



คำสั่งโรงเรียนควนเนียงวิทยา

ที่ ๗๔/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและ รักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้โรงเรียนควนเนียงวิทยา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

๑.๑ นายรัชพล	หิन्नรานุกูล	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาววิลาวัลย์	ไชยเสนะ	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นายปรีชา	พันธ์ศรี	กรรมการ
๑.๔ นางชลธิชา	หัสสน์โน	กรรมการ
๑.๕ นายผดุงศักดิ์	ชูช่วย	กรรมการ
๑.๖ นางสาววิมล	โกศลสุรัตน์	กรรมการ
๑.๗ นางละมัย	อินทร์จันทร์	กรรมการ
๑.๘ นายพงศ์พัศ	ตันจะโฮ	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ ให้คำปรึกษาหรือคำแนะนำ ตอบคำถามเกี่ยวกับแนวทางประพฤติปฏิบัติตน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายรัชพล หิन्नรานุกูล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนควนเนียงวิทยา



ประกาศโรงเรียนควนเนียงวิทยา

เรื่อง แนวปฏิบัติ Do's And Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางประพฤติตน
ทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....
ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติ
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษา
จริยธรรมอย่างเคร่งครัด

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาในโรงเรียนควนเนียงวิทยาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงเรียนควนเนียงวิทยาจึงประกาศแนวปฏิบัติ
Do's And Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำไปประพฤติและปฏิบัติต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายรัชพล หั่นนรานุกุล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนควนเนียงวิทยา

แนวปฏิบัติ Do's And Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับประเพณีธรรมเนียม
และเป็นแนวทางประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนควนเนียงวิทยา

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนควนเนียงวิทยามีความเข้าใจใน
ประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่
ความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงาน
ที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการ ปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลน ด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มี ความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อ ผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือ ปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำ ใน สิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้า แสดงออก และกระทำในสิ่งที่ ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้าน หรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่ เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของ วิชาชีพ
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิต สาธารณะ	มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่ง ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของ ทางราชการอย่างประหยัดและ คุ้มค่า	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และ ไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการ แก้ปัญหา ความเดือดร้อน หรือ บรรเทาทุกข์แก่ประชาชน
๕. มุ่งมั่นผลสัมฤทธิ์ของงาน	มุ่งมั่นผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการ ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลัง	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็น เหตุให้ราชการเสียหาย

หลักการ/ค่านิยม	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	ความสามารถ	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เพื่อแลกกับการให้บริการไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์หรือด้อยค่าจาก ความแตกต่างของบุคคล
๘. ปฏิบัติหน้าที่โยกเยกพลีชีพของ ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบข้อชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง	ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชน ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