



โรงเรียนจะนะชนูปถัมภ์
เลขที่ 1896
วันที่ 23 ส.ค. 2558
เวลา

ที่ ศธ 04246/6715

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 16
เลขที่ 173 ถนนสงขลา-นาทวี ตำบลเขารูปช้าง
อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา 90000

22 ธันวาคม 2558

เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครู สายงานการสอน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.4/ว 16 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558
2. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 16 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2558

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานใหม่ โดยให้ถือปฏิบัติในเดือนมกราคม 2559 เป็นต้นไป
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.4/ว 16 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 16 โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 16 ในการประชุมครั้งที่ 6/2558 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2558 ได้กำหนด
องค์ประกอบในการพิจารณาย้ายข้าราชการครู ซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอน สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษา เขต 16 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามประกาศที่จัดส่งมาพร้อมหนังสือนี้ จึงขอให้โรงเรียน
แจ้งข้าราชการครูในสังกัดทราบเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสลใจ วิบูลกิจ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 16

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ 074 - 336848

โทรสาร 074 - 336849

เรียน ผู้อำนวยการ	
☐ เพื่อทราบ	☐ ถือปฏิบัติ
☒ มอบให้ปฏิบัติ	☐ พิจารณาดำเนินการ
☐ แจ้ง	
.....เจ้าหน้าที่สารบรรณ	
.....รองผู้อำนวยการ	

นายสุวิมล

- ก้าวสู่ใหม่

- ปณณดรอุบลเดช อานันท์รับทราบ

สารพ/อ.วิมล 23/12/58
1. แจ้งผู้อำนวยการ
2. แจ้งหัวหน้าโรงเรียน
23 ธ.ค. 58

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๖



สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษา เพื่อถือปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ ก.ค.ศ. ได้พิจารณาเห็นสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา โดยให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสถานศึกษาเดิม
มากขึ้น เพื่อที่จะสามารถพัฒนางานจนเกิดผลปรากฏที่ชัดเจน จึงมีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ยื่นคำร้องขอย้ายตามหลักเกณฑ์
และวิธีการฯ ที่อ้างถึง ได้อีกเพียง ๑ ครั้ง ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ โดยให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่
การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาคำร้องขอย้ายให้แล้วเสร็จภายในวันที่
๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ และให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ยื่นคำร้องขอย้ายตามหลักเกณฑ์
และวิธีการฯ ที่กำหนดใหม่นี้ ในเดือนมกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

วิมล ภิรมย์

(นางรัตนา ศรีเหรัญ)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ๒

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๒๙

หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ป.๖๖ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘)

โดยที่มาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ก.ค.ศ.กำหนด

ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไว้ดังต่อไปนี้

๑. "การย้าย" หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาอื่น ซึ่งอาจเป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งว่าง การย้ายสับเปลี่ยนกับตำแหน่งที่มีคนครอง หรือการย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

๒. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มี ๓ กรณี ดังนี้

๒.๑ การย้ายกรณีปกติ ได้แก่ การย้ายตามคำร้องขอย้าย

๒.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่ การย้ายตามคำร้องขอย้าย เนื่องจาก ติดตามคู่สมรส เจ็บป่วยร้ายแรง ถูกคุกคามต่อชีวิต เพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ

๒.๓ การย้ายกรณีเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา หรือเพื่อเกลี่ยอัตรากำลังของสถานศึกษา

๓. คุณสมบัติของผู้ขอย้ายกรณีปกติ

๓.๑ ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งครูในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๒ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

๓.๓ การย้ายสับเปลี่ยนกับตำแหน่งที่มีคนครอง ในวันที่ยื่นคำร้องขอย้ายต้องมีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ครบเกษียณอายุราชการ

๔. ให้ผู้ประสงค์ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบคำร้องขอย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนดได้ปีละ ๑ ครั้ง ในเดือนมกราคม ของทุกปี โดยให้ยื่นคำร้องขอย้ายได้เพียงเขตพื้นที่การศึกษาเดียว

๕. คำร้องขอย้าย ให้ใช้สำหรับการพิจารณาย้ายได้จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีเดียวกัน โดยปกติ ให้พิจารณาย้ายปีละสองครั้ง ครั้งที่ ๑ ในเดือนเมษายน และครั้งที่ ๒ ในเดือนกันยายน เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ อาจพิจารณาการย้ายมากกว่าสองครั้งก็ได้

/บ. คำร้อง...

๖. คำร้องขอย้ายใดไม่ได้รับการพิจารณาให้ย้ายภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ให้ถือว่าคำร้องนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไม่จำเป็นต้องได้ย้ายเสมอไป

๗. ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับมอบหมาย หรือผู้ที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิเศษมอบหมาย แล้วแต่กรณี เป็นประธาน และผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๖ คน เป็นกรรมการ โดยให้ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลหรือหัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ แล้วแต่กรณีเป็นเลขานุการ ทั้งนี้ กรรมการดังกล่าวต้องไม่เป็นอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษานั้น และไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีเหตุซึ่งมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาไม่เป็นกลาง

๘. ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา และคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือวิชาเอก ตามความจำเป็นของสถานศึกษา
- (๒) ลำดับสถานศึกษาที่ผู้ขอย้ายมีความประสงค์จะย้ายไปปฏิบัติงาน
- (๓) ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาปัจจุบัน
- (๔) สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน
- (๕) เหตุผลการขอย้าย
- (๖) ความอาวุโสตามหลักราชการ
- * (๗) ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา

ทั้งนี้ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

หาก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา มีความเห็นต่างไปจากความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย และคณะกรรมการสถานศึกษา ให้ระบุเหตุผลให้ชัดเจน

๙. การย้ายกรณีพิเศษ

๙.๑ การย้ายกรณีพิเศษ ต้องมีหลักฐานของทางราชการ หรือทางการแพทย์แผนปัจจุบันแล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๙.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ผู้ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี เมื่อคำร้องได้รับการพิจารณาผลเป็นประการใดแล้วถือเป็นอันยุติ

๑๐. การย้ายเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ

๑๐.๑ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาในการบริหารจัดการในสถานศึกษา ให้คำนึงความเหมาะสมประโยชน์ของทางราชการ และความเป็นธรรมแก่ผู้นั้นด้วย โดยต้องปรากฏข้อเท็จจริงว่า หากให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษานั้นต่อไป จะเป็นปัญหาอุปสรรค และให้มีการสอบสวนข้อเท็จจริงก่อนดำเนินการ

/๑๐.๒ การย้าย...

๑๐.๒ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กรณีที่สถานศึกษาใดมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือวิชาเอก ตรงตามความจำเป็น ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าวได้ โดยนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย เพื่อเสนอเหตุผลและความจำเป็นต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ให้ความเห็นชอบ

๑๐.๓ การย้ายเพื่อเกลี้ยอัตรากำลังของสถานศึกษา กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาเห็นว่าสถานศึกษาใดมีอัตรากำลังเกินกรอบอัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นตำแหน่งที่มีคนครองให้เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาการย้ายโดยตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือนให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ทั้งนี้ การย้ายเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายที่จะพิจารณา โดยอาจพิจารณาจากคำร้องขอย้ายหรือไม่ก็ได้

๑๑. การย้ายทุกกรณี สถานศึกษาที่จะรับย้ายต้องมีอัตรากำลังสายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายพิจารณาก่อนนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาต่อไป

๑๒. การย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของผู้ประสงค์ขอย้าย ส่งคำร้องขอย้ายไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้าย เพื่อพิจารณาดำเนินการ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับคำร้องขอย้าย

๑๓. ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายพิจารณาจัดลำดับผู้ยื่นคำร้องขอย้าย พร้อมเหตุผลโดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๑๔. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษานั้นพิจารณาอนุมัติ

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้ายพิจารณาอนุมัติ

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้ายเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาอนุมัติ

๑๕. อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ให้หมายถึง อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ด้วย

/๑๖. เมื่อ อ.ก.ค.ศ....

๑๖. เมื่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาและมีมติอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ รวมทั้งส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๑ ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพิจารณาให้ย้าย รายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาแห่งใหม่ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบคำสั่ง

๑๗. กรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

วันที่ยื่นคำร้องขอย้าย มกราคม พ.ศ.

ผู้บังคับ ☐ ผู้อำนวยการศึกษา.....

☐ ผู้อำนวยการงานการศึกษานิตย

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....					
สถานศึกษา.....รับเงินเดือนอันดับ.....ขั้น.....บาท (ปีงบประมาณ.....)					
ประวัติส่วนตัว ๑. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒. คุณวุฒิ.....สาขาวิชาเอก.....วิชาโท..... (ให้ระบุทุกคุณวุฒิ วิชาเอก วิชาโท ที่สำเร็จการศึกษา) ๓. ความรู้ความสามารถ.....		ข้อมูลอื่น ๆ ๑. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ เคยถูกลงโทษทางวินัย ☐ ภาคทัณฑ์ ☐ ตัดเงินเดือน ☐ ลดขั้นเงินเดือน เคยถูกพิจารณาเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพครู ☐ ตักเตือน ☐ ภาคทัณฑ์ ☐ พักใช้ใบอนุญาต ☐ เพิกถอนใบอนุญาต ๒. สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงาน ☐ ก้นการ/ขาดแคลนเสียง่าย ☐ มีเสียงกลิ่น/ฝุ่นละอองมลพิษ ☐ ใช้ภาษาถิ่นมากกว่าภาษาไทย ☐ ยากลำบากในการเดินทาง ☐ ระยะทางจากสถานศึกษายังส่วนราชการ/ เขตพื้นที่การศึกษา.....กม. ☐ อื่น ๆ (ระบุ).....			
ข้อย้าย ☐ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา ☐ ต่างเขตพื้นที่การศึกษา กรณี ☐ ปกติ ☐ เพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ		ข้อย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ ให้ะบุคลากรในศึกษาที่ย้าย โดยเรียงลำดับตามความประสงค์ (ขอย้ายได้เพียงเขตพื้นที่การศึกษาเดียว) (๑) (๒) (๔) (๕) (๖)		เหตุผลการขอย้าย ☐ กรณีปกติ..... ☐ กรณีพิเศษ..... ☐ กรณีเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางการ	

ขอรับรองว่าข้อนี้ถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้ขาย

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 16
เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สายงานการสอน)
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 16

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สายงานการสอน) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.4/ว 16 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กำหนดรายละเอียดข้อ 8 หลักเกณฑ์การพิจารณาย้ายกรณีย้ายปกติ ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ (1) - (7) โดยให้กำหนดรายละเอียดได้ตามความเหมาะสม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 16 โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 16 ในการประชุมครั้งที่ 6/2558 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2558 จึงได้กำหนดรายละเอียดตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูสายงานการสอน คะแนนเต็ม 100 คะแนน ดังนี้

องค์ประกอบ(1) ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือวิชาเอก ตามความจำเป็นของสถานศึกษา คะแนน 50 คะแนน แยกเป็น

1.1 ความรู้ ให้พิจารณาจากคุณวุฒิทางการศึกษาและวิชาเอกตามกลุ่มสาระ (คะแนน 10 คะแนน)

1.1.1 ปริญญาเอก ตรงตามสาขาที่สอน	10 คะแนน
1.1.2 ปริญญาเอก ไม่ตรงตามสาขาที่สอน / ปริญญาโท ตรงตามสาขาที่สอน	9 คะแนน
1.1.3 ปริญญาโท ไม่ตรงตามสาขาที่สอน	8 คะแนน
1.1.4 ปริญญาตรี ตรงตามสาขาที่สอน	7 คะแนน
1.1.5 ปริญญาตรี ไม่ตรงตามสาขาที่สอน	6 คะแนน
1.1.6 ต่ำกว่าปริญญาตรี	5 คะแนน

1.2 ความสามารถ ให้พิจารณาจากความสามารถด้านการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนที่ตนเองสอนและการพัฒนานักเรียนให้มีทักษะวิชาการ/วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม (คะแนน 25 คะแนน)

1.2.1 ความสามารถด้านการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ปฏิบัติการสอน พิจารณาจากผลคะแนน O-Net ปีล่าสุด โดยเลือกเกณฑ์ใดเกณฑ์หนึ่งดังนี้ (คะแนน 15 คะแนน)

(1) นักเรียนมีค่าคะแนนเฉลี่ย O-Net สูงกว่าระดับชาติ

1.2.1 สูงกว่าระดับชาติ ร้อยละ 5	15 คะแนน
1.2.2 สูงกว่าระดับชาติ ร้อยละ 4	13 คะแนน
1.2.3 สูงกว่าระดับชาติไม่เกิน ร้อยละ 3	11 คะแนน
1.2.4 เท่ากับระดับชาติ	9 คะแนน
1.2.5 ต่ำกว่าระดับชาติ	7 คะแนน

/หรือ (2)...

หรือ (2) นักเรียนมีค่าพัฒนาผลคะแนนเฉลี่ย O-Net เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

1.2.1 สูงกว่าปีที่ผ่านมา ร้อยละ 5	15 คะแนน
1.2.2 สูงกว่าปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4	13 คะแนน
1.2.3 สูงกว่าปีที่ผ่านมา ไม่เกิน ร้อยละ 3	11 คะแนน
1.2.4 เท่ากับปีที่ผ่านมา	9 คะแนน
1.2.5 ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา	7 คะแนน

1.2.2 ความสามารถในการพัฒนานักเรียนที่ตนเองสอน/พัฒนาให้มีทักษะวิชาการ/วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม ได้รับรางวัลจากการประกวดแข่งขันมีหลักฐานผลงานชัดเจน พิจารณาจากผลงานที่ได้รับในระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว (คะแนน 10 คะแนน)

1.2.2.1 ระดับชาติหรือนานาชาติ	10 คะแนน
1.2.2.2 ระดับภาคหรือเขตตรวจราชการ	8 คะแนน
1.2.2.3 ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด	7 คะแนน
1.2.2.4 ระดับสภวิทยาเขต/เครือข่ายสถานศึกษา/อำเภอ	6 คะแนน
1.2.2.5 ระดับสถานศึกษา	5 คะแนน

1.3 ประสพการณ์ ให้พิจารณาจากประสพการณ์ในการจัดการเรียนการสอนในโรงเรียนปัจจุบัน และการเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน/วิทยากร (คะแนน 15 คะแนน)

1.3.1 ประสพการณ์ในการจัดการเรียนการสอนในโรงเรียนปัจจุบันไม่น้อยกว่า 2 ปี (คะแนน 10 คะแนน)

1.3.3.1 ระดับชั้น ม.ต้น และหรือ ม.ปลาย และหลักสูตรพิเศษ/เรียนร่วม	10 คะแนน
1.3.3.2 ระดับชั้น ม.ต้น และ ม.ปลาย	8 คะแนน
1.3.3.3 ระดับชั้น ม.ต้น หรือ ม.ปลาย	6 คะแนน
1.3.3.4 ระดับชั้นอื่นๆ	4 คะแนน

1.3.2 ประสพการณ์การเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน/วิทยากร (ย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี) (คะแนน 5 คะแนน)

1.3.2.1 ระดับชาติหรือนานาชาติ	5 คะแนน
1.3.2.2 ระดับภาคหรือเขตตรวจราชการ	4 คะแนน
1.3.2.3 ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด	3 คะแนน
1.3.2.4 ระดับสภวิทยาเขต/เครือข่ายสถานศึกษา/อำเภอ/ท้องถิ่น	2 คะแนน
1.3.2.5 ระดับสถานศึกษา	1 คะแนน

องค์ประกอบ(2) ลำดับสถานศึกษาที่ผู้ขอย้ายมีความประสงค์จะย้ายไปปฏิบัติงาน ให้พิจารณาจากการเลือกลำดับสถานศึกษาที่ผู้ขอย้ายมีความประสงค์จะย้ายไปปฏิบัติงาน (คะแนน 5 คะแนน) ดังนี้

2.1 ลำดับที่ของสถานศึกษาที่มีความประสงค์ย้ายลงตรงเป็นอันดับ 1	5 คะแนน
2.2 ลำดับที่ของสถานศึกษาที่มีความประสงค์ย้ายลงตรงเป็นอันดับ 2	3 คะแนน
2.3 ลำดับที่ของสถานศึกษาที่มีความประสงค์ย้ายลงตรงเป็นอันดับ 3	2 คะแนน
2.4 ลำดับอื่นๆ	1 คะแนน

/องค์ประกอบ(3)...

องค์ประกอบ(3) ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาปัจจุบัน ให้พิจารณาจากวันเริ่มต้นที่มาดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่โรงเรียนนั้นๆจนถึงปัจจุบัน (นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้อง) (คะแนน 10 คะแนน) ดังนี้

3.1 ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 11 ปี ขึ้นไป	10 คะแนน
3.2 ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 8-10 ปี	8 คะแนน
3.3 ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 5-7 ปี	6 คะแนน
3.4 ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 2-4 ปี	4 คะแนน

องค์ประกอบ(4) สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน ให้พิจารณาจากสภาพพื้นที่ และบริบทของการปฏิบัติงานของสถานศึกษา (คะแนน 10 คะแนน) ดังนี้

4.1 ให้พิจารณาจากการปฏิบัติงานอยู่ในสภาพพื้นที่ต่างๆ (คะแนน 5 คะแนน)

4.1.1 สภาพพื้นที่เสี่ยงภัย กันดาร ขาดแคลน และแหล่งมลพิษ	5 คะแนน
4.1.2 ระยะทาง ความยากลำบากในการเดินทาง และการสื่อสาร	3 คะแนน
4.1.3 อื่นๆ	2 คะแนน

4.2 ให้ผู้ขอย้ายจัดพิมพ์รายงานผลการปฏิบัติงาน (วิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ) ที่แสดงถึงความสำเร็จที่เกิดจากความมุ่งมั่นหรือปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับการเรียนการสอน การเพิ่มผลสัมฤทธิ์ การแก้ปัญหาไม่ให้นักเรียนติด 0 ร.ม. เป็นต้น และ/หรือผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงศึกษาธิการ/สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในโรงเรียนปัจจุบัน ไม่เกิน 1 หน้ากระดาษ A4 โดยให้ผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษาลงนามรับรอง และให้ผู้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 16 เป็นผู้พิจารณาให้คะแนนองค์ประกอบข้อ 4.2 (คะแนน 5 คะแนน)

องค์ประกอบ(5) เหตุผลการขอย้าย ให้พิจารณาจากเหตุผลในการยื่นคำร้องขอย้าย (คะแนน 10 คะแนน) ดังนี้

5.1 ย้ายเพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส หรือเพื่อดูแลบิดามารดา หรือย้ายเพื่อดูแลบุตรที่ต้องได้รับการดูแล	10 คะแนน
5.2 ย้ายเพื่อกลับภูมิลำเนา	8 คะแนน
5.3 เหตุผลอื่นๆ	6 คะแนน

องค์ประกอบ(6) ความอาวุโสตามหลักราชการ ให้พิจารณาจากอายุการทำงานนับตั้งแต่วันเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน (นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้อง ซึ่งหากเกิน 6 เดือน ให้นับเป็น 1 ปี เกิน 15 วัน ให้นับเป็น 1 เดือน) และวิทยฐานะที่ได้รับ (คะแนน 10 คะแนน) ดังนี้

6.1 อายุราชการ (5 คะแนน)

6.1.1 อายุราชการ 15 ปีขึ้นไป	5 คะแนน
6.1.2 อายุราชการ 10 - 14 ปี	4 คะแนน
6.1.3 อายุราชการ 5 -9 ปี	3 คะแนน
6.1.4 อายุราชการต่ำกว่า 5 ปี	2 คะแนน

6.2 วิทยฐานะ (5 คะแนน)

6.2.1 เชี่ยวชาญหรือเชี่ยวชาญพิเศษ	5 คะแนน
6.2.2ชำนาญการพิเศษ	4 คะแนน
6.2.3ชำนาญการ	3 คะแนน
6.2.4 ไม่มีวิทยฐานะ	2 คะแนน

องค์ประกอบ(7) ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ให้พิจารณาจากความคิดเห็นของ
คณะกรรมการสถานศึกษาของโรงเรียนที่จะรับย้ายเป็นรายละเอียดโรงเรียน หลังจากพิจารณาองค์ประกอบ
อื่นๆเสร็จสิ้นแล้ว (คะแนน 5 คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| 7.1 คณะกรรมการสถานศึกษาพิจารณาเห็นชอบ | 5 คะแนน |
| 7.2 คณะกรรมการสถานศึกษาพิจารณาไม่เห็นชอบ | 2 คะแนน |

อนึ่ง ในการพิจารณาองค์ประกอบ(2) และองค์ประกอบ(7) ให้พิจารณาเป็นรายละเอียดโรงเรียน
หลังจากพิจารณาองค์ประกอบอื่นๆเสร็จสิ้นแล้ว กรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาองค์ประกอบ(1)
เป็นอันดับแรก และหากคะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ (3),(4),(5),(6) ตามลำดับ

ประกาศ ณ วันที่ 22 ธันวาคม พ.ศ.2558



(นายสลใจ วิบูลกิจ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 16