

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒

## คำนำ

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในโรงเรียน โดยการกำหนดนโยบาย และมาตรการต่างๆ ตลอดจนมอบหมายและกำกับติดตามอย่างใกล้ชิด ส่งผลให้โรงเรียนได้ชื่อว่าเป็นองค์กรแห่งความสุจริต สร้างภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือจากสาธารณชน และสอดคล้องกับนโยบายของภาครัฐที่กำหนดให้ความสุจริต โปร่งใสเป็นวาระแห่งชาติ

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	Risk Score (L x I)			มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (คงเหลือ)			ผู้รับผิดชอบ
		Likelihood	Impact	Risk Score (ระดับความเสี่ยง)		Likelihood	Impact	Risk Score (ระดับความเสี่ยง)	
การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘									
๑	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับสินบน ผลประโยชน์ การให้และการรับ ของขวัญ สินน้ำใจเพื่อหวังใช้ตำแหน่ง หน้าที่ในการช่วยเหลือ อำนาจความ สะดวกแก่ผู้ที่มาติดต่อรับบริการ	๑	๒	๒ (ต่ำ)	๑. สร้างความตระหนักรู้และให้ความสำคัญเกี่ยวกับการ การรับการให้สินบน การเรียกรับผลประโยชน์ การให้และ การรับของขวัญ สินน้ำใจ และผลกระทบที่เกิดขึ้นจาก การปฏิบัติดังกล่าว ๒. จัดทำประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) แจ้งให้บุคลากรในสำนักทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ๓. กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากร ให้ปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันการทุจริตอย่างเคร่งครัด ๔. กำหนดให้มีการสับเปลี่ยน หมุนเวียนหน้าที่ระหว่าง บุคลากรเป็นครั้งคราว เพื่อให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ทำงานในหน้าที่เดิมอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลานาน จนอาจเกิดความเสี่ยงต่อการทุจริตในหน้าที่	๑	๑	๑ (ต่ำ)	-ผู้บริหาร -งานวินัย -หัวหน้ากลุ่ม สาระฯ -หัวหน้างาน

	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	Risk Score (L x I)			มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (คงเหลือ)			ผู้รับผิดชอบ
		Likelihood	Impact	Risk Score (ระดับความเสี่ยง)		Likelihood	Impact	Risk Score (ระดับความเสี	
๒	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ								
	ข้าราชการในสังกัด ได้รับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แก่ผู้ที่มี ส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติหน้าที่ในการอนุมัติ อนุญาต เพื่อแลกกับผลประโยชน์ส่วนตน เช่น การอนุมัติตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑	๒	๒ (ต่ำ)	๑. ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน/การให้บริการแต่ละงาน เน้นความสำคัญในการให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง บทลงโทษ ตามที่กฎหมายกำหนดในกรณีที่ว่าผิด หรือ ละเลย ละเว้นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ ๒. สร้างความตระหนักรู้และให้ความสำคัญเกี่ยวกับ การรับการให้สินบน การเรียกรับผลประโยชน์ การให้และ การรับของขวัญ สินน้ำใจ และผลกระทบที่เกิดขึ้นจาก การปฏิบัติดังกล่าว ๓. จัดทำประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) แจ้งให้บุคลากรในสำนักทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ๔. กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากร ให้ปฏิบัติตาม	๑	๑	๑ (ต่ำ)	-ผู้บริหาร -หัวหน้างาน

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	Risk Score (L x I)			มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (คงเหลือ)			ผู้รับผิดชอบ
		Likelihood	Impact	Risk Score (ระดับความเสี่ยง)		Likelihood	Impact	Risk Score (ระดับความเสี่ยง)	
๓	การจัดซื้อจัดจ้าง								
	แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ การเป็นคณะกรรมการตามระเบียบพัสดุ เช่น การใช้ดุลพินิจในการเลือกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและผู้รับจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ซึ่งอาจมีการเอื้อประโยชน์พวกพ้อง หรือเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการ	๒	๒	๔ (ปานกลาง)	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักแก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ระเบียบ และกำชับโทษจากการทุจริต ๒. ให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึก กระตุ้นให้มีความอายต่อการทุจริต การรับสินบน และสร้างค่านิยมสุจริตแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เข้ารับการอบรมระเบียบและแนวทางปฏิบัติด้านการพัสดุ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง และเป็นการทบทวนกฎ ระเบียบให้มีความเป็นปัจจุบัน ๔. จัดประชุม อบรม เจ้าหน้าที่พัสดุด้านความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างฯ รวมทั้ง กฎกระทรวงฯ ที่เกี่ยวข้อง ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการ กำกับติดตาม ตรวจสอบการ จัดซื้อจัดจ้างอย่างจริงจัง	๑	๑	๑ (ต่ำ)	-ฝ่ายบริหาร -ฝ่ายงาน ตรวจสอบ -กลุ่มบริหาร งบประมาณ

