



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อให้ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต (ครูผู้สอน) จำนวน ๒๕ อัตรา (รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๒. ขอบข่ายงานที่ให้ปฏิบัติ (รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๓. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นบุคคลทั่วไปที่มีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๔. วัน เวลา และสถานที่ ที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหา ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ โรงเรียนที่พึงประสงค์จะรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ในเวลาราชการ

๕. เอกสารหลักฐานที่ใช้สมัคร

- ๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ จำนวน ๓ รูป ขนาด ๑ นิ้ว
โดยถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๒) สำเนาปริญญาบัตร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓) สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
ตรงกับตำแหน่งที่สมัครโดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและ
ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร
- ๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนและ
แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล จำนวน ๑ ฉบับ
(ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน)
- ๘) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู** จำนวน ๑ ฉบับ
หรือใบอนุญาตประกอบการสอนของคุรุสภา (ถ้ามี)
(**เฉพาะผู้สมัครตำแหน่งครูผู้สอน)

กรณีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาอื่นที่ไม่ใช่วิชาชีพครูที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) รับรอง และยังไม่มีหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพทางการศึกษาอย่างใดอย่างหนึ่งที่ยื่นออกโดยคุรุสภา หากผ่านการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน จะต้องดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการคุรุสภา ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง บุคคลผู้ได้รับการยกเว้นไม่ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพควบคุมเป็นการชั่วคราว

ทั้งนี้ หลักฐานตามข้อ ๒ - ๘ ให้นำต้นฉบับจริงมาเพื่อตรวจสอบและรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๖. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเอง เป็นผู้มีความประพฤติดีและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๗. วิธีการสรรหา/วันเวลา/สถานที่สรรหา/หลักสูตรการสรรหา

๗.๑ หลักสูตรและวิธีการสรรหาและคัดเลือก

ผู้สมัครจะต้องได้รับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ โดยประเมินด้วยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต และตรวจสอบเอกสาร โดยประเมินจาก

- ๑) ประวัติและผลงาน ๕๐ คะแนน
- ๒) สัมภาษณ์/ภาคปฏิบัติ ๕๐ คะแนน

ทั้งนี้ มีรายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายประกาศ

/ ๗.๒ วัน เวลา ...

๗.๒ วัน เวลา และสถานที่สรรหา

จะทำการสรรหาและคัดเลือก ตามรายละเอียดกำหนดการสรรหาและคัดเลือก กำหนดการแนบท้ายประกาศนี้

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือก ต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับการสรรหาและคัดเลือกจากผู้ได้คะแนนมากไปหาน้อย หากคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนจากประวัติและผลงาน มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนยังเท่ากันอีก ให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๙. วันประกาศผลการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕ และทางเว็บไซต์ <http://www.sesao๑๕.go.th>

๑๐. การประกาศขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้

จะเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ กรณีผู้คัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนจากประวัติและผลงาน มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนยังเท่ากันอีก ให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๑. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชี

(๑) ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาไว้ไม่เกิน ๖ เดือนนับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี

(๒) ผู้ผ่านการสรรหาจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒.๑) ผู้ขึ้นบัญชีได้รับการจ้างตามตำแหน่ง

(๒.๒) ผู้ขึ้นบัญชีไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

(๒.๓) ผู้ขึ้นบัญชีขอสละสิทธิ์การจ้าง

(๒.๔) บัญชีผู้ผ่านการสรรหาสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี

(๒.๕) มีการประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว

๑๒. การจัดทำสัญญาจ้าง

จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการสรรหาเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว โดยเรียงลำดับที่ที่ได้รับการสรรหาตามจำนวนตำแหน่งว่าง สำหรับการเรียกผู้ได้รับการสรรหามารับการจ้างครั้งแรกให้ใช้ประกาศผลการสรรหาและการขึ้นบัญชีเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้าง สำหรับการจ้างในครั้งต่อไป กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕ มีตำแหน่งว่างจะทำหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการสรรหาเป็นรายบุคคล โดยส่งจดหมายลงทะเบียนตอบรับตามที่อยู่ที่ผู้ได้รับการสรรหาระบุไว้ในใบสมัครโดยใช้เวลารายงานตัวไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประทับตราไปรษณีย์ต้นทางบนจดหมายลงทะเบียนที่เรียกตัวนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๑



