

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนกอบกุลวิทยาคม ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร ก.ค ยิ้มไหว้ ทักทาย แต่งกายดี มีน้ำใจ ดำเนินชีวิตในวิถีความพอเพียง นอกจากนี้ยังจัดกิจกรรมพบปะ พูดคุยแลกเปลี่ยนด้วยกระบวนการที่เป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ รับฟังความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนา การดำเนินงานในฝ่ายต่างๆ มีการนิเทศจากหัวหน้างาน ให้ขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครูตลอดจนเชิญบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโรงเรียน เช่น ผู้ปกครอง ศิษย์เก่า และชุมชนในท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมีการทบทวนความเหมาะสมและความต้องการตามที่โรงเรียนได้กำหนดไว้ในวิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียน ได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการค่านิยมที่ดีงาม และกำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียนด้วยบริบทของพหุวัฒนธรรม ให้เกียรติซึ่งกันและกัน โดยมีการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการสื่อสารในวงกว้างส่งผลให้เกิดการดำเนินงาน ที่ดี ต่อเนื่องบุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียนและทำให้เกิดการร่วมมือ ในการปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพ

วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมา ได้แก่

- 1) การบริหารแบบมีส่วนร่วม โดยกำหนดการประชุมทุกวันศุกร์สุดสัปดาห์ และประชุมใหญ่ประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็น และขอเสนอแนะในการดำเนินงานต่างๆเพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน
- 2) การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการเช่น การสร้าง Line Group ของโรงเรียนเพื่อส่งข่าว เปิดโอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนใหม่ประสิทธิภาพ รวดเร็ว
- 3) ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกลยาณมิตร
- 4) ทำงานแบบร่วมมือร่วมใจแม้ไม่มีคำสั่งหรือไม่ใช้หน้าที่รับผิดชอบ
- 5) เอกลักษณ์ของครูโรงเรียนกอบกุลวิทยาคม “เรียนรู้สู่พอเพียง”
อัตลักษณ์ของครูโรงเรียนกอบกุลวิทยาคม “กตัญญูกตเวที มีสัมมาคารวะ”
- 6) ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียนกอบกุลวิทยาคม
 - แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์
 - แต่งกายชุดสุภาพทุกวันอังคาร
 - แต่งกายชุดลูกเสือทุกวันพุธ
 - แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันพฤหัสบดี
 - แต่งกายชุดกีฬาทุกวันศุกร์
 - แต่งกายสภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับความเป็นครูและกาลเทศะ
 - ระบบอาวุโส นื่องทำความเคารพและศรัทธาพี่
 - การเยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานต่าง ๆ ของครอบครัวบุคลากร
 - การทำพิธีทางศาสนาในวันสำคัญต่างๆ