



ประกาศโรงเรียนบ้านพรุพ้อ

เรื่อง การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านพรุพ้อเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงเรียนบ้านพรุพ้อจึงกำหนดการดำเนินงาน ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

โรงเรียนบ้านพรุพ้อได้ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และตามภารกิจของสถานศึกษา เพื่อให้การจัดการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้อัตรากำลังมีเพียงพอ โดยมีข้าราชการครูอัตรากำลังตาม จ ๑๘ จำนวน ๑๐ คน มีครูพอดิเกณฑ์ แต่ยังมีสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	ครูตามวิชาเอกที่มีอยู่	จำนวน คน	ที่	ครูตามวิชาเอกที่ขาดแคลน	จำนวน คน
๑	ปฐมวัย	๑	๑	ภาษาไทย	๑
๒	การประถมศึกษา	๓			
๓	คณิตศาสตร์ประยุกต์	๑			
๔	ภาษาอังกฤษ	๑			
๕	ภูมิศาสตร์	๑			
๖	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	๑			
๗	วิทยาศาสตร์สุขภาพ (การส่งเสริมสุขภาพเด็ก)	๑			
๘	บริหารธุรกิจเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑			
รวม		๑๐	รวม		๑

๒. ด้านการสรรหา

ในปี งบประมาณ ๒๕๖๔ โรงเรียนบ้านพรุพ้อมีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดิเกณฑ์ มี อัตรากำลังเพียงพอกแต่ยังขาดแคลนสาขาวิชาเอกภาษาไทย โรงเรียนจึงดำเนินการประเมินครูอัตรากำลังชั่วคราว วิชาเอกภาษาไทย คนเดิม และประเมินผ่านจึงดำเนินการจ้างต่อ ต่อ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ นางสาวปาริตา สัจจากุล โดยใช้เงินรายได้สถานศึกษา โดยมีหลักเกณฑ์ วิธีการ ดังนี้

๑ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินครูจ้างชั่วคราวอัตราจ้างชั่วคราว วิชาเอกภาษาไทยที่ขาดแคลน คนเดิม เพื่อจ้างเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราว เพื่อให้การดำเนินการจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ

๒ ครูอัตราจ้างชั่วคราว วิชาเอกภาษาไทยที่ขาดแคลนคนเดิมตามแบบประเมิน และผ่านการประเมิน โรงเรียนบ้านพรุพ้อ จึงจ้างต่อ ด้วยงบประมาณรายได้สถานศึกษา (เงินจากการขายสินค้าในสหกรณ์ และเงินที่ได้รับจากการบริจาค)

๓. ด้านบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โรงเรียนพิจารณาความดีความชอบดำเนินการตาม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และ บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติใน การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด สพฐ.พ.ศ.๒๕๖๒ ผู้อำนวยการโรงเรียน และคณะกรรมการ ให้ที่ประชุมร่วมเสนอหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาในครั้งนี้ โดยใช้ยึดหลักการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มดีเด่น และกลุ่มดีมาก โดยให้แต่ละกลุ่มมีวงเงินร้อยละที่เท่ากัน ทุกคนเห็นชอบ และได้จัดระดับผลการ ประเมินและการพิจารณาอัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน และมีการประกาศผล แจ้ง ผลรายบุคคลโดย ดำเนินการตาม ระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ คะแนนการประเมิน ๙๐ – ๙๙ ระดับ ดีเด่น ได้แก่ผู้ที่มีการปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษาด้วยความวิริยะอุตสาหะจนเป็นที่ประจักษ์

๓.๒ คะแนนการประเมิน ๘๐ – ๘๙ ระดับ ดีมาก ได้แก่ ผู้ที่มีการปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษาได้

๔. ด้านการพัฒนา

โรงเรียนบ้านพรุพ้อ ดำเนินการพัฒนากุศลกรอย่างหลากหลายและต่อเนื่อง ดังนี้

- ๑.การพัฒนาบุคลากร โดยการประชุม นิเทศ ติดตามผล ผลการดำเนินงาน เดือนละ ๑ ครั้ง
- ๒.การ อบรม ประชุม สัมมนา พัฒนากุศลกรตามที่โรงเรียนและหน่วยงานต้นสังกัด
- ๓.การพัฒนาบุคลากร โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการพัฒนาตนเอง ผ่านระบบ Online มีครูและ บุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการพัฒนาตนเองผ่านระบบออนไลน์ ร้อยเปอร์เซ็นต์
- ๔.การให้คณะครูไปศึกษาดูงานยังต่างโรงเรียน เพื่อนำมาปรับใช้ในโรงเรียนบ้านพรุพ้อ

๕.ด้านการสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัว ดังนี้

- ๑.ผู้บริหารครูและบุคลากรร่วมแสดงความเสียใจ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ในโอกาสต่างๆ เช่น การเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ งานฉาปนกิจสงเคราะห์ญาติพี่น้อง พร้อมกับมีพวงหรีดแสดงความเสียใจและร่วมไว้อาลัย ร่วมงานบวช งานแต่งงาน โดยการมอบเงินและสิ่งของเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ

โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคน เปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัวทุกคน ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

๒.ผู้บริหารครูและบุคลากรร่วมแสดงความยินดีและมอบของขวัญ ยกย่องชมเชยบุคลากรในโอกาสต่างๆ เช่น การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น วันเกิด คลอดบุตร เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคน เปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัวทุกคน ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

๓. การยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยส่งเสริมสนับสนุนให้ครูส่งผลงานการประกวดในระดับต่างๆ ทำให้ครูได้รับ รางวัล เช่น รางวัลครูดีไม่มีอบายมุข รางวัลครูดีของแผ่นดินขั้นพื้นฐาน โครงการคุณธรรม “ปฏิธานความดี ทำดีเริ่มได้ที่ใจเรา” ฯลฯ

๖. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โรงเรียนได้ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

- ๖.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๖.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- ๖.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- ๖.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ๖.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายอานวย สุวรรณชาติ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพรุพ้อ