(นายสิริวัฒน์ คงพิน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕

ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รายละเอียดการจ้าง

ในการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรและคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

๑.ชื่อตำแหน่ง	ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต(ครูผู้สอน)
๒. จำนวนตำแหน่ง	๑) ตำแหน่งครูผู้สอน วิชาเอกคณิตศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา - โรงเรียนบุกิตประชาอุปถัมภ์ - โรงเรียนรามันห์ศิริวิทย์ ๒) ตำแหน่งครูผู้สอน วิชาภาษาไทย จำนวน ๓ อัตรา - โรงเรียนตันหยงมัส - โรงเรียนนวมิชัยวิทยา - โรงเรียนยะหาศรียานุกูล ๓) ตำแหน่งครูผู้สอน วิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๔ อัตรา - โรงเรียนศรีวารินทร์ - โรงเรียนสุครินวิทยา - โรงเรียนศิริราษฎร์สามัคคี - โรงเรียนยาบีบรรณวิทย์ ๔) ตำแหน่งครูผู้สอน วิชาสังคมศึกษา จำนวน ๒ อัตรา - โรงเรียนประตูปอธี - โรงเรียนวังกะพ้อพิทยาคม ๕) ตำแหน่งครูผู้สอน วิชาพลศึกษา จำนวน ๖ อัตรา - โรงเรียนบาเจาะ - โรงเรียนร่มเกล้า - โรงเรียนเรียงราษฎร์อุปถัมภ์ - โรงเรียนสายบุรี "แจ้งประการ" - โรงเรียนกาบังพิทยาคม - โรงเรียนทุ่งยาแดงพิทยาคม ๖) ตำแหน่งครูผู้สอน วิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน ๓ อัตรา - โรงเรียนสวนพระยาวิทยา - โรงเรียนแม่ลานวิทยา - โรงเรียนจันทร์ประภัสสรอนุสรณ์ ๗) ตำแหน่งครูผู้สอน วิชาชีววิทยา จำนวน ๒ อัตรา - โรงเรียนเวียงสุวรรณพิทยาคม - โรงเรียนบันนังสตาวิทยา ๘) ตำแหน่งครูผู้สอน วิชาฟิสิกประยุกต์ จำนวน ๑ อัตรา - โรงเรียนธารโตวิทย์ ๙) ตำแหน่งครูผู้สอน วิชาอิสลามศึกษา จำนวน ๑ อัตรา - โรงเรียนไม้แก่นกิตติวิทย์ ๑๐) ตำแหน่งครูผู้สอน วิชาเกษตรกรรม จำนวน ๑ อัตรา - โรงเรียนธัญธารวิทยา

๓. ค่าจ้าง	เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท
๔.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - วิชาเอกคณิตศาสตร์ - วิชาภาษาไทย - วิชาภาษาอังกฤษ - วิชาสังคมศึกษา - วิชาพลศึกษา - วิชาคอมพิวเตอร์ - วิชาชีววิทยา - วิชาฟิสิกส์ประยุกต์ - วิชาอิสลามศึกษา - วิชาเกษตรกรรม	- ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีวิชาเอกคณิตศาสตร์ - ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีวิชาเอกภาษาไทย - ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีวิชาเอกภาษาอังกฤษ - ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีวิชาเอกสังคมศึกษา - ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีวิชาเอกพลศึกษา - ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีวิชาเอกคอมพิวเตอร์ศึกษา - ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีวิชาเอกชีววิทยา - ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีวิชาเอกฟิสิกส์ประยุกต์ - ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีวิชาเอกอิสลามศึกษา - ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีวิชาเกษตรกรรม
๕.ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ	- ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ - ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา - ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนเพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ - เตรียมการสอนและสื่อการสอนให้พร้อมโดยคำนึงถึงจุดประสงค์ของการเรียนรู้ - ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น - ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และประเมินพัฒนาการของผู้เรียน เพื่อนำมาพัฒนาการเรียนการสอน ให้มีสัทธิภาพยิ่งขึ้น - ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลนักเรียนประจำพักนอน - ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

รายละเอียดประกอบการสรรหาและคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว
 แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕
 เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและคัดเลือกเป็น
 ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๑. ประวัติและผลงาน (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑.ระดับปริญญาตรี / ป.บัณฑิต ๒.ระดับปริญญาโท ๓.ระดับปริญญาเอก	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุด ที่ ก.ค.ศ.รับรอง เพียงระดับเดียว
๒	ประสบการณ์การสอน/การทำงานในตำแหน่งที่รับสมัคร ๑.ไม่มีประสบการณ์การสอน/การทำงาน ๒.ระยะเวลา ๑ - ๒ ปี ๓.ระยะเวลา ๓ ปีขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาที่ ปฏิบัติการสอน/การทำงานใน ตำแหน่งที่รับสมัคร นับถึงวันรับ สมัครคัดเลือกวันสุดท้าย (เศษของ ปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
๓	ผลที่เกิดจากการทำงาน ความรู้ ความสามารถ และทักษะพิเศษ	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากผลงาน เช่น เกียรติบัตร วุฒิบัตร หรือหลักฐาน อื่นที่แสดงว่าได้รับรางวัล หรือ แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และ ทักษะพิเศษ
๔	แนวทางในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการอธิบายแนว ทางการพัฒนาตนเองและงานใน หน้าที่ของตำแหน่งที่รับสมัคร
๕	ภูมิสำเนา ๑.ภูมิสำเนาอยู่นอกจังหวัดของเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร ๒.ภูมิสำเนาอยู่ในจังหวัดของเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร	(๑๐ คะแนน) ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการอาศัยอยู่ ภูมิสำเนานั้น ได้แก่สถานที่เกิด หรือมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านไม่น้อย กว่า ๖ เดือน

ทั้งนี้ ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษขนาด A๔ (รวมเอกสารประกอบการพิจารณาให้นำมาในวันสอบสัมภาษณ์)

๒. สัมภาษณ์

สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) สำหรับตำแหน่งครูผู้สอน พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา
๒	การประกอบคุณงามความดี	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากประสบการณ์การประกอบคุณงามความดีต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา การสื่อสาร
๔	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากเจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อวิชาชีพครู
๕	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้

ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือก
ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑

วันที่ เดือน ปี	กิจกรรม
๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑	ประกาศรับสมัคร
๑๑ – ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑	รับสมัคร (เวลาราชการ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)
๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก
๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑	การสอบสัมภาษณ์ ณ โรงเรียนที่ประสงค์จะสมัคร
๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑	ประกาศผลการคัดเลือก
๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑	รายงานตัว ทำสัญญาจ้าง และเริ่มปฏิบัติงาน

ใบสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต
วิชาเอก.....โรงเรียน.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕

เลขประจำตัวสอบ □□□□□

๑. ชื่อ นามสกุล
สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา
๒. เกิดวันที่ เดือน..... พ.ศ..... อายุถึงวันรับสมัคร ปี
๓. เกิดที่ตำบล อำเภอ/เขต จังหวัด
๔. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน
ออก ณ สำนักงาน เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.....
๕. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่ ถนน ตำบล
อำเภอ/เขต จังหวัด เบอร์โทร.....
๖. สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดจากสถาบัน ปี พ.ศ.....
ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา วิชาเอก
ได้รับวุฒิปริญญาโททางการศึกษา วิชาเอก
มีคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ และทักษะพิเศษ คือ.....
๗. หลักฐานที่แนบใบสมัคร
- ☐ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว
 - ☐ ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ☐ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
 - ☐ สำเนาทะเบียนบ้าน ☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
 - ☐ ใบรับรองแพทย์ ☐ สำเนาบัตรประกันสังคม
 - ☐ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตประกอบการสอน หรือหนังสือรับรองสิทธิ
 - ☐ เอกสารประวัติและผลงาน (รวมเอกสารประกอบแล้วไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔)
 - ☐ อื่น ๆ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครและข้อความที่แจ้งในใบสมัครนี้ถูกต้อง
และเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อผู้สมัคร

(.....)

วันที่

เจ้าหน้าที่รับสมัคร	เจ้าหน้าที่ตรวจคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานของผู้สมัครแล้ว ถูกต้อง	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า ☐ ขาดคุณสมบัติ เพราะ..... ☐ คุณสมบัติถูกต้อง
ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....)	ลงชื่อ.....ผู้ตรวจคุณสมบัติ (.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....