

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
โรงเรียนบ้านตาบา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงเรียนบ้านตาบา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๒ ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๓ มาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการสร้างการรับรู้
๒. มาตรการกำกับติดตาม
๓. มาตรการประเมินและรายงานผล

การขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จอรงเรียนบ้านตาบา ได้ดำเนินการดังนี้

๑. มาตรการสร้างการรับรู้

มาตรการสร้างการรับรู้	กลุ่มเป้าหมาย	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประชุมทีมบริหารโรงเรียน	๑๒ คน	โรงเรียนบ้านตาบา ประชุมทีมบริหาร เพื่อวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และบุคลากรในการ รายงานผลตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐	ทีมบริหารโรงเรียนบ้านตาบา รับทราบจุดแข็งและจุดอ่อน แนวทางการพัฒนาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส และร่วมกำหนด บุคลากรในการรายงานผลการ ดำเนินการในตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐	งานบริหารทั่วไป
๒. ประชุมบุคลากร	๕๓ คน	โรงเรียนบ้านตาบา ประชุมบุคลากรใน โรงเรียน วันที่ ๒๔ มิถุนายน เพื่อให้ ทราบจุดอ่อน จุดแข็ง ผลการประเมิน	ประเด็นการรายงานเอกสารหลักฐาน ที่จะต้องประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ ของโรงเรียนบ้านตาบา	งานบริหารทั่วไป

มาตรการสร้างการรับรู้	กลุ่มเป้าหมาย	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		คุณธรรม และความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ รับทราบกรอบการดำเนินการตามคู่มือ การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของโรงเรียน ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕		งานบริหารทั่วไป
๓. กำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละประเด็น	๕๓ คน	บุคลากรโรงเรียนบ้านตาบา ส่งรายชื่อ ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการ ดำเนินการในตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ โดยมีการกำหนดให้ผู้อำนวยการเป็น ประธานคณะกรรมการ บุคลากรเป็น คณะกรรมการ เจ้าของเรื่องเป็น กรรมการและเลขานุการ และให้รอง ผู้อำนวยการเป็นผู้กำกับดูแล	โรงเรียนบ้านตาบา มีผู้รับผิดชอบใน การรายงานผลการดำเนินงานการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	งานบริหารทั่วไป
๔. จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน ในแต่ละตัวชี้วัด	๑๒ คน	โรงเรียนบ้านตาบา รวบรวมรายชื่อ ผู้รับผิดชอบ ในตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ เสนอ ผู้อำนวยการโรงเรียนลงนามตาม คำสั่ง	โรงเรียนบ้านตาบา มีคำสั่ง มอบหมายผู้รับผิดชอบในตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ ส่งผลให้มีความสะดวกใน การประสานงานเพื่อนำเข้าข้อมูลมา ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของ โรงเรียนบ้านตาบา	งานบริหารทั่วไป

๒. มาตรการกำกับติดตาม

มาตรการกำกับติดตาม	กลุ่มเป้าหมาย	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. วิเคราะห์ภารกิจของโรงเรียน	๑๒ คน	โรงเรียนบ้านตาบา วิเคราะห์ภารกิจของโรงเรียน เพื่อให้มีความสอดคล้องในการทำงานทั้งระบบ เพื่อป้องกันความซ้ำซ้อนและเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	โรงเรียนบ้านตาบา มีตารางการปฏิบัติงานทั้งระบบในการทำงาน เพื่อสามารถรายงานผลการดำเนินงานทั้งระบบ ถูกต้องและเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	งานบริหารทั่วไป
๒. จัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ สพฐ.	๑๒ คน	โรงเรียนบ้านตาบา จัดทำปฏิทินการรายงานผล การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยการสร้างการรับรู้ การจัดทำเอกสารหลักฐาน การตรวจสอบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	บุคลากรโรงเรียนบ้านตาบา มีความรู้ความเข้าใจในการรายงานผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	งานบริหารทั่วไป
๓. ดำเนินการตามปฏิทินการปฏิบัติงานที่กำหนด	๕๓ คน	โรงเรียนบ้านตาบา ประชุมบุคลากรตามปฏิทินที่กำหนด	บุคลากรโรงเรียนบ้านตาบา ที่รับผิดชอบ รายงานผลการดำเนินงานและร่วมวิเคราะห์ความถูกต้อง เพื่อ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนต่อไป	งานบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

๓. มาตรการประเมินและรายงานผล

มาตรการประเมินและ รายงานผล	กลุ่มเป้าหมาย	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประชุมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อรายงานผล และนำเสนอการ ดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคและ ร่วมหาแนวทางแก้ปัญหา ครั้งที่ ๑	๑๒ คน	โรงเรียนบ้านตาบา ประชุมผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ เพื่อนำเสนอผล การดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคและ กันระดมความคิดแก้ปัญหา ครั้งที่ ๑	โรงเรียนบ้านตาบา มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ผลการดำเนินงานของ ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ และนำเสนอข้อเสนอแนะของที่ ประชุมไปปรับปรุงแก้ไข ให้ถูกต้อง ตามที่ สพฐ. กำหนด	งานบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๒. ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดปรับปรุง แก้ไข ตามข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการ	๑๒ คน	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ทราบผลการ ดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและการ ปรับปรุงแก้ไข ตามข้อเสนอแนะของ ที่ประชุม	ผู้รับผิดชอบสามารถปรับปรุง แก้ไข การดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ รับผิดชอบ ได้อย่างถูกต้อง และ เป็นไปตามแนวทางที่ สพฐ. กำหนด	งานบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๓. ประชุมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อรายงานผลและนำเสนอการ ดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และ ร่วมหาแนวทางแก้ปัญหา ครั้งที่ ๒	๑๒ คน	โรงเรียนบ้านตาบา ประชุมผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ เพื่อนำเสนอผล การดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และ ร่วมระดมความคิดแก้ปัญหา ครั้งที่ ๒	บุคลากรโรงเรียนบ้านตาบา ที่มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลการดำเนินงาน ของผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ และนำเสนอข้อเสนอแนะของที่ ประชุมไปปรับปรุงแก้ไข ให้ถูกต้อง ตามแนวทางที่ สพฐ. กำหนด	งานบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๔. รายงานผลการดำเนินงาน ตาม การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน ภายในระยะเวลา ที่กำหนด	๑๒ คน	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด นำผลการ ดำเนินงาน รายงานผ่านเว็บไซต์ ของโรงเรียนบ้านตาบา	ผู้รับบริการ สามารถสืบค้นข้อมูลการ ดำเนินงานของโรงเรียนบ้านตาบา ได้อย่างถูกต้อง และครบถ้วน	งานบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด สำเนาถูกต้อง


 (นางนัตยา อดศยนิกร)