



## ประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ โอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

อนุสนธิประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน กรณีการโอนพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการ พลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ใหม่ นั้น

เนื่องจากองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ดังกล่าว บางตัวชี้วัด ยังมีประเด็นสงสัยและเป็นปัญหาในทางปฏิบัติของผู้สมัครฯ และเพื่อให้การประเมินมีความเหมาะสมยิ่งขึ้น รวมทั้งเพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ประกอบกับ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน กรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) (ว ๒๔/๒๕๖๐) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ (ว ๓๐/๒๕๖๐) จึงยกเลิกประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน โดยผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบตามตัวชี้วัด ตำแหน่งประเภททั่วไป ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป และตำแหน่งประเภท วิชาการ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุภัทร จำปาทอง)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

บัญชีรายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

| ที่ | องค์ประกอบ   | ตัวชี้วัด   | คะแนน      | กรอบการพิจารณา                       |
|-----|--|---|------------|--------------------------------------|
| ๑.  | การประเมิน<br>ความรู้<br>ความสามารถ<br>และประสบการณ์   | ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบ<br>การประเมินที่กำหนด ดังนี้ | ๔๐ คะแนน   | พิจารณาจากเอกสาร<br>หลักฐานทางราชการ |
|     |  | ๑. คุณวุฒิทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. รับรอง                        | (๕ คะแนน)  |                                      |
|     |  | ๑) ปริญญาเอก  | ๕          |                                      |
|     |  | ๒) ปริญญาโท   | ๔          |                                      |
|     |  | ๓) ปริญญาตรี  | ๓          |                                      |
|     |  | ๔) ต่ำกว่าปริญญาตรี   | ๒          |                                      |
|     |  | ๒. อายุราชการ   | (๕ คะแนน)  | พิจารณาจากเอกสาร<br>หลักฐานทางราชการ |
|     | ๑) มากกว่า ๒๐ ปีขึ้นไป   | ๕   |            |                                      |
|     | ๒) มากกว่า ๑๕ - ๒๐ ปี  | ๔   |            |                                      |
|     | ๓) มากกว่า ๑๐ - ๑๕ ปี  | ๓   |            |                                      |
|     | ๔) ๕ - ๑๐ ปี   | ๒   |            |                                      |
|     | ๕) ต่ำกว่า ๕ ปี  | ๑   |            |                                      |
|     |  | ๓. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง<br>ปัจจุบัน                       | (๕ คะแนน)  | พิจารณาจากเอกสาร<br>หลักฐานทางราชการ |
|     | ๑) มากกว่า ๑๐ ปีขึ้นไป   | ๕   |            |                                      |
|     | ๒) ๕ - ๑๐ ปี   | ๔   |            |                                      |
|     |  | ๓) ต่ำกว่า ๕ ปี   | ๓          |                                      |
|     |  | ๔. วินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ                                   | (๑๐ คะแนน) | พิจารณาจากเอกสาร<br>หลักฐานทางราชการ |
|     | ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ<br>ไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ   | ๑๐  |            |                                      |
|     | ๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ<br>เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ<br>ในระดับภาคทัณฑ์  | ๘   |            |                                      |
|     | ๓) เคยถูกลงโทษทางวินัย ในระดับตัด<br>เงินเดือน หรือเคยประพฤติผิด<br>จรรยาบรรณวิชาชีพ ในระดับถูกพักใช้<br>ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ         | ๖   |            |                                      |
|     | ๔) เคยถูกลงโทษทางวินัย ในระดับ<br>สูงกว่าตัดเงินเดือน หรือเคยประพฤติผิด<br>จรรยาบรรณวิชาชีพ ในระดับถูกเพิกถอน<br>ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ | ๔   |            |                                      |



| ที่ | องค์ประกอบ  | ตัวชี้วัด   | คะแนน   | กรอบการพิจารณา  |
|-----|---|---|---|---|
|     | การประเมิน<br>ความรู้<br>ความสามารถ<br>และประสบการณ์<br>(ต่อ) | ๕. การปฏิบัติงานในสำนักงาน<br>ศึกษาธิการจังหวัด<br>๑) ปฏิบัติงานภายในสำนักงาน<br>ศึกษาธิการจังหวัดเดียวกัน<br>๒) ปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการ<br>จังหวัดอื่น<br>๓) ปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นในสังกัด<br>สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ<br>๔) ปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น | (๑๐ คะแนน)<br><br>๑๐<br><br>๘<br><br>๖<br><br>๔ | ๑. พิจารณาจากเอกสาร<br>หลักฐานทางราชการ<br>๒. สำนักงานศึกษาธิการ<br>จังหวัด หมายถึง<br>สำนักงานศึกษาธิการ<br>จังหวัดตามคำสั่ง คสช.<br>ที่ ๑๔/๒๕๖๐ ลงวันที่<br>๓ เมษายน ๒๕๖๐ |
|     |   | ๖. เหตุผลในการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/<br>ย้าย/โอน<br>๑) เพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส คู่แลบิดา<br>มารดา หรือบุตร<br>๒) เพื่อกลับภูมิลำเนา<br>๓) กรณีอื่น ๆ<br>๔) ไม่ระบุเหตุผล   | (๕ คะแนน)<br><br>๕<br><br>๔<br><br>๓<br><br>๒   | พิจารณาจากหลักฐาน<br>แสดงความจำเป็น<br>ประกอบ เช่น ทะเบียน<br>สมรส ทะเบียนบ้าน<br>สูติบัตร ฯลฯ  |
| ๒.  | ผลการปฏิบัติงาน   | สรุปผลการปฏิบัติงานที่ประสบผลสำเร็จ<br>หรือความภาคภูมิใจย้อนหลัง ๓ ปี<br>จำนวน ๒ เรื่อง โดยมีความยาวเรื่องละ<br>๒ - ๕ หน้า กระดาษ A๔ แบบอักษร<br>TH Sarabun ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์<br>(ไม่ต้องแนบเอกสารหลักฐานประกอบ)   | (๕๐ คะแนน)                                      | ๑. ให้อายงานตาม<br>รูปแบบที่กำหนด<br>(ตัวอย่าง ๑)<br>๒. หากเอกสารหลักฐาน<br>เกินจำนวนหน้าที่<br>กำหนดคณะกรรมการ<br>จะไม่พิจารณา   |
| ๓.  | การประเมิน<br>ความเหมาะสม<br>กับตำแหน่ง                       | ข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนา<br>งานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ<br>มากขึ้น โดยมีความยาว ๒ - ๕ หน้า<br>กระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun<br>ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ (ไม่ต้องแนบ<br>เอกสารหลักฐานประกอบ)   | (๒๐ คะแนน)                                      | ๑. ให้อายงานตาม<br>รูปแบบที่กำหนด<br>(ตัวอย่าง ๒)<br>๒. หากเอกสารหลักฐาน<br>เกินจำนวนหน้าที่<br>กำหนดคณะกรรมการ<br>จะไม่พิจารณา   |



## ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน.....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
  - ๑.....
  - ๒.....
  - ๓.....
  - ๔.....
๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....
๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)
 

|  |                      |
|--|----------------------|
| ๑.....   | สัดส่วนของผลงาน..... |
| โดยมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานหรือผลิตผลงาน ได้แก่ ..... |                      |
| .....  |                      |
| ๒.....   | สัดส่วนของผลงาน..... |
| โดยมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานหรือผลิตผลงาน ได้แก่ ..... |                      |
| .....  |                      |
| ๓.....   | สัดส่วนของผลงาน..... |
| โดยมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานหรือผลิตผลงาน ได้แก่ ..... |                      |
| .....  |                      |
๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)  
 .....  
 .....  
 .....
๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)  
 .....  
 .....  
 .....
๘. การนำไปใช้ประโยชน์  
 .....  
 .....  
 .....
๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค  
 .....  
 .....  
 .....

๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....  
.....  
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ .....  
(.....)  
ผู้เสนอผลงาน  
...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ .....  
(.....)  
ผู้ร่วมดำเนินการ  
...../...../.....

ลงชื่อ .....  
(.....)  
ผู้ร่วมดำเนินการ  
...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ .....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
...../...../.....  
(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

ลงชื่อ .....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
...../...../.....  
(ผู้อำนวยการกอง/สำนัก)

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....

สำนัก/กอง.....

\*\*\*\*\*

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

.....  
.....  
.....

บทวิเคราะห์.....

.....  
.....

แนวความคิด.....

.....  
.....

ข้อเสนอ.....

.....  
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....  
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

.....  
.....

.....  
.....

.....  
.....

ลงชื่อ .....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....