



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 : โรงเรียนควนเนียงวิทยา หน้า 84

โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2565

กลุ่มบริหารงานบุคคล

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **งบประมาณ** | **ผู้รับผิดชอบ** |
|  ต.ค.64- มี.ค.65 |  เม.ย.64-ก.ย.65 | งบจัดสรร | เงินรายได้/งบกลาง | เงินอื่น ๆ |
| 1 | โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคล- กิจกรรมจัดซื้อวัสดุและครุภัณฑ์สำนักงานสำหรับงานบุคคล | ✓ | ✓ | 30,000 |  |  | ครูวรรณา (เส) |
| 2 | โครงการจัดจ้างครูชาวต่างประเทศ- กิจกรรมจัดจ้างครูชาวต่างชาติ | ✓ | ✓ |  | 550,000 |  | ครูพิม |
| 3 | โครงการจัดจ้างครูสาขาวิชาที่ขาดแคลนและพนักงานบริการ- กิจกรรมจัดจ้างครูสาขาวิชาที่ขาดแคลนและพนักงานบริการ | ✓ | ✓ |  | 1,950,000 |  | ครูพิม ครูสุกัญญา |
| 4 | โครงการประชุมบุคลากรและคณะกรรมการสถานศึกษา- กิจกรรมประชุมบุคลากรและคณะกรรมการสถานศึกษา | ✓ | ✓ | 15,000 |  |  | ครูผดุงศักดิ์ |
| 5 | โครงการพัฒนาบุคลากร (ไปราชการ) |  |  |  | 100,000 |  | ครูวรรณา (เส) |
| 6 | โครงการพัฒนาบุคลากร (อบรม, สัมมนา, ประชุม)- กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม | ✓ | ✓ | 15,000 |  |  | ครูผดุงศักดิ์ |
| 7 | โครงการพัฒนาครู- กิจกรรมศึกษาดูงาน |  |  |  | 250,000  |  |  |
| 8 | โครงการสร้างขวัญและกำลังใจ- กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ | ✓ | ✓ |  | - |  | ครูพิมครูสุกัญญา |
|  |  |  |  | 60,000 | 2,850,000 |  |  |
| **รวม** |  | 2,910,000 |  |  |

**โครงการ ส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคล**

สนองมาตรฐานการศึกษา ที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.2, 2.6 สอดคล้องกับวาระการพัฒนาการศึกษาของ สพม.สขสต วาระที่ 2

สนองกลยุทธ์โรงเรียนควนเนียงวิทยา ข้อที่ 4 ระดับแผนงาน ข้อที่ บ.1, บ2, บ.4

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ(เป้าหมาย) | เป้าหมายความสำเร็จ(คิดเป็นร้อยละ) | งบประมาณ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|  ต.ค.64-เม.ย.65 | พ.ค.65-ก.ย.65 |
| จัดซื้อวัสดุและครุภัณฑ์สำนักงานสำหรับงานบุคคล | 1. เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ2. เพื่อให้ห้องกลุ่มบริหาร งานบุคคลมีครุภัณฑ์ที่ทันสมัยใช้อย่างเพียงพอ3. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและการให้บริการที่ดีแก่นักเรียนและบุคลากร | 1. ด้านปริมาณ ห้องบริหารงานบุคคลมีวัสดุ และครุภัณฑ์ที่เพียงพอสำหรับการปฏิบัติงาน **2 ด้านคุณภาพ**งานบุคลากรมีวัสดุ ครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ใช้ในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นที่พึงพอใจของบุคลากรที่มาใช้บริการ | บุคลากรที่ใช้บริการมีความพึงพอใจ ร้อยละ 80 | 30,000 | ✓ | ✓ | ครูวรรณา (เส) |

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 : โรงเรียนควนเนียงวิทยา หน้า 85

**โครงการ จัดจ้างครูชาวต่างชาติ**

**สนองกับมาตรฐานการศึกษา** ข้อที่ 2 **ตัวบ่งชี้** ข้อที่ 2.1, 2.2, 2.3 สอดคล้องกับวาระการพัฒนาการศึกษาของ สพม.สขสต วาระที่ 2

สนองกลยุทธ์โรงเรียนควนเนียงวิทยา ข้อที่ 2 ระดับแผนงานข้อที่ บ.4

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กิจกรรม | วัตถุประสงค์กิจกรรม | ตัวชี้วัดความสำเร็จ(เป้าหมาย) | เป้าหมายความสำเร็จ(คิดเป็นร้อยละ) | งบประมาณ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบกิจกรรมย่อย |
|  ต.ค.64- มี.ค.65 |  เม.ย.64-ก.ย.65 |
| จัดจ้างครูชาวต่างชาติ | 1.เพื่อเพิ่มโอกาสการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศกับเจ้าของภาษาแก่นักเรียน | 1.มีครูชาวต่างชาติมาสอนในโรงเรียนไม่เกิน 3 คน | ร้อยละ 100 | 550,000 | √ | √ | ครูพิม กลุ่มสาระต่างประเทศ |
|  | 2. เพื่อเพิ่มทักษะภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่นๆ ของนักเรียนให้พร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน | 1.นักเรียนได้มีโอกาสฝึกทักษะการพูด-การฟังกับเจ้าของภาษา | ร้อยละ 80 | - | √ | √ | ครูพิม กลุ่มสาระต่างประเทศ |

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 : โรงเรียนควนเนียงวิทยา หน้า 86

**โครงการ จัดจ้างครูสาขาวิชาที่ขาดแคลนและพนักงานบริการ**

สนองกับมาตรฐานการศึกษา ข้อที่ 2 ตัวบ่งชี้ ข้อที่ 2.2, 2.3 สอดคล้องกับวาระการพัฒนาการศึกษาของ สพม.สขสต วาระที่ 3, 4, 5, 6

สนองกลยุทธ์โรงเรียนควนเนียงวิทยา สนองกลยุทธ์โรงเรียนข้อที่ 2 ระดับแผนงานข้อที่ บ.4

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กิจกรรม | วัตถุประสงค์กิจกรรม | ตัวชี้วัดความสำเร็จ(เป้าหมาย) | เป้าหมายความสำเร็จ(คิดเป็นร้อยละ) | งบประมาณ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|  ต.ค.64-มี.ค.65 |  เม.ย. 65-ก.ย..65 |
| จัดจ้างครูสาขาวิชาที่ขาดแคลนและพนักงานบริการ | 1. เพื่อจัดจ้างครูผู้สอนสาขาที่ขาดแคลน และลูกจ้างชั่วคราว 2. เพื่อพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น 3. เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้จากครูที่มีความรู้ความสามารถ และมีความถนัดในสาขาวิชา  | 1. จัดจ้างครูโสตทัศนศึกษา2. จัดจ้างครู พละ 3 .ครูคณิตศาสตร์ 4. ครูต่างประทศ 5. ครูสังคม **ลูกจ้างชั่วคราว** - ผู้ช่วยงานพัสดุ - ยามรักษาความปลอดภัย - พนักงานธุรการ - พนักงานขับรถ - พนักงานบริการ  | ร้อยละ 100ร้อยละ 100ร้อยละ 100ร้อยละ 100ร้อยละ 100ร้อยละ 100ร้อยละ 100ร้อยละ 100 | 1,950,000 | √√√√√√√ | √√√√√√√ | ครูพิม ครูสุกัญญา  |

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 : โรงเรียนควนเนียงวิทยา หน้า 87

**โครงการ ประชุมบุคลากรและคณะกรรมการสถานศึกษา**

สนองมาตรฐานข้อที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.1, 2.2 สอดคล้องการพัฒนาการศึกษาของ สพม.สขสต วาระที่ 2

สนองกลยุทธ์โรงเรียนควนเนียงวิทยา ข้อที่ 2 ระดับแผนงาน ข้อที่ บ.4

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กิจกรรม | วัตถุประสงค์กิจกรรม | ตัวชี้วัดความสำเร็จ(เป้าหมาย) | เป้าหมายความสำเร็จ(คิดเป็นร้อยละ) | งบประมาณ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|  ต.ค.64-มี.ค.65 | เม.ย. 64-ก.ย.65 |
| ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา  | 1. เพื่อให้คณะกรรมการสถานศึกษาได้มีบทบาทหน้าที่ร่วมกับโรงเรียนในการจัดการศึกษา 2.เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือร่วมใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรโรงเรียนกับคณะกรรมการสถานศึกษา3.เพื่อส่งเสริมความมีบทบาทในการร่วมจัดการศึกษาของชุมชน 4.เพื่อให้ครูและบุคคลในโรงเรียนรับทราบแนวปฏิบัติและข้อมูลข่าวสารต่างๆ | 1.คณะกรรมการสถานศึกษาได้มีบทบาทหน้าที่กับโรงเรียนในการจัดการศึกษา2. เกิดความร่วมมือร่วมใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงเรียนกับคณะกรรมการสถานศึกษา3.ชุมชนมีบทบาทในการร่วมจัดการศึกษา | ร้อยละ 100ร้อยละ 100ร้อยละ 80 | 15,000 | √√√ | √√√ | ครูสุกัญญา ครูนวรัตน์  |

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 : โรงเรียนควนเนียงวิทยา หน้า 88

**โครงการ พัฒนาบุคลากร (ไปราชการ)**

สนองมาตรฐานการศึกษา ข้อที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.2, 2.4 สอดคล้องกับวาระการพัฒนาการศึกษาของ สพม.สขสต วาระที่ 3

สนองกลยุทธ์โรงเรียนควนเนียงวิทยา ข้อที่ 5, 6, 7, 9 ระดับแผนงาน ข้อที่ บ.1 - บ.4

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กิจกรรม | วัตถุประสงค์กิจกรรม | ตัวชี้วัดความสำเร็จ(เป้าหมาย) | เป้าหมายความสำเร็จ(คิดเป็นร้อยละ) | งบประมาณ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
| พ.ย. 64-พ.ค. 65) | (พ.ค.65 -ต.ค65) |
| พัฒนาบุคลากร(ไปราชการ) | 1. เพื่อให้บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม สัมมนา ศึกษาแหล่งเรียนรู้มาพัฒนาการเรียนการสอน ให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แสวงหาเทคนิควิธีการใหม่ๆจากการอบรม สัมมนา ศึกษาแหล่งเรียนรู้3. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในโรงเรียนอย่างต่อเนื่องสู่ครูมืออาชีพ4. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจและเจตคติที่ดีในการพัฒนาตนเอง การปฏิบัติงานแก่บุคลากรในโรงเรียนมากยิ่งขึ้น | ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนควนเนียงวิทยาเข้าร่วมกิจกรรมทุกคน | ร้อยละ 100 | 100,000 | / | / | ครูวรรณา เสครูผดุงศักดิ์  |

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 : โรงเรียนควนเนียงวิทยา หน้า 89

**โครงการ พัฒนาบุคลากร (อบรม, สัมมนา, ประชุม)**

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา ข้อที่ 2 ตัวบ่งชี้ ข้อที่ 2.2, 2.4 สอดคล้องกับวาระการพัฒนาการศึกษาของ สพม.สขสต วาระที่ 3

สนองกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 5, 6, 7, 9 ระดับแผนงาน ข้อที่ บ.1, บ.2, บ.3, บ.4

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กิจกรรม | วัตถุประสงค์กิจกรรม | ตัวชี้วัดความสำเร็จ(เป้าหมาย) | เป้าหมายความสำเร็จ(คิดเป็นร้อยละ) | งบประมาณ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบกิจกรรมย่อย |
| ต.ค.64- มี.ค.65 |  เม.ย.65-ก.ย.65 |
| พัฒนาบุคลากร(อบรม, สัมมนา, ประชุม) | 1. เพื่อให้บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม สัมมนา ศึกษาแหล่งเรียนรู้มาพัฒนา การเรียนการสอน ให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียน รู้แสวงหาเทคนิควิธีการใหม่ๆจากการอบรม สัมมนา ศึกษาแหล่งเรียนรู้3. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในโรงเรียนอย่างต่อเนื่องสู่ครูมืออาชีพ4. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจและเจตคติที่ดีในการพัฒนาตนเอง การปฏิบัติงานแก่บุคลากรในโรงเรียนมากยิ่งขึ้น | ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนควนเนียงวิทยาเข้าร่วมกิจกรรมทุกคน | ร้อยละ 100 | 15,000 | / | / | ครูวรรณา (เส)ครูขวัญณิตา  |

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 : โรงเรียนควนเนียงวิทยา หน้า 90

**โครงการ** **พัฒนาครู**

สนองมาตรฐานการศึกษา ข้อที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.2, 2.4 สอดคล้องกับวาระการพัฒนาการศึกษาของ สพม.สขสต วาระที่ 3

สนองกลยุทธ์โรงเรียนข้อที่ 2, 5, 6 ระดับแผนงานข้อที่ บ. 1- บ 4

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กิจกรรม | วัตถุประสงค์กิจกรรม | ตัวชี้วัดความสำเร็จ(เป้าหมาย) | เป้าหมายความสำเร็จ(คิดเป็นร้อยละ) | งบประมาณ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบกิจกรรมย่อย |
| ต.ค.64- มี.ค.65 |  เม.ย.65-ก.ย.65 |
| กิจกรรม ศึกษาดูงาน  | 1. ศึกษาดูงานภาคกลาง ภาคเหนือและ ทัศนศึกษาภาคตะวันออก2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและวิสัยทัศน์ในการทำงาน3. เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในด้านการศึกษา  4. เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสเรียนรู้ประเพณีศิลปะและวัฒนธรรมของภาคกลางและภาคตะวันออก | บุคลากรของโรงเรียนควนเนียงวิทยา จำนวน 40 คน ไปทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ได้ | ร้อยละ 100 | 250,000  | √ | √ | ครูผดุงศักดิ์ ครูนวรัตน์  |

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 : โรงเรียนควนเนียงวิทยา หน้า 91

**โครงการ สร้างขวัญและกำลังใจ**

สนองมาตรฐานการศึกษา ข้อที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 สอดคล้องกับวาระการพัฒนาการศึกษาของ สพม.สขสต วาระที่ 2

สนองกลยุทธ์โรงเรียนข้อที่ 5, 7 ระดับแผนงาน บ.1- บ.4

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กิจกรรม | วัตถุประสงค์กิจกรรม | ตัวชี้วัดความสำเร็จ(เป้าหมาย) | เป้าหมายความสำเร็จ(คิดเป็นร้อยละ) | งบประมาณ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|  ต.ค.64- มี.ค.65 |  เม.ย.64-ก.ย.65 |
| สร้างขวัญและกำลังใจ | 1. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร | ครูมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน 100 % | ร้อยละ 100 |  | √ | √ | ครูพิม |
| 2. เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกันระหว่างบุคลากร | ครูมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน 100 % | ร้อยละ 100 |  | √ | √ | ครูพิม |
| 3. เพื่อให้บุคลากรเกิดความมั่นคงในสวัสดิการ | ครูมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน 100 % | ร้อยละ 100 |  | √ | √ | ครูพิม |
| 4. เพื่อเป็นการสร้างความรักความห่วงใยของทางโรงเรียนต่อบุคลากร | ครูมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน 100 % | ร้อยละ 100 |  | √ | √ | ครูพิม |

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 : โรงเรียนควนเนียงวิทยา หน้า 92