



ประกาศโรงเรียนพนางตุง เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนพนางตุง ได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและการเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน

การวางแผนอัตรากำลัง โรงเรียนได้จัดทำข้อมูลความต้องการครูทดแทนตามมาตรฐานวิชาเอก ระยะ ๑๐ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการสรรหาบุคคลให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาและให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษา รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

- การสรรหา

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนพนางตุง มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๑๕ คน เมื่อเปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดอยู่ในระดับเกินเกณฑ์ จำนวน ๔ อัตรา แต่อัตรากำลังยังไม่เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน เนื่องจากบางกลุ่มสาระมีจำนวนครูเกิน บางกลุ่มสาระมีครูขาด โรงเรียนจึงต้องดำเนินการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวมาปฏิบัติการสอนในกลุ่มสาระที่ขาดครู ซึ่งการสรรหาได้ดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดทุกขั้นตอน

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนพนางตุง ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อย่างเป็นระบบโดยนำผลการประเมินวิทยฐานะไปเป็นส่วนสำคัญในการประเมินและการปรับปรุงค่าตอบแทนที่เหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อให้ครูมีสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้และจัดการชั้นเรียนที่มีประสิทธิภาพสามารถปรับประยุกต์ แก้ไขปัญหา ริเริ่มพัฒนา คิดค้น ปรับเปลี่ยนและสร้างการเปลี่ยนแปลงการจัดการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนเพื่อยกระดับและขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรม

ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

๑. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อปี พบว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ ๑๐๐ แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๒. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ในระดับ ดี มีค่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้

ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากร โรงเรียนได้มีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อเนื่องนโยบายการบริการและสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเปริยณ ชูทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพนางตุง