



ประกาศโรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง
ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา

ด้วย โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี ตำบลรับร่อ อำเภอบางแพะ จังหวัดชุมพร มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อาศัยตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๔๑๖ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การจัดสรรอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งนักการภารโรง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม) และหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๐๔๑/๑๔๑๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การจัดสรรอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่ง นักการภารโรง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม) โดยมอบหมายให้โรงเรียนสรรหาบุคคลผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่ง นักการภารโรง ตามปฏิทินการสรรหาและการจ้างตำแหน่งนักการภารโรงของคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ๑.๑ ชื่อตำแหน่ง ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง นักการภารโรง
- ๑.๒ จำนวนอัตราจ้าง จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่ง นักการภารโรง โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี

๒. คุณสมบัติ

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๒ มีความสามารถตามกฎหมาย และมีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง
- ๒.๓ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง
- ๒.๔ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงาน ของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย
- ๒.๕ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กำหนดในราชกิจจานุเบกษา
- ๒.๖ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๒.๗ ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- ๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เหตุเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๒.๙ จบการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ขึ้นไป

๒.๑๐ ถ้ามีประสบการณ์ดังต่อไปนี้จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

- (๑) ผ่านการเกณฑ์ทหารหรือผ่านการฝึกนักศึกษาวิชาทหาร
- (๒) สามารถขับรถยนต์และหรือ รถจักรยานยนต์ได้และมีใบอนุญาตขับรถ
- (๓) มีทักษะเกี่ยวกับงานด้านช่างไม้ช่างปูน ช่างไฟฟ้า ช่างก่อสร้าง ฯลฯ

๓. อัตราค่าจ้าง

อัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

๔. อำนาจการจ้าง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๔๗๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๑๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งมอบอำนาจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ

๕. ลักษณะการจ้าง

โดยวิธีการจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๖. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๘

๗. เงบประมาณที่ใช้

งบดำเนินงาน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรร

๘. ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบและงานที่ปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานนักรการภารโรง

๑. การดูแลและทำความสะอาดบริเวณทั่วไปภายในพื้นที่ของโรงเรียน เพื่อให้โรงเรียนมีความเหมาะสม ต่อการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนการสอน เช่น

๑.๑ ดูแล ปรับปรุง ตกแต่งสวนหย่อม ตัดแต่งต้นไม้ ตัดหญ้า ในบริเวณโรงเรียนให้ ร่มรื่น เป็นระเบียบ เรียบร้อย สวยงาม และเหมาะสม

๑.๒ ทำความสะอาดอาคารเรียน อาคารประกอบ และพื้นที่บริเวณโรงเรียน

๑.๓ ดูแล บำรุงรักษา ซ่อมแซม และจัดระเบียบวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในโรงเรียนให้อยู่ในสภาพดี พร้อมใช้งาน และจัดทำทะเบียนคุมรายการอุปกรณ์เครื่องใช้

๒. การดูแลอาคารเรียนและดูแลความสะอาดในการใช้พื้นที่ของโรงเรียน เช่น

๒.๑ ดูแลเปิด - ปิด อาคารเรียน อาคารประกอบ ประตูรั้วทางเข้า - ออกของโรงเรียน

๒.๒ อำนวยความสะดวกยานพาหนะ เข้า - ออก ของบุคลากรและผู้มาติดต่อราชการของโรงเรียน

๓. การดูแลความปลอดภัยในโรงเรียน เช่น

๓.๑ ดูแลความเรียบร้อย และเฝ้าระวังความปลอดภัยของสถานที่ราชการตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน

๓.๒ ดูแลเปิด - ปิด ไฟฟ้าในบริเวณอาคาร และรอบบริเวณพื้นที่ของโรงเรียน

๓.๓ บันทึกปฏิบัติงานหรือบันทึกเหตุการณ์ผิดปกติระหว่างเวลาปฏิบัติงาน หากมีเหตุการณ์
ฉุกเฉิน ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

๔. การดูแลระบบสาธารณูปโภคให้มีความพร้อมใช้ และปลอดภัย

๔.๑ ดูแล และแก้ไขระบบน้ำประปาภายในโรงเรียนเบื้องต้นได้

๔.๒ ดูแล และแก้ไขระบบไฟฟ้าภายในโรงเรียนเบื้องต้นได้

๔.๓ ดูแล และซ่อมแซมอาคารเรียน และอาคารประกอบ ให้มีสภาพพร้อมใช้งานเบื้องต้นได้

๕. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๘. การรับสมัครสรรหา

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษา เลือก ขอรับเอกสารและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่
โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี ตำบลรับร่อ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดชุมพร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๙. เอกสารหลักฐาน

๙.๑ ใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา พร้อมสำเนา

จำนวน ๑ ฉบับ

๙.๒ ทะเบียนบ้าน พร้อมสำเนา

จำนวน ๑ ฉบับ

๙.๓ บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นใดที่ทางราชการออกให้

จำนวน ๑ ฉบับ

ซึ่งติดรูปถ่ายของผู้ถือบัตร พร้อมสำเนาทั้งด้านหน้าและด้านหลัง

๙.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ

จำนวน ๓ รูป

ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๑ ปี และเป็นรูปถ่ายครั้งเดียวกัน

๙.๕ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกโดยสถานพยาบาลของรัฐหรือเอกชน ออกให้ไว้ไม่เกิน ๑ เดือน

๙.๖ หลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ถ้ามี)

๑๐. เงื่อนไขในการรับสมัครสรรหา

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษา ภายในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนบ้านบาง
ไม้แก้วประชาสามัคคี ทางเว็บไซต์โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี www.bmkschool.ac.th หรือติดตาม
ข้อมูลข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่ Facebook : โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี

๑๑. วิธีการสรรหา

โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี ตำบลรับร่อ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดชุมพร สังกัดสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จะดำเนินการคัดเลือก โดยการสอบภาคปฏิบัติ และการสอบสัมภาษณ์
โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมด้านต่าง ๆ ได้แก่ ประสิทธิภาพ ท่วงท่าวาจา อุปนิสัยเจตคติ และบุคลิกภาพที่
เหมาะสมในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน

๑๒. วัน เวลา สถานที่เข้ารับการศึกษา

ผู้สมัครคัดเลือกต้องเข้ารับการศึกษา ในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องสมุดโรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี ตำบลรับร่อ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดชุมพร

๑๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนที่สอบคัดเลือก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ในกรณีที่มิได้คะแนนรวมกันเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการทดสอบการปฏิบัติงานมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังคะแนนเท่ากันจะดูลำดับที่มาสมัคร โดยคณะกรรมการที่โรงเรียนแต่งตั้ง

๑๔. การประกาศผลการสรรหา

โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี ตำบลบ่อไร่ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมา **ภายในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗** ณ โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี เลขที่ ๙๒ หมู่ ๑๕ ตำบลบ่อไร่ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ทางเว็บไซต์โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี www.bmkschool.ac.th หรือติดตามข้อมูลข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่ Facebook : โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี ผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ผู้ที่ได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
- (๒) ผู้ยื่นขอสิทธิในการจ้าง
- (๓) ผู้ยื่นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

๑๕. การทำสัญญาจ้าง

๑๕.๑ จัดทำสัญญาจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ซึ่งถือเป็นการจ้างโดยไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปตามตำแหน่งลูกจ้างประจำพนักงานราชการ หรือข้าราชการ ในระหว่างปีงบประมาณ

๑๕.๒ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ จะต้องทำสัญญาจ้าง สัญญาค้ำประกัน ณ ห้องธุรการ อาคารดอกแก้ว ชั้น ๒ (ตึกสี่เหลี่ยม) เลขที่ ๙๒ หมู่ ๑๕ ตำบลบ่อไร่ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี โดยผู้ค้ำประกันจะต้องเป็น ข้าราชการ ระดับ ๓ ขึ้นไป หรือผู้นำชุมชน (กำนัน,ผู้ใหญ่บ้าน)

๑๖. ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งนักการภารโรง โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี ตำบลบ่อไร่ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑ หากภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ตามที่กำหนด หรือมีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจบอกเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า หรือกรณีเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างแล้ว ผู้ว่าจ้างจะจ้างต่อไป ในกรณีที่ผู้รับจ้างเป็นผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์และเป็นผู้สมควรได้รับการจ้างต่อเนื่อง ทั้งนี้ จะต้องได้รับการอนุมัติเงินงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นางสาวสุดใจ คำคำ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี

ปฏิทินกำหนดการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง
แนบท้ายประกาศโรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗	ประกาศรับสมัคร
๓๐ ตุลาคม – ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	รับสมัครคัดเลือก ไม่เว้นวันหยุดราชการ
๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก
๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ทดสอบการปฏิบัติงาน และสัมภาษณ์ เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป
๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ประกาศผลการคัดเลือก
๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ทำสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่ง นักรการภารโรง และเริ่มปฏิบัติงานในสถานศึกษา

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง
โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี ตำบลรับร่อ อำเภอนาทม จังหวัดอุดรธานี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑

รูปถ่าย
ขนาด 1 นิ้ว

เขียนที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้าพเจ้า.....อายุ.....ปี วัน/เดือน/ปีเกิด.....
อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....ปัจจุบันประกอบอาชีพ.....
สถานภาพ () โสด () สมรส () หย่าร้าง ชื่อคู่สมรส.....
เบอร์ติดต่อ.....
มีประสบการณ์ด้าน.....

มีความประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง โดยได้
ศึกษารายละเอียดตามประกาศของโรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี ตำบลรับร่อ อำเภอนาทม จังหวัดอุดรธานี
เรียบร้อยแล้ว พร้อมนี้ได้แนบหลักฐานประกอบการสมัคร มาด้วย ดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| () ใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา พร้อมสำเนา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| () บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนาทั้งด้านหน้าและด้านหลัง | จำนวน ๑ ฉบับ |
| () ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| () ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกโดยสถานพยาบาลของรัฐ และออกให้ไว้ไม่เกิน ๑ เดือน | |
| () อื่นๆ..... | |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....)

บันทึกเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมเอกสารหลักฐานเบื้องต้นแล้ว ปรากฏว่า

- () หลักฐานครบถ้วน () หลักฐานไม่ครบ

ความเห็นของเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

- () เห็นควรให้รับสมัคร () เห็นควรส่งเอกสารเพิ่มเติม

(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ผู้สมัคร
(.....)