



# การดำเนินการตามนโยบาย การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

โรงเรียนบ้านวังหลาม  
ตำบลห้วยนาง อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

การบริหารทรัพยากรบุคคล (human resource management) เป็นส่วนสำคัญในการ ผลักดัน องค์กรให้ดำเนินงานเป็นไปอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมให้ องค์กรประสบความสำเร็จ ในการ ดำเนินการในอนาคต การดำเนินการสรรหา คัดเลือก และ บรรจุบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ให้ ปฏิบัติงานใน องค์กรพร้อมทั้งสนใจพัฒนาธำรงรักษา ให้สมาชิกที่ปฏิบัติงานในองค์กรเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ มีสุขภาพ กายและสุขภาพจิตที่ ดีในการทำงาน และยังรวมไปถึงการแสวงหาวิธีการที่ทำให้สมาชิก ในองค์กรที่ต้องพ้น จาก การทำงานด้วยเหตุพหุผลภาพ เกษียณอายุหรือเหตุอื่นใดในงานให้สามารถดำรงชีวิต อยู่ใน สังคมได้อย่าง มีความสุข

โรงเรียนบ้านวังหลาม ได้มีการดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล ในแต่ละด้าน ทั้ง ในด้านการวางแผนกำลังคน การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนา บุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ตามหลักธรรมาภิบาล อันประกอบด้วย หลักนิติ ธรรม หลักคุณธรรม หลักความ โปร่งใส หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

โรงเรียนบ้านวังหลาม

การดำเนินการตามนโยบาย  
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๑๐๐๘.



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑  
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑  
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒  
๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๘๐๖๗  
ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑  
๕. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๖๒๗  
ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒  
๖. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/๑๖๙๖  
ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓  
๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘  
๘. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙  
๙. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙  
๑๐. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔  
๑๑. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓  
๑๒. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) จำนวน ๑ ฉบับ

๒. เอกสารหมายเลข ๑ - ๑๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๓ แจ้งกฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่อ้างถึง ๔ และ ๕ แจ้งการกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย และแนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่อ้างถึง ๖ แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่อ้างถึง ๗ ก.ค.ศ. มีมติให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ การกำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการโอนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.

/ด่วนที่สุด...

ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม ที่อ้างถึง ๘ คณะรัฐมนตรี ตามมติที่ประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และที่อ้างถึง ๙ ก.ค.ศ. มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๗ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ โดยถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๑๒ และขอแจ้งแนวปฏิบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ให้ปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๘ และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ โดยให้ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

๑.๑ การโอน/ย้ายระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หากมีคำสั่งรับโอน/รับย้าย ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ให้นับตัวอยู่ที่หน่วยงานที่รับโอนหรือรับย้าย

๑.๒ การรับโอนจากหน่วยงานต่างสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และมีคำสั่งรับโอนก่อนการเลื่อนเงินเดือนแต่ข้าราชการดังกล่าวยังไม่มาปฏิบัติหน้าที่ หน่วยงานที่รับโอนถือว่า เป็นหน่วยงานต้นสังกัดจะต้องเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ ถึงแม้จะไม่ได้นับมีตัวก็ตาม

๑.๓ การช่วยราชการ ให้นับมีตัวในหน่วยงานที่ช่วยปฏิบัติราชการ ยกเว้นกรณีที่มีการสั่งการให้กลับไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานต้นสังกัด ก่อนหรือในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ให้นับมีตัวที่หน่วยงานต้นสังกัด

๒. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่อ้างถึง ๕ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยแบ่งกลุ่มการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓

๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

ทั้งนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ บริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับจัดสรรอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ภายในกลุ่มตามข้อ ๒.๑ หรือภายในกลุ่มตามข้อ ๒.๒ เท่านั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

/๓. ข้าราชการครู...

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ อีกร้อยละ ๐.๐๑ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นอกจากจะต้องดำเนินการตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว ขอให้คำนึงถึงความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจ ดังนี้

๔.๑ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตลอดจนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๒ ภารกิจหลักในการจัดการศึกษา

๔.๓ การปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา เช่น

- ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน
- ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS)

- ผลการประเมินคุณภาพภายนอก
- ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณา ดังกล่าว

๕. ให้รายงานข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เอกสารหมายเลข ๘) แบบรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เอกสารหมายเลข ๙) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารการศึกษา (เอกสารหมายเลข ๑๐) ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

๖. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑๐ - ๑๒ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้ง หรือหากไม่มี ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้นได้ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เฉพาะจำนวนเต็ม โดยรวมผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ (๑ ขั้น) อยู่ในโควตานี้ด้วย สำหรับการปิดเศษของโควตา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะแจ้งให้ทราบในภายหลัง

๗. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำที่ไม่ประสงค์ย้ายโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือประสงค์ย้ายโอนแต่ยังอยู่ระหว่างการดำเนินการย้ายโอน หรืออยู่ในระหว่างรอการตัดสินใจย้ายโอนไม่เกิน ๕ ปี และยังคงช่วยราชการในสถานศึกษาเดิม ให้ดำเนินการตามหนังสือ

/สำนักงาน ก.พ....

สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ตามข้อ ๑ โดยอนุโลม ที่ระบุว่า กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าว และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๘. สำหรับพนักงานราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ปีละหนึ่งครั้งในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ โดยนำผลคะแนนทั้งสองครั้งมารวมกันแล้วหารด้วย ๒ เพื่อหาค่าคะแนนในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้แก่พนักงานราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

๙. เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานข้อมูลตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ตามกำหนดเวลาในปฏิทินการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มเอกสารหมายเลขต่างๆ ได้ที่หน้าเว็บไซต์สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ <http://personnel.obec.go.th> หัวข้อ “งานเงินเดือน”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอัมพร พิเศษ)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๕๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๐๖๓๘

**ปฏิทินการปฏิบัติงาน**  
**เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ / ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)**

ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีแสดงรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่ สพฐ. และต่างสังกัด สพฐ. (เอกสารหมายเลข ๑, เอกสารหมายเลข ๒) ไปยัง สพฐ.
- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำช่วยปฏิบัติราชการต่าง สพท./ศจจ./ศจภ. (เอกสารหมายเลข ๓, เอกสารหมายเลข ๔) ไปยัง สพท.ที่เกี่ยวข้อง
- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ข้าราชการพลเรือนสามัญ/ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ (เอกสารหมายเลข ๕, เอกสารหมายเลข ๖, เอกสารหมายเลข ๗) ไปยัง สพฐ.
- สพท.จัดส่งข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่ง ผอ.สพท./ผู้รักษาราชการแทน ผอ.สพท. (เอกสารหมายเลข ๘) ไปยัง สพฐ.

ภายในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

- ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
- สพท. ส่งแบบรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของ ผอ.สพท./ผู้รักษาราชการแทน ผอ.สพท. (เอกสารหมายเลข ๙) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานบริหารการศึกษา (เอกสารหมายเลข ๑๐)

ทั้งนี้ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นจริง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ และนำผลการปฏิบัติงานที่จะเกิดขึ้นจริง จากวันที่ ๑๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ มาประกอบการพิจารณาด้วย

ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

- สพท. โดยคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับ สพท. แจ้งการจัดสรรวงเงินให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทราบ

ภายในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔

- สถานศึกษาจัดทำบัญชีรายละเอียดข้อมูลข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ เสนอคณะกรรมการระดับสถานศึกษา ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาผลการปฏิบัติงานข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ
- สถานศึกษารายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ต่อ สพท./สศศ.

ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔

- สพท. จัดทำบัญชีรายละเอียดเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำใน สพท. และ ผอ.สถานศึกษา ต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับ สพท.

ภายในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

- คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับ สพท. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในเขตพื้นที่การศึกษา
- คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในสังกัด สศศ. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในศูนย์การศึกษาพิเศษและโรงเรียนในสังกัด สศศ.

/ภายในวันที่...

ภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔

- สพท./สศศ. นำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด เสนอขอความเห็นชอบต่อ กศจ./อ.ก.ค.ศ. สศศ. แล้วแต่กรณี

ภายในวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔

- ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และแจ้งผลการพิจารณาของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่มาช่วยราชการไปยัง สพท. ต้นสังกัด
- สพท./สศศ. จัดส่งเอกสารหมายเลขต่างๆ ไปยัง สพฐ. ดังต่อไปนี้
  ๑. (เอกสารหมายเลข ๑๑) บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
  ๒. (เอกสารหมายเลข ๑๒) บัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
  ๓. (เอกสารหมายเลข ๑๓) บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
  ๔. (เอกสารหมายเลข ๑๔) บัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ

ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔

- สพฐ. แจ้งผลการพิจารณาของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่มาช่วยราชการไปยัง สพท. ต้นสังกัด เพื่อสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

**หมายเหตุ** สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่ช่วยปฏิบัติราชการที่ ศธจ./ศธภ. ให้ สพท. รอผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง จากหน่วยงานที่ไปช่วยปฏิบัติราชการก่อน จึงจะออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง ได้

**\*\*\*กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม\*\*\***



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพ.ตง. ๒

ที่ -

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

เรื่องเดิม

๑. ก.ค.ศ. ได้ออก กฏ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๗๖ ก วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ และมีผลใช้บังคับในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

๒. สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งเวียน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมคำชี้แจงและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๓. สพฐ. ได้จัดส่งประกาศ สพฐ. เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ สังกัด สพฐ. พ.ศ. ๒๕๖๑ และคู่มือการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ สังกัด สพฐ.

ข้อเท็จจริง

สพฐ. แจ้งชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) พร้อมแนบปฏิทินการดำเนินการฯ ดังแนบ

ข้อกฎหมาย

- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๑
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๒

ข้อเสนอแนะ

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นสมควรแจ้งโรงเรียนรายงานการนับจำนวนข้าราชการครูฯ ในสถานศึกษา รวมทั้งลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ภายในวันที่ ๘ มี.ค. ๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางพรทิพย์ สมบูรณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๐๖  
4 มี.ค. ๖๔

(นายดุสิต ลักณาศิริรัตน์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

เพื่อโปรดทราบ / ๖๕๖ ๖๖.

๕ มี.ค. ๖๔

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๕๓/ว พ๓๐



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒  
๓๕๙ ถนนเพชรเกษม ตำบลห้วยยอด  
อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง ๙๒๑๓๐

✓ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดทุกโรง

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒

๔. หนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

๕. หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

- |  |              |
|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ปฏิทินการปฏิบัติงานเลื่อนเงินเดือนฯ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) | จำนวน ๑ ชุด  |
| ๒. บัญชีรายละเอียดการนับมีตัวข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔      | จำนวน ๑ ชุด  |
| ๓. บัญชีการแก้ไขรายละเอียดการนับตัวข้าราชการฯ                                      | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. บัญชีแสดงอัตราเงินเดือน/ค่าจ้าง ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำฯ                      | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. บัญชีรายชื่อข้าราชการ ที่ สพฐ. อนุญาตให้ไปช่วยปฏิบัติราชการฯ                    | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ ได้แจ้ง กฏ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และคู่มือการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวปฏิบัติในการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑-๕ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความถูกต้องตามแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด และเสร็จทันตามกำหนดปฏิทินที่ สพฐ. กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) จึงขอให้โรงเรียนดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๕ และสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๕ โดยเคร่งครัด
๒. การนับมีตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มข้าราชการในสถานศึกษา และลูกจ้างประจำในสถานศึกษา ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ให้นำบรมผู้ที่มาช่วยราชการ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ซึ่งมีตัวอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ด้วย (ไม่นับครูที่ไปช่วยราชการและผู้อำนวยการสถานศึกษา/ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา) กรณีมีข้าราชการโอน/ย้าย ระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หากมีคำสั่งรับโอน/ย้าย ก่อนหรือในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ให้นำตัวอยู่ที่หน่วยงานที่รับโอนหรือรับย้าย

๓. ให้โรงเรียนตรวจสอบข้อมูลมีตัวของข้าราชการครูในสถานศึกษา และลูกจ้างประจำในสถานศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ กรณีมีข้อมูลคลาดเคลื่อนหรือไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง ให้แก้ไขตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และส่งพร้อมบัญชีแสดงอัตราเงินเดือน/ค่าจ้าง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) และกรณีมีข้าราชการฯ ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) ให้ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ หรือส่งทาง Email : aon\_sb@hotmail.com ภายในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

อนึ่ง การจัดสรรวงเงินเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) จะแจ้งให้ทราบหลังจากคณะกรรมการพิจารณาการจัดสรรวงเงินเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายดุสิต ถังนาสีโรรัตน์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
โทร. ๐๗๕ ๒๗๑๔๔๘  
โทรสาร ๐๗๕ ๒๗๑๐๗๖  
พริทีย์ สมบูรณ์ ๐๙๓๕๘๐๑๐๑๑



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ - กลุ่มงานบำเพ็ญความชอบและทะเบียนประวัติ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ตจ.๒

ที่ - วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

เรื่องเดิม

๑. ก.ค.ศ. ได้ออก กฏ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๗๖ ก วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ และมีผลใช้บังคับในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

๒. สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งเวียน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมคำชี้แจงและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๓. สทฐ. ได้จัดส่งประกอศ. สทฐ. เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ สังกัด สทฐ. พ.ศ. ๒๕๖๑ และคู่มือการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ สังกัด สทฐ.

ข้อเท็จจริง

สทฐ. แจ้งชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) พร้อมแนบปฏิทินการดำเนินการฯ ดังแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว-๑๕ ลงวันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๑

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว-๒๐ ลงวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว-๖ ลงวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๒

ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. เห็นสมควรแจ้งกลุ่ม/หน่วย จัดทำสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานของ ผอ. สพป.ตรัง เขต ๒ ที่เกิดขึ้นจริงในรอบระยะเวลา ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๓ - ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นถึงวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๔) ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ เอ๔ ส่งเป็นไฟล์ Word ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๑๒ มี.ค. ๖๔


๓. เห็นสมควรแจ้ง รอง ผอ. สพป.ตรัง เขต ๒ จัดทำแบบสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานฯ ในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๓ - วันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๔) ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ๔ พร้อมส่งแบบประเมินตนเองตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๑๒ มี.ค. ๖๔

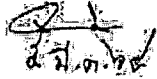
๔. เห็นสมควรแจ้ง ศึกษานิเทศก์ สพป.ตรัง เขต ๒ จัดทำแบบสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานฯ ในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๓ - วันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๔) ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ๔ พร้อมส่งแบบประเมินตนเองตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๑๒ มี.ค. ๖๔

1/5

๕. เห็นสมควรแจ้ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา/ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จัดทำ  
แบบสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานฯ ในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา (วันที่ ๑๓.ค.๖๓ - วันที่ ๓๑.มิ.ค.๖๔) ความยาวไม่  
เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ๔ พร้อมส่งแบบประเมินตนเองตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายใน  
วันที่ ๓๑.๓.๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
(นางพรทิพย์ สมบูรณ์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

  
๕.๓.๖๔

  
๐๒/๖/๖๓

- ๓๖ / ๑๖.๕๖๓.๖๓



(นายอุทัย กาญจนะ)

ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

  
๖.๓.๖๔



ที่ ศธ ๐๔๐๕๓/ว ๕๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒  
๓๕๙ ถนนเพชรเกษม ตำบลห้วยยอด  
อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง ๙๒๑๓๐

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดทุกโรง

- อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑  
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑  
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒  
๔. หนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑  
๕. หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒  
๖. หนังสือ สพป.ตรัง เขต ๒ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๕๓/ว ๗๖๐ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานฯ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานฯ สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ ได้แจ้ง กฏ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และตามหนังสือที่อ้างถึง ๖ ได้แจ้งให้ โรงเรียนรายงานการนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัว ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ แล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ ขอให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา/ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จัดทำแบบสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานฯ ในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ ๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) พร้อมแบบประเมินตนเองตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) กรณียุติผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ปฏิบัติงาน

ในสายงาน...

ในสายงานบริหารสถานศึกษา ไม่ครบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ให้ประเมินผล  
การปฏิบัติงาน สายงานการสอน (อ้างอิง ๓) โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาเดิม เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน  
รวมทั้งหมดให้ครบ ๖ เดือน ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ อย่างละ ๑ ชุด ภายใน  
วันที่ ~~๑๕~~ มีนาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอุทัย กาญจนะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๗๕ ๒๗๑๔๔๘

โทรสาร ๐๗๕ ๒๗๑๐๗๖

พรทิพย์ สมบูรณ์ ๐๙๓๕๘๐๑๐๑๑



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ตรัง เขต ๒  
ที่ -

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

### เรื่องเดิม

ผอ.สพป.ตรัง เขต ๒ ได้มอบหมายให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) และมอบหมายให้กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานฯ แล้ว นั้น

### ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำ(ร่าง) คำสั่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) เรียบร้อยแล้ว ดังแนบ

### ข้อกฎหมาย

- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๑
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒

### ข้อเสนอแนะ

- เพื่อโปรดทราบ
- หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งตั้งคณะกรรมการฯ และแจ้งคณะกรรมการฯ ทราบต่อไป
- เห็นสมควรนัดประชุมคณะกรรมการ ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ร.ร.ห้วยยอด(กสิ่งวิทยาคาร) หรือนัดประชุมเป็นวันอื่นตามที่เหมาะสม
- เห็นสมควรแจ้งกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ จัดเตรียมแบบประเมินฯ ให้คณะกรรมการ ในวันที่ประชุม ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ร.ร.ห้วยยอด(กสิ่งวิทยาคาร)
- โปรดลงนามในหนังสือขอความอนุเคราะห์ใช้ห้องประชุม พร้อมเครื่องเสียงของ ร.ร.ห้วยยอด (กสิ่งวิทยาคาร)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

— สกพท ๑๖๖๑๑

— ๑๖๖๑ ๑๖๖๑ / ๑๖๖๑๑

(นางพรทิพย์ สมบูรณ์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๕๖๔

๒๕๖๔

(นายอุทัย กาญจนนะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

๒๕๖๔



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2

ที่ ๗๕ /2564

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สายงานบริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2564)

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 24 กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาสเนอความดีความชอบ ของผู้บริหารสถานศึกษา ประกอบกับประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562 กำหนดให้ ผู้บังคับบัญชาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนด เพื่อให้ การดำเนินการเลื่อนเงินเดือน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา / ครูผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา(กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษาว่าง) ดังนี้

1. เครือข่ายสถานศึกษาทะเลสองห้อง ได้แก่ โรงเรียนวัดคีรีวิหาร โรงเรียนบ้านหนองปรือ โรงเรียนบ้านเขากอบ โรงเรียนวัดกาญจนบริรักษ์ โรงเรียนบ้านควนอารี โรงเรียนบ้านทุ่งยางงาม โรงเรียนวัดบางดี โรงเรียนบ้านเขา และ โรงเรียนห้วยยอด(กลิ่งวิทยาการ) ประกอบด้วย

1.1 นายชลอ ลัคณาวิวัฒน์	ผู้อำนวยการ ร.ร.วัดคีรีวิหาร	ประธานกรรมการ
1.2 นายฉลอง ศาสนาอภิชาติ	ผู้อำนวยการ ร.ร.ห้วยยอด(กลิ่งวิทยาการ)	กรรมการ
1.3 น.ส.กนกนุช โตสุข	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านเขากอบ	กรรมการ
1.4 นางวารุณี สัตยากุล	ผู้อำนวยการ ร.ร.วัดกาญจนบริรักษ์	กรรมการ
1.5 นางจำเรียง ทองสุข	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

2. เครือข่ายสถานศึกษาเสมาสามัคคี ได้แก่ โรงเรียนบ้านทุ่งศาลา โรงเรียนบ้านป่ากอ โรงเรียนบ้านไสปอ โรงเรียนบ้านหนองหมอ โรงเรียนบ้านควนพญา โรงเรียนวัดนางวง โรงเรียนบ้านเหนือคลอง โรงเรียนบ้านวังลำ โรงเรียนบ้านเขาพรุสมัต และโรงเรียนวัดไตรสามัคคี ประกอบด้วย

2.1 นายปรีชา ยอดยิ่ง	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านทุ่งศาลา	ประธานกรรมการ
2.2 นายอัมพร หาขุน	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านป่ากอ	กรรมการ
2.3 นายภูวดล เม่งช่วย	ผู้อำนวยการ ร.ร.วัดไตรสามัคคี	กรรมการ
2.4 นางนันทิตา รัชชัญญ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
2.5 นางจรรยา ใส้เพี้ย	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและเลขานุการ

3. เครือข่ายสถานศึกษาศรีตรัง ได้แก่ โรงเรียนบ้านคลองคู้ย โรงเรียนบ้านน้ำพราย โรงเรียนวัดควนไทร โรงเรียนวัดปากแจ่ม โรงเรียนบ้านท่ามะปราง โรงเรียนบ้านควนดั่ง โรงเรียนบ้านทุ่งต่อ โรงเรียนบ้านลำแพะ โรงเรียนบ้านลำภูรา และโรงเรียนวัดสิทธิโชค ประกอบด้วย

3.1 นายสุรินทร์ ส่งแสง	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านคลองคู้ย	ประธานกรรมการ
3.2 นายสง่า วรรณบวร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งต่อ	กรรมการ
3.3 นายสมใจ ชูแก้ว	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลำภูรา	กรรมการ
3.4 น.ส.กัญณภิชษฐ์ ทองเนื้อห้า	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
3.5 น.ส.นัฐธราภรณ์ ตั้งคำ	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและเลขานุการ

4. เครือข่ายสถานศึกษาอุดรวิทย์ ได้แก่ โรงเรียนบ้านวังทลาม โรงเรียนท่าจี้ว(ต.ช.ต.อุปลัมภ) โรงเรียนบ้าน  
โสมมะม่วง โรงเรียนวัดเขา โรงเรียนไทยรัฐวิทยา 102 (บ้านเกาะเต่า) โรงเรียนวัดศรีรัตนาราม โรงเรียนบ้านห้วยน้ำเย็น  
โรงเรียนบ้านหนองสองพี่น้อง โรงเรียนบ้านควนเลียบ โรงเรียนบ้านหนองราโพ และโรงเรียนวัดห้วยนาง(วันครู 2501)  
ประกอบด้วย

4.1 น.ส.จำเนียร นามวงศ์	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านวังทลาม	ประธานกรรมการ
4.2 นายกรศิวัชร์ อินทร์ทอง	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านห้วยน้ำเย็น	กรรมการ
4.3 นายอำนวยการ สี่ไหม	ผู้อำนวยการ ร.ร.วัดเขา	กรรมการ
4.4 นายพิทพงษ์ แก้วละเอียด	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านหนองสองพี่น้อง	กรรมการ
4.5 น.ส.สุเมตตา คงสง	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการและเลขานุการ

5. เครือข่ายสถานศึกษาวิจิตรอันดามัน ได้แก่ โรงเรียนบ้านนาเมืองเพชร โรงเรียนบ้านกึ่งกลอง โรงเรียน  
บ้านห้วยไทร โรงเรียนบ้านไร่ออก โรงเรียนบ้านบ่อหิน โรงเรียนบ้านคุดูน โรงเรียนบ้านไสตันวา โรงเรียนบ้านหัวหิน  
โรงเรียนบ้านพรุจูด โรงเรียนหาดปากเมง โรงเรียนบ้านฉางกลาง โรงเรียนวัดไม้ฝาด โรงเรียนบ้านผมเด่น และโรงเรียน  
บ้านห้วยต่อ ประกอบด้วย

5.1 นายสุรชัย ชูกระชั้น	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านนาเมืองเพชร	ประธานกรรมการ
5.2 นายจารุพันธ์ ยงประเดิม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไสตันวา	กรรมการ
5.3 นางฤทัย ช่วยหนู	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านห้วยต่อ	กรรมการ
5.4 นายชัยยุทธ สมบูรณ์	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
5.5 นายประยม แก้วจุลศรี	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและเลขานุการ

6. เครือข่ายสถานศึกษาอันดามันเจริญวิทย์ ได้แก่ โรงเรียนบ้านเขาไม้แก้ว โรงเรียนบ้านสายควน โรงเรียน  
วัดเจริญร่มเมือง โรงเรียนบ้านโตน โรงเรียนบ้านพุดเตย โรงเรียนกมลศรี โรงเรียนบ้านบางค่างควา โรงเรียนบ้านแหลมไทร  
โรงเรียนบ้านแหลมมะขาม และโรงเรียนบ้านทุ่งขี้เหล็ก ประกอบด้วย

6.1 นางอรุณญา ณ ถกลาง	รองผู้อำนวยการ สพป.ตรัง เขต 2	ประธานกรรมการ
6.2 นายอมร ทองไสย	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านเขาไม้แก้ว	กรรมการ
6.3 นายสุพล กระสังข์	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านสายควน	กรรมการ
6.4 นายสุวิทย์ ดาวังป่า	ผู้อำนวยการ ร.ร.กมลศรี	กรรมการ
6.5 นางอภิสรรา เสนี	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและเลขานุการ

7. เครือข่ายสถานศึกษาอันดามัน ได้แก่ โรงเรียนบ้านน้ำราบ โรงเรียนบ้านท่าไต้เมฆ โรงเรียนบ้านพระม่วง  
โรงเรียนบ้านนาเกลือ โรงเรียนหาดยาว โรงเรียนบ้านมดตะนอย โรงเรียนบ้านเกาะมุกด์ โรงเรียนบ้านเกาะลิบง โรงเรียน  
บ้านบาตูปูเต๊ะ โรงเรียนบ้านควนตุงกู และโรงเรียนบ้านบางลึก ประกอบด้วย

7.1 นายวิจิต เหล่าตระกูลงาม	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านน้ำราบ	ประธานกรรมการ
7.2 นายอารักษ์ สวัสดิ์ประสิทธิ์	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านเกาะมุกด์	กรรมการ
7.3 นางปานิสรรา คงคา	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านพระม่วง	กรรมการ
7.4 นายยุทธนา แก้วรักษ์	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านนาเกลือ	กรรมการ
7.5 นายอาคมยะ บัวเพชร	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและเลขานุการ

8. เครือข่ายสถานศึกษาบูรพาศึกษา ได้แก่ โรงเรียนบ้านหนองเสม็ด โรงเรียนบ้านบางหมาก โรงเรียนบ้านป่าเตี้ย  
โรงเรียนวัดสี่ทราษฏร์ศรัทธา โรงเรียนบ้านพรุใหญ่ โรงเรียนบ้านตะเคียนหลบฟ้า โรงเรียนบ้านไร่ใหญ่(กันตัง) โรงเรียน  
บ้านคลองซีล่อม และโรงเรียนวัดควนธานี ประกอบด้วย

8.1 นายอดิสร แก้วเซ่ง	รองผู้อำนวยการ สพป.ตรัง เขต 2	ประธานกรรมการ
8.2 นายสมหมาย สุนทรเต็ม	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านหนองเสม็ด	กรรมการ
8.3 นายประสิทธิ์ เนียมแก้ว	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านคลองซีล่อม	กรรมการ
8.4 นายฉัตรชัย จันทโท	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านบางหมาก	กรรมการ
8.5 นายชาญชัย เสาร์แก้ว	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล	กรรมการและเลขานุการ

9. เครือข่ายสถานศึกษาสายน้ำตรัง ได้แก่ โรงเรียนบ้านท่าส้ม โรงเรียนบ้านท่าปาบ โรงเรียนบ้านทุ่งอิฐ  
โรงเรียนบ้านย่านซื่อ โรงเรียนบ้านคลองลู โรงเรียนบ้านบางเตา โรงเรียนบ้านโคกยาง และโรงเรียนบ้านน้ำฉา  
ประกอบด้วย

9.1 นายวิเฟลิน ชุมพล	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านท่าส้ม	ประธานกรรมการ
9.2 นายวินิจ อัครสุวรรณกุล	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านย่านซื่อ	กรรมการ
9.3 น.ส.สุริยาพร ช่องชวน	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านคลองลู	กรรมการ
9.4 นางกานดา เหมือนพรรณราย	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านท่าปาบ	กรรมการ
9.5 นายเจษฎาภรณ์ แสงสุวรรณ	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและเลขานุการ

10. เครือข่ายสถานศึกษากันตัง ได้แก่ โรงเรียนวัดวารัง โรงเรียนบ้านเกาะเคียม โรงเรียนบ้านบางเป่า  
โรงเรียนบ้านแหลม และโรงเรียนบ้านป่าเต ประกอบด้วย

10.1 นายสุวิทย์ ฤทธิ์เสนี	ผู้อำนวยการ ร.ร.วัดวารัง	ประธานกรรมการ
10.2 นายทรงวิทย์ อางหาญ	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านบางเป่า	กรรมการ
10.3 น.ส.ณัฐญาภรณ์ งามวิริยะรัตน์	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านเกาะเคียม	กรรมการ
10.4 นายภาคภูมิ ชมช่วยธานี	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านแหลม	กรรมการ
10.5 นายภูเบศวร์ คงจันทร์	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการและเลขานุการ

11. เครือข่ายสถานศึกษาวิเศษวิทย์ ได้แก่ โรงเรียนวัดเขาวิเศษ โรงเรียนบ้านคลองโดน โรงเรียนบ้านเขาโอน  
โรงเรียนบ้านหนองคล้า โรงเรียนบ้านหน้าเขา โรงเรียนบ้านหลังเขา โรงเรียนบ้านทุ่งยาง โรงเรียนวัดทุ่งใหญ่ และ  
โรงเรียนบ้านจิจิก ประกอบด้วย

11.1 นายกฤตพล พงศ์ยี่ล่า	ผู้อำนวยการ ร.ร.วัดเขาวิเศษ	ประธานกรรมการ
11.2 นายสมพงษ์ เจือกโวัน	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านคลองโดน	กรรมการ
11.3 นางบุรินทร์ นุ่นขาว	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านหลังเขา	กรรมการ
11.4 นายชาตรี ศรีเมือง	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านเขาโอน	กรรมการ
11.5 น.ส.ลลิตา อุดรพันธ์	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและเลขานุการ

12. เครือข่ายสถานศึกษาวังวิเศษ ได้แก่ โรงเรียนบ้านต้นปรัง โรงเรียนสวนป่าประชาอุปลั้มภัก โรงเรียนวัดน้ำฉ่า  
โรงเรียนบ้านบางพระ โรงเรียนบ้านช่องลม โรงเรียนบ้านช่องหาร โรงเรียนบ้านไชยภักดี โรงเรียนบ้านบางคราม  
โรงเรียนบ้านในปง และโรงเรียนบ้านหนองชุมแสง ประกอบด้วย

12.1 นายบุญฤทธิ์ ไชยบุตร	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านต้นปรัง	ประธานกรรมการ
12.2 นายปริญญา เดชทองคำ	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านช่องลม	กรรมการ
12.3 นางราตรี ผ่องแผ้ว	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านไชยภักดี	กรรมการ
12.4 น.ส.ศิมาภา เพ็ญศรี	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านบางคราม	กรรมการ
12.5 น.ส.วิชชุดา เรืองพุด	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและเลขานุการ

13. เครือข่ายสถานศึกษารัฐบาลเรื่องวิทย์ ได้แก่ โรงเรียนวัดควนเมา โรงเรียนบ้านลำช้าง โรงเรียนบ้านทอนเหนือ  
โรงเรียนบ้านคลองมวน โรงเรียนบ้านไร่ใหญ่(รัฐฯ) โรงเรียนบ้านทุ่งสมอ โรงเรียนบ้านหนองม่วง โรงเรียนบ้านควนหนองยาง  
โรงเรียนบ้านหนองบัวน้อย และโรงเรียนบ้านไทรบ่วง ประกอบด้วย

13.1 นายไพรัตน์ สามัคคี	ผู้อำนวยการ ร.ร.วัดควนเมา	ประธานกรรมการ
13.2 นางสาวอาภรณ์ เมืองแก้ว	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านหนองม่วง	กรรมการ
13.3 นางวิภา สังขฤทธิ์	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านทอนเหนือ	กรรมการ
13.4 นายรัชพล มณีบุตร	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
13.5 นางราตรี หมิ่นละม้าย	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบุคลากร	กรรมการและเลขานุการ

14. เครือข่ายสถานศึกษารัฐบาลผดุงวิทย์ ได้แก่ โรงเรียนบ้านหนองบัว โรงเรียนบ้านโพธิ์น้อย โรงเรียน  
วัดโคกเสียบ โรงเรียนวัดเขาพระ โรงเรียนบ้านควนหนองกก โรงเรียนวัดถ้ำพระพุทธ โรงเรียนบ้านหนองศรีจันทร์  
และโรงเรียนบ้านต้นไทร ประกอบด้วย

14.1 นายดุสิต ลัดนาศิริรัตน์	รองผู้อำนวยการ สพป.ตรัง เขต 2	ประธานกรรมการ
14.2 นายกมล เหมือนจิตต์	ผู้อำนวยการ ร.ร.บ้านหนองบัว	กรรมการ
14.3 นายพิทักษ์ จอมเมือง	ผู้อำนวยการ ร.ร.วัดเขาพระ	กรรมการ
14.4 นายแสวง ศรีพะเนิน	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
14.5 นางณัฐวรรกร รักนาย	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการ พิจารณาผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2 ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงาน  
คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 8 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2564



(นายอุทัย กาญจนะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2



ที่ ศธ ๐๔๐๕๓/ ๗๖ ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒  
๓๕๙ ถนนเพชรเกษม ตำบลห้วยยอด  
อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง ๙๒๑๓๐

๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ ได้ตั้งคณะกรรมการประเมินผล  
การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการ  
พิจารณาโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ ขอเชิญคณะกรรมการฯ  
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุทัย กาญจนะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๗๕ ๒๗๑๔๔๘

โทรสาร ๐๗๕ ๒๗๑๐๗๖

พรทิพย์ สมบูรณ์ ๐๙๓๕๘๐๑๐๑๑



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบำเพ็ญความชอบและทะเบียนประวัติ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ตง. ๒  
ที่ - วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

เรื่องเดิม

๑. สพฐ. แจ้งชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) โดยให้ สพท.ดำเนินการตามปฏิทินที่ สพฐ. และ ก.ค.ศ. กำหนด
๒. สพป.ตรัง เขต ๒ ได้แจ้งให้โรงเรียนจัดทำสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานฯ และส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานฯ สายงานบริหารสถานศึกษา แล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

สพป.ตรัง เขต ๒ ได้ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงเรียนห้วยยอด (กสิ่งวิทยาการ) มีมติให้คณะกรรมการจัดทำปฏิทินการประเมินโรงเรียนในสังกัด เรียบร้อยแล้ว ดังแนบ โดยให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ และส่งผลการประเมินให้ สพป.ตรัง เขต ๒ ภายในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๑
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๒

ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อโปรดทราบ
  ๒. เห็นสมควรอนุญาตการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล เพื่อใช้ในการเดินทางไปราชการของคณะกรรมการชุดละ ๒ คัน
  ๓. เห็นสมควรแจ้งกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ต่อไป
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางพรทิพย์ สมบูรณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- อ.กต. ๑๐ ๒  
- ก.ค.ศ. ๑๐ ๒

๑๑ มี.ค. ๒๕๖๔

๑๑ มี.ค. ๒๕๖๔

(นายอุทัย กาญจนนะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

๑๑ มี.ค. ๒๕๖๔

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๕๓/ว ๘๕๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒  
๓๕๙ ถนนเพชรเกษม ตำบลห้วยยอด  
อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง ๙๒๑๓๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดทุกโรง

อ้างถึง หนังสือ สพ.ตรัง เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๕๓/ว ๘๕๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

- |                  |  |              |
|------------------|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. สำเนาคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒       | จำนวน ๑ ชุด  |
|                  | ๒. ปฏิทินการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ สายงานบริหารสถานศึกษา | จำนวน ๑ ชุด  |
|                  | ๓. แบบประเมินการปฏิบัติงานผู้บริหารสถานศึกษา                       | จำนวน ๑ ชุด  |
|                  | ๔. แบบสรุปการประเมินการปฏิบัติงานผู้บริหารสถานศึกษา                | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ ได้แจ้งให้โรงเรียนจัดทำแบบสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานฯ ในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) พร้อมส่งแบบประเมินตนเองตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ ได้ตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และกำหนดปฏิทินการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ในกรณีนี้ จึงขอให้โรงเรียนดำเนินการดังนี้

๑. เตรียมพร้อมรับการประเมินตามปฏิทินที่กำหนด โดยนำเสนอข้อมูลด้วย Powerpoint โรงเรียนละไม่เกิน ๒๐ - ๒๕ นาที

๒. จัดเตรียมแบบประเมินการปฏิบัติงานฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ โรงเรียนละ ๕ ชุด และแบบสรุปการปฏิบัติงานฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ โรงเรียนละ ๑ ฉบับ สำหรับให้คณะกรรมการประเมินฯ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุทัย กาญจนะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๗๕ ๒๗๑๔๔๘ โทรสาร ๐๗๕ ๒๗๑๐๗๖

พรทิพย์ สมบูรณ์ ๐๙๓๕๘๐๑๐๑



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒  
ที่ ..... วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒  
เรื่องเดิม

ตามที่ สพฐ. ได้แจ้งประกาศ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ สพท.ทราบและถือปฏิบัติแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติของ ก.ค.ศ. และ สพฐ.

ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- กฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณา ดังนี้

๑.๑ เห็นสมควรตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ ตาม(ร่าง)คำสั่งฯ ดังแนบ

๑.๒ เห็นสมควรตั้งคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูฯ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ ตาม(ร่าง)คำสั่งฯ ดังแนบ

๑.๓ เห็นสมควรตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ ตาม(ร่าง)คำสั่งฯ ดังแนบ

๒. หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งฯ

๓. หรือเห็นสมควรเป็นประการใดโปรดพิจารณาสั่งการ  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางพรทิพย์ สมบูรณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๖ มี.ค. ๖๔

๑๖ มี.ค. ๖๔

(นายอุทัย กาญจนะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

ที่ นอ ๑๒๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒  
ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แนวปฏิบัติในการ  
พิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.  
๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา ประกอบด้วย

๑. นายอุทัย กาญจนะ	ผู้อำนวยการ สพป.ตรัง เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายดุสิต ลักนาศิริรัตน์	รองผู้อำนวยการ สพป.ตรัง เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๓. นายสุรินทร์ ส่งแสง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองค้อย	กรรมการ
๔. นายจรรย์พันธ์ ยงประเดิม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไสตันวา	กรรมการ
๕. นายสุวิทย์ ฤทธิ์เสณี	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดวาริวัง	กรรมการ
๖. น.ส.ศิวมาภา เพ็ญศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางคราม	กรรมการ
๗. น.ส.เจนจิรา ราชเพชร	ครู โรงเรียนวัดควนเมา	กรรมการ
๘. นายวิโชค อินเรือง	ครู โรงเรียนบ้านหนองเสม็ด	กรรมการ
๙. นางพูนศรี ช่วยธานี	ครู โรงเรียนบ้านลำภูรา	กรรมการ
๑๐. น.ส.วรรณมา ต่วนรู้ที่	ครู โรงเรียนบ้านตันปรัง	กรรมการ
๑๑. น.ส.สุเมตตา คงสง	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	กรรมการ
๑๒. นางจำเรียง ทองสุข	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. นางพรทิพย์ สมบูรณ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นายธีระศักดิ์ กิตติคุณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการ มีหน้าที่พิจารณาการบริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษาใน สพท. ที่ได้รับจัดสรรจาก สพฐ. และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือน ให้เป็นไปตามกฎ  
ก.ค.ศ.การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจาก  
การบริหารวงเงิน แล้วให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการที่เกี่ยวข้องในสังกัดทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอุทัย กาญจนะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

ที่ ๙/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)  
ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ศ.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา ประกอบด้วย

๑. นายอุทัย กาญจนะ	ผู้อำนวยการ สพป.ตรัง เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายดุสิต ลักนาศิริโรจน์	รองผู้อำนวยการ สพป.ตรัง เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๓. นายวิจิต เหล่าตระกูลงาม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำราบ	กรรมการ
๔. นางบุษราภรณ์ ศรีรักษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกยาง	กรรมการ
๕. นายชลอ ลักนาวิวัฒน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดศรีวิหาร	กรรมการ
๖. น.ส.จำเนียร นามวงศ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังหลาม	กรรมการ
๗. น.ส.ฉวีวรรณ แสงหิรัญ	ผู้อำนวยการโรงเรียนสวนป่าประชาอุปลัมภ์	กรรมการ
๘. นายสุรชัย ชูกระชั้น	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาเมืองเพชร	กรรมการ
๙. นายกมล เหมือนจิตต์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองบัว	กรรมการ
๑๐. น.ส.สุเมตตา คงสง	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	กรรมการ
๑๑. นางจำเรียง ทองสุข	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางพรทิพย์ สมบูรณ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นายธีระศักดิ์ กิตติคุณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการ มีหน้าที่พิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามภารกิจและบริบทของสถานศึกษา เช่น

- การประเมินคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน
- การประเมินคุณภาพภายนอก
- ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินัยขั้นพื้นฐาน (O - Net) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ รวมทั้งผลการทดสอบระดับชาติ (NT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ รวมทั้งผลการทดสอบปลายภาคและปลายปี

- โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล
- ผลการประกวด โล่ รางวัล ระดับเขต/จังหวัด/เขตตรวจราชการ/ภาค/ชาติ เช่น โรงเรียนต้นแบบนักเรียนไทยสุขภาพดี โรงเรียน/ดีไม่มีอบายมุข รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. OBEC AWARDS เป็นต้น
- ผลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง
- โรงเรียน/ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง) หรือคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอุทัย กาญจนนะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

ที่ พ.ช. ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณา ประกอบด้วย

- |                            |                                   |                     |
|----------------------------|-----------------------------------|---------------------|
| ๑. นายอุทัย กาญจนนะ        | ผู้อำนวยการ สพป.ตรัง เขต ๒        | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายดุสิต ลัคนาศิโรรัตน์ | รองผู้อำนวยการ สพป.ตรัง เขต ๒     | รองประธานกรรมการ    |
| ๓. นายสมหมาย สุนทรเต็ม     | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองเสม็ด  | กรรมการ             |
| ๔. นายปรีชา ยอดยิ่ง        | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งศาลา   | กรรมการ             |
| ๕. นายกฤตพล พงศ์ยี่ล่า     | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเขาวีเศษ    | กรรมการ             |
| ๖. นายอมร ทองไสย           | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขาไม้แก้ว | กรรมการ             |
| ๗. นายไพรัตน์ สามัคคี      | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดควนเมา      | กรรมการ             |
| ๘. นายสุพัฒน์ ยืนยง        | ครู โรงเรียนบ้านสายควน            | กรรมการ             |
| ๙. นายประสาร ทองปรวน       | ครู โรงเรียนบ้านหลังเขา           | กรรมการ             |
| ๑๐. น.ส.สุเมตตา คงสง       | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ     | กรรมการ             |
| ๑๑. นางจำเรียง ทองสุข      | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล    | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. นางพรทิพย์ สมบูรณ์     | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ          | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๑๓. นายธีระศักดิ์ กิตติคุณ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ          | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

คณะกรรมการ มีหน้าที่กลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปี (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ภายในกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรจาก สพฐ. และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ก่อนนำเสนอ อ.ค.ศ.จ. และ ก.ค.ศ. ให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอุทัย กาญจนนะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

ที่ .....

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

เรื่องเดิม

ตามที่ สพฐ. ได้แจ้งประกาศ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ สพท.ทราบและถือปฏิบัติแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติของ ก.ค.ศ. และ สพฐ.

ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณา ดังนี้

๑.๑ เห็นสมควรตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูฯ สายงานนิเทศ การศึกษา ตาม(ร่าง)คำสั่งฯ ดังแนบ

๑.๒ เห็นสมควรตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูฯ ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตาม(ร่าง)คำสั่งฯ ดังแนบ

๒. หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งฯ

๓. หรือเห็นสมควรเป็นประการใดโปรดพิจารณาสั่งการ  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางพรทิพย์ สมบูรณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๗ มี.ค. ๖๔

-

-

(นายอุทัย กาญจนะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2

๑๗ มี.ค. ๖๔



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

ที่ ๙๔ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สายงานนิเทศการศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
มาตรา ๒๔ กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาเสนอความดีความชอบ ของศึกษานิเทศก์  
ประกอบด้วยประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้  
การผู้บังคับบัญชาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนด  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ  
ครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

- |                      |                                |                     |
|----------------------|--------------------------------|---------------------|
| ๑. นายอุทัย กาญจนะ   | ผู้อำนวยการ สพป.ตรัง เขต ๒     | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายอดิสร แก้วเซ่ง | รองผู้อำนวยการ สพป.ตรัง เขต ๒  | กรรมการ             |
| ๓. น.ส.สุเมตตา คงสง  | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ  | กรรมการและเลขานุการ |
| ๔. นางจำเรียง ทองสุข | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

คณะกรรมการ มีหน้าที่พิจารณาผลการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ  
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนด ประกอบด้วยข้อมูลการลา พฤติกรรม  
การทำงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และข้อควรพิจารณา  
อื่น ๆ ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เสริมสร้างขวัญกำลังใจ และเกิดประโยชน์กับทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอุทัย กาญจนะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

ที่ .....

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

เรื่องเดิม

ตามที่ สพฐ. ได้แจ้งประกาศ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ สพท.ทราบและถือปฏิบัติแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

สพท.ตรัง เขต ๒ ได้ตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ ตามคำสั่งฯ ดังแนบ

เพื่อให้การดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติของ ก.ค.ศ. และ สพฐ.

ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- กฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณา ดังนี้

๑.๑ เห็นสมควรนัดประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินโอนเงินเดือนฯ ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สพท.ตรัง เขต ๒ หรือนัดประชุมเป็นวันอื่นตามที่เห็นสมควร

๒. หรือเห็นสมควรเป็นประการใดโปรดพิจารณาสั่งการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางพรทิพย์ สมบูรณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ลม

- 11/3/2024

(นายอุทัย กาญจนะ)  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2



ที่ ศธ ๐๔๐๕๓/๙๙๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒  
๓๕๙ ถนนเพชรเกษม ตำบลห้วยยอด  
อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง ๙๒๑๓๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ ขอเชิญท่านซึ่งเป็นคณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุทัย กาญจนนะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๗๕๒๗ ๑๔๔๘

โทรสาร ๐ ๗๕๒๗ ๑๐๗๖



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ตง. ๒  
ที่ - วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

เรื่องเดิม

ตามที่ สพฐ. ได้แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสพฐ. และ ก.ค.ศ.ที่เกี่ยวข้อง นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. สพฐ. ได้จัดสรรให้ สพท. เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. สพป.ตรัง เขต ๒ ได้ประชุมคณะกรรมการบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติจัดสรรเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสังกัด สพป.ตรัง เขต ๒ ดังนี้

๑) พิจารณาจัดสรรวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ร้อยละ ๓ ของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และส่วนที่เหลือนำไปจัดสรรตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๒. พิจารณาจัดสรรวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันดับ คศ.๓ กลุ่มรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๓ ราย วงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนรวม

๓. พิจารณาจัดสรรวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันดับ คศ.๒ และ คศ.๓ กลุ่มผู้อำนวยการสถานศึกษาและครูรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๓๒ ราย วงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนรวม

๔. พิจารณาจัดสรรวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันดับ คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓ กลุ่มศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑๑ ราย วงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนรวม

๕. พิจารณาจัดสรรวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันดับ คศ.๔ กลุ่มผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ ราย วงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนรวม

๖. พิจารณาจัดสรรวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันดับ คศ.๔ กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา จำนวน ๑ ราย วงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนรวม  
รายละเอียดดังแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. กฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ประกาศ สพฐ. เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๖๕ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อโปรดทราบ
๒. โปรดลงนามในประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินฯ
๓. เห็นสมควรแจ้งโรงเรียน/ข้าราชการใน สพป.ตรัง เขต ๒ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

*(Handwritten signature)*

(นางพรทิพย์ สมบูรณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

*(Handwritten signature)*  
๒๕ มี.ค. ๖๕

*(Handwritten signature)*  
๒๕ มี.ค. ๖๕

- *(Handwritten signature)*

- *(Handwritten signature)*

*(Handwritten signature)*

(นายอุทัย กาญจนนะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2

*(Handwritten signature)*

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๕๓/ว ๑๐๒๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒  
๓๕๙ ถนนเพชรเกษม ตำบลห้วยยอด  
อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง ๙๒๑๓๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

- อ้างถึง ๑. กฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑  
๒. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือน  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒  
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๖๕ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒  
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑  
๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒  
๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ จำนวน ๑ ชุด  
๒. ตัวอย่างบัญชีแสดงการพิจารณาเสนอขอโอนเงินเดือนฯ จำนวน ๒ ฉบับ  
๓. บัญชีแสดงการพิจารณาเสนอขอโอนเงินเดือนฯ จำนวน ๑ ฉบับ  
๔. รายชื่อข้าราชการที่ไม่ได้โอนเงินเดือน(เฉพาะโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง) จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ ได้แจ้งแนวปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ให้โรงเรียนทราบและถือปฏิบัติแล้ว นั้น

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ ได้ประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และขอให้โรงเรียนดำเนินการ ดังนี้

๑. พิจารณาเสนอโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินเดือนเงินเดือนฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และจัดทำบัญชีแสดงการพิจารณาเสนอขอโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) พร้อมสำเนารายงานการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนระดับสถานศึกษา

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไม่ได้โอนเงินเดือน ให้จัดทำบัญชีแสดงการพิจารณาฯ แยกออกจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้โอนเงินเดือน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เงินเดือนจะถึงขั้นสูงของอันดับ ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนเดิมได้ โดยให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไปได้อีกหนึ่งอันดับเท่านั้น

๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับแล้ว ให้ได้รับเป็น  
ค่าตอบแทนพิเศษ

ทั้งนี้ ให้ส่งเอกสารตามข้อ ๑ - ๔ อย่างละ ๑ ชุด ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
ตรัง เขต ๒ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ให้จงได้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอุทัย กาญจนะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๗๕๒๗ ๑๔๔๘

โทรสาร ๐ ๗๕๒๗ ๑๐๗๖

พริทีย์ สมบูรณ์ ๐๙๓๕๘๐๑๐๑๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2  
เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินเดือนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2564)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว15 ลงวันที่ 27 กันยายน 2562 แจ้ง กฏ ก.ค.ศ. การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 สำหรับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 เป็นต้นไป หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว627 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562 แจ้งประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562 ให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 742 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2563 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2564 และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2 โดยมติคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2 ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2564 รายละเอียดดังนี้

1. พิจารณาจัดสรรวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันดับ ครูผู้ช่วย , คศ.1 , คศ.2 และ คศ.3 กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา (ครูและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา) ร้อยละ 3 ของฐานในการคำนวณเงินเดือนรายบุคคล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2564
2. พิจารณาจัดสรรวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันดับ คศ.3 กลุ่มรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 3 ราย ร้อยละ 3 ของเงินเดือนรวม
3. พิจารณาจัดสรรวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันดับ คศ.2 และ คศ.3 กลุ่มผู้อำนวยการสถานศึกษาและครูรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 132 ราย ร้อยละ 3 ของเงินเดือนรวม
4. พิจารณาจัดสรรวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันดับ คศ.1 คศ.2 และ คศ.3 กลุ่มศึกษานิเทศก์ จำนวน 11 ราย ร้อยละ 3 ของเงินเดือนรวม
5. พิจารณาจัดสรรวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันดับ คศ.4 กลุ่มผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 1 ราย ร้อยละ 3 ของเงินเดือนรวม
6. พิจารณาจัดสรรวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันดับ คศ.4 กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา จำนวน 1 ราย ร้อยละ 3 ของเงินเดือนรวม

และส่วนที่เหลือนำไปจัดสรรตามผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามภารกิจและบริบทของสถานศึกษา เช่น

- การประเมินคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน
- ผลการทดสอบระดับชาติ (NT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3
- ผลการประกวด โฉม รางวัล ระดับเขต/จังหวัด/เขตตรวจราชการ/ภาค/ชาติ เช่น โรงเรียนต้นแบบนักเรียนไทยสุภาพดี โรงเรียน/ครู ดีไม่มีขอบามุข รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. OBEC AWARDS ครูสุคดี ครูดีในดวงใจ เป็นต้น

- ผลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง
- โรงเรียน/ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวง การคลัง) หรือคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน
- นโยบายจุดเน้นของ สพฐ. / สพท. / เครือข่ายสถานศึกษา

7. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกกลุ่มอันดับเพื่อ ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

ดีเด่น (ร้อยละ 90.00 ขึ้นไป)	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน	ร้อยละ 2.80 - 6.00
ดีมาก (ร้อยละ 80.00 - 89.99)	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน	ร้อยละ 2.70 - 2.79
ดี (ร้อยละ 70.00 - 79.99)	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน	ร้อยละ 2.60 - 2.69
พอใช้ (ร้อยละ 60.00 - 69.99)	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน	ร้อยละ 2.50 - 2.59
ปรับปรุง (ร้อยละ 59.99 ลงมา)	ไม่เลื่อนเงินเดือน	

8. การจัดสรรเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการทุกกลุ่ม ตามบัญชีการจัดสรรเงินเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 25 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2564



(นายอุทัย กาญจนนะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2

บัญชีการจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2564)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เขต 2

1. กลุ่ม ครูผู้ช่วย ครู และรอง ผอ.สถานศึกษา (อันดับ ครูผู้ช่วย, คศ.1 , คศ.2 และ คศ.3)

ที่	โรงเรียน	จำนวนเงินที่ สพท.จัดสรร สำหรับเดือนเงินเดือนข้าราชการ 1 เมษายน 2564	จำนวนเงินที่ สพท.ได้รับจัดสรร จาก สพฐ. สำหรับเดือนเงินเดือน 1 เมษายน 2564	หมายเหตุ
	สพท.ตรัง เขต 2 ได้รับจัดสรรจาก สพฐ.		1,042,836.90	
1	โรงเรียนบ้านเกาะเคียม	14,010		
2	โรงเรียนบ้านเกาะมุกด์	8,820		
3	โรงเรียนบ้านเกาะลิบง	6,640		
4	โรงเรียนบ้านคลองซีล้อม	3,600		
5	โรงเรียนบ้านคลองลู	9,610		
6	โรงเรียนบ้านควนตุงกู	3,660		
7	โรงเรียนบ้านโคกยาง	16,360		
8	โรงเรียนบ้านตะเคียนหลบฟ้า	3,190		
9	โรงเรียนบ้านท่าโต๊ะเมฆ	4,510		
10	โรงเรียนบ้านท่าปาบ	4,780		
11	โรงเรียนบ้านท่าส้ม	10,280		
12	โรงเรียนบ้านทุ่งอิฐ	3,130		
13	โรงเรียนบ้านนาเกลือ	9,080		
14	โรงเรียนบ้านน้ำฉา	1,060		
15	โรงเรียนบ้านน้ำราบ	8,020		
16	โรงเรียนบ้านบางเตา	3,550		
17	โรงเรียนบ้านบางเป้า	12,940		
18	โรงเรียนบ้านบางลึก	13,420		
19	โรงเรียนบ้านบางหมาก	6,570		
20	โรงเรียนบ้านบาตูปูเต๊ะ	17,200		
21	โรงเรียนบ้านป่าเต	1,060		
22	โรงเรียนบ้านป่าเตียว	2,480		
23	โรงเรียนบ้านพระม่วง	3,160		
24	โรงเรียนบ้านพรุใหญ่	7,490		
25	โรงเรียนบ้านมดตะนอย	7,840		
26	โรงเรียนบ้านย่านซื่อ	1,060		

ชวพันธ์

ที่	โรงเรียน	จำนวนเงินที่ สพท.จัดสรร สำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ 1 เมษายน 2564	จำนวนเงินที่ สพท.ได้รับจัดสรร จาก สพฐ. สำหรับเลื่อนเงินเดือน 1 เมษายน 2564	หมายเหตุ
27	โรงเรียนบ้านไร่ใหญ่ (อำเภอกันตัง)	2,130		
28	โรงเรียนบ้านหนองเสม็ด	12,890		
29	โรงเรียนบ้านหาดยาว	1,750		
30	โรงเรียนบ้านแหลม	5,770		
31	โรงเรียนวัดควนธานี	3,170		
32	โรงเรียนวัดวาริวัง	7,010		
33	โรงเรียนวัดสี่ทราษฏร์ศรัทธา	8,320		
34	โรงเรียนบ้านคลองมวน	22,410		
35	โรงเรียนบ้านควนหนองกก	2,810		
36	โรงเรียนบ้านควนหนองยาง	2,290		
37	โรงเรียนบ้านตันไทร	6,100		
38	โรงเรียนบ้านทอนเหรียญ	9,010		
39	โรงเรียนบ้านทุ่งสมอ	2,700		
40	โรงเรียนบ้านไทรบ่วง	6,090		
41	โรงเรียนบ้านโพธิ์น้อย	2,970		
42	โรงเรียนบ้านไร่ใหญ่ (อำเภอรัชฎา)	4,130		
43	โรงเรียนบ้านลำช้าง	7,380		
44	โรงเรียนบ้านหนองบัว	7,840		
45	โรงเรียนบ้านหนองบัวน้อย	4,460		
46	โรงเรียนบ้านหนองม่วง	4,130		
47	โรงเรียนบ้านหนองศรีจันทร์	7,170		
48	โรงเรียนวัดเขาพระ	12,630		
49	โรงเรียนวัดควนเมา	18,630		
50	โรงเรียนวัดโคกเลียบ	8,900		
51	โรงเรียนวัดถ้ำพระพุทธ	6,050		
52	โรงเรียนบ้านเขาโอน	2,540		
53	โรงเรียนบ้านคลองโตน	7,250		
54	โรงเรียนบ้านจิจิก	2,820		
55	โรงเรียนบ้านช่องลม	6,330		
56	โรงเรียนบ้านช่องหาร	3,720		
57	โรงเรียนบ้านไชยภักดี	11,490		

นาย

ที่	โรงเรียน	จำนวนเงินที่ สพท.จัดสรร สำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ 1 เมษายน 2564	จำนวนเงินที่ สพท.ได้รับจัดสรร จาก สพฐ. สำหรับเลื่อนเงินเดือน 1 เมษายน 2564	หมายเหตุ
58	โรงเรียนบ้านต้นปรอง	36,110		
59	โรงเรียนบ้านทุ่งยาง	2,600		
60	โรงเรียนบ้านในปง	6,630		
61	โรงเรียนบ้านบางคราม	6,590		
62	โรงเรียนบ้านบางพระ	8,970		
63	โรงเรียนบ้านหนองคล้า	6,800		
64	โรงเรียนบ้านหนองชุมแสง	20,500		
65	โรงเรียนบ้านหน้าเขา	4,020		
66	โรงเรียนบ้านหลังเขา	18,750		
67	โรงเรียนวัดเขาวิเศษ	24,350		
68	โรงเรียนวัดทุ่งใหญ่	5,530		
69	โรงเรียนวัดน้ำฉ่ำ	5,250		
70	โรงเรียนสวนป่าประชาอุปถัมภ์	4,290		
71	โรงเรียนกมลศรี	9,170		
72	โรงเรียนบ้านกึ่งกลอง	7,020		
73	โรงเรียนบ้านเขาไม้แก้ว	4,140		
74	โรงเรียนบ้านฉางกลาง	5,980		
75	โรงเรียนบ้านดุน	6,150		
76	โรงเรียนบ้านโตน	4,690		
77	โรงเรียนบ้านทุ่งขี้เหล็ก	3,040		
78	โรงเรียนบ้านนาเมืองเพชร	16,840		
79	โรงเรียนบ้านบ่อหิน	7,060		
80	โรงเรียนบ้านบางค้ำควา	3,820		
81	โรงเรียนบ้านผมเต็น	1,910		
82	โรงเรียนบ้านพรูจูด	4,090		
83	โรงเรียนบ้านพรุเตย	6,370		
84	โรงเรียนบ้านไร่ออก	6,390		
85	โรงเรียนบ้านสายควน	8,930		
86	โรงเรียนบ้านไสตันวา	5,250		
87	โรงเรียนบ้านห้วยต่อ	10,900		
88	โรงเรียนบ้านห้วยไทร	2,440		

๖๗๗

ที่	โรงเรียน	จำนวนเงินที่ สพท.จัดสรร สำหรับเดือนเงินเดือนข้าราชการ 1 เมษายน 2564	จำนวนเงินที่ สพท.ได้รับจัดสรร จาก สพฐ. สำหรับเดือนเงินเดือน 1 เมษายน 2564	หมายเหตุ
89	โรงเรียนบ้านหัวหิน	5,680		
90	โรงเรียนบ้านแหลมไทร	8,280		
91	โรงเรียนบ้านแหลมมะขาม	8,460		
92	โรงเรียนวัดเจริญร่มเมือง	23,050		
93	โรงเรียนวัดไม้ฝาด	6,350		
94	โรงเรียนหาดปากเมง	13,570		
95	โรงเรียนท่าจิว (ต.ช.ด.อุปถัมภ์)	9,910		
96	โรงเรียนไทยรัฐวิทยา 102 (บ้านเกาะเต่า)	7,060		
97	โรงเรียนบ้านเขากอบ	9,940		
98	โรงเรียนบ้านเขาพรุเสม็ด	3,020		
99	โรงเรียนบ้านคลองคู้ย	13,580		
100	โรงเรียนบ้านควนตัง	4,520		
101	โรงเรียนบ้านควนพญา	5,970		
102	โรงเรียนบ้านควนเลียบ	6,210		
103	โรงเรียนบ้านควนอารี	5,850		
104	โรงเรียนบ้านซา	6,410		
105	โรงเรียนบ้านท่ามะปราง	3,010		
106	โรงเรียนบ้านทุ่งต่อ	6,200		
107	โรงเรียนบ้านทุ่งยางงาม	4,240		
108	โรงเรียนบ้านทุ่งศาลา	13,710		
109	โรงเรียนบ้านน้ำพราย	3,180		
110	โรงเรียนบ้านปากอ	5,350		
111	โรงเรียนบ้านลำแพะ	2,760		
112	โรงเรียนบ้านลำภูรา	16,490		
113	โรงเรียนบ้านวังลำ	9,100		
114	โรงเรียนบ้านวังหลาม	7,040		
115	โรงเรียนบ้านไสบ่อ	2,120		
116	โรงเรียนบ้านไสมะม่วง	6,370		
117	โรงเรียนบ้านหนองปรือ	3,030		
118	โรงเรียนบ้านหนองราโพ	4,560		
119	โรงเรียนบ้านหนองสองพี่น้อง	13,580		

หน้า 2

ที่	โรงเรียน	จำนวนเงินที่ สพท.จัดสรร สำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ 1 เมษายน 2564	จำนวนเงินที่ สพท.ได้รับจัดสรร จาก สพฐ. สำหรับเลื่อนเงินเดือน 1 เมษายน 2564	หมายเหตุ
120	โรงเรียนบ้านหนองหมอ	8,990		
121	โรงเรียนบ้านห้วยน้ำเย็น	1,910		
122	โรงเรียนบ้านเหนือคลอง	3,660		
123	โรงเรียนวัดกาญจนบุรีรักษ์	1,910		
124	โรงเรียนวัดเขา	6,580		
125	โรงเรียนวัดควนไทร	6,150		
126	โรงเรียนวัดศรีวิหาร	10,150		
127	โรงเรียนวัดไตรสามัคคี	15,500		
128	โรงเรียนวัดนาวง	6,540		
129	โรงเรียนวัดบางดี	10,190		
130	โรงเรียนวัดปากแจ่ม	1,910		
131	โรงเรียนวัดศรีรัตนาราม	7,270		
132	โรงเรียนวัดสิทธิโชค	2,440		
133	โรงเรียนวัดห้วยนาง (วันครู2501)	10,490		
134	โรงเรียนห้วยยอด (กลิ่งวิทยาการ)	35,650		
		รวม	1,026,930	
		คงเหลือ	15,906.90	สำหรับบริหารของ สพท.

2. กลุ่ม ผอ.สถานศึกษา/ครูรักษาการฯ ผอ.สถานศึกษา, ศึกษานิเทศก์, รอง ผอ.สพท. (อันดับ คศ.1, คศ.2 และ คศ. 3)

ผอ.สถานศึกษา/ครูรักษาการฯ ผอ.สถานศึกษา	177,032.70
รอง ผอ.สพท.	5,651.10
ศึกษานิเทศก์	12,716.40

3. กลุ่ม ครู, ผอ.สถานศึกษา (อันดับ คศ.4)

ผอ.สถานศึกษา	2,104.50
ครู	2,133.30

รวม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ตง. ๒  
ที่ - วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

### เรื่องเดิม

สพป.ตรัง เขต ๒ ได้ตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา และดำเนินการประเมินโรงเรียนในสังกัด เรียบร้อยแล้ว ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

### ข้อเท็จจริง

สพป.ตรัง เขต ๒ ได้ตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ดังแนบ เพื่อให้การดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติของ ก.ค.ศ. และ สพฐ.

### ข้อกฎหมาย

- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๑
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๒

### ข้อเสนอแนะ

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นสมควรนัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สพป.ตรัง เขต ๒ หรือนัดประชุมเป็นวันอื่นตามที่เห็นสมควร
- เห็นสมควรเป็นประการใดโปรดพิจารณาสั่งการ  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางพรทิพย์ สมบูรณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๓๐ มี.ค. ๖๔

- ลมฟ้า

- 11๖3๐๓๓๓๓๓๓๓

๓๐ มี.ค. ๖๔

(นายอุทัย กาญจนะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2



ที่ ศธ ๐๔๐๕๓/ ๑๑๐๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒  
๓๕๙ ถนนเพชรเกษม ตำบลห้วยยอด  
อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง ๙๒๑๓๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ ได้แต่งตั้งพิจารณา  
ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ ขอเชิญท่านซึ่งเป็นคณะกรรมการฯ  
เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาตรัง เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุทัย ภาณุจันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๗๕๒๗ ๑๔๔๘

โทรสาร ๐ ๗๕๒๗ ๑๐๗๖



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ตง. ๒

ที่ - วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

เรื่องเดิม

ตามที่ สพฐ. ได้แจ้งประกาศ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ สพท.ทราบและถือปฏิบัติแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

สพป.ตรัง เขต ๒ ได้ตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังแนบ

เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติของ ก.ค.ศ. และ สพฐ.

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๑
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๒

ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อโปรดทราบ
๒. เห็นสมควรนัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ ในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สพป.ตรัง เขต ๒ หรือนัดประชุมเป็นวันอื่นตามที่เห็นสมควร
๓. เห็นสมควรเป็นประการใดโปรดพิจารณาสั่งการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางพรทิพย์ สมบูรณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๕ เม.ย. ๖๔

- ลงชื่อ

- 11๖๖๐๓๔๓๓๓๓๓๓๓

(นายสุทัย กาญจนนะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

๓ เม.ย. ๖๔

๐๓/๕๓๖๔



ที่ ศธ ๐๔๐๕๓/๑๖๒๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒  
๓๕๙ ถนนเพชรเกษม ตำบลห้วยยอด  
อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง ๙๒๑๓๐

๘ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ จำนวน ๒ ฉบับ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ  
กลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)  
ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ ขอเชิญท่านซึ่งเป็นคณะกรรมการฯ  
เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาตรัง เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุทัย กาญจนะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๗๕๒๗ ๑๔๔๘

โทรสาร ๐ ๗๕๒๗ ๑๐๗๖



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ตง. ๒

ที่

-

วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

เรื่องเดิม

สพป.ตรัง เขต ๒ ได้แจ้งให้โรงเรียนเสนอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แล้วส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้ สพป.ตรัง เขต ๒ ภายในกำหนดแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

สพป.ตรัง เขต ๒ ได้ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติราชการในระดับ “ดีเด่น” จำนวน ๑๔๕ ราย ตามเอกสารดังแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. กฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. ประกาศ สพฐ. เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อเสนอแนะและพิจารณา

๑. เพื่อโปรดทราบ
๒. เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ สพฐ. เห็นควนประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ระดับ “ดีเด่น” ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางพรทิพย์ สมบุญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- เสด็จไปตรวจพิจารณาผลงาน  
นอกระบบที่แนบ

๑๖ เม.ย. ๖๔

(นายอุทัย กาญจนะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒  
เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน  
ในระดับ “ดีเด่น” ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๗๓ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในระดับ “ดีเด่น” จำนวน ๑๔๕ ราย ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ และการประกาศรายชื่อดังกล่าว มิได้เรียงลำดับที่แต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอุทัย กาญจนนะ)

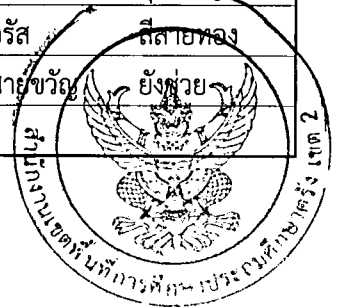
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

ประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีผลการปฏิบัติราชการ ระดับ "ดีเด่น"  
 แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ที่	ชื่อ - สกุล	ที่	ชื่อ - สกุล
๑	นาย อติศร แก้วเซ่ง	๓๔	นาย กมล เหมือนจิตต์	๖๗	นาย ขจรศักดิ์ รามศิริ
๒	นาย ดุสิต ลัคนาศิโรรัตน์	๓๕	นาย ดุสิต แก้วระยับ	๖๘	นาย สนอง ตูลเพ็ง
๓	นาง อรัญญา ณ กลาง	๓๖	นางสาว พนาวรรณ ทองด้วง	๖๙	นาย พิทยา สัยยวน
๔	นาย เจษฎาภรณ์ แสงสุวรรณ	๓๗	นาย ประภาส นวลโย	๗๐	นางสาว ศุภลักษณ์ พรหมสุวรรณ
๕	นาง จรรยา ใส้เพี้ย	๓๘	นาย ภูเบศวร์ อยู่ด้วง	๗๑	นาย พิรภัทร ชุ่นสั้น
๖	นาง ญชรกร รักษานาย	๓๙	นาง ภัวন্ত্রী บุญเกียรติ	๗๒	นาย พิทักษ์ สัณวงค์
๗	นางสาว นัฐฎาภรณ์ ตั้งคำ	๔๐	นาง สุมาลี เตชะ	๗๓	นาย สถาพร ไทยกลาง
๘	นางสาว ลลิตา อุดรพันธ์	๔๑	นางสาว อารมณ์ เมืองแก้ว	๗๔	นางสาว สุวรรณี สุขชุม
๙	นางสาว วิชชุดา เรืองพุด	๔๒	นาย วิชชุ อายุสุข	๗๕	นาง จตุพร จันแดง
๑๐	นาย ประยม แก้วจุลศรี	๔๓	นาง วรณี ศรีทองช่วย	๗๖	นาย ปรีชา ยอดยิ่ง
๑๑	นาย ชาญชัย เสาร์แก้ว	๔๔	นางสาว ศนิมาถา แซ่ตัน	๗๗	นาย พัทธพงศ์ แก้วละเอียด
๑๒	นางสาว สมเมตตา คงสง	๔๕	นาย ธนนนต์ ลดารัตน์	๗๘	นาย พงศ์ชิตพล คงรอด
๑๓	นาย ประสิทธิ์ เนียมแก้ว	๔๖	นาง อนงค์ กระสังข์	๗๙	นาย สมใจ ชูแก้ว
๑๔	นาง จิราภรณ์ บัวเพชร	๔๗	นาง วิภา สังขฤทธิ์	๘๐	นาง การกวิน เบญจศรี
๑๕	นาง บุษราภรณ์ ศรีรักษา	๔๘	นาย กฤตพล พงศ์ยี่ล่า	๘๑	นาง วาหรณี สัตยากุล
๑๖	นาย วินิจ อัครสุวรรณกุล	๔๙	นาย อนุชิต พงศ์เกื้อ	๘๒	นางสาว รัตนา สุขชี
๑๗	นางสาว สุนธธา เพชรศิริ	๕๐	นาย บุญฤทธิ์ ไชยบุตร	๘๓	นาย ดนัยนันท์ ขุนสาเระ
๑๘	นาง กานดา เหมือนพรรณราย	๕๑	นาย ชาตรี ศรีเมือง	๘๔	นาย สง่า วรรณบวร
๑๙	นาย ฉัตรชัย จันทโท	๕๒	นาย สมพงษ์ เจือกวัน	๘๕	นางสาว อรุณศรี เทียงธรรม
๒๐	นางสาว จุฑาภรณ์ เชื้อเพชร	๕๓	นาง บุรินทร์ นุ่นขาว	๘๖	นาย ชลอ ลัคนาวิวัฒน์
๒๑	นาย สุวิทย์ ฤทธิเสณี	๕๔	นางสาว ศิมาภา เพ็ญศรี	๘๗	นางสาว กนกนุช โตสุข
๒๒	นาง ปาณิสรา คงคา	๕๕	นาย ปริญา เดชทองคำ	๘๘	นาย สุรินทร์ ส่งแสง
๒๓	นางสาว สุรียาพร ย่องชวน	๕๖	นาง ราตรี ผ่องแผ้ว	๘๙	นาง ทิพวรรณ จันดี
๒๔	นาย ทรงวิทย์ อาจหาญ	๕๗	นางสาว ฉวีวรรณ แสงหิรัญ	๙๐	นาย สุธรรม หาขุน
๒๕	นาย ยุทธนา แก้วรักษ์	๕๘	นาย สุริยัน คำแก้ว	๙๑	นาย ภูวดล เม่งช่วย
๒๖	นางสาว ญัฐฎาภรณ์ งามวิริยะรัตน์	๕๙	นาง ธัญวรรณ์ ตั้งศิริ	๙๒	นาย ฉลอง ศาสนาอภิชาติ
๒๗	นาย ประนอม ศรีธาประยูร	๖๐	นาง นุชนาฏ ภัคดีชน	๙๓	นาย อัมพร หาขุน
๒๘	นาย วิวัฒน์ ชุมพล	๖๑	นาย สุธารักษ์ พันธวงค์รัตน์	๙๔	นาง สุดคีนิง อาจชอบการ
๒๙	นาย วิชิต เหล่าตระกูลงาม	๖๒	นาย อติเทพ ปรีดาศักดิ์	๙๕	นางสาว จำเนียน นามวงศ์
๓๐	นาย สมหมาย สุนทรเต็ม	๖๓	นาย วินิต คงหน่อ	๙๖	นาย กรศิษฐ์ อินทร์ทอง
๓๑	นาย ธีระพงษ์ ปานทอง	๖๔	นาง ศิราณี เกล็ดกฤษ	๙๗	นาย มารุตต์ ลั่นเต้ง
๓๒	นาย อารักษ์ สวัสดิ์ประสิทธิ์	๖๕	นาย เอกทัศน์ เดชอรัญ	๙๘	นาย ดุสิต รัตคำ
๓๓	นาย อนุรักษ์ สุขเหรี้น	๖๖	นาง พุทธรัตน์ ชันทกาญจน์	๙๙	นาง มยุรี



ที่	ชื่อ - สกุล	ที่	ชื่อ - สกุล	ที่	ชื่อ - สกุล
๑๐๐	นาย ณรงค์ศักดิ์ ด้านอุดม	๑๑๖	นาง วิยะดา บุญชัย	๑๓๑	นางสาว กชกร มีเพียร
๑๐๑	นาย ไพศาล นาคแป้น	๑๑๗	นาย อภิรัฐ รัตนพันธ์	๑๓๒	นางสาว วรรณมา คล้ายฉิม
๑๐๒	นาง ปฐมพร เบ็ดเสร็จ	๑๑๘	นาย สุวิทย์ ดาวังปา	๑๓๓	นาย อีรพล ไสบริสุทธิ์
๑๐๓	นาย สุทัต ทองพิมล	๑๑๙	นาง จินทนา เหมะรักษ์	๑๓๔	นาง ภาศิริ เสน่หา
๑๐๔	นาง นงลักษณ์ เกป็น	๑๒๐	นาย อมร ทองไสย	๑๓๕	นาย พงศกร ไพฑูลย์
๑๐๕	นาย ภาควุฒิ ชมช่วยธานี	๑๒๑	นาง นิรมล ช่วยธานี	๑๓๖	นาย พิเศษ คงวัน
๑๐๖	นาย คำใบ สุภาพ	๑๒๒	นางสาว กัลยา บิลสะอาด	๑๓๗	นาย พลกฤต หัสสระโร
๑๐๗	นาย ฉลอง ภัคดี	๑๒๓	นาย จารุพันธ์ ยงประเดิม	๑๓๘	นาย อีระยุทธ ปานสังข์
๑๐๘	นาย อยุทธา ศรีจันทร์งาม	๑๒๔	นาย สุพล กระสังข์	๑๓๙	นาย ศุภโชค สีนกั้ง
๑๐๙	นาย คุณากร คำนิล	๑๒๕	นาย สุรชัย ชูกระชั้น	๑๔๐	นาง จิราภา วัจนพิสิฐ
๑๑๐	นางสาว กุสุมา มโนภิรมย์	๑๒๖	นาง สุดใจ ตั้งศิริ	๑๔๑	นาย เกรียงไกร ต้นเจีย
๑๑๑	นาง ปิ่นมณี ชัยวงศ์	๑๒๗	นาง ทิฆัมพร บุญญา	๑๔๒	นาย อำนาจ สีส้ม
๑๑๒	นางสาว สุภาพร เพียรดี	๑๒๘	นาง ฤทัย ช่วยหนู	๑๔๓	นาย ศรชัย สุขเจริญ
๑๑๓	นาย พิทักษ์ จอมเมือง	๑๒๙	นาย ทิณณ์ รักขามัน	๑๔๔	นาย จรัส สีสายทอง
๑๑๔	นาย ไพรัตน์ สามัคคี	๑๓๐	นาย อาตุรย์ เต็มพร้อม	๑๔๕	นางสาว สายขวัญ ยิ่งพวย
๑๑๕	นาย สุทัศน์ จรียาไสวรรณ				





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบำเหน็จความชอบฯ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ตรัง เขต ๒

ที่ - วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

เรื่องเดิม

สพฐ. ได้แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) แล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

สพป.ตรัง เขต ๒ ได้เสนอที่ประชุม กศจ.ตรัง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน /๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑,๓๕๙ ราย ดังนี้

- ตำแหน่งครูผู้สอน + รอง ผอ.ร.ร. จำนวน ๑,๑๗๑ ราย (๑,๒๐๙ - ครูย้ายไปต่าง สพท.

จำนวน ๓๘ ราย )

- ตำแหน่ง ผอ.ร.ร. จำนวน ๑๓๐ ราย

- ตำแหน่ง รอง ผอ.สพท. จำนวน ๓ ราย

- ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑๑ ราย

- ไม่โอนเงินเดือน จำนวน ๖ ราย

ข้อกฎหมาย

๑. กฎ ก.ค.ศ.การโอนเงินเดือนของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ประกาศ สพฐ. เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อเสนอแนะและพิจารณา

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. โปรดลงนามในคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่ง รอง ผอ.สพท จำนวน ๓ ราย และเห็นสมควรแจ้งข้าราชการตามคำสั่ง / กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. เห็นสมควรจัดส่งผลการพิจารณาโอนเงินเดือนของข้าราชการรายที่ย้ายไปหน่วยงานปลายทางต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางพรทิพย์ สมบูรณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ลงมาตั้งรับ

- 1/๒๖

เพื่อโปรดทราบ / เสร็จเรียบร้อย / กศน.๖๓

๒๙ เม.ย. ๖๔

(นายอุทัย กาญจนะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

๒๙ เม.ย. ๖๔



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2

ที่ 11/2564

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ  
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2564)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 53, มาตรา 72 และมาตรา 73 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.7/ว 8 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2558 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 627 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 353/2551 สั่ง ณ วันที่ 31 มีนาคม 2551 เรื่อง มอบอำนาจการสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 สั่ง ณ วันที่ 3 เมษายน 2560 โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดตรัง ในคราวประชุม ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2564 จึงเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ดังแห่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตรัง ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครึ่งปีมาแล้ว (1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564) จำนวน 3 ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เดือนเมษายน พ.ศ. 2564

สั่ง ณ วันที่ 28 เดือนเมษายน พ.ศ. 2564

(นายอุทัย กาญจนนะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2

สักเนาถูกต้อง

(นางพรทิพย์ สมบูรณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ตรัง เขต ๒  
ที่ - วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

### เรื่องเดิม

สพป.ตรัง เขต ๒ ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) และ กศจ.ตรัง ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) สังกัด สพป.ตรัง เขต ๒ นั้น

### ข้อเท็จจริง

สนง.ศึกษาธิการ จ.ตรัง ได้ส่งคำสั่งที่ ๑๗๘/๒๕๖๔ สังกัด ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่องเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ดังแนบ

### ข้อกฎหมาย

- พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- กฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

### ข้อเสนอแนะ

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นสมควรแจ้งโรงเรียนและข้าราชการที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

(นางพรทิพย์ สมบูรณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- เฝ้าตรวจแจ้ง ร.ร. ๖๖๖๗

๑๘ พ.๕.๖๔

(นายดุสิต สิตคนาคีโรรัตน์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒



สพป.ตรัง เขต 2  
เลขที่รับ..... ๑๑๔๑  
วันที่..... - 3 พ.ค. 2564  
เวลา..... ๑,๐๐

ที่ ศธ ๐๒๗๐/๘๕๐

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง  
ถนนตรัง - ปะเหลียน อำเภอเมืองตรัง  
จังหวัดตรัง ๙๒๐๐๐

๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ที่ ๑๗๘ - ๑๗๙/๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

จำนวน ๒ ชุด

ตามหนังสือที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ ได้เสนอรายละเอียดเพื่อ  
ประกอบการออกคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)  
ให้แก่ข้าราชการในสังกัด นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการออกคำสั่งข้างต้น เรียบร้อยแล้ว รายละเอียด  
ตามคำสั่งที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

(นางอรทัย เกิดภิบาล)

รองศึกษาธิการจังหวัดตรัง รักษาการในตำแหน่ง  
ศึกษาธิการจังหวัดตรัง

กลุ่มงานบริหารบุคคล

โทร ๐-๗๕ ๕๗๒ - ๐๒๘

โทรสาร ๐-๗๕ ๕๗๒ - ๐๒๘

พจรพญ์

3 พ.ท. ๖A



ที่ ศธ ๐๔๐๕๓/ว ๑๕๗๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒  
๓๕๙ ถนนเพชรเกษม ตำบลห้วยยอด  
อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง ๙๒๑๓๐

๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ โดยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตรัง ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายดุสิต ลักนาศิริรัตน์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๗๕๒๗ ๑๔๔๘

โทรสาร ๐ ๗๕๒๗ ๑๐๗๖

พริทท์ สมบูรณ์ ๐๙๓๕๘๐๑๐๑๑



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง

ที่ ๑๗๘ /๒๕๖๔

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ  
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๗๒ มาตรา ๗๓ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๐๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และโดยความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตรัง ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ จึงเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปี รอบประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ จำนวน ๑,๓๑๙ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางอรทัย เกิดภิบาล)

รองศึกษาธิการจังหวัดตรัง รักษาการในตำแหน่ง  
ศึกษาธิการจังหวัดตรัง

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/ว ๑๐๐๘.



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

- อ้างถึง
๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑
  ๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑
  ๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒
  ๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/ว ๘๖๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑
  ๕. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
  ๖. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓
  ๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘
  ๘. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙
  ๙. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙
  ๑๐. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔
  ๑๑. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓
  ๑๒. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) จำนวน ๑ ฉบับ

๒. เอกสารหมายเลข ๑ - ๑๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๓ แจ้งกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่อ้างถึง ๔ และ ๕ แจ้งการกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่อ้างถึง ๖ แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่อ้างถึง ๗ ก.ค.ศ. มีมติให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ การกำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.

/ด่วนที่สุด...

ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม ที่อ้างถึง ๘ คณะรัฐมนตรี ตามมติที่ประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และที่อ้างถึง ๙ ก.ค.ศ. มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๗ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ โดยถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๑๒ และขอแจ้งแนวปฏิบัติเพิ่มเติมดังนี้

๑. การนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ให้ปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๘ และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ โดยให้ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

๑.๑ การโอน/ย้ายระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หากมีคำสั่งรับโอน/รับย้าย ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ให้นับตัวอยู่ที่หน่วยงานที่รับโอนหรือรับย้าย

๑.๒ การรับโอนจากหน่วยงานต่างสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และมีคำสั่งรับโอนก่อนการเลื่อนเงินเดือนแต่ข้าราชการดังกล่าวยังไม่มาปฏิบัติหน้าที่ หน่วยงานที่รับโอนถือว่าเป็นหน่วยงานต้นสังกัดจะต้องเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ ถึงแม้จะไม่ได้นับมีตัวก็ตาม

๑.๓ การช่วยราชการ ให้นับมีตัวในหน่วยงานที่ช่วยปฏิบัติราชการ ยกเว้นกรณีที่มีการสั่งการให้กลับไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานต้นสังกัด ก่อนหรือในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ให้นับมีตัวที่หน่วยงานต้นสังกัด

๒. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่อ้างถึง ๕ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยแบ่งกลุ่มการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓

๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

ทั้งนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ บริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับจัดสรรอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ภายในกลุ่มตามข้อ ๒.๑ หรือภายในกลุ่มตามข้อ ๒.๒ เท่านั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ อีกร้อยละ ๐.๐๑ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นอกจากจะต้องดำเนินการตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว ขอให้คำนึงถึงความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจ ดังนี้

๔.๑ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตลอดจนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๒ ภารกิจหลักในการจัดการศึกษา

๔.๓ การปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา เช่น

- ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน  
- ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS)

- ผลการประเมินคุณภาพภายนอก  
- ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาดังกล่าว

๕. ให้รายงานข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เอกสารหมายเลข ๘) แบบรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เอกสารหมายเลข ๙) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารการศึกษา (เอกสารหมายเลข ๑๐) ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

๖. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑๐ - ๑๒ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้ง หรือหากไม่มี ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้นได้ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เฉพาะจำนวนเต็ม โดยรวมผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ (๑ ขั้น) อยู่ในโควตานี้ด้วย สำหรับการปิดเศษของโควตา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะแจ้งให้ทราบในภายหลัง

๗. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำที่ไม่ประสงค์ถ่ายโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือประสงค์ถ่ายโอนแต่ยังอยู่ระหว่างการดำเนินการถ่ายโอน หรืออยู่ในระหว่างรอการตัดสินใจถ่ายโอนไม่เกิน ๕ ปี และยังคงอยู่ช่วยราชการในสถานศึกษาเดิม ให้ดำเนินการตามหนังสือ

สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ตามข้อ ๑ โดยอนุโลม ที่ระบุว่า กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าว และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน


๘. สำหรับพนักงานราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ปีละหนึ่งครั้งในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ โดยนำผลคะแนนทั้งสองครั้งมารวมกันแล้วหารด้วย ๒ เพื่อหาค่าคะแนนในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้แก่พนักงานราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

๙. เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานข้อมูลตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ตามกำหนดเวลาในปฏิทินการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มเอกสารหมายเลขต่างๆ ได้ที่หน้าเว็บไซต์สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ <http://personnel.obec.go.th> หัวข้อ "งานเงินเดือน"

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอัมพร พิณะสา)  
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๕๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๐๖๓๘

**ปฏิทินการปฏิบัติงาน**  
**เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ / ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)**

ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีแสดงรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่ สพฐ. และต่างสังกัด สพฐ. (เอกสารหมายเลข ๑, เอกสารหมายเลข ๒) ไปยัง สพฐ.
- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำช่วยปฏิบัติราชการต่าง สพท./ศธจ./ศธภ. (เอกสารหมายเลข ๓, เอกสารหมายเลข ๔) ไปยัง สพท.ที่เกี่ยวข้อง
- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ข้าราชการพลเรือนสามัญ/ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ก. (๒) และลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ (เอกสารหมายเลข ๕, เอกสารหมายเลข ๖, เอกสารหมายเลข ๗) ไปยัง สพฐ.
- สพท.จัดส่งข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่ง ผอ.สพท./ผู้รักษาราชการแทน ผอ.สพท. (เอกสารหมายเลข ๘) ไปยัง สพฐ.

ภายในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

- ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
- สพท. ส่งแบบรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของ ผอ.สพท./ผู้รักษาราชการแทน ผอ.สพท. (เอกสารหมายเลข ๙) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานบริหารการศึกษา (เอกสารหมายเลข ๑๐)

ทั้งนี้ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นจริง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ และนำผลการปฏิบัติงานที่จะเกิดขึ้นจริง จากวันที่ ๑๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ มาประกอบการพิจารณาด้วย

ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

- สพท. โดยคณะกรรมการบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับ สพท. แจ้งการจัดสรรวงเงินให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทราบ

ภายในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔

- สถานศึกษาจัดทำบัญชีรายละเอียดข้อมูลข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ เสนอคณะกรรมการระดับสถานศึกษาตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาผลการปฏิบัติงานข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ
- สถานศึกษารายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ต่อ สพท./สศศ.

ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔

- สพท. จัดทำบัญชีรายละเอียดเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำใน สพท. และ ผอ.สถานศึกษา ต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับ สพท.

ภายในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

- คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับ สพท. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในเขตพื้นที่การศึกษา
- คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในสังกัด สศศ. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในศูนย์การศึกษาพิเศษและโรงเรียนในสังกัด สศศ.

/ภายในวันที่...

ภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔

- สพท./สศศ. นำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด เสนอขอความเห็นชอบต่อ กศจ./อ.ก.ค.ศ. สศศ. แล้วแต่กรณี

ภายในวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔

- ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และแจ้งผลการพิจารณาของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่มาช่วยราชการไปยัง สพท. ต้นสังกัด
- สพท./สศศ. จัดส่งเอกสารหมายเลขต่างๆ ไปยัง สพฐ. ดังต่อไปนี้
  ๑. (เอกสารหมายเลข ๑๑) บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
  ๒. (เอกสารหมายเลข ๑๒) บัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
  ๓. (เอกสารหมายเลข ๑๓) บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
  ๔. (เอกสารหมายเลข ๑๔) บัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ

ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔

- สพฐ. แจ้งผลการพิจารณาของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่มาช่วยราชการไปยัง สพท. ต้นสังกัด เพื่อสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

**หมายเหตุ** สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่ช่วยปฏิบัติราชการที่ ศธจ./ศธภ. ให้ สพท. รอผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง จากหน่วยงานที่ไปช่วยปฏิบัติราชการก่อน จึงจะออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง ได้

**\*\*\*กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม\*\*\***



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ตง. ๒

ที่ -

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

เรื่องเดิม

๑. ตามที่ สพฐ. ได้แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกอบกับมติ ก.ค.ศ. ให้นำ  
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ  
ขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลว. ๒๕ พ.ค. ๕๘  
กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งใหม่  
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลว. ๒๕ พ.ค. ๕๘ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยอนุโลมและมติ  
คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือน  
สามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และ ก.ค.ศ.มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว  
มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
โดยอนุโลม และให้ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ นั้น

๒. สพป.ตรัง เขต ๒ ได้แจ้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จัดทำและส่งแบบ  
ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด (เอกสารหมายเลข ๑ - ๒) ให้ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย แล้ว

ข้อเท็จจริง

สพป.ตรัง เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๑ ราย ดังแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ สพฐ. เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทาง  
การศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สพฐ. พ.ศ. ๒๕๕๓

๒. ประกาศ สพป.ตรัง เขต ๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณาเสนอแนะ

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นสมควรดำเนินการดังนี้

๒.๑ แจ่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ใน สพป.ตรัง เขต ๒ จัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด (เอกสารหมายเลข ๑ - ๖) ให้ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ดำเนินการประเมินฯให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔

๒.๒ ให้ ผอ.กลุ่ม/หน่วย รวบรวมส่งเอกสารฯ และเรียงลำดับผลการประเมินฯ ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางพรทิพย์ สมบูรณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๐ มี.ค. ๖๔

-/หัวหน้าเขต / ผอ.กลุ่ม

(นายอุทัย กาญจนะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2

๑๑ มี.ค. ๖๔



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒  
ที่ .....

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

เรื่องเดิม

ตามที่ สพฐ. ได้แจ้งประกาศ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ สพท.ทราบและถือปฏิบัติแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติของ ก.ค.ศ. และ สพฐ..

ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- กฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณา ดังนี้

๑.๑ เห็นสมควรตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูฯ สายงานนิเทศ การศึกษา ตาม(ร่าง)คำสั่งฯ ดังแนบ

๑.๒ เห็นสมควรตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูฯ ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตาม(ร่าง)คำสั่งฯ ดังแนบ

๒. หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งฯ

๓. หรือเห็นสมควรเป็นประการใดโปรดพิจารณาสั่งการ  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางพรทิพย์ สมบูรณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๗ มี.ค. ๖๔

- ทัศนศิลป์

- สมบูรณ์

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เขต ๒  
ที่ ๗๕/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน  
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม  
มาตรา ๓๘ ค. (๒) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบและ  
หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการ  
ปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

- |  |                                |                     |
|--|--------------------------------|---------------------|
| ๑. นายอุทัย กาญจนะ   | ผู้อำนวยการ สพป.ตราด เขต ๒     | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายดุสิต ลัคนาศิโรรัตน์   | รองผู้อำนวยการ สพป.ตราด เขต ๒  | รองประธานกรรมการ    |
| ๓. นางอรัญญา ณ ถลาง  | รองผู้อำนวยการ สพป.ตราด เขต ๒  | กรรมการ             |
| ๔. นายอดิศร แก้วเซ่ง   | รองผู้อำนวยการ สพป.ตราด เขต ๒  | กรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ที่กำกับดูแลบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) |                                | กรรมการ             |
| ๖. นางจำเรียง ทองสุข   | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นางพรทิพย์ สมบูรณ์  | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ       | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

คณะกรรมการ มีหน้าที่พิจารณาผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)  
ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เขต ๒ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนด ประกอบด้วยข้อมูลการลา  
พฤติกรรมการทำงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และข้อควร  
พิจารณาอื่น ๆ ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เสริมสร้างขวัญกำลังใจ และเกิดประโยชน์กับทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอุทัย กาญจนะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เขต 2



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ตง. ๒  
ที่ - วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

### เรื่องเดิม

๑. สพฐ. ได้แจ้งประกาศ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ สพท.ทราบและถือปฏิบัติแล้ว
๒. สพป.ตรัง เขต ๒ ได้แจ้งให้บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จัดส่งแบบประเมินค่า  
งานและผลการปฏิบัติราชการฯ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) เรียบร้อยแล้ว

### ข้อเท็จจริง

สพป.ตรัง เขต ๒ ได้ตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ดังแนบ

เพื่อให้การดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)  
เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติของ ก.ค.ศ. และ สพฐ.

### ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๑
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๒

### ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อโปรดทราบ
๒. เห็นสมควรนัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สพป.ตรัง เขต ๒ หรือนัดประชุมเป็น  
วันอื่นตามที่เหมาะสม

๓. เห็นสมควรเป็นประการใดโปรดพิจารณาสั่งการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางพรทิพย์ สมบูรณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๕ เม.ย. ๖๔

- ลอน

- 1107/กรมการสามัญ

(นายอุทัย กาญจนะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป. ตรัง เขต ๒  
ที่ ..... วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

เรื่องเดิม

สพป.ตรัง เขต ๒ ได้แจ้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จัดทำตัวชี้วัดเพื่อ  
ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) แล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

สพป.ตรัง เขต ๒ ได้ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ  
ที่มีผลการปฏิบัติราชการในระดับ “ดีเด่น” จำนวน ๓๐ ราย และไม่เลื่อนเงินเดือน เนื่องจากไม่เป็นไปตามกฎ ก.พ.  
ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ “ข้อ ๘ (๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็น  
เวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย” จำนวน  
๑ ราย คือ นางศิริวรรณ จันทร์คง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน บรรจุวันที่ ๔ ม.ค. ๒๕๖๔

ระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศ สพฐ. เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สพฐ. พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศ ณ วันที่  
๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓

๒. ประกาศ สพป.ตรัง เขต ๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ

๑. เพื่อโปรดทราบ
๒. เห็นควรประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงาน  
ระดับ “ดีเด่น” ให้ทราบโดยทั่วกัน ตามเอกสารดังแนบ  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางพรทิพย์ สมบูรณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เพื่อไปแจ้งที่งานฯ

นางสาวใจดี

(นายอุทัย กาญจนะ)

๑๖ เม.ย. ๖๔

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒  
เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒)  
ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับ “ดีเด่น” ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามความในมาตรา  
๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑  
เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามความในข้อ ๖ ตามประกาศ  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในระดับ “ดีเด่น” จำนวน ๓๐ ราย  
ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ และการประกาศรายชื่อดังกล่าว มิได้เรียงลำดับที่แต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอุทัย กาญจนะ)

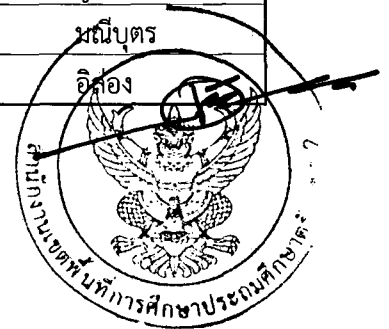
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2

ประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ที่มีผลการปฏิบัติราชการ ระดับ "ดีเด่น"

แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ที่	ชื่อ - สกุล
๑	นาย ชัยยุทธ สมบูรณ์	๑๖	นาย ภูเบศ คงจันทร์
๒	นาง ภาวรินทร์ ดีเอียด	๑๗	นางสาว พัชรินทร์ อัมพันธ์
๓	นาง นันทพร พลฤทธิ์	๑๘	นางสาว กัญณภิชฐ์ ทองเนื้อห้า
๔	นาง อาอัยตะ ศิริวัลลภ	๑๙	นาง เรณู ชูสังข์
๕	นาง นันทิดา รักษ์นุ้ย	๒๐	นาง สุดใจ ภูมิ
๖	นาง ณที สุขไชยะ	๒๑	นางสาว วนัญญา สมาธิ
๗	นางสาว รติวรรณ ศิริรังษี	๒๒	นาย ทรงชัย ตริภาพนาถ
๘	นางสาว พิษขานันท์ นมจันทร์	๒๓	นาง กรศิริ วงศ์มณีทรัพย์
๙	นาง สมพร จันดี	๒๔	นาย แสงว ศรีพะเนิน
๑๐	นาย นิวัติ สุขไชยะ	๒๕	นาง สาลี ชีประวัติชัย
๑๑	นาง จำเรียง ทองสุข	๒๖	นาย สัมพันธ์ แข่งหลี
๑๒	นาง สีฟ้า ช่วยชู	๒๗	นาง วัลภา จันท์มีศรี
๑๓	นาง ราตรี หมิ่นละม้าย	๒๘	นาง ดรุณี ชุกรณ์
๑๔	นาง พรทิพย์ สมบูรณ์	๒๙	นาย รัชพล มณีบุตร
๑๕	นาย ธีระศักดิ์ กิตติคุณ	๓๐	นางสาว นภสร อีสิง





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ตรัง เขต ๒  
ที่ - วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

### เรื่องเดิม

สพป.ตรัง เขต ๒ ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) และ กศจ.ตรัง ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) สังกัด สพป.ตรัง เขต ๒ นั้น

### ข้อเท็จจริง

สนง.ศึกษาธิการ จ.ตรัง ได้ส่งคำสั่งที่ ๑๗๙/๒๕๖๔ สังกัด ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่องเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ดังแนบ

### ข้อกฎหมาย

- พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- กฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

### ข้อเสนอแนะ

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นสมควรแจ้งข้าราชการ/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

(นางพรทิพย์ สมบูรณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- เจ้าพนักงานส่งเสริมบุคลากร สอ.ท. - ครั้ง เขต ๒ ทราบ

(นายดุสิต ลัดนาศิริโรจน์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง

ที่ ๑๗๙/๒๕๖๔

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ ค.(๒) มาตรา ๕๓ มาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อน ขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ขั้นสูงของ อันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๐๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ประกาศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตรัง ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ จึงโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ ได้ รับแต่งตั้ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ จำนวน ๓๐ ราย ดังบัญชีรายละเอียด แนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางอรทัย เกศภิบาล)

รองศึกษาธิการจังหวัดตรัง รักษาการในตำแหน่ง

ศึกษาธิการจังหวัดตรัง

