องเรียน และไม่พบข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาถูกดำเนินการทางวินัยอันมีเหตุมาจากการทุจริต

ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ

- ผลการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ในระดับ AA
- ได้รับการยกระดับให้เป็นโรงเรียนคุณธรรมระดับ 3 ดาว

3.การเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะชนมีประเด็นที่สำคัญในเรื่อง การเปิดเผยข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างโดยมีมาตรการ/กิจกรรมดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม

มาตรการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1.ผู้บริหารมอบหมายนโยบาย และดำเนินการกำกับติดตาม ครูและบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย	ผู้บริหารโรงเรียน
2.กำหนดภาระงาน หน้าที่รับมอบของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ชัดเจน เพื่อเป็นการกำหนดขอบเขตในการปฏิบัติงาน และลดความซ้ำซ้อนของการปฏิบัติงาน	ทุกกลุ่มบริหาร
3.เผยแพร่ข้อมูลโดยนำเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้จัดทำข้อมูลและเผยแพร่	ทุกกลุ่มบริหาร
4.เผยแพร่ข้อมูลด้านการใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างตามกรอบของกฎ ระเบียบที่ให้อำนาจในการเผยแพร่ข้อมูล	กลุ่มบริหารงบประมาณ

มาตรการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5.เพิ่มช่องทางการสื่อสารกับสาธารณะชน ให้สามารถสื่อสารระบบ 2 ทาง (Two-way Communication) เพื่อให้เกิดการปรับปรุง พัฒนางานได้อย่างรวดเร็ว	ทุกกลุ่มบริหาร

สรุปผลการดำเนินการ

จากการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ในด้านการเปิดเผยข้อมูลนั้นโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ผู้มีส่วนได้เสียกับโรงเรียนสามารถรับรู้ข้อมูล และเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารกับโรงเรียนได้ ทำให้เกิดการปรับปรุงข้อมูล และปรับปรุงการปฏิบัติงานด้านอื่นๆ อีกด้วย

ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ

ผลการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ในระดับ AA

4.การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

การสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้านั้น ถือเป็นการสร้างค่านิยมที่มุ่งให้ข้าราชการครู และบุคลากรมุ่งทำงานเพื่อราชการโดยไม่หวังผลตอบแทนจากการใช้อำนาจในทางมิชอบ ซึ่งมีมาตรการ/กิจกรรมดังนี้

การแสดงเจตจำนง การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy



มาตรการ/กิจกรรม

มาตรการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1.กำหนดให้การสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy เป็นวัฒนธรรมองค์กร	ผู้บริหารโรงเรียน
2.จัดประชุมข้าราชการครู และบุคลากรเพื่อสร้างความเข้าใจ ความตระหนักถึงวัฒนธรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ผู้บริหารโรงเรียน
3.ประกาศเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy เพื่อให้สาธารณชน ผู้มีส่วนได้เสียกับโรงเรียนรับทราบโดยทั่วกัน	กลุ่มบริหารงบประมาณ
4.กำกับติดตามการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy	ผู้บริหารโรงเรียน

สรุปผลการดำเนินการ

จากการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ในด้านการสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy นั้นทำให้ไม่พบข้อร้องเรียนในเรื่องการเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ การพิจารณาต่างๆเช่น การประกวด แข่งขัน การจัดซื้อ จัดจ้างเป็นไปอย่างเที่ยงธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ

เกิดวัฒนธรรมองค์กรไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ข้าราชการครู และบุคลากรปฏิบัติหน้าที่เพื่อมุ่งประโยชน์ที่จะเกิดแก่ผู้รับบริการ นักเรียน และประโยชน์ทางราชการโดยไม่หวังผลตอบแทนที่มีขอบ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and
Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online ITA Online)
เพื่อให้สถานศึกษายกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูล
ผลการประเมินไปพัฒนาองค์กรได้อย่างเหมาะสม รวมถึงเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตของประเทศ
ได้อีกทางหนึ่ง นั้น

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and
Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕๒ โรงเรียน ได้
ดำเนินการสรุปผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต
๒ จึงขอประกาศผลการประเมิน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	คะแนน ITA ปีพ.ศ. ๒๕๖๖	ระดับ ผลคะแนน
๑	โรงเรียนจันทรหุ่นบำเพ็ญ	๑๐๐	AA
๒	โรงเรียนเจ้าพระยาวิทยาคม	๑๐๐	AA
๓	โรงเรียนดอนเมืองจตุรจินดา	๑๐๐	AA
๔	โรงเรียนดอนเมืองทหารอากาศบำรุง	๑๐๐	AA
๕	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า	๑๐๐	AA
๖	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้ากุนนที	๑๐๐	AA
๗	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ	๑๐๐	AA
๘	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ รัชดา	๑๐๐	AA
๙	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการสุวรรณภูมิ	๑๐๐	AA
๑๐	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาสุวินทวงศ์	๑๐๐	AA
๑๑	โรงเรียนเทพศิลา	๑๐๐	AA
๑๒	โรงเรียนนวมินทราชินูทิศ เตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า	๑๐๐	AA
๑๓	โรงเรียนนวมินทราชินูทิศ บดินทรเดชา	๑๐๐	AA
๕๑	โรงเรียนเทพศิรินทร์ร่มเกล้า	๙๕.๐๐	AA
๕๒	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ยานนาวา	๙๒.๙๒	A

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอนันต์ศักดิ์ ภูพลผัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒

โรงเรียนคุณธรรมระดับ 3 ดาว



ประกาศกลุ่มพื้นที่การศึกษา ประจำเขตตรวจราชการที่ ๑
เรื่อง รายชื่อโรงเรียนที่ผ่านการตรวจสอบการดำเนินงานตามเกณฑ์การยกระดับคุณภาพโรงเรียนคุณธรรม สพฐ.
ระดับ ๓ ดาว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำเขตตรวจราชการที่ ๑

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์และค่านิยมของชาติ ภายใต้โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดขึ้นในตัวนักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ในนามประธานคณะกรรมการทีมเคลื่อนที่เร็ว (Roving Team : RT) ประจำเขตตรวจราชการที่ ๑ ได้ดำเนินประกาศรายชื่อโรงเรียนที่ผ่านการตรวจสอบการดำเนินงานตามเกณฑ์การยกระดับคุณภาพโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ระดับ ๓ ดาว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำเขตตรวจราชการที่ ๑ ดังนี้

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒

๑. โรงเรียนศรีพฤฒา
๒. โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า
๓. โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ยานนาวาเขต
๔. โรงเรียนลาดปลาเค้าพิทยาคม
๕. โรงเรียนเศรษฐบุตรบำเพ็ญ
๖. โรงเรียนราชวินิตบางเขน
๗. โรงเรียนสุรศักดิ์มนตรี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยเอก

(ทินกรณ ภูโถง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพระนครศรีอยุธยา