



ประกาศโรงเรียนป่าพะยอมพิทยาคม
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง

ด้วยโรงเรียนป่าพะยอมพิทยาคม อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง **จำนวน ๑ อัตรา** อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว ประกอบหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๑๙/ว๔๑๐๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่องแนวทางการบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการในสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง รายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ๑.๑ ตำแหน่งพนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง
- ๑.๒ อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๙๐๐ บาท (เก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)
- ๑.๓ ระยะเวลาการจ้าง ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก เป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๒.๑ มีวุฒิการศึกษาขั้นต่ำ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น
- ๒.๒ มีความรู้ความสามารถพื้นฐานด้านงานช่าง เช่น ช่างไม้ ช่างปูน ช่างประปา
- ๒.๓ มีความสามารถในการดูแล ปลูก และตัดแต่งต้นไม้ รวมถึงการจัดการสวนหย่อม
- ๒.๔ สามารถดูแล บำรุงรักษา และซ่อมแซมวัสดุครุภัณฑ์และอาคารสถานที่ได้
- ๒.๕ มีสัญชาติไทย
- ๒.๖ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
- ๒.๗ เป็นผู้เชื่อมโยงในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒.๘ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๙ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๒.๑๐ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๒.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๑๒ ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๒.๑๓ ไม่เป็นภิกษุ นักพรต หรือ นักบวช
- ๒.๑๔ ไม่เป็นผู้ติดยาเสพติดใด ๆ

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัคร ได้ที่โรงเรียนป่าพะยอมพิทยาคม อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ๐๙๕-๒๕๖๓๙๙๕ (นายโชติ จิตขาว ผู้อำนวยการโรงเรียนป่าพะยอมพิทยาคม), ๐๘๑-๗๓๘๖๔๒๑ (ครูปิยธิดา อุ้นปลอด หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล)

๔. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครสอบจะต้องนำมาในวันสมัคร

๔.๑ สำเนาภูมิบัตรทางการศึกษา เช่น ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล พร้อมฉบับจริง(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)

๔.๖ ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ

๕. การยื่นใบสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครจะต้องรับและยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง และต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครด้วยลายมือบรรจง ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม

๕.๒ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั้งไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน (สำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

๕.๓ ผู้สมัครจะต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร

๕.๔ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อยต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนป่าพะยอมพิทยาคม และทางเว็บไซต์ www.pyk.ac.th

๗. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

โรงเรียนป่าพะยอมพิทยาคม จะดำเนินการสอบคัดเลือกโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์และสอบปฏิบัติ เพื่อประเมินคุณลักษณะของบุคคลและความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๘. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

โรงเรียนป่าพะยอมพิทยาคม จะทำการสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนป่าพะยอมพิทยาคม ตามกำหนดการสอบในตาราง ดังต่อไปนี้

วัน เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนน	หมายเหตุ
วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๘	- สอบปฏิบัติ	๖๐ คะแนน	
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- สัมภาษณ์	๔๐ คะแนน	
รวม		๑๐๐ คะแนน	

๙. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการสอบคัดเลือก

๙.๑ ผู้สอบผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้คัดเลือกได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย ในกรณีที่ผู้คัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน จะจัดลำดับให้ผู้ที่ได้สมัครสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๙.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตามข้อ ๙.๑ เรียงตามลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงลงมาภายในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ ขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่ประกาศผลการสอบคัดเลือก แต่หากมีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก ตั้งแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือกครั้งใหม่และผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่งดังนั้น

- (๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
- (๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์ในการจ้าง
- (๓) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง

๑๐.๑ กำหนดเวลาการดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ รายงานตัวทำสัญญาจ้าง และ สิ้นสุดในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๑๐.๒ การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก เป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิ์มาจัดทำสัญญาจ้างเหมาบริการปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง ครั้งแรกและให้มารายงานตัว ตามวัน เวลาที่กำหนด จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๑๐.๓ ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเหมาบริการปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง ต้องไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง เหมาบริการปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง ตามกำหนด ถ้าพ้นเวลาดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์และถูกยกเลิกประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นการเฉพาะราย

๑๐.๔ การจ้างเหมาบริการปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ

๑๐.๕ ผู้ได้รับการจ้างเหมาบริการปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง ในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติ ไม่เหมาะสมผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไข และจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๐.๖ ผลการสอบคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครคัดเลือกหรือบุคคลอื่นจะคัดค้านไม่ได้ ไม่ว่ากรณีใด ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายโชติ จิตขาว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนป่าพะยอมพิทยาคม

กำหนดการคัดเลือกรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานนักรการภารโรง
โรงเรียนป่าพะยอมพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง
(แนบท้ายประกาศโรงเรียนป่าพะยอมพิทยาคม ลงวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. รับสมัคร	ระหว่างวันที่ ๖ – ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
๔. สอบปฏิบัติ (๖๐ คะแนน) สอบสัมภาษณ์ (๔๐ คะแนน)	วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
๕. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
๖. รายงานตัว/ทำสัญญา	วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ ๑. ประกาศผลสอบที่โรงเรียนป่าพะยอมพิทยาคม
๒. หากผู้ที่มีคะแนนสูงสุดสละสิทธิ์ จะเรียกผู้สอบได้ที่มีคะแนนในลำดับที่สอบได้
๓. จะดำเนินการทำสัญญาจ้างในการปฏิบัติหน้าที่ได้ต่อเมื่อ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ได้จัดสรรงบประมาณมาให้โรงเรียนป่าพะยอมพิทยาคม จะดำเนินการทำสัญญาจ้างบุคคลที่ผ่านการคัดเลือกเท่านั้น

**ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นอัตราจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานนักรการภารโรง
โรงเรียนป่าพะยอมพิทยาคม
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง**

รูปถ่ายขนาด
๑ นิ้ว

๑. ชื่อ..... นามสกุล.....
 สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....
 ๒. เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ. อายุ.....ปีเดือนวัน
 ๓. เกิดที่ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....
 ๔. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน..... ออก ณ สำนักงาน.....
 เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....
 ๕. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่..... ถนน..... ตำบล.....
 อำเภอ..... จังหวัด..... โทรศัพท์.....
 ๖. สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดจาก.....
 ได้รับวุฒิการศึกษา.....
 ๗. มีคุณวุฒิ/ความรู้ความสามารถพิเศษ คือ.....
 ประสบการณ์การทำงาน (ถ้ามี).....
 ๘. ขอสมัครเป็นลูกจ้างชั่วคราว เพื่อปฏิบัติงานนักรการภารโรง เอกสารหลักฐานที่แนบใบสมัคร
☐ รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป ☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ๑ ฉบับ
☐ สำเนาทะเบียนบ้าน ๑ ฉบับ ☐ สำเนาวุฒิบัตรทางการศึกษา ๑ ฉบับ
☐ ใบรับรองแพทย์ ๑ ฉบับ
☐ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามีโปรดระบุ).....

ลายมือชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน..... พ.ศ.

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานของผู้สมัครแล้วเห็นว่า () หลักฐานครบ () หลักฐานไม่ครบ ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่า () มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร () ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก..... ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบคุณสมบัติ (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....