



ผลการดำเนินงานตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสในหน่วยงานของโรงเรียนบ้านเนินทอง  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



โรงเรียนบ้านเนินทอง  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านเนินทอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑  
ที่ พิเศษ/๒๕๖๕ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินทอง

ตามที่คณะกรรมการการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้นำเรียนการประเมินผลและวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านเนินทองประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของโรงเรียน บ้านเนินทอง ทั้งนี้เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงหรือพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน และนำข้อเสนอแนะไปจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย และระดับปฏิบัติพร้อมทั้งนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และความโปร่งใส ตรวจสอบได้ นั้น

บัดนี้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการปรับปรุงมาตรการที่อยู่ในความรับผิดชอบ ตามข้อเสนอแนะ และแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของโรงเรียนบ้านเนินทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังต่อไปนี้

### ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานศึกษาออนไลน์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 โรงเรียนบ้านเนินทอง

| ลำดับ                                               | ตัวชี้วัด                   | คะแนนที่ได้ | เครื่องมือ | คะแนนเครื่องมือ | ค่าน้ำหนัก | คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------|-------------|------------|-----------------|------------|----------------------|
| 1                                                   | การปฏิบัติหน้าที่           | 99.80       | IIT        | 99.96           | 30         | 29.99                |
| 2                                                   | การใช้งบประมาณ              | 100.00      |            |                 |            |                      |
| 3                                                   | การใช้อำนาจ                 | 100.00      |            |                 |            |                      |
| 4                                                   | การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | 100.00      |            |                 |            |                      |
| 5                                                   | การแก้ไขปัญหาการทุจริต      | 100.00      |            |                 |            |                      |
| 6                                                   | คุณภาพการดำเนินงาน          | 100.00      | EIT        | 99.85           | 30         | 29.96                |
| 7                                                   | ประสิทธิภาพการสื่อสาร       | 99.55       |            |                 |            |                      |
| 8                                                   | การปรับปรุงการทำงาน         | 100.00      |            |                 |            |                      |
| 9                                                   | การเปิดเผยข้อมูล            | 74.28       | OIT        | 80.89           | 40         | 32.36                |
| 10                                                  | การป้องกันการทุจริต         | 87.50       |            |                 |            |                      |
| คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน |                             |             |            |                 |            | 92.30                |
| ระดับผลการประเมิน (Rating Score)                    |                             |             |            |                 |            | A                    |

จากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โรงเรียนบ้านเนินทอง มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่ามีประเด็นที่ต้องได้รับการพัฒนาเร่งด่วน ๒ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

#### ตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา

**ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๔.๒๘ เป็นคะแนนจากการประเมินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การ บริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใส ในการบริหารงานและ การดำเนินงานของหน่วยงาน

**ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๕๐ เป็นคะแนนจากการประเมินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งนี้ตัวชี้วัดที่ ๑๐ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้ บริการ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึง ความพยายามของหน่วยงานในการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมที่จะ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

| ตัวชี้วัด                       | การประเมิน                                                                                                                                               | ประเด็นที่ควรพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล | (๑) ข้อมูลพื้นฐาน<br>(๒) การบริหารงาน<br>(๓) การบริหารเงินงบประมาณ<br>(๔) การบริหารและพัฒนา<br>ทรัพยากรบุคคล<br>(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสใน<br>หน่วยงาน | (๑) หน่วยงานมีข้อมูลพื้นฐาน มี<br>การประชาสัมพันธ์กิจกรรม ของ<br>สำนักงานเขตบนเว็บไซต์<br>(๒) จะต้องจัดทำแผนดำเนินงาน<br>ของหน่วยงานเกี่ยวกับการปฏิบัติ<br>งาน และมี QR Code ให้ผู้มา<br>ติดต่อ สแกนความพึงพอใจ<br>(๓) หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำ<br>แผนการใช้จ่ายงบประมาณ |

| ตัวชี้วัด                           | การประเมิน                                                                                | ประเด็นที่ควรพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                     |                                                                                           | <p>ประจำปี และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยประกาศบนเว็บไซต์</p> <p>(๔) หน่วยงานจะต้องมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บังคับบัญชาสูงสุด และดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>(๕) หน่วยงานจะต้องบริหารจัดการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ และเปิด โอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม โดยการเผยแพร่ข้อมูล ประเด็นต่าง ๆ แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต | <p>(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p> | <p>(๑) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรมการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง</p> <p>(๒) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันการทุจริต</p> <p>(๓) มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียนได้</p> <p>(๔) การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณให้ทุกฝ่ายได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน</p> <p>(๕) มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจงานและลดความเสี่ยงจากการทุจริต และกำหนดผู้รับผิดชอบ มีการกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>(๖) มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการ</p> |

| ตัวชี้วัด | การประเมิน | ประเด็นที่ควรพัฒนา                                                                                                                                                                                                  |
|-----------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|           |            | และทั่วถึง<br>(๗) จัดทำแผนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต<br>(๘) การกำกับติดตามในการนำ<br>ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต<br>ของสถานศึกษาอย่างต่อเนื่องและ<br>จัดทำรายงานผลการดำเนินการ<br>ต่อผู้บริหารสถานศึกษา |

### แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เช่น มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม มาตรการจัดการการรับสินบน เป็นต้น

๒. มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน แนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นต้น

๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบอย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะต้องตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้อัปเดตและเป็นปัจจุบัน

๔. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงาน และมาตรการต่าง ๆ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ปัดประกาศ เว็บเพจ และทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๕. ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบเป็นประจำทุก ๖ เดือน

จากการที่โรงเรียนบ้านเนินทองได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้การทำงานตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จนถึงปัจจุบัน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่มีผู้ใดถูกร้องเรียนว่ากระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบแต่อย่างใด ดังปรากฏตามรายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ซึ่งได้มีการเผยแพร่เว็บไซต์ของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว

เมื่อผลการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นประการใด คณะกรรมการฯ จะได้นำเรียนเสนออีกครั้ง ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรทุกคนของโรงเรียนบ้านเนินทองได้ร่วมกันวิเคราะห์และร่วมกันพัฒนาปรับปรุงมาตรการต่าง ๆ ให้ดียิ่งขึ้นและมีความยั่งยืนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ .....

(นายธรรมทัศน์ เริกประดิษฐ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินทอง

วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



**ผลการดำเนินงานตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของ  
โรงเรียนบ้านเนินทอง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

โรงเรียนบ้านเนินทอง ได้นำผลจากการวิเคราะห์ ข้อ ๐๔๒ จุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไขโดยเร่งด่วน ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๔.๒๘ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบน เว็บไซต์ของโรงเรียนเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของโรงเรียนบ้านเนินทอง ให้สาธารณะชนรับทราบใน ๕ ประเด็น คือ ๑. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒.การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินการปฏิบัติงานและการให้บริการ ๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการ และพัฒนาทรัพยากรบุคคลและ ๕ การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการร้องเรียนเรื่องร้องเรียน การทุจริตและการเปิดโอกาสให้มีการมีส่วนร่วมซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน ดังนั้น โรงเรียนบ้านเนินทอง จึงดำเนินการประชาสัมพันธ์ตามหัวข้อดังกล่าวเพื่อให้สาธารณะชน รับทราบและเพื่อให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อได้รับทราบช่องทางการเข้าถึงข้อมูลที่หน่วยงานได้ให้การประชาสัมพันธ์ประเด็นการประเมินประกอบด้วย การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๔.๒๘

**๑ ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙**

**๑.๑ ข้อมูลพื้นฐาน**

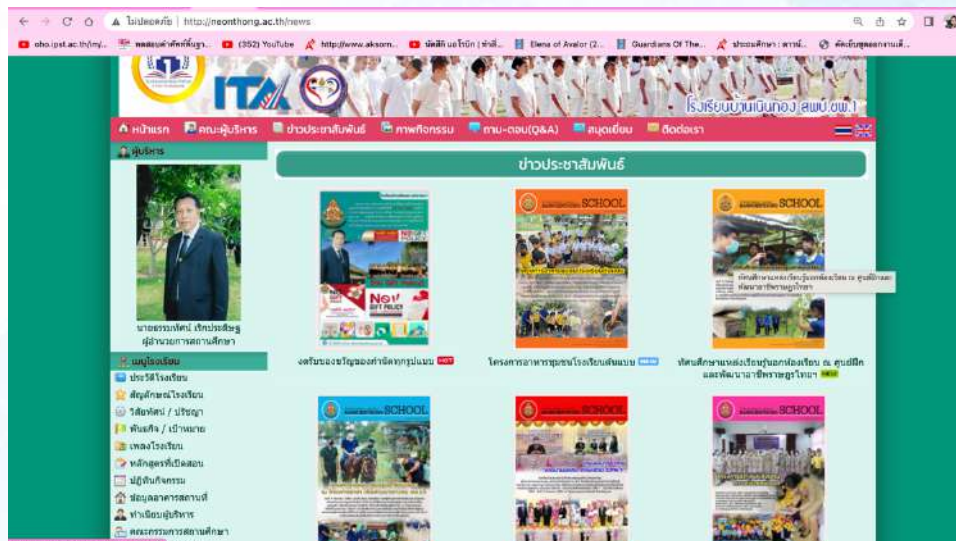
กิจกรรมสร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน (ITA) และสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงาน วิธีและขั้นตอนการดำเนินงานให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านเนินทองทุกคนทราบ ผลการดำเนินงานตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของโรงเรียนบ้านเนินทอง สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



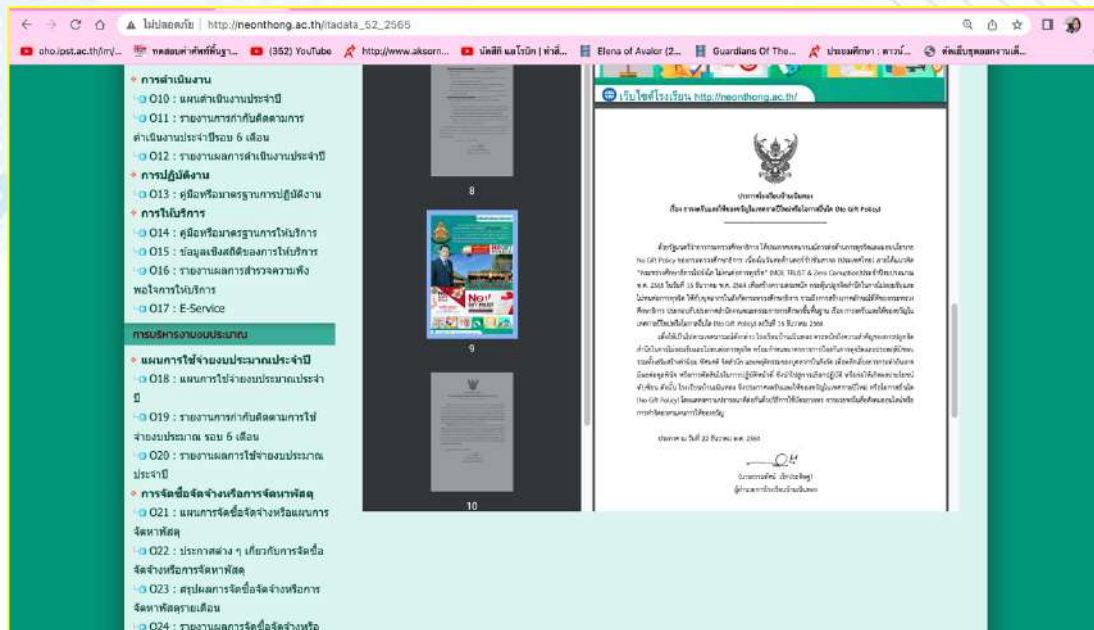
## ๑.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (ต่อ)



## ๑.๒ ชาวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล



## ๑.๒ ชาวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล



## ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ป้องกันการการทุจริต

http://neonthong.ac.th/webboard-show\_6471

หน้าแรก คณะผู้บริหาร ข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม ถาม-ตอบ(Q&A) สนุติเยน ติดต่อเรา

คุณครู

ถาม-ตอบ (Q&A)

กระทู้ทั้งหมด ๑๖ กระทู้ใหม่

การณิเโป้ปกครองต้องการสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับบุตรหลานของท่าน สามารถติดต่อผ่านทางโทรศัพท์ของโรงเรียน คือ 077 651 074 ในวันและเวาราชการ หรือติดต่อโดยตรงกับคุณครูประจำชั้นของนักเรียน หรือผู้บริหารโรงเรียนได้

โพสโดย คุณครู kruaphat7@gmail.com

โพสโดย : คุณครู IP : 1.0.166.220 โพสเมื่อวันที่ : 11 ก.ค. 2559,23:01 น.

