



ประกาศโรงเรียนบ้านเนินทอง
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนบ้านเนินทอง

โรงเรียนบ้านเนินทอง ให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยระบบคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใต้กรอบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตลอดจนนโยบายนายกรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ และเสริมสร้างระบบคุณธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

ข้าพเจ้า ขอแสดงเจตจำนงต่อสาธารณชนในฐานะผู้บริหารโรงเรียนบ้านเนินทอง ที่พร้อมจะส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทุกคน ปฏิบัติงานตามพันธกิจของหน่วยงาน อย่างมีคุณธรรม ความโปร่งใส ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อทางราชการ พร้อมทั้งจะรักษาผลประโยชน์ของรัฐและมอบความเป็นธรรมแก่ประชาชน อย่างเสมอภาคและเท่าเทียม

ข้าพเจ้า ขอแสดงเจตจำนงต่อเพื่อนข้าราชการทุกคนว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มสติปัญญาความสามารถด้วยความสุจริตเที่ยงตรงและด้วยความมีสติยั้งคิด รู้ว่าสิ่งใดถูก สิ่งใดผิด สิ่งใดควรกระทำ สิ่งใดควรงดเว้น เพื่อให้งานที่ทำปราศจากโทษเสียหาย และบังเกิดประโยชน์สูงสุด โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ประชาชนโดยรวมและผู้รับบริการ

ในนามผู้บริหารทุกระดับของโรงเรียนบ้านเนินทอง ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าโรงเรียนบ้านเนินทอง มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและจะยึดมั่นทำให้โรงเรียนบ้านเนินทองเป็นส่วนราชการสีขาวอย่างยั่งยืน โดยจะดำเนินการดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

๒. ปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมเพื่อปลุกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน

/๓. ไม่ยอมรับ...

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในสังกัดโรงเรียนบ้านเนินทอง เกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ผู้เรียนของสถานศึกษา สังกัดโรงเรียนบ้านเนินทอง ตระหนักถึงผลร้ายและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. แนวทางการดำเนินการและกิจกรรมความร่วมมือ

๕.๑ ประสานงานและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๕.๒ บุคลากรในสังกัดประสานความร่วมมือเข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในโรงเรียนบ้านเนินทอง สถานศึกษาในสังกัด และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕.๓ ร่วมกันดำเนินการศึกษาวิจัย รวบรวมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๔ ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยเฉพาะแนวทางการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรในสังกัด เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่รณรงค์ต่อต้านการทุจริต และมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๕ ร่วมกันจัดทำช่องทางการสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ในฐานะเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๖ ร่วมดำเนินการอื่นใดในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเต็มกำลังความสามารถ

นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ในฐานะผู้บริหารของโรงเรียนบ้านเนินทอง ขอให้คำมั่นในการบริหารงาน ที่จะบริหารงานและส่งเสริมให้ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ โรงเรียนบ้านเนินทอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณธรรม มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต โดยมีแนวทางสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานเพื่อให้สาธารณชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่น ต่อการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านเนินทอง จำนวน ๖ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส สาธารณชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลโรงเรียนบ้านเนินทอง ได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลที่สามารถตรวจสอบได้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ตามความเหมาะสมและมีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนที่ดี

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

(๑) ในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามกฎหมายและเปิดเผยข้อมูลในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

(๒) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านเนินทอง ได้ตามความเหมาะสมบนพื้นฐานของการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ

(๓) มีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียน ให้สาธารณชนได้ทราบอย่างชัดเจน

/๒. ด้านความพร้อม...

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนบ้านเนินทอง ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานและมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

(๑) ผู้บริหารโรงเรียนบ้านเนินทอง ปฏิบัติราชการด้วยความมุ่งมั่นและประพฤติดุปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติราชการโดยการมีส่วนร่วมของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เพื่อให้โรงเรียนบ้านเนินทอง บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ คือ “การศึกษาขั้นพื้นฐาน มีคุณภาพและมาตรฐานระดับสากล บนพื้นฐานของความเป็นไทย”

(๒) มอบหมายนโยบายการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและซื่อตรงต่อหน้าที่

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน การส่งเสริมให้ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่โรงเรียนบ้านเนินทอง มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

(๑) เสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ โรงเรียนบ้านเนินทอง ให้ตระหนักถึงความซื่อตรง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดหลักคุณธรรม

(๒) กำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีการรับหรือให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์และป้องกันการเกิดประโยชน์ทับซ้อน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร การสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในโรงเรียนบ้านเนินทอง ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชันและละอาย ที่จะทำการทุจริตคอร์รัปชัน

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

(๑) ส่งเสริมการตรวจสอบการบริหารงาน เพื่อติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

(๒) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ โรงเรียนบ้านเนินทอง สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน การมีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

(๑) มุ่งเน้นการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีระบบ มีคุณธรรม การมีส่วนร่วม และตรวจสอบได้

(๒) ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ โดยยึดหลักความคุ้มค่า และตรวจสอบได้

(๓) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

(๔) เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน การมีช่องทางในการสื่อสารให้ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

(๑) ผู้บริหารระดับกลุ่ม/หน่วย เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสทั้ง ๕ ด้าน ให้แก่ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ โรงเรียนบ้านเนินทอง ได้ตระหนักถึงการนำนโยบายไปปฏิบัติ

(๒) สื่อสารนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสทั้ง ๕ ด้าน ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ จดหมายข่าว และเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านเนินทอง <http://www.cpn1.go.th/>

ข้าพเจ้าขอยืนยันว่าโรงเรียนบ้านเนินทอง จะยึดมั่นในการเป็นส่วนราชการ ที่มีความโปร่งใสและพร้อมตรวจสอบได้ ให้สมกับวิสัยทัศน์ของโรงเรียนบ้านเนินทอง ที่ว่า “การศึกษาขั้นพื้นฐานมีคุณภาพและมาตรฐานระดับสากลบนพื้นฐานของความเป็นไทย”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายธรรมทัศน์ เริกประดิษฐ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินทอง



Declaration of Bannoenthong School

Topic: Honesty Intention and Integrity and Transparency of the Administration Of the Office of Bannoenthong School

The Office of Bannoenthong School has been focusing on Integrity and Transparency of the Administration according to the law of good governing act in 2003 and the 12th national plan for social and economic development (2017–2021) as well as the policy of the present Prime Minister, Mr. Prayoot Chanocha on 12th September 2004 in promoting the administration of the country with good governance to build trust in the bureaucracy, strengthen the moral system and prevent corruption and misbehavior in the government according to the national strategy of the third phase of anti-corruption (2060-2021) and the Integrity and Transparency Assessment (ITA) of the Office of the Commission The National Anti-Corruption Commission (NCC) and the Office of the Commission on Crime Prevention and Combat in the Public Sector (Office of the Permanent Secretary)

Declaration of Fidelity in Administration

I would like to express my will to the public as the administrators of the Office of Bannoenthong School, ready to support all government officials and personnel following the mission of the agency, to be honest, transparency, efficiency and effectiveness to the government as well as ready to maintain the interests of the state and equally give justice to all the people.

I would like to express my intention to all government officials. I will perform administrative duties in the prevention and suppression of corruption in the public sector by being aware and aware of the responsibilities that are available, we intend to perform our duties with full of wisdom, competence, honesty, accuracy and with mindfulness; knowing what is wrong, what should we abstain, to do the job without damage but most beneficial based on good governance in the management and we will stand against all forms of corruption in order to maximize the benefits to all the people in the nation.

On behalf of the administrators at all levels of the Office of Bannoenthong School, I would like to announce that we will manage all the functions with honesty in accordance with good governance, transparency, accountability and liability to build confidence in society. The Office of Chumphon Educational Service Area 1 has the intention to prevent corruption of all forms and will adhere to the Office of Bannoenthong School as a white government as the following:

1. Perform all procedures in accordance with the laws, rules and regulations strictly and encourage the personnel to comply with the laws, rules and regulations.
2. Instill and raise awareness of the values of the Anti-corruption by identifying your own interests and the interests of the organization to cultivate a sense of moral and prevent corruption in the agency.
3. Not accept corrupt behavior. This is not to blame for the corruption t
sanction, which would result in shame or fear of corrupt officials in the Office of Bannoenthong School . /3. Not accept...
4. Instill the consciousness of the learner of the institution under the jurisdiction of the Office of Bannoenthong School is aware of the adverse effects and the fight against corruption.
5. Guidelines for co-operation and activities;
 - 5.1. Coordinate and cooperate in the implementation of the national strategy on Anti-Corruption Phase 3 (2560 - 2564).
 - 5.2. All the personnel cooperate and perform the network for prevention and suppression of corruption in the Office of Chumphon Educational Service Area 1 And the Office of Basic Education Commission.
 - 5.3. Conduct the joint research to collect knowledge about anti-corruption.
 - 5.4. Organize the knowledge about the National Strategy on Prevention and Suppression of Corruption, Phase 3 (2560 - 2564), especially the ethical and moral guidelines for the personnel under the jurisdiction to build awareness and participation in disseminating anti-corruption campaign and participate in a network to prevent and combat corruption.
 - 5.5. Jointly develop communication channels, publications and public relations to support the implementation of the anti-corruption network.
 - 5.6. Undertake all other actions in the field of anti-corruption and all forms of capacity.

The Policy of Moral and Transparency in Operation.

As the administrators of the Office of Bannoenthong School , I would like to pledge to manage all the personnel and promote to all the government officials of the Office of Bannoenthong School to be transparent and without corruption and serve with moral and transparent spirit. It is important for the public to be aware of the risks involved and to ensure the transparency of the administration so that the public, and the stakeholders will have confidence of the Office of Bannoenthong School . There are 6 topics to aware as follow;

1. **Transparency:** Public, service recipients, and stakeholders must be able to access to the Office of Bannoenthong School easily through the designated channels. The disclosure of information can be verified by the stakeholders to be involved in the operation of the Office of Bannoenthong School , as appropriate, and has a good complaint management system.

Practices include:

- (1) The implementation of procurement shall be conducted with honesty. Compliance with regulations and disclosure of information in the operation with transparency and verifiable.

(2) Provide the opportunity for the stakeholders to participate in the operation of the Office of Bannoenthong School , as appropriate, on the basis of the efficiency and effectiveness of the operation.

(3) Complaint management system and public relations approach to the complaint must be clear to the public.

2. **Liability:** The administrators and officials/officers of the Office of Bannoer /2. **Liability:**... shall be committed to working efficiently and responsibly and to be responsible for the performance.

Practices include:

(1) The administrators of the Office of Bannoenthong School shall perform their duties with the commitment and conduct themselves as an example in the performance of their duties by the participation of government officials / officers at all levels. The vision of the Office of Chumphon Primary Education Area 1 is to achieve that “the Basic Education quality must reach the international standards on the basis of Thai beings”

(2) Assign the policy to all the practices with honesty and integrity.

3. **Setting Zero Corruption in the Workplace:** To encourage officials / staff of the Office of Bannoenthong School to have moral awareness and anti-corruption corruption, the following practices shall be included;

(1) Strengthen the consciousness of officials / officials in the Office of Chumphon Educational Service Area 1 by performing duties with honesty, transparency, and moral principles.

(2) To set guidelines for receiving or giving property or any other benefits to prevent illegal actions unobtrusively and prevent the conflicts of interest.

4. **The ethical culture in the organization:** Creating an honest culture in the Office of Chumphon Primary Education Area 1, all the government officials / staff will not ever accept corrupt behavior and feel shameful to corruption.

Practices include:

(1) Promoting the audit of the administration; to monitor and evaluate the operation of the Office of Bannoenthong School shall be effective, transparent and verifiable.

(2) Enhance knowledge and understanding of ethical actions so that officials / officials of the Office of Bannoenthong School can distinguish private interest and benefit of the organization.

5. **The Moral of Working in the Agency:** To have a standardized operating system in accordance with good governance principles and the morality in the work;

Practices include:

- (1) Focus on the management and development of human resources in a systematic, ethical, participatory and verifiable manner.
- (2) Focus on systematic budget management based on the value and verifiability.
- (3) Focus on fair, equal and non-discriminatory assignments.
- (4) Strengthen the enabling environment and support the performance of government officials to be effective.

6. **Communication within the organization:** There is a channel for government officials / staff to realize the work with integrity and transparency.

Practices include:

- (1) The Head of the department/division provides the knowledge and understanding in the policy of creating moral and transparency in 5 aspects for officials / staffs of the Office of Bannoenthong School to aware of the policy implementation.
- (2) Announce the policy of creating moral and transparency in all five aspects of the electronic document system, newsletters and websites of the Office of Bannoenthong School in <http://www.cpn1.go.th/>

I would like to confirm that the Office of Bannoenthong School will adhere to the government service which is transparent and verifiable. We will be consistent with the vision of the Office of Bannoenthong School ; "Our basic education shall reach international quality and standards on the basis of Thai beings".

Announced on 17 May, 2022



(Mr. Tummatas Roekpradit)

Director of Bannoenthong School



ขอประกาศตน เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านเนินทอง สพป. ชุมพร เขต 1 จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ปฏิบัติตาม นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของโรงเรียนบ้านเนินทอง สพป.ชุมพร เขต 1 อย่างเคร่งครัด

“งดให้ งดรับ”

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

**NO GIFT
POLICY**



(No Gift Policy)



**NO!!
GIFT POLICY**

งดรับ งดให้ของขวัญ

เป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย ป้องกันและต่อต้านทุจริต
ขอขอบคุณความปรารถนาดีและมีธรรมาภิบาลของท่าน





ประกาศโรงเรียนบ้านเนินทอง
เรื่อง การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “กระทรวงศึกษาธิการโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต” (MOE TRUST & Zero Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในวันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2564 เพื่อสร้างความตระหนัก กระตุ้นปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและ ไม่ทนต่อการทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวง ศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง การงดรับและให้ของขวัญใน เทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2564

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงเรียนบ้านเนินทอง ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกจิต สำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัด เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจ มีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ ทับซ้อน ดังนั้น โรงเรียนบ้านเนินทอง จึงประกาศงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่ หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) โดยแสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยวิธีการใช้บัตรอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์หรือ การทำจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ

ประกาศ ณ วันที่ 22 ธันวาคม พ.ศ. 2564

(นายธรรมทัศน์ เริกประดิษฐ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินทอง



A Declaration of Intent to Administrate Banneonthong school
No Gift Policy

According to the regulations of the Office of the Prime Minister, on December 8, 2020, the country's reform plan on the prevention and suppression of corruption and misconduct was approved. (Revised version) by specifying to be driven To carry out important reform activities (Big Rock) Reform Activity 4 Develop the Thai bureaucracy to be transparent and useless. The first goal, item 1.1, "all government agencies shall declare themselves to be agencies that all government officials do not accept gifts and gifts of any kind from performing their duties (On Gift Policy)". In this regard, to drive reform activities according to the aforementioned national reform plan create transparency within the agency to create values in the performance of duties. and should be treated as a culture of honesty, Banneonthong school. Therefore, the policy has been announced for executives, and personnel in all school not to accept gifts and other benefits of any kind from performing their duties (No Gift Policy) on all occasions, festivals and special occasions, unless necessary and unavoidable, must comply with the rules. Receiving gifts or any other benefits according to the regulations of the Office of the Prime Minister on Giving or Receiving gifts of government officials, The State, B.E. 2563

Therefore, announced for the general information and to all executives, officers and personnel under the jurisdiction continue to strictly comply with the policy.

Announced on 22 December B.E. 2564 (2021)

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'T' followed by a circular flourish and a small mark.

(Mr. Thammatat Rekpradit)
Director of Banneonthong school