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติกรรมชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	Risk Score (L x I)			มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติกรรมชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (คงเหลือ)			ผู้รับผิดชอบ
		Likelihood	Impact	Risk Score (ระดับความเสี่ยง)		Likelihood	Impact	Risk Score (ระดับความเสี่ยง)	
<b>การบริหารงานบุคคล</b>									
๔	การจ้างบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ต่างๆใน โรงเรียนอาจมีการใช้เครือข่ายบุคคลที่ รู้จักมากกว่าการพิจารณาจาก คุณสมบัติและความสามารถ	๑	๒	๒ (ต่ำ)	๑. สร้างความตระหนักรู้และให้ความสำคัญเกี่ยวกับ การรับการใช้สินบน ปลุกจิตสำนึก กระตุ้นให้มีความอาย ต่อการทุจริต และสร้างค่านิยมสุจริตแก่บุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ๒. ดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีการเรียกรับ หรือได้รับสินบน ๓. กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาให้คะแนนที่ชัดเจน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของคณะกรรมการ ๔. จัดทำมาตรการและคุณสมบัติในการรับบุคลากร จ้างเหมาบริการและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ๕. พิจารณาคัดเลือกบุคลากรในรูปแบบคณะกรรมการ ๖. เน้นย้ำการดำเนินการตามขั้นตอน โดยยึดหลักปฏิบัติ ด้วยความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้	๑	๑	๑ (ต่ำ)	-ฝ่ายบริหาร -กลุ่มบริหาร งบประมาณ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์  
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 2

ขอมอบเกียรติบัตรนี้ เพื่อแสดงว่า

## โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า

มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์  
(Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**ระดับ AA**

โดยขอให้ยึดมั่นนำหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสมาปฏิบัติงาน  
เพื่อตอบสนองการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566

(นายอนันต์ศักดิ์ ภูพลผัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 2



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒  
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and  
Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online ITA Online)  
เพื่อให้สถานศึกษาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูล  
ผลการประเมินไปพัฒนาองค์กรได้อย่างเหมาะสม รวมถึงเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตของประเทศ  
ได้อีกทางหนึ่ง นั้น

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and  
Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕๒ โรงเรียน ได้  
ดำเนินการสรุปผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต  
๒ จึงขอประกาศผลการประเมิน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	คะแนน ITA ปีพ.ศ. ๒๕๖๖	ระดับ ผลคะแนน
๑	โรงเรียนจันทร์หุ่นบำเพ็ญ	๑๐๐	AA
๒	โรงเรียนเจ้าพระยาวิทยาคม	๑๐๐	AA
๓	โรงเรียนดอนเมืองจตุรจินดา	๑๐๐	AA
๔	โรงเรียนดอนเมืองทหารอากาศบำรุง	๑๐๐	AA
๕	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า	๑๐๐	AA
๖	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้ากุนนที	๑๐๐	AA
๗	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ	๑๐๐	AA
๘	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ รัชดา	๑๐๐	AA
๙	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการสุวรรณภูมิ	๑๐๐	AA
๑๐	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาสุวินทวงศ์	๑๐๐	AA
๑๑	โรงเรียนเทพศิลา	๑๐๐	AA
๑๒	โรงเรียนนวมินทราชินูทิศ เตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า	๑๐๐	AA
๑๓	โรงเรียนนวมินทราชินูทิศ บดินทรเดชา	๑๐๐	AA
๕๑	โรงเรียนเทพศิรินทร์ร่วมเกล้า	๙๕.๐๐	AA
๕๒	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ยานนาวา	๙๒.๕๒	A

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอนันต์ศักดิ์ ภูพลผัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒



ผลการประเมินโรงเรียนคุณธรรมระดับ ๓ ดาว



ประกาศกลุ่มพื้นที่การศึกษา ประจำเขตตรวจราชการที่ ๑  
เรื่อง รายชื่อโรงเรียนที่ผ่านการตรวจสอบการดำเนินงานตามเกณฑ์การยกระดับคุณภาพโรงเรียนคุณธรรม สพฐ.  
ระดับ ๓ ดาว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำเขตตรวจราชการที่ ๑

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์และค่านิยมของชาติ ภายใต้โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดขึ้นในตัวนักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ในนามประธานคณะกรรมการทีมเคลื่อนที่เร็ว (Roving Team : RT) ประจำเขตตรวจราชการที่ ๑ ได้ดำเนินประกาศรายชื่อโรงเรียนที่ผ่านการตรวจสอบการดำเนินงานตามเกณฑ์การยกระดับคุณภาพโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ระดับ ๓ ดาว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำเขตตรวจราชการที่ ๑ ดังนี้

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒

๑. โรงเรียนศรีพุดมา
๒. โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า
๓. โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ยานนาวาเขต
๔. โรงเรียนลาดปลาเค้าพิทยาคม
๕. โรงเรียนเศรษฐบุตรบำเพ็ญ
๖. โรงเรียนราชวินิตบางเขน
๗. โรงเรียนสุรศักดิ์มนตรี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยเอก

(ทิณกรณ์ ภูโถง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพระนครศรีอยุธยา