



โรงเรียนบดินทรเดชา (สิงห์ สิงหเสนี) ๔

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกระบวนการดำเนินงานที่มีความสำคัญขององค์กรและเกี่ยวข้องกับบุคลากรทั้งหมด ตั้งแต่การสรรหา การคัดเลือก รวมทั้งการพัฒนาและรักษาบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์กร ให้มีความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถตอบสนองการดำเนินงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการดำเนินงานมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยปฏิบัติงานภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบดินทรเดชา (สิงห์ สิงหเสนี) ๔ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้อง และสนับสนุนเป้าหมายของหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๓. วางแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับอัตราเกษียณอายุราชการอย่างเป็นระบบ
๔. การให้รางวัล การลงโทษบุคลากร ด้วยความเสมอภาค สุจริต ภายใต้ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๕. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมีอาชีพและพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ
๖. สนับสนุนการร่วมกิจกรรมกลุ่มของบุคลากรในโรงเรียน เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดี และเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน ตลอดจนส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรภายในโรงเรียน
๗. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานตลอดจนสื่อสารข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับบุคลากร ให้ได้รับความรู้ และเกิดความเข้าใจที่ดีต่อองค์กร

(นางธัญมัย แฉล้มเขตต์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบดินทรเดชา (สิงห์ สิงหเสนี) ๔