



รายงานผลการปฏิบัติงาน
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้สอน ตามมาตรา ๓๘ ก
โรงเรียนบ้านเนินทอง
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนบ้านเนินทอง
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

โรงเรียนบ้านเนินทอง สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพรเขต ๑ ได้จัดทำ รายงานผลการปฏิบัติงานเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบความ โปร่งใสและประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า โรงเรียนบ้านเนินทอง จะนำรายงานผลการปฏิบัติ งานเลื่อนเงินเดือนของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นำไปใช้เป็นแนวทางใน การดำเนินงานของปีต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โรงเรียนบ้านเนินทอง

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
๑. ความเป็นมา	๑
๒. ระเบียบ กฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	๑
๓. วัตถุประสงค์	๓
๔. ขั้นตอนและวิธีดำเนินงาน	๓
๕. ข้อเสนอแนะ	๗

ภาคผนวก

ประกาศโรงเรียนบ้านเนินทอง เรื่อง หลักเกณฑ์บริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการ

ประกาศโรงเรียนบ้านเนินทอง เรื่อง ร้อยละการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครู

ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่นและดีมาก (๑ เมษายน/ ๑ ตุลาคม)

รายงานผลการปฏิบัติงานการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน โรงเรียนบ้านเนินทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ความเป็นมา

ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการสำนักงานในเขตพื้นที่การศึกษา ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ข้อห้าได้กำหนดอำนาจหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคลไว้ดังต่อไปนี้ “(ง) ศึกษาวิเคราะห์และประเมินผลการปฏิบัติงานการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา”

จากอำนาจหน้าที่และภารกิจในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการดังกล่าวข้างต้นนั้น โรงเรียนบ้านเนินทอง ภายใต้การกำกับดูแลของสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพรเขต ๑ จะต้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน ตามมาตรา ๓๘ ก โดยผ่านความเห็นชอบของ กศจ. การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน โดยยึดหลักการกระจายอำนาจระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล ซึ่งงานดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนและส่งเสริมให้สถานศึกษาในสังกัดสามารถจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ระเบียบ กฎหมาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

ในการดำเนินงาน เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้สอนสังกัดโรงเรียนบ้านเนินทอง ผู้รับผิดชอบ ผู้รับผิดชอบได้ศึกษาระเบียบหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดไว้ ดังนี้

๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คสช. ที่ ๓๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ “ข้อ ๔ (๑)

ให้ กศจ. มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัดดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติกฎหมายว่าด้วยการศึกษาชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๓ (๓) และ มาตรา ๔๓

“มาตรา ๒๓ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเพิ่ม) มีอำนาจและหน้าที่ (๓) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษาผู้บริหารสถานศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา”

๓. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐ “ข้อ ๒ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่าสามคนขึ้นพิจารณาและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ กศจ. (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)

ข้อ ๓ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติและให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัยคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๖ (๗) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่หัวหน้าส่วนราชการกำหนด (ลาบ่อยครั้ง คือ ลาเกิน ๘ ครั้ง มาสายเนื่อง ๆ คือ มาสายเป็น ๙ ครั้ง)

ข้อ ๖ (๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันแต่ไม่รวมถึงวันลา (ไม่รวมวันลาตามข้อ ๖/ลาป่วย/ประกอบพิธีฮัจญ์/ลาคลอดไม่เกิน ๙๐ วัน/ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวนานไม่ว่าในคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ/ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงาน/ลาพักผ่อน/ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล/ลาไป ปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ)

๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ศธ ๐๒๐๖.๕/ ว ๒๑ ลงวันที่ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ตำแหน่งครูผู้สอน ตามมาตรา ๓๘ ก “ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ มาใช้โดยอนุโลมประกอบกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรียนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

“ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณรอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม และรอบที่ ๒ เป็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร พฤติกรรม การปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด และสมรรถนะที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติราชการตามที่ส่วนราชการกำหนด

“ข้อ ๕ ในแต่ละรอบการประเมินให้ส่วนราชการนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยอย่างน้อยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดีพอใช้ ต้อง ปรับปรุง ช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ให้เป็นดุลพินิจของส่วนราชการกำหนด แต่คะแนนต่ำสุดของระดับ พอใช้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐”

๖. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/๑๖๕๔ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ตำแหน่งครูผู้สอน ตามมาตรา ๓๘ ก “ให้สำนักงานโรงเรียนดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา

ขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง ครูผู้สอน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๓

“ข้อ ๙ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และวงเงิน ที่ได้รับการจัดสรรมาประกอบการพิจารณา และกำหนดร้อยละโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน สำหรับการเลื่อนในแต่ละประเภทและระดับตามตารางฐานในการคำนวณ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุดที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘”

๗. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๓๒, ๒/ว๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ (พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘)

๘. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ (พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘)

๙. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด นร ๑๐๑๒.๒/ว๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

“(๑) เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุด ที่กำหนดแต่ละประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง

(๒) มิให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

(๓) การเลื่อนเงินเดือนแต่ละคนในแต่ละครั้ง เลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

(๔) เฉพาะจำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

(๕) ผลการประเมิน “ต้องปรับปรุง” (คะแนนผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ กำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในรอบ ๖ เดือน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) และรอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

๒. เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ก เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดเป้าหมายเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน ตามมาตรา ๓๘ ก ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) จำนวน ๒๔ ราย อย่างเป็นธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ขั้นตอนและวิธีดำเนินงาน

๑. ศึกษาระเบียบ กฎหมาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอนตามมาตรา ๓๘ ก สร้างความเข้าใจ และวางแผนดำเนินการ

๒. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒.๑ เดือนตุลาคมและเดือนเมษายน แจ้งเวียนปฏิทินการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

และการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผ่านความเห็นชอบของ กศจ. แล้วให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน รับทราบและร่วมกันกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในรอบ ๖ เดือน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) และรอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ยึดการงาน ๓ ลักษณะ คือ

๒.๑.๑ งานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ หรือแผนปฏิบัติราชการประจำปีหรือ กลยุทธ์จุดเน้นหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของโรงเรียน

๒.๑.๒ งานตามคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติและรับผิดชอบของโรงเรียน

๒.๑.๓ งานที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ

๒.๒ ส่งประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ตำแหน่งครูผู้สอน ตามมาตรา ๓๘ ก ให้บุคลากรทาง group line

๒.๓ ส่งไฟล์แบบพิมพ์ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ แบบรายงานผล และแบบประเมินผล สัมฤทธิ์ของงาน และแบบประเมินสมรรถนะ แบบสรุปผลการประเมิน ให้บุคลากรทาง group line

๒.๔ รวบรวมข้อตกลงการปฏิบัติราชการของแต่ละกลุ่มงานที่ลงนามเรียบร้อยแล้ว ตรวจสอบความถูกต้อง จัดเก็บไว้เป็นหลักฐาน และเร่งรัดกลุ่มงานที่ไม่ส่งข้อตกลงการปฏิบัติราชการตาม กำหนด

๓. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๑ เดือนกันยายนและเดือนมีนาคม แจ้งเวียนปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ บุคลากรในสังกัด เพื่อเตรียมการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน ในรอบ ๖ เดือน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) และรอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานประเมิน พฤติกรรมการปฏิบัติราชการของตนเอง เสนอรองผู้อำนวยการ

๓.๒ จัดทำฐานข้อมูลบุคลากร ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ฐานการคำนวณของแต่ละกลุ่ม เพื่อ ส่งมอบข้อมูลให้รองผู้อำนวยการ เตรียมการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนบุคลากรในสังกัด

๓.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในกลุ่มตาม ปฏิทินที่กำหนด โดยผ่านความเห็นชอบของรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่กำกับดูแล และนำ ผลการประเมินไปพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือน ในกรอบวงเงินร้อยละ ๒.๕๕ ของอัตราเงินเดือนบุคลากรที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ

เป็น ๕ ระดับ และกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น คะแนน ๙๐ % ขึ้นไป

ระดับดีมาก คะแนน ๘๐-๘๙ %

ระดับดี คะแนน ๗๐-๗๙ %

ระดับพอใช้ คะแนน ๖๐-๖๙ %

ระดับต้องปรับปรุง คะแนนต่ำกว่า ๖๐ (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)

๓.๔ วันที่ ๓๐ กันยายน และ ๓๑ มีนาคม รองผู้อำนวยการส่งแบบสรุปผลการประเมินผล การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ผลประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ และแบบสรุปผลการประเมินของ บุคลากรทุกรายให้กลุ่มบริหารงานบุคคล

๔. การโอนเงินเดือน

๔.๑ จัดทำรายงานการนับจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน และ วันที่ ๑ มีนาคม และอัตราเงินเดือนรวม (เอกสารหมายเลข ๓-๓) ส่ง สพป.ชุมพร เขต ๑

๔.๒ จัดทำระเบียบวาระการประชุม ออกศจ. เรื่อง การจัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน ตามมาตรา ๓๘ ก ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) พร้อมรายละเอียดจำนวนข้าราชการ อัตราเงินเดือนรวมและจำนวนเงินที่ได้รับจัดสรรจาก สพป.ชุมพร เขต ๑ (เอกสารหมายเลข ๓) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร เพื่อจัดประชุม ออกศจ. และ กศจ. ตามลำดับ

๔.๓ การพิจารณาโอนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและวงเงินที่ได้รับการจัดสรรมาประกอบการพิจารณา และกำหนดร้อยละโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อน ในแต่ละประเภทและระดับตามตารางฐานในการคำนวณ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุดที่ นร๑๐๑๒.๒/ว๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

- (๑) เงินเดือนได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุดที่กำหนดแต่ละประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับตำแหน่ง
- (๒) มิให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน
- (๓) การโอนเงินเดือนแต่ละคนในแต่ละครั้ง เงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ
- (๔) เฉพาะจำนวนเงินที่ได้รับการโอนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท
- (๕) ผลการประเมิน “ต้องปรับปรุง” (คะแนนผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ไม่ได้เลื่อน

๔.๔ จัดทำข้อมูลการลาของข้าราชการ ข้อมูลการโอนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปีเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากร ซึ่ง กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“ข้อ ๖ (๗) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่หัวหน้าส่วนราชการกำหนด (ลาบ่อยครั้ง คือ ลาเกิน ๘ ครั้ง มาสายเนื่อง ๆ คือ มาสายเกิน ๔ ครั้ง)

ข้อ ๖ (๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันแต่ไม่รวมถึงวันลา (ไม่รวมวันลาตามข้อ ๖/ลาบวช/ประกอบพิธีฮัจย์/ลาคลอดไม่เกิน ๙๐ วัน/ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวนานไม่ว่าในคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ/ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงาน/ลาพักผ่อน/ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล/ลาไป ปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ)”

๔.๕ จัดทำข้อมูลบุคลากรเป็นรายกลุ่ม ประกอบด้วย รายชื่อ ระดับ อัตราเงินเดือน คะแนนประเมินฐานการคำนวณ อัตราเงินเดือนรวม กรอบวงเงินที่ใช้โอนเงินเดือนในแต่ละรอบ และ ตั้งสูตรการโอนเงินเดือนแบบร้อยละ การปัดเศษสิบบาท โดยใช้โปรแกรม Microsoft Excel

๔.๖ ตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ “ข้อ ๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่าสามคนขึ้นพิจารณาและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยความเห็นชอบของ กศจ. ซึ่งคณะกรรมการประกอบด้วย

๑. ผอ.โรงเรียน ประธานกรรมการ

๒. รอง ผอ.โรงเรียน กรรมการ

๓. ฝ่ายบริหาร กรรมการ

๔. ครูผู้รับผิดชอบ เลขานุการ

๔.๗ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษาคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ ศูนย์กับฐานในการคำนวณ ตามประเภทตำแหน่งและระดับ โดยยึดคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการประกอบการพิจารณา เพื่อให้ได้จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนโดยพิเศษเป็นสิบบาท รวมเงินที่ใช้เดือนทุกรายภายในกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรร ร้อยละ ๒.๙๙ พร้อมทั้งจัดเรียงลำดับการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนของบุคลากร นำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยมีข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในรอบ ๖ เดือน และเอกสารรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากร และข้อมูลการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนโดยรองผู้อำนวยการโรงเรียน

๒. ข้อมูลการลา ในรอบ ๖ เดือน

๓. อัตราเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ กันยายน และ วันที่ ๑ มีนาคม กรอบวงเงินที่ได้รับ การจัดสรรเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙๙ ของข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน และวันที่ ๑ มีนาคม

๔. ข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปี

๔.๘ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่องการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอนตามมาตรา ๓๘ ก และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอนตามมาตรา ๓๘ ก องค์ประกอบ คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ประกอบด้วย

๑. ผอ.โรงเรียน ประธานกรรมการ

๒. รอง ผอ.โรงเรียน กรรมการ

๓. ฝ่ายบริหาร กรรมการ

๔. ครูผู้รับผิดชอบ เลขานุการ

๔.๙ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนที่คณะกรรมการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษาเสนอมา รายละเอียดตามบัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (เอกสารหมายเลข ๕) เพื่อความถูกต้อง เป็นธรรม ก่อนนำเสนอ ออกศจ.และ กศจ. ตามลำดับ ๔.๑๐ จัดทำระเบียบวาระการประชุม ออกศจ. เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอนตามมาตรา ๓๘ ก ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) รายละเอียดตามบัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (เอกสารหมายเลข ๕) ส่งสำนักงานศึกษาธิการชุมพร เพื่อจัดประชุม ออกศจ. และ กศจ. ตามลำดับ

๔.๑๐ เมื่อ กศจ. ให้ความเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแล้วจัดทำร่างคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอนตามมาตรา ๓๘ ก ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) สำนักงานศึกษาธิการชุมพร ผู้มีอำนาจตาม มาตรา ๕๓ แห่ง พ.ร.บ.ข้าราชการครูและ

บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ (คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คสช. ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐) เพื่อลงนามคำสั่ง

๔.๑๑ ส่งคำสั่งเลื่อนเงินเดือนฯ ที่ศึกษาธิการจังหวัดลงนามคำสั่งแล้ว ให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์บุคลากรภายในกลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๕. จัดทำประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในรอบ ๖ เดือน ที่มีผลการประเมินระดับดีเด่น ระดับดีมาก และประกาศให้ทราบทั่วกันทาง group line

๖. แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล ข้อมูลประกอบด้วยทาง group line

๗. รายงานผลการเลื่อนเงินเดือน รายละเอียดตามบัญชีแสดงผลการเลื่อนเงินเดือน (เอกสารหมายเลข ๔) ให้ สพ.ชุมพรเขต ๑ ทราบปัญหาอุปสรรค

๑. บุคลากรบางคนที่จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการไม่ครอบคลุมภาระงานที่โรงเรียนกำหนดไว้ซึ่งประกอบด้วย ๑. งานประจำ ๒. งานนโยบาย ๓. งานพื้นที่รับผิดชอบ ๔. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๕. Best Practice และยังส่งข้อตกลงการปฏิบัติราชการให้กลุ่มบริหารงานบุคคลล่าช้ากว่าปฏิทินที่กำหนดไว้ต้องเร่งรัดให้ดำเนินการอยู่เสมอ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรเน้นย้ำในที่ประชุมบุคลากรประจำเดือน เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรในการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการของบุคลากรให้กำหนดภาระงานครอบคลุม ๕ ประเด็น ประกอบด้วย

๑. งานประจำ

๒. งานนโยบาย

๓. งานพื้นที่รับผิดชอบ

๔. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๕. Best Practice ซึ่งบุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญน้อยในการแจกแจงงานให้ครอบคลุมประเด็นอื่น ๆ

๖. เร่งรัด ติดตาม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในรอบ ๖ เดือน ในที่ประชุมรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม เพื่อให้เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด หากล่าช้าจะส่งผลกระทบถึงการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบ ๖ เดือน ต้องเร่งรีบและไม่ครบถ้วนสมบูรณ์

ภาคผนวก



ประกาศโรงเรียนบ้านเนินทอง
เรื่อง ร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

เพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและคู่มือการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา จึงกำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

ระดับ		คะแนน	ร้อยละการเลื่อน
ดีเด่น	๑	๙๕.๐๐ ขึ้นไป	๓.๐๐ ขึ้นไป
	๒	๙๐.๐๐-๙๔.๙๙	๒.๘๐-๒.๙๙
ดีมาก	๑	๘๕.๐๐-๘๙.๙๙	๒.๖๐-๒.๗๙
	๒	๘๐.๐๐-๘๔.๙๙	๒.๔๐-๒.๕๙
ดี	๑	๗๕.๐๐-๗๙.๙๙	๒.๒๐-๒.๓๙
	๒	๗๐.๐๐-๗๔.๙๙	๒.๐๐-๒.๑๙
พอใช้	๑	๖๕.๐๐-๖๙.๙๙	๑.๘๐-๑.๙๙
	๒	๖๐.๐๐-๖๔.๙๙	๑.๖๐-๑.๗๙
ปรับปรุง	๑	๖๐ ลงมา	ไม่เลื่อน
	๒		

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายธรรมทัศน์ เริกประดิษฐ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินทอง



ประกาศโรงเรียนบ้านเนินทอง
เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
อยู่ในระดับ “ดีเด่น ”
.....

ด้วย คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๔๐ ให้ใช้ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ และกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถอธิบาย และตรวจสอบได้ โดยให้ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ “ดีเด่น” ในที่เปิดเผยให้ทราบทั่วกัน ทุกครั้งที่มีการประเมิน

โรงเรียนบ้านเนินทอง จึงประกาศว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตำแหน่ง ข้าราชการครู โรงเรียนบ้านเนินทอง มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ อยู่ในระดับ ดีเด่น จำนวน ...๑๖....ราย ตามประกาศแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธรรมทัศน์ เริกประดิษฐ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินทอง

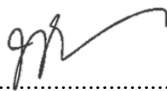
บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ “ดีเด่น ” จำนวน๑๖.... ราย
แบบท้ายประกาศโรงเรียนบ้านเนินทอง ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบการประเมิน
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	โรงเรียน	ผลการประเมิน
๑.	นายสุชาวิทย์ ยั่งยืน	ครู	ค.ศ ๑	บ้านเนินทอง	ดีเด่น
๒.	นางสาววิลาวัลย์ บุญคำ	ครู	ค.ศ ๒	บ้านเนินทอง	ดีเด่น
๓.	นางสาวอัญญิยา สุนทรพัฒน์	ครู	ค.ศ ๒	บ้านเนินทอง	ดีเด่น
๔.	นางสาวกัณตา สร้อยศรี	ครู	ค..ศ ๑	บ้านเนินทอง	ดีเด่น
๕.	นางสาวพัสวีย์ นาคมุข	ครู	ค.ศ ๓	บ้านเนินทอง	ดีเด่น
๖.	นางสาววนิดา สุขพล	ครู	ค.ศ ๑	บ้านเนินทอง	ดีเด่น
๗.	นางสาวณัฏพร ช่วยบำรุง	ครู	ค.ศ ๒	บ้านเนินทอง	ดีเด่น
๘.	นางสาวกัญชิตา รักษาราษฎร์	ครู	ค..ศ ๑	บ้านเนินทอง	ดีเด่น
๙.	นางอารียาภ นัตถิวัล	ครู	ค.ศ ๓	บ้านเนินทอง	ดีเด่น
๑๐.	นางสาวจุฬาทพร ใจมีบุญ	ครู	ค.ศ ๑	บ้านเนินทอง	ดีเด่น
๑๑.	นางสุวรรณา ชื่นด้วง	ครู	ค.ศ ๒	บ้านเนินทอง	ดีเด่น
๑๒.	นางสาวกัญญาวิรี นุ่นแก้ว	ครู	ค.ศ ๒	บ้านเนินทอง	ดีเด่น
๑๓.	นางสาวนันทิกานต์ ศรีทอง	ครู	ค.ศ ๒	บ้านเนินทอง	ดีเด่น
๑๔.	นางสาวจุฑามาศ ดวงสมุทร	ครู	ค.ศ ๒	บ้านเนินทอง	ดีเด่น
๑๕.	นางสาวสุภาพร สอนไกรจันทร์	ครู	ค.ศ ๑	บ้านเนินทอง	ดีเด่น
๑๖.	นางสาววรกานต์ เส้นบัตร	ครู	ค.ศ.๑	บ้านเนินทอง	ดีเด่น

สรุปรายงานการอบรมข้าราชการครู (สายงานการสอน)
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๕
โรงเรียนบ้านเนินทอง

ข้อมูลพื้นฐาน

๑. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีจำนวน ๒๒ คน ดังนี้
 - ผู้บริหารโรงเรียน จำนวน ๑ คน
 - รองผู้บริหารโรงเรียน จำนวน ๑ คน
 - ข้าราชการครู จำนวน ๑๗ คน
 - ครูพี่เลี้ยง จำนวน ๑ คน
 - อธิการโรงเรียน จำนวน ๑ คน
 - นักการภารโรง จำนวน ๑ คน
๒. จำนวนนักเรียน ๓๓๐ คน ดังนี้
 - อนุบาล จำนวน ๖๕ คน
 - ประถมศึกษา จำนวน ๑๗๘ คน
 - มัธยมศึกษา จำนวน ๘๗ คน

(ลงชื่อ) 

(นางสาวพัสวีย์ นาคมุข)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ) 

(นายธรรมทัศน์ เริกประดิษฐ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินทอง

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงาน

ประเภท / ตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)				รวม
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
๑. ผู้บริหารสถานศึกษา					
- ผู้อำนวยการ	-	-	๑	-	๑
- รอง/ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	-	-	๑	-	๑
รวม	-	-	๑	-	๒
๒. ผู้สอนระดับการศึกษาปฐมวัย					
- ครูปฐมวัย	-	๑	๑	-	๒
- ครูอัตราจ้าง (สัญญาตั้งแต่ ๙ เดือนขึ้นไป)	-	๑	-	-	๑
- ครูต่างชาติ	-	-	-	-	-
๓. ผู้สอนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน					
- ครูระดับประถมศึกษา	-	๓	๖	-	๙
- ครูระดับมัธยมศึกษา	-	๓	๓	-	๖
- ครูอัตราจ้าง (สอนประถมฯ) (สัญญาตั้งแต่ ๙ เดือนขึ้นไป)	-	-	-	-	-
- ครูอัตราจ้าง (สอนมัธยม) (สัญญาตั้งแต่ ๙ เดือนขึ้นไป)	-	๑	-	-	๑
- ครูต่างชาติ	-	-	-	-	-
รวม	-	๙	๑๐	-	๑๙
ประเภท / ตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)				รวม
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
๔. บุคลากรสายสนับสนุน					
- เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	-	-	๑
- ลูกจ้าง (ครูพี่เลี้ยงเล็ก)	๑	-	-	-	๑
- นักการภารโรง	๑	-	-	-	๑
- อื่น ๆ (ระบุ).....	-	-	-	-	-
รวม	๒	๑	-	-	๓
รวมทั้งสิ้น	๒	๑๐	๑๐	-	๒๒

ข้อมูลครูและบุคลากร โรงเรียนบ้านเนินทอง ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ระดับ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
		ตำแหน่ง	ชาย	หญิง	รวม
๑. ผู้อำนวยการโรงเรียน	ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๑	๐	๑
	รวม	-	๑	๑	๑
๒. ครู	-	คศ.๑	๑	๖	๗
	ชำนาญการ	คศ.๒	๐	๗	๗
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๐	๒	๒
	รวม	-	๑	๑๕	๑๖
๓. ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-
๔. ครูพี่เลี้ยง	-	-	-	๑	๑
๕. ชุกรการ	-	-	-	๑	๑
๖. นักการภารโรง	-	-	๑	-	๑
	รวม	-	๑	๒	๓
รวมทั้งหมด			๓	๑๘	๒๐

อ้างอิงข้อมูลจาก : ข้อมูลพื้นฐาน โรงเรียนบ้านเนินทอง
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

สรุปรายงานผลการอบรมข้าราชการครู (สายงานการสอน)
การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๕ โรงเรียนบ้านเนินทอง
ข้อมูล ณ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิชาเอก	จำนวน ชั่วโมง	หน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนา				หมายเหตุ
					โรงเรียน	สพป.ชุมพร ๑	สพฐ.	ครูพัฒนา ตนเอง	
๑	นางอารียาภ นัตถิวัน	ครู คศ.๓	ภูมิศาสตร์	๑๑๙	-	๑	๕	๑	
๒	นางสุวรรณา ชื่นด้วง	ครู คศ.๒	คณิตศาสตร์/การบริหารการศึกษา	๘๗		๒	๔	๗	
๓	นางสาวพัสรีร์ นาคมุข	ครู คศ.๒	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ/การบริหารการศึกษา	๙๑	-	-	๕	๒	
๔	นางสาววิลาวัลย์ บุญขำ	ครู คศ.๒	วิทยาศาสตร์/การบริหารการศึกษา	๑๕๘.๕	-	๒	๑๐	๕	
๕	นางสาวณัฏพร ช่วยบำรุง	ครู คศ.๑	ภาษาอังกฤษธุรกิจ/การบริหารการศึกษา	๔๐	-	-	๓	๓	
๖	นางสวณันทิกานต์ ศรีทอง	ครู คศ.๑	วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม/หลักสูตรและ การสอน	๖๗	๒	-	๖	-	
๗	นางสาวจุฑาทพร ใจมีบุญ	ครู คศ.๑	ภาษาไทย	๔๒	-	-	-	๗	
๘	นางสาวอัจฉริยา สุนทรพัฒน์	ครู คศ.๑	การศึกษาปฐมวัย/นวัตกรรมหลักสูตรและ การจัดการเรียนรู้	๖๔.๒	-	๑	๑๒	๒	
๙	นางสาวจุฑามาศ ดวงสมุทร	ครู คศ.๑	ภาษาอังกฤษ/การบริหารการศึกษา	๖๕	-	-	๗	-	
๑๐	นายสุชาวิชัย ยั่งยืน	ครู คศ.๑	พลศึกษา	๒๗	-	๑	๑	๑	
๑๑	นางสาวกัญชิตา รักษารามูร์	ครู คศ.๑	ภาษาไทย	๕๒	-	๑	๒	๒	
๑๒	นางสาวกันตา สร้อยศรี	ครู คศ.๑	สังคมศึกษา	๑๒๖	-	๑	๑	๔	
๑๓	นางสาวสุภาพร สอนไกรจันทร์	ครู คศ.๑	คณิตศาสตร์	๑๒๓.๓	-	๒	๒๒	๑	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิชาเอก	จำนวน ชั่วโมง	หน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนา				หมายเหตุ
					โรงเรียน	สพป.ชุมพร ๑	สพฐ.	ครูพัฒนา ตนเอง	
๑๔	นางสาวนิตา สุขพล	ครู คศ.๑	ภาษาไทย	๑๐๙	-	๕	๖	๑	
๑๕									
๑๖									
๑๗									
๑๘									
				๑,๑๗๑	๒	๑๓	๖๒	๓๕	


 (ลงชื่อ)
 (นางสาวพัสวีย์ นาคमुख)
 ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล


 (ลงชื่อ).....
 (นายธรรมทัศน์ เริกประดิษฐ์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินทอง

รายงานการอบรมข้าราชการครู (สายงานการสอน) การประเมินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๔
ของ นางอารียาภ นัตถิวัน ครู คศ.๓ โรงเรียนบ้านเนินทอง สพป.ชุมพร เขต ๑ (๑ เม.ย. ๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๖๕)

ลำดับ	วัน เดือน ปี ที่อบรม	ชื่อหลักสูตรที่เข้ารับการประชุมหรืออบรม	จำนวน ชั่วโมง	หน่วยงานที่จัด	เอกสาร อ้างอิง
๑	๒๔-๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔	อบรมการจัดทำ ปพ.๓ ออนไลน์	๑๕	สพป.ชุมพรเขต	เกียรติบัตร
๒	๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	อบรมออนไลน์หลักสูตร การใช้สื่อดิจิทัล (Aksorn On-Learn) เพื่อยกระดับ การจัดการเรียนรู้ในห้องเรียนและรูปแบบออนไลน์	๓	สพป.พัทลุงเขต ๑ ร่วมกับ บริษัทอักษร เอ็ดดูเคชั่น จำกัด	เกียรติบัตร
๓	๖ สิงหาคม ๒๕๖๔	อบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการ ศึกษาผ่านระบบออนไลน์ หลักสูตรที่ ๑ วิวัฒนาการการเมืองไทยกับการศึกษา	๓	กระทรวงศึกษาธิการ	เกียรติบัตร
๔	๑๔-๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้รูปแบบออนไลน์ สำหรับครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑๕	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน	เกียรติบัตร
๕	๑๖ มกราคม ๒๕๖๕	กิจกรรมทางวิชาการเนื่องในวันครู		คุรุสภา	เกียรติบัตร
๖	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕	โครงการปลอดภัยในประเทศไทย หลักสูตรการลดความเสี่ยงภัยธรรมชาติและ การปรับตัวรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รหัสหลักสูตร ๖๒๐๓๗	๒๐	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน	เกียรติบัตร
๗	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ ๔ ค่านิยมที่ดีงามของเด็กและเยาวชน	๓	กระทรวงศึกษาธิการ	เกียรติบัตร

รายงานการอบรมข้าราชการครู (สายงานการสอน) การประเมินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๔
ของ นางสาวรรณา ชื่นด้วง ครู ศศ.๒ โรงเรียนบ้านเนินทอง สพป.ชุมพร เขต ๑ (๑ เม.ย. ๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๖๕)

ลำดับ	วัน เดือน ปี ที่อบรม	ชื่อหลักสูตรที่เข้ารับการประชุมหรืออบรม	จำนวน ชั่วโมง	หน่วยงานที่จัด	เอกสาร อ้างอิง
๑	๒๑ พ.ค. ๖๔	การอบรมออนไลน์ OBEC ๒๐๒๑ Webinar “การจัดการเรียนการสอน ออนไลน์ยุคปกติใหม่ : มุมมองของผู้บริหาร นักวิชาการ และครู” ในหัวข้อ การส่งเสริมศักยภาพการเรียนรู้ด้วยสื่อวีดิโอออนไลน์ และ ห้องเรียนกลับด้าน ด้วยวีดีโอแบบมีปฏิสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน	เกียรติบัตร
๒	๑๒ ส.ค. ๖๔	การอบรมออนไลน์ เรื่อง หลักสูตรฐานสมรรถนะ (Competency-Based Curriculum)	๓	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ชีรกุลภูมิปัญญา	เกียรติบัตร
๓	๑๓ ส.ค. ๖๔	การพัฒนาตนเองกิจกรรมสรุปผลการพัฒนานวัตกรรมการศึกษา “การพัฒนา หลักสูตรวิชาชีพระยะสั้นฐานสมรรถนะ Tubtim Chumphae Rice Branding”	๕	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขอนแก่น	เกียรติบัตร
๔	๑๔ – ๑๕ ส.ค. ๖๔	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้รูปแบบออนไลน์ สำหรับครูสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑๕	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน	เกียรติบัตร
๕	๑๕ ส.ค. ๖๔	อบรมพัฒนาศักยภาพในหัวข้อ “ทำ Pre-Test และ Post-Test ผ่าน Quizizz”ของกิจกรรม Up Skill For Teacher การสอนออนไลน์ในยุค Next Normal	๒	ชมรมพุทธศาสตร์สากล ในอุปถัมภ์ สมเด็จพระมหารัชมังคลาจารย์	เกียรติบัตร
๖	๒๑ ส.ค. ๖๔	การอบรมออนไลน์ เรื่อง ฝึกเขียนข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การ เรียนรู้ของผู้เรียน รุ่นที่ ๒	๓	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ชีรกุลภูมิปัญญา	เกียรติบัตร
๗	๒๘ ส.ค. ๖๔	การอบรมออนไลน์ เรื่อง ฝึกเขียนข้อตกลงในการพัฒนางาน	๓	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ชีรกุลภูมิปัญญา	เกียรติบัตร

ลำดับ	วัน เดือน ปี ที่อบรม	ชื่อหลักสูตรที่เข้ารับการประชุมหรืออบรม	จำนวน ชั่วโมง	หน่วยงานที่จัด	เอกสาร อ้างอิง
		(Performance Agreement : PA) ประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนวิชาภาษาไทย รุ่นที่ ๓			
๘	๓๑ ส.ค. ๖๔	หลักสูตรที่ ๗ Education Innovation นวัตกรรมเพื่ออนาคตการศึกษาไทย	๓	กระทรวงศึกษาธิการ	เกียรติบัตร
๙	๔ ก.ย. ๖๔	การอบรมออนไลน์ เรื่อง ฝึกเขียนข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนวิชาภาษาอังกฤษ รุ่นที่ ๔	๓	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ชีรกุลภูมิปัญญา	เกียรติบัตร
๑๐	๑ ต.ค. ๖๔	การอบรมออนไลน์ เรื่อง อบรมออนไลน์เชิงปฏิบัติการสร้างสื่อเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่งฝึกเขียนแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)	๓	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ชีรกุลภูมิปัญญา	เกียรติบัตร
๑๑	๘ ต.ค. ๖๔	การอบรมออนไลน์ เรื่อง อบรมออนไลน์เชิงปฏิบัติการสร้างสื่อเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่งฝึกเขียนแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)	๓	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ชีรกุลภูมิปัญญา	เกียรติบัตร
๑๒	๑๗ ก.พ. ๖๕	อบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาด้านการจัดการเรียนรู้และการวัดประเมินผลเพื่อพัฒนาสมรรถนะ ในรูปแบบ On-line ด้วยระบบ Zoom	๓	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	วุฒิบัตร
๑๓	๑๙ – ๒๐ ก.พ. ๖๕	อบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาด้านการจัดการเรียนรู้และการวัดประเมินผลเพื่อพัฒนาสมรรถนะ ในรูปแบบ On-site	๑๔	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	วุฒิบัตร

