



ประกาศโรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งพนักงานบริการ (ภารโรง)

ด้วยโรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ะบปี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานบริการ (ภารโรง) จำนวน ๑ อัตรา อาศัยอำนาจตามหนังสือคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๓/๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจ ปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว สั่ ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ การมอบอำนาจเกี่ยวกับ การสั่งจ้าง ของลูกจ้างชั่วคราว ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานบริการ (ภารโรง) ดั่งนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งพนักงานบริการ (ภารโรง) โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่ การศึกษาต่ง ะบปี จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครทุกคนต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

๒.๑.๑ เพศชาย

๒.๑.๒ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๓ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๕-๔๘ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๒.๑.๔ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

๒.๑.๖ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่

กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.

๒.๑.๗ ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๑.๘ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๙ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก จากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

๒.๑.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (เพศชาย)

๒.๒.๑ เป็นผู้วุฒิทางการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า

๒.๒.๒ เป็นผู้มีความสามารถด้านงานช่างฝีมือ เช่น ช่างปูน ช่างไม้ ช่างประปา ช่างโลหะ ช่างไฟฟ้า หากสามารถซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ได้ จะพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๒.๒.๓ มีความสามารถตัดหญ้า ตกแต่งกิ่งไม้ หรือจัดสวน ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์

๙. วิธีการคัดเลือก

โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง พนักงานบริการ (ภารโรง) โดยการสอบปฏิบัติและสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

๙.๑ สอบปฏิบัติ (๕๐ คะแนน)

๙.๒ สอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

๑๐. กำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง จะดำเนินการสอบคัดเลือกในวันพฤหัสบดี ที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องวิทยบริการ อาคารเรียน ๒

๑๑. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ <http://hnrbac.th/> หรือทางเพจ <https://www.facebook.com/hnrbschool> โดยจะประกาศเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงสุดตามลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงสุดตามลำดับ บัญชีผู้ได้รับคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑๒.๑ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการสั่งจ้าง ในวัน เวลา ที่กำหนด

๑๒.๒ ผู้นั้นขอสละสิทธิการจ้าง

๑๒.๓ ผู้นั้นไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาการสั่งจ้าง

๑๒. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกและการจัดทำสัญญาจ้าง

การเรียกตัวผู้ได้รับคัดเลือกทำสัญญาจ้างครั้งแรก (ระยะเวลา ๖ เดือน) จะใช้การประกาศผลการคัดเลือกและขึ้นบัญชีของโรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง โดยประสานทางโทรศัพท์ตามที่ระบุข้อมูลไว้ในใบสมัคร ทั้งนี้ ในวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จัดทำสัญญาจ้าง ผู้รับจ้างจะต้องไม่มีพันธะผูกพันในการเป็นลูกจ้างหน่วยงานใด ๆ ซึ่งผู้ที่ไม่มารายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้างตามกำหนด จะถือว่าสละสิทธิในการทำสัญญาจ้าง โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุงจะเรียกผู้ได้รับคัดเลือกลำดับที่ถัดไปเพื่อทำสัญญาจ้างต่อไป และจะเรียกสำรองสิทธิใดในภายหลังมิได้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗



(นายสุริยา สารทิพย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง