



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 : โรงเรียนควนเนียงวิทยา หน้า 84

โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2565

กลุ่มบริหารงานบุคคล

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | | **งบประมาณ** | | | **ผู้รับผิดชอบ** |
| ต.ค.64-  มี.ค.65 | เม.ย.64-  ก.ย.65 | งบจัดสรร | เงินรายได้/  งบกลาง | เงินอื่น ๆ |
| 1 | โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคล  - กิจกรรมจัดซื้อวัสดุและครุภัณฑ์สำนักงานสำหรับงานบุคคล | ✓ | ✓ | 30,000 |  |  | ครูวรรณา (เส) |
| 2 | โครงการจัดจ้างครูชาวต่างประเทศ  - กิจกรรมจัดจ้างครูชาวต่างชาติ | ✓ | ✓ |  | 550,000 |  | ครูพิม |
| 3 | โครงการจัดจ้างครูสาขาวิชาที่ขาดแคลนและพนักงานบริการ  - กิจกรรมจัดจ้างครูสาขาวิชาที่ขาดแคลนและพนักงานบริการ | ✓ | ✓ |  | 1,950,000 |  | ครูพิม  ครูสุกัญญา |
| 4 | โครงการประชุมบุคลากรและคณะ  กรรมการสถานศึกษา  - กิจกรรมประชุมบุคลากรและคณะกรรมการสถานศึกษา | ✓ | ✓ | 15,000 |  |  | ครูผดุงศักดิ์ |
| 5 | โครงการพัฒนาบุคลากร (ไปราชการ) |  |  |  | 100,000 |  | ครูวรรณา (เส) |
| 6 | โครงการพัฒนาบุคลากร (อบรม, สัมมนา, ประชุม)  - กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม | ✓ | ✓ | 15,000 |  |  | ครูผดุงศักดิ์ |
| 7 | โครงการพัฒนาครู  - กิจกรรมศึกษาดูงาน |  |  |  | 250,000 |  |  |
| 8 | โครงการสร้างขวัญและกำลังใจ  - กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ | ✓ | ✓ |  | - |  | ครูพิม  ครูสุกัญญา |
|  |  |  |  | 60,000 | 2,850,000 |  |  |
| **รวม** | | | |  | 2,910,000 |  |  |

**โครงการ ส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคล**

สนองมาตรฐานการศึกษา ที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.2, 2.6 สอดคล้องกับวาระการพัฒนาการศึกษาของ สพม.สขสต วาระที่ 2

สนองกลยุทธ์โรงเรียนควนเนียงวิทยา ข้อที่ 4 ระดับแผนงาน ข้อที่ บ.1, บ2, บ.4

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  (เป้าหมาย) | เป้าหมายความสำเร็จ  (คิดเป็นร้อยละ) | งบประมาณ | ระยะเวลา | | ผู้รับผิดชอบ |
| ต.ค.64-เม.ย.65 | พ.ค.65-ก.ย.65 |
| จัดซื้อวัสดุและครุภัณฑ์สำนักงานสำหรับงานบุคคล | 1. เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ  2. เพื่อให้ห้องกลุ่มบริหาร งานบุคคลมีครุภัณฑ์ที่ทันสมัยใช้อย่างเพียงพอ  3. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและการให้บริการที่ดีแก่นักเรียนและบุคลากร | 1. ด้านปริมาณ ห้องบริหารงานบุคคลมีวัสดุ และครุภัณฑ์ที่เพียงพอสำหรับการปฏิบัติงาน  **2 ด้านคุณภาพ**งานบุคลากรมีวัสดุ ครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ใช้ในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นที่พึงพอใจของบุคลากรที่มาใช้บริการ | บุคลากรที่ใช้บริการมีความพึงพอใจ ร้อยละ 80 | 30,000 | ✓ | ✓ | ครูวรรณา (เส) |

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 : โรงเรียนควนเนียงวิทยา หน้า 85

**โครงการ จัดจ้างครูชาวต่างชาติ**

**สนองกับมาตรฐานการศึกษา** ข้อที่ 2 **ตัวบ่งชี้** ข้อที่ 2.1, 2.2, 2.3 สอดคล้องกับวาระการพัฒนาการศึกษาของ สพม.สขสต วาระที่ 2

สนองกลยุทธ์โรงเรียนควนเนียงวิทยา ข้อที่ 2 ระดับแผนงานข้อที่ บ.4

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กิจกรรม | วัตถุประสงค์กิจกรรม | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  (เป้าหมาย) | เป้าหมายความสำเร็จ  (คิดเป็นร้อยละ) | งบประมาณ | ระยะเวลา | | ผู้รับผิดชอบ  กิจกรรมย่อย |
| ต.ค.64-  มี.ค.65 | เม.ย.64-  ก.ย.65 |
| จัดจ้างครูชาวต่างชาติ | 1.เพื่อเพิ่มโอกาสการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศกับเจ้าของภาษาแก่นักเรียน | 1.มีครูชาวต่างชาติมาสอนในโรงเรียนไม่เกิน 3 คน | ร้อยละ 100 | 550,000 | √ | √ | ครูพิม  กลุ่มสาระต่างประเทศ |
|  | 2. เพื่อเพิ่มทักษะภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่นๆ ของนักเรียนให้พร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน | 1.นักเรียนได้มีโอกาสฝึกทักษะการพูด-การฟังกับเจ้าของภาษา | ร้อยละ 80 | - | √ | √ | ครูพิม  กลุ่มสาระต่างประเทศ |

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 : โรงเรียนควนเนียงวิทยา หน้า 86

**โครงการ จัดจ้างครูสาขาวิชาที่ขาดแคลนและพนักงานบริการ**

สนองกับมาตรฐานการศึกษา ข้อที่ 2 ตัวบ่งชี้ ข้อที่ 2.2, 2.3 สอดคล้องกับวาระการพัฒนาการศึกษาของ สพม.สขสต วาระที่ 3, 4, 5, 6

สนองกลยุทธ์โรงเรียนควนเนียงวิทยา สนองกลยุทธ์โรงเรียนข้อที่ 2 ระดับแผนงานข้อที่ บ.4

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กิจกรรม | วัตถุประสงค์กิจกรรม | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  (เป้าหมาย) | เป้าหมายความสำเร็จ  (คิดเป็นร้อยละ) | งบประมาณ | ระยะเวลา | | ผู้รับผิดชอบ |
| ต.ค.64-มี.ค.65 | เม.ย. 65-ก.ย..65 |
| จัดจ้างครูสาขาวิชาที่ขาดแคลนและพนักงานบริการ | 1. เพื่อจัดจ้างครูผู้สอนสาขาที่ขาดแคลน และลูกจ้างชั่วคราว  2. เพื่อพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น  3. เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้จากครูที่มีความรู้ความสามารถ และมีความถนัดในสาขาวิชา | 1. จัดจ้างครูโสตทัศนศึกษา  2. จัดจ้างครู พละ  3 .ครูคณิตศาสตร์ 4. ครูต่างประทศ 5. ครูสังคม  **ลูกจ้างชั่วคราว**  - ผู้ช่วยงานพัสดุ  - ยามรักษาความปลอดภัย  - พนักงานธุรการ  - พนักงานขับรถ - พนักงานบริการ | ร้อยละ 100  ร้อยละ 100  ร้อยละ 100  ร้อยละ 100  ร้อยละ 100  ร้อยละ 100  ร้อยละ 100  ร้อยละ 100 | 1,950,000 | √  √  √  √  √  √  √ | √  √  √  √  √  √  √ | ครูพิม  ครูสุกัญญา |

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 : โรงเรียนควนเนียงวิทยา หน้า 87

**โครงการ ประชุมบุคลากรและคณะกรรมการสถานศึกษา**

สนองมาตรฐานข้อที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.1, 2.2 สอดคล้องการพัฒนาการศึกษาของ สพม.สขสต วาระที่ 2

สนองกลยุทธ์โรงเรียนควนเนียงวิทยา ข้อที่ 2 ระดับแผนงาน ข้อที่ บ.4

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กิจกรรม | วัตถุประสงค์กิจกรรม | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  (เป้าหมาย) | เป้าหมายความสำเร็จ  (คิดเป็นร้อยละ) | งบประมาณ | ระยะเวลา | | ผู้รับผิดชอบ |
| ต.ค.64-มี.ค.65 | เม.ย. 64-ก.ย.65 |
| ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา | 1. เพื่อให้คณะกรรมการสถานศึกษาได้มีบทบาทหน้าที่ร่วมกับโรงเรียนในการจัดการศึกษา  2.เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือร่วมใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรโรงเรียนกับคณะกรรมการสถานศึกษา  3.เพื่อส่งเสริมความมีบทบาทในการร่วมจัดการศึกษาของชุมชน  4.เพื่อให้ครูและบุคคลในโรงเรียนรับทราบแนวปฏิบัติและข้อมูลข่าวสารต่างๆ | 1.คณะกรรมการสถานศึกษาได้มีบทบาทหน้าที่กับโรงเรียนในการจัดการศึกษา  2. เกิดความร่วมมือร่วมใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงเรียนกับคณะกรรมการสถานศึกษา  3.ชุมชนมีบทบาทในการร่วมจัดการศึกษา | ร้อยละ 100  ร้อยละ 100  ร้อยละ 80 | 15,000 | √  √  √ | √  √  √ | ครูสุกัญญา  ครูนวรัตน์ |

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 : โรงเรียนควนเนียงวิทยา หน้า 88

**โครงการ พัฒนาบุคลากร (ไปราชการ)**

สนองมาตรฐานการศึกษา ข้อที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.2, 2.4 สอดคล้องกับวาระการพัฒนาการศึกษาของ สพม.สขสต วาระที่ 3

สนองกลยุทธ์โรงเรียนควนเนียงวิทยา ข้อที่ 5, 6, 7, 9 ระดับแผนงาน ข้อที่ บ.1 - บ.4

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กิจกรรม | วัตถุประสงค์กิจกรรม | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  (เป้าหมาย) | เป้าหมายความสำเร็จ  (คิดเป็นร้อยละ) | งบประมาณ | ระยะเวลา | | ผู้รับผิดชอบ |
| พ.ย. 64-พ.ค. 65) | (พ.ค.65 -ต.ค65) |
| พัฒนาบุคลากร  (ไปราชการ) | 1. เพื่อให้บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม สัมมนา ศึกษาแหล่งเรียนรู้มาพัฒนาการเรียนการสอน ให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น  2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แสวงหาเทคนิควิธีการใหม่ๆจากการอบรม สัมมนา ศึกษาแหล่งเรียนรู้  3. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในโรงเรียนอย่างต่อเนื่องสู่ครูมืออาชีพ  4. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจและเจตคติที่ดีในการพัฒนาตนเอง การปฏิบัติงานแก่บุคลากรในโรงเรียนมากยิ่งขึ้น | ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนควนเนียงวิทยาเข้าร่วมกิจกรรมทุกคน | ร้อยละ 100 | 100,000 | / | / | ครูวรรณา เส  ครูผดุงศักดิ์ |

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 : โรงเรียนควนเนียงวิทยา หน้า 89

**โครงการ พัฒนาบุคลากร (อบรม, สัมมนา, ประชุม)**

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา ข้อที่ 2 ตัวบ่งชี้ ข้อที่ 2.2, 2.4 สอดคล้องกับวาระการพัฒนาการศึกษาของ สพม.สขสต วาระที่ 3

สนองกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 5, 6, 7, 9 ระดับแผนงาน ข้อที่ บ.1, บ.2, บ.3, บ.4

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กิจกรรม | วัตถุประสงค์กิจกรรม | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  (เป้าหมาย) | เป้าหมายความสำเร็จ  (คิดเป็นร้อยละ) | งบประมาณ | ระยะเวลา | | ผู้รับผิดชอบกิจกรรมย่อย |
| ต.ค.64- มี.ค.65 | เม.ย.65-ก.ย.65 |
| พัฒนาบุคลากร(อบรม, สัมมนา, ประชุม) | 1. เพื่อให้บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม สัมมนา ศึกษาแหล่งเรียนรู้มาพัฒนา การเรียนการสอน ให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น  2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียน รู้แสวงหาเทคนิควิธีการใหม่ๆจากการอบรม สัมมนา ศึกษาแหล่งเรียนรู้  3. เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในโรงเรียนอย่างต่อเนื่องสู่ครูมืออาชีพ  4. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจและเจตคติที่ดีในการพัฒนาตนเอง การปฏิบัติงานแก่บุคลากรในโรงเรียนมากยิ่งขึ้น | ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนควนเนียงวิทยาเข้าร่วมกิจกรรมทุกคน | ร้อยละ 100 | 15,000 | / | / | ครูวรรณา (เส)  ครูขวัญณิตา |

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 : โรงเรียนควนเนียงวิทยา หน้า 90

**โครงการ** **พัฒนาครู**

สนองมาตรฐานการศึกษา ข้อที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.2, 2.4 สอดคล้องกับวาระการพัฒนาการศึกษาของ สพม.สขสต วาระที่ 3

สนองกลยุทธ์โรงเรียนข้อที่ 2, 5, 6 ระดับแผนงานข้อที่ บ. 1- บ 4

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กิจกรรม | วัตถุประสงค์กิจกรรม | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  (เป้าหมาย) | เป้าหมายความสำเร็จ  (คิดเป็นร้อยละ) | งบประมาณ | ระยะเวลา | | ผู้รับผิดชอบ  กิจกรรมย่อย |
| ต.ค.64- มี.ค.65 | เม.ย.65-ก.ย.65 |
| กิจกรรม  ศึกษาดูงาน | 1. ศึกษาดูงานภาคกลาง ภาคเหนือและ ทัศนศึกษาภาคตะวันออก  2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและวิสัยทัศน์ในการทำงาน  3. เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในด้านการศึกษา  4. เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสเรียนรู้ประเพณีศิลปะและวัฒนธรรมของภาคกลางและภาคตะวันออก | บุคลากรของโรงเรียนควนเนียงวิทยา จำนวน 40 คน  ไปทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ได้ | ร้อยละ 100 | 250,000 | √ | √ | ครูผดุงศักดิ์  ครูนวรัตน์ |

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 : โรงเรียนควนเนียงวิทยา หน้า 91

**โครงการ สร้างขวัญและกำลังใจ**

สนองมาตรฐานการศึกษา ข้อที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 สอดคล้องกับวาระการพัฒนาการศึกษาของ สพม.สขสต วาระที่ 2

สนองกลยุทธ์โรงเรียนข้อที่ 5, 7 ระดับแผนงาน บ.1- บ.4

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กิจกรรม | วัตถุประสงค์กิจกรรม | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  (เป้าหมาย) | เป้าหมายความสำเร็จ  (คิดเป็นร้อยละ) | งบประมาณ | ระยะเวลา | | ผู้รับผิดชอบ |
| ต.ค.64-  มี.ค.65 | เม.ย.64-  ก.ย.65 |
| สร้างขวัญและกำลังใจ | 1. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร | ครูมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน 100 % | ร้อยละ 100 |  | √ | √ | ครูพิม |
| 2. เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกันระหว่างบุคลากร | ครูมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน 100 % | ร้อยละ 100 |  | √ | √ | ครูพิม |
| 3. เพื่อให้บุคลากรเกิดความมั่นคงในสวัสดิการ | ครูมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน 100 % | ร้อยละ 100 |  | √ | √ | ครูพิม |
| 4. เพื่อเป็นการสร้างความรักความห่วงใยของทางโรงเรียนต่อบุคลากร | ครูมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน 100 % | ร้อยละ 100 |  | √ | √ | ครูพิม |

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 : โรงเรียนควนเนียงวิทยา หน้า 92