



ประกาศศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา 4 จังหวัดตรัง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ

ด้วยศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา 4 จังหวัดตรัง สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และแก้ไขเพิ่มเติม และตามความในมาตรา 45 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ กระทรวงศึกษาธิการ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ 44/2546 ลงวันที่ 8 กรกฎาคม พ.ศ. 2546 เรื่อง มอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว ให้ผู้บริหารสถานศึกษาปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราว จึงขอประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

1.1 ชื่อตำแหน่ง

พี่เลี้ยงเด็กพิการประจำศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา 4 จังหวัดตรัง

- เพศหญิง จำนวน 1 อัตรา

1.2 ค่าตอบแทน 9,000 บาท/เดือน

1.3 ระยะเวลาการจ้าง นับตั้งแต่วันทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ 30 กันยายน 2559

1.4 ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

(1) ปฏิบัติงานในศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา 4 จังหวัดตรัง

(2) ดูแล และช่วยเหลือเด็กพิการภายในศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา 4 จังหวัดตรัง ร่วมกับครูผู้สอน

(3) ดูแล ทำความสะอาดร่างกาย และตรวจ จัดเก็บอุปกรณ์ สำหรับการพัฒนาเด็กพิการภายในศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา 4 จังหวัดตรัง

(4) ทำความสะอาด ดูแลบริเวณศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา 4 จังหวัดตรัง และที่มอบหมายให้ปฏิบัติได้

(5) สามารถปฏิบัติงานในวันหยุดราชการที่ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา 4 จังหวัดตรัง กำหนดได้

(6) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

2. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้ที่มีสิทธิสมัครคัดเลือก
คุณสมบัติทั่วไป

(1) มีสัญชาติไทย

(2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 25 ปี

(3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

/ (4) ไม่เป็นผู้ที่มี...

(4) ไม่เป็นผู้ที่มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้หรือไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ ในพรรคการเมือง

(6) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ทั้งนี้ผู้ที่ผ่านการสรรหาเป็นลูกจ้างชั่วคราว ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็น ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำใบรับรองแพทย์โดยโรงพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค มายื่นด้วย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (1) เป็นผู้มีความรู้ทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า
- (2) มีความรู้ความสามารถพัฒนาฟื้นฟูเด็กพิการ
- (3) ดูแลเอาใจใส่เด็กพิการเป็นพิเศษและอยู่ประจำห้องเรียน
- (4) สามารถจัดทำสื่อ อุปกรณ์การสอนเพื่อพัฒนาเด็กพิการ

3. การรับสมัคร

3.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัคร สมัครได้โดยขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา 4 จังหวัดตรัง ตั้งแต่วันที่ 29 เมษายน - 8 พฤษภาคม 2559 (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

3.2 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (1) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน 6 เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ขนาด 1.5 x 1 นิ้ว จำนวน 2 รูป
- (2) สำเนาแสดงผลการศึกษา เช่น ปริญญาบัตร หรือระเบียนการแสดงผลการเรียน หรือหนังสือรับรองของสถานศึกษาที่มีข้อความระบุว่า “ได้เรียนจบหลักสูตรแล้วอยู่ระหว่างรอการอนุมัติ ” จำนวน 1 ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่เปิดรับสมัคร วันสุดท้าย
- (3) สำเนาบัตรประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ
- (4) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่มีชื่อ - ชื่อสกุลในหลักฐานไม่ตรงกัน) อย่างละ 1 ฉบับ
- (5) หนังสือรับรองการผ่านงาน หรือเอกสารที่เป็นรูปเล่มที่เป็นนามธรรม (ถ้ามี)
- (6) ใบรับรองแพทย์โดยโรงพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค

3.3 เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั้งไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้สมัคร

4. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา 4 จังหวัดตรังประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ **วันที่ 9 พฤษภาคม 2559** และเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา 4 จังหวัดตรัง **วันที่ 10 พฤษภาคม 2559**

5. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องเข้ารับการเลือกสรรด้วยวิธีการทดสอบภาคคุณลักษณะความเหมาะสมกับตำแหน่ง และภาคความรู้ความสามารถ(ปฏิบัติ) ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
1.การประเมินส่วนที่ 1 ภาคคุณลักษณะความเหมาะสมกับตำแหน่ง	50	สอบสัมภาษณ์
1.1 ความรู้ ความสามารถ ในการพัฒนา พื้นฟูเด็กพิการและประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวกับเด็กพิการ	15	
1.2 ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการจัดทำสื่อ อุปกรณ์ เพื่อพัฒนาเด็กพิการ	15	
1.3 การแก้ไขปัญหา ความตั้งใจในการพัฒนาตนเองเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	10	
1.4 บุคลิกภาพ ความมั่นใจในตนเองและมนุษยสัมพันธ์	10	
2.การประเมินส่วนที่ 2 ภาคความรู้ความสามารถ (ปฏิบัติ)	50	สอบปฏิบัติ
2.1 การดูแลเด็กพิการ	20	
2.2 การดูแลห้องเตรียมความพร้อม	20	
2.3 การดูแล จัดเก็บอุปกรณ์เครื่องมือ	10	
รวม	100	

6. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินถือเป็นเด็ดขาด จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ ผู้ที่จะผ่านการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนในการประเมินตามหลักเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้จัดเรียงลำดับที่จากคะแนนสอบดังนี้

ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถ(ปฏิบัติ)มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนเท่ากัน ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้คะแนนภาคคุณลักษณะความเหมาะสมกับตำแหน่งเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนเท่ากันให้พิจารณาลำดับที่ก่อนหลังในการสมัคร

7. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา 4 จังหวัดตรัง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามลำดับคะแนน ภายใน **วันที่ 10 พฤษภาคม 2559** ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา 4 จังหวัดตรัง และทางเว็บไซต์ [http : www. specialcenter4trang.go.th](http://www.specialcenter4trang.go.th)

8. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวจะต้องมารายงานตัวและทำสัญญา **วันที่ 12 พฤษภาคม 2559** และเริ่มปฏิบัติงาน **วันที่ 16 พฤษภาคม 2559**

ประกาศ ณ วันที่ 22 เมษายนพ.ศ.2559



(นายสมศักดิ์ ชัยมณี)

ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา 4 จังหวัดตรัง

ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือก บุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ

* รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ
ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา 4 จังหวัดตรัง ตั้งแต่วันที่ 29 เมษายน - 8 พฤษภาคม 2559
ไม่เว้นวันหยุดราชการ

* ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา 4 จังหวัดตรัง วันที่ 9 พฤษภาคม 2559
และทางเว็บไซต์ [http : www. specialcenter4trang.go.th](http://www.specialcenter4trang.go.th)

* ประเมินสมรรถนะ

ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา 4 จังหวัดตรัง
วันที่ 10 พฤษภาคม 2559 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป

* ประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา 4 จังหวัดตรัง จะประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก
ภายในวันที่ 10 พฤษภาคม 2559

และทางเว็บไซต์ [http : www. specialcenter4trang.go.th](http://www.specialcenter4trang.go.th)

* รายงานตัวและทำสัญญาจ้าง

ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา 4 จังหวัดตรัง วันที่ 12 พฤษภาคม 2559 ตั้งแต่ เวลา 09.00 น.
เริ่มปฏิบัติงาน วันที่ 16 พฤษภาคม 2559

.....

แบบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ

ก) วิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ มีทั้งหมด 2 ภาค

1. ภาคคุณลักษณะความเหมาะสมกับตำแหน่ง เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

รายการภาคคุณลักษณะความเหมาะสมกับตำแหน่ง	เกณฑ์(คะแนน)
1. ความรู้ ความสามารถ ในการพัฒนา พื้นฟูเด็กพิการและประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวกับเด็กพิการ	15
2. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการจัดทำสื่อ อุปกรณ์ เพื่อพัฒนาเด็กพิการ	15
3. การแก้ไขปัญหา ความตั้งใจในการพัฒนาตนเองเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	10
4. บุคลิกภาพ ความมั่นใจในตนเองและมนุษยสัมพันธ์	10
รวม	50

2. ภาคความรู้ความสามารถ(ปฏิบัติ) เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถในงานที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ โดยวิธีการปฏิบัติ ดังนี้

รายการภาคความรู้ความสามารถ (ปฏิบัติ)	เกณฑ์(คะแนน)
1.การดูแลเด็กพิการ อาบน้ำ ทำความสะอาดร่างกาย ฯ	20
1.1 วิธีการ ความสะอาด	
1.2 ทันทเวลาตามกำหนด (เวลา 10 นาที)	
2. การดูแลห้องเตรียมความพร้อม ฯ ทำความสะอาด กวาดพื้น ถูพื้นห้อง	20
2.1 วิธีการ ความสะอาด	
2.2 ทันทเวลาตามกำหนด (เวลา 10 นาที)	
3. การดูแล จัดเก็บอุปกรณ์เครื่องมือ	10
รวม	50

ข) ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ

1. แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยมและประพฤติตนเป็นสุภาพชน
2. เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องทราบวัน เวลา สถานที่ในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ
3. ต้องนำบัตรประจำตัวผู้สมัคร หรือบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่ ทางราชการออกให้ไปในวันประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะทุกครั้ง หากไม่ติดบัตรหนึ่ง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ อาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะก็ได้
4. การเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ต้องปฏิบัติดังนี้
 - 4.1 ควรไปถึงสถานที่ประเมินก่อนเริ่มเวลาประเมินไม่น้อยกว่า 30 นาที แต่จะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเมินแล้ว

/4.2 ต้องเชื่อฟัง.....

4.2 ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเมินโดยเคร่งครัด

4.3 ต้องเข้าประเมินกับกรรมการตามที่เจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินกำหนดให้เท่านั้น

4.4 ผู้เข้าสอบที่ไปถึงห้องสอบหลังจากเวลาที่กำหนดเริ่มสอบในตารางการประเมินไปแล้ว 30 นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ

5. ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินนี้ หรือผู้ใดทุจริต หรือพยายามทุจริต อาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรอาจจะพิจารณาสั่งการให้คะแนนก็ได้

6. ผู้ใดไม่มาภายในกำหนด วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ถือว่าละสิทธิและไม่มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งนี้