แสดงความคิดเห็น

ความคิดเห็น :

ชื่อ :

อีเมล :

เบอร์โทร :

5kf8p4

กรอกรหัส :

๑. การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านเนินทองจัดทำเว็บไซต์เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันการทุจริตมีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะร้องเรียนได้ตามความเหมาะสม

http://neonthong.ac.th/guestbook

หน้าแรก คณะผู้บริหาร ข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม ถาม-ตอบ(Q&A) สนุติเยน ติดต่อเรา

สนุติเยน

กฎศักการของสนุติเยนโรงเรียน

- 1) ท่านเสนอข้อความเพื่อเนื้อหาที่ส่งไปให้ทางสถานศึกษา หรือทางสถานศึกษา หรือทางที่ติดต่อคุณครูหรือที่ติดต่อโรงเรียน
- 2) ท่านโพสข้อความหรือเนื้อหาเป็นการวิพากษ์วิจารณ์ หรือหาข้อบกพร่องหรือหาข้อผิดพลาด และหาข้อดี
- 3) ท่านโพสข้อความหรือเนื้อหาเป็นการวิพากษ์วิจารณ์ หรือหาข้อบกพร่องหรือหาข้อผิดพลาด และหาข้อดี
- 4) ท่านเสนอข้อความอันเป็นการวิพากษ์วิจารณ์ หรือหาข้อบกพร่องหรือหาข้อผิดพลาด และหาข้อดี
- 5) ท่านเสนอข้อความอันเป็นการวิพากษ์วิจารณ์ หรือหาข้อบกพร่องหรือหาข้อผิดพลาด และหาข้อดี

เพื่อการติดต่อ ขอสงวนสิทธิ์

สมาชิกผู้ใดที่จะติดต่อ คุณครู ผู้ดูแลระบบขอความเห็นในการรับฟังการโพสข้อความของสมาชิกภายใน โดยติดต่อมาทางคุณครูสมาชิกก่อน

ข้อความสนุติเยนเป็นความคิดเห็นส่วนบุคคลของผู้เขียนและไม่ใช่ของโรงเรียนโรงเรียนจะไม่มีการรับผิดชอบต่อการโพสข้อความ

คำติชม-แนะนำ

ข้อความ :

ชื่อ :

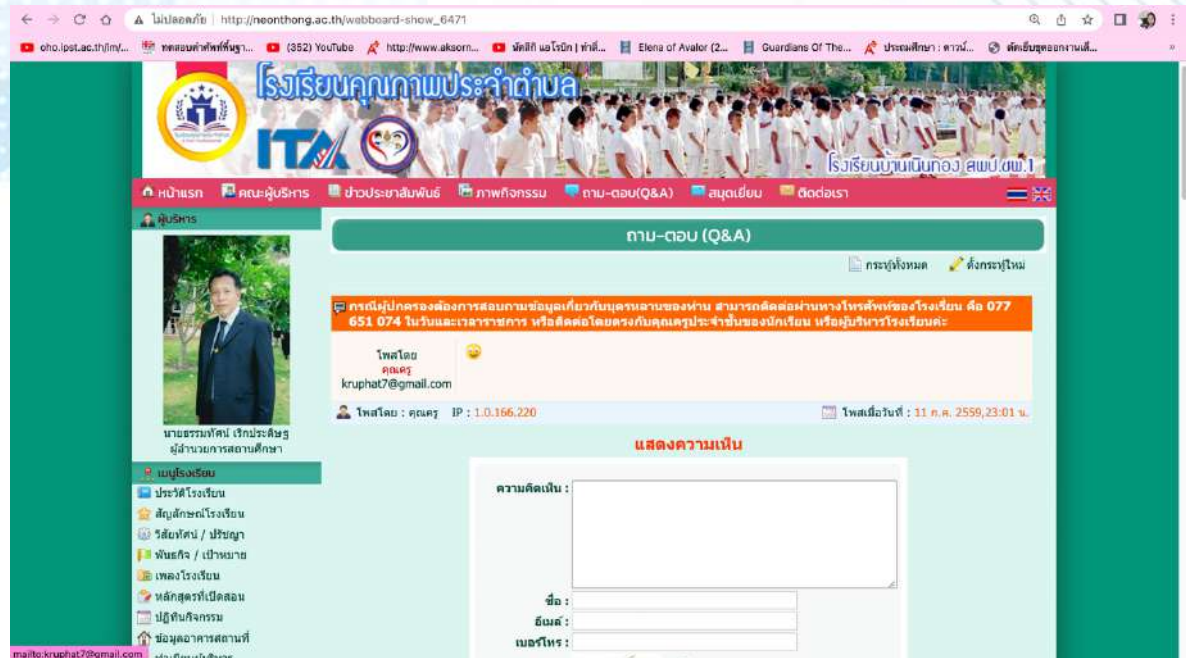
อีเมล :

5kf8p4

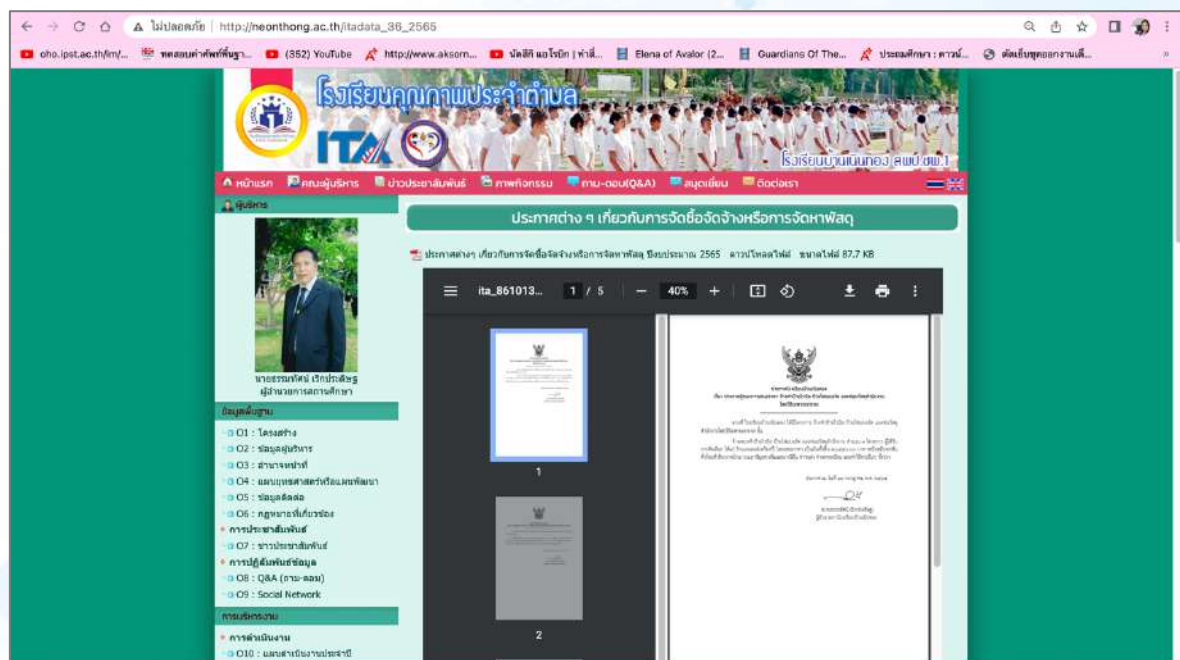
กรอกรหัส :

ข้อความ

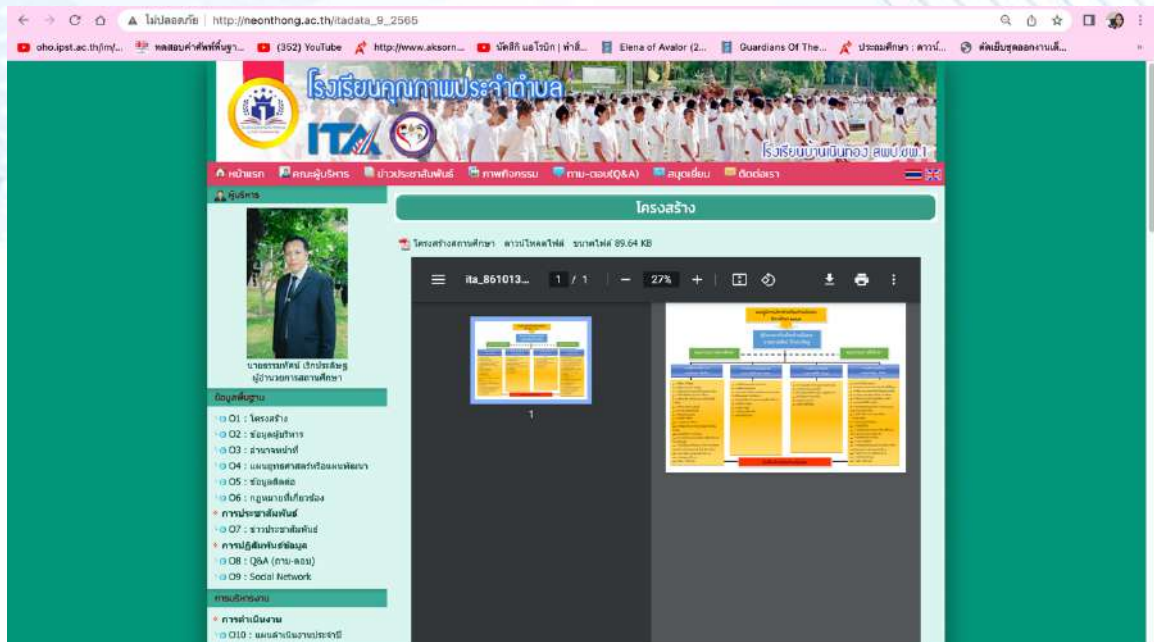
๑. สร้างความรู้เกี่ยวกับกิจกรรมการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสองเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันการทุจริตตามไม่ช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามามีการส่วนร่วมในการเข้ามาแนะนำร้องเรียน



๒. โรงเรียนบ้านเนินทองมีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีและเผยแพร่การจะซื้อจะจ้างโดยประกาศบนเว็บไซต์



๓. โรงเรียนบ้านเนินทอง มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บังคับบัญชาสูงสุดและดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานด้านบุคลากร



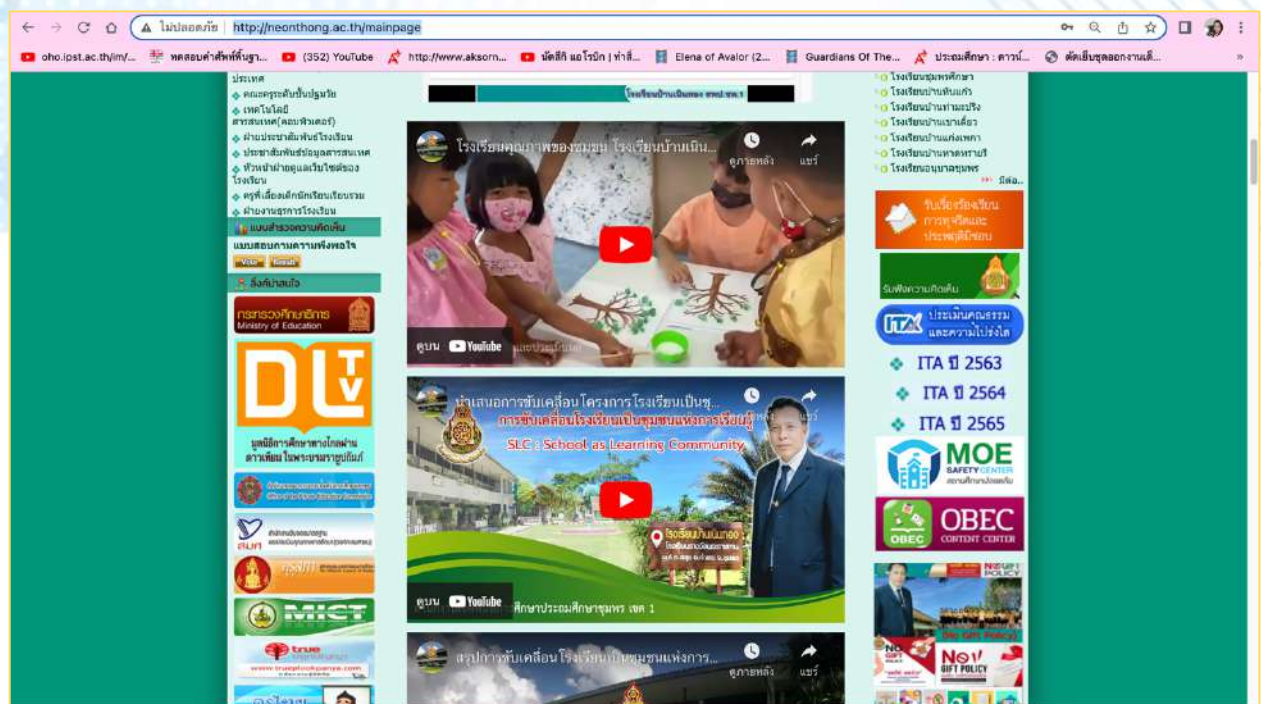
๔. โรงเรียนบ้านเนินทองมีการขับเคลื่อนโครงการกิจกรรมตามโครงการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณให้ทุกฝ่ายได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ



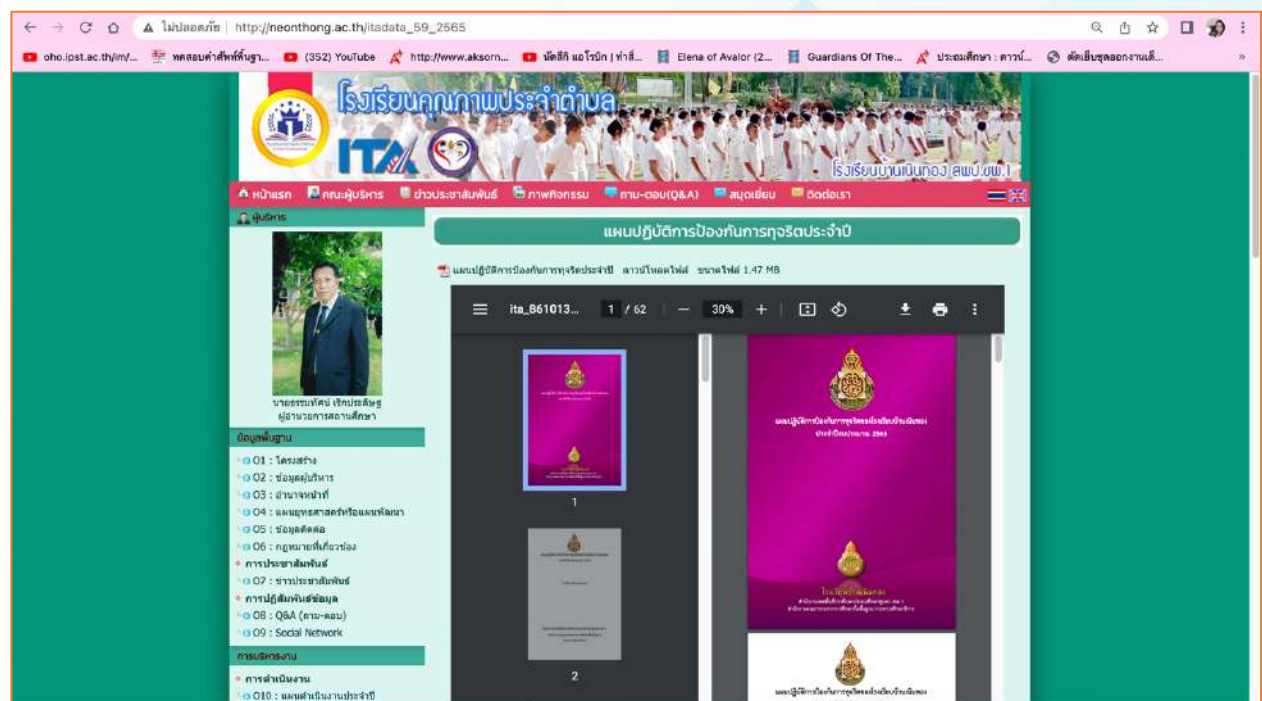
๕. โรงเรียนมีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจงาน และลดความเสี่ยงจากการทุจริตและกำหนดผู้รับผิดชอบมีการกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ



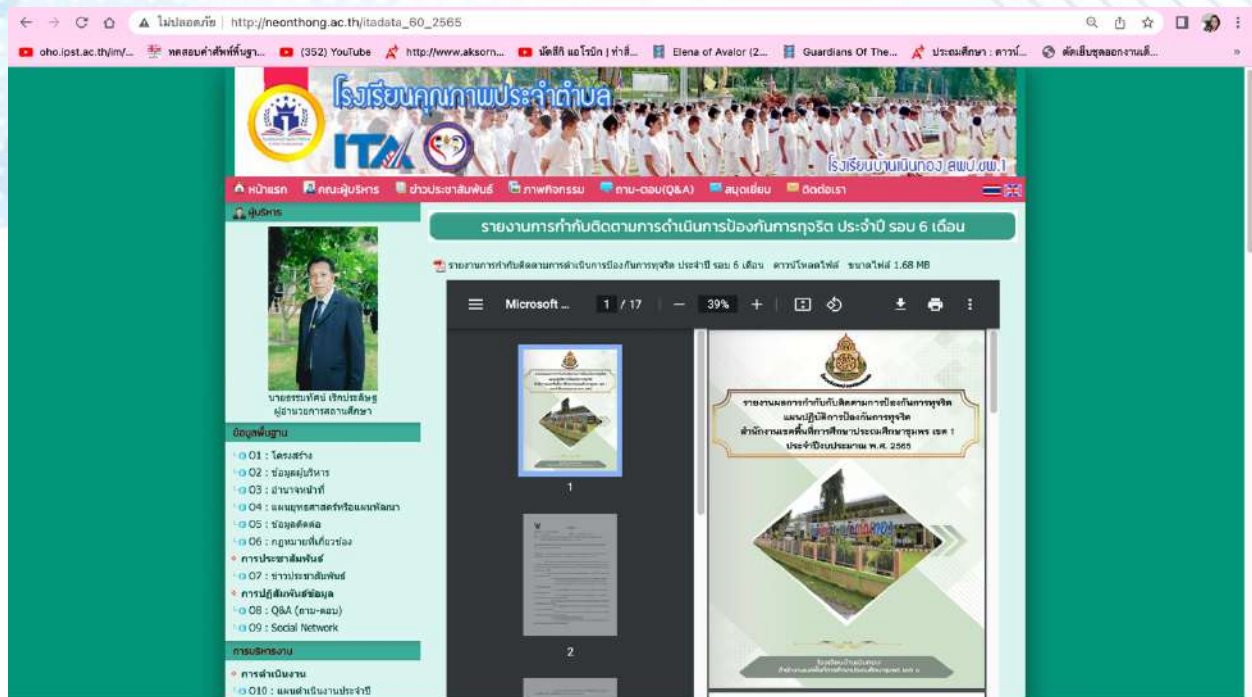
๖. โรงเรียนบ้านเนินทอง มีการเปิดเผยประชาสัมพันธ์ป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องผ่านหน้าเว็บไซต์โรงเรียนบ้านเนินทอง ลิงค์เว็บไซต์โรงเรียนบ้านเนินทอง <http://neonthong.ac.th/mainpage>



๗. โรงเรียนจัดทำแผนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต ลิงค์เว็บไซต์ [http://neonthong.ac.th/itadata\\_๕๙\\_๒๕๖๕](http://neonthong.ac.th/itadata_๕๙_๒๕๖๕)



๘. โรงเรียนบ้านเนินทอง มีการกำกับติดตามในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตของสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง และจัดทำรายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหารสถานศึกษา ลิงค์เว็บไซต์ [http://neonthong.ac.th/itadata\\_๖๐\\_๒๕๖๕](http://neonthong.ac.th/itadata_๖๐_๒๕๖๕)



ลิงค์รายงานรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี  
[http://neonthong.ac.th/itadata\\_๖๑\\_๒๕๖๕](http://neonthong.ac.th/itadata_๖๑_๒๕๖๕)