รายงานการอบรมข้าราชการครู (สายงานการสอน) การประเมินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๓
ของ นางสาวพัสวีย์ นาคมุข ครู คศ.๓ โรงเรียนบ้านเนินทอง สพป.ชุมพร เขต ๑ (๓๐ เม.ย. ๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๖๕)

ลำดับ	วัน เดือน ปี ที่อบรม	ชื่อหลักสูตรที่เข้ารับการประชุมหรืออบรม	จำนวน ชั่วโมง	หน่วยงานที่จัด	เอกสาร อ้างอิง
๑.	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔	การอบรมออนไลน์แนวทางการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ วส/๒๕๖๔ รุ่นที่ ๑๕ จำนวน ๖ ชั่วโมง ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔	๖	ศูนย์พัฒนาวิชาชีพครูโรงเรียนบางละมุง อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	เกียรติบัตร
๒.	๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔	การประชุมงานเสวนาวิชาการ การขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษาอย่างยั่งยืนและการพัฒนาสถานศึกษาพอเพียงเป็นศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้านการศึกษาของโรงเรียนศรียาภัย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร จำนวน ๖ ชั่วโมง ผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔	๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร	หนังสือคำสั่ง
๓.	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	การอบรมออนไลน์แนวทางการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ วส/๒๕๖๔ จำนวน ๗ ชั่วโมง ผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๗	ศูนย์พัฒนาวิชาชีพครูโรงเรียนบางละมุง อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	เกียรติบัตร
๔.	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	เผยแพร่ผลงานการประกวด “เทคนิคการจัดการเรียนรู้หรือการจัดประสบการณ์ในการพัฒนาผู้เรียนให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต ๑	เกียรติบัตร
๕.	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	การอบรมออนไลน์แนวทางการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ วส/๒๕๖๔ แบบเปลี่ยนผ่าน จำนวน ๗ ชั่วโมง ผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๗	ศูนย์พัฒนาวิชาชีพครูโรงเรียนบางละมุง อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	เกียรติบัตร

รายงานการอบรมข้าราชการครู (สายงานการสอน) การประเมินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๓
ของ นางสาววิลาวัลย์ บุญขำ ครู คศ.๒ โรงเรียนบ้านเนินทอง สพป.ชุมพร เขต ๑ (๓๐ เม.ย. ๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๖๕)

ลำดับ	วัน เดือน ปี ที่อบรม	ชื่อหลักสูตรที่เข้ารับการประชุมหรืออบรม	จำนวน ชั่วโมง	หน่วยงานที่จัด	เอกสาร อ้างอิง
๑.	๒๑ พ.ค. ๒๕๖๔	ผ่านการอบรมออนไลน์ OBEC ๒๐๒๑ Webiner “การจัดการเรียนการสอนออนไลน์ยุคปกติใหม่ : มุมมองของผู้บริหาร นักวิชาการ และครู ในหัวข้อการสร้างห้องเรียนออนไลน์ ๑ และสร้างห้องเรียนออนไลน์ ๒ วันที่ ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๔	๕	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยความร่วมมือของ หน่วยปฏิบัติการวิจัยสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม การศึกษาคณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	เกียรติบัตร
๒.	๒๑ พ.ค. ๒๕๖๔	ผ่านการอบรมออนไลน์ OBEC ๒๐๒๑ Webiner “การจัดการเรียนการสอนออนไลน์ยุคปกติใหม่ : มุมมองของผู้บริหาร นักวิชาการ และครู ในหัวข้อ เทคนิคและวิธีการสอนออนไลน์แบบมีปฏิสัมพันธ์ และห้องเรียนออนไลน์โดยใช้โครงงานเป็นฐาน วันที่ ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๔	๕	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยความร่วมมือของ หน่วยปฏิบัติการวิจัยสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม การศึกษาคณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	เกียรติบัตร
๓.	๕ มิ.ย.๒๕๖๔	เป็นผู้ผ่านการอบรมครูด้วยระบบออนไลน์หลักสูตร อบรมออนไลน์การจัดการเรียนรู้วิทยาการคำนวณสำหรับครูประถมศึกษาปีที่ ๔-๖ Coding Online for Grdg ๔-๖ Teacher (C๔T-๗) รหัส ๖๓๐๒๔ จำนวน ๑๒ ชั่วโมง (๕ มิ.ย. ๒๕๖๔)	๑๒	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เกียรติบัตร

ลำดับ	วัน เดือน ปี ที่อบรม	ชื่อหลักสูตรที่เข้ารับการประชุมหรืออบรม	จำนวน ชั่วโมง	หน่วยงานที่จัด	เอกสาร อ้างอิง
๔.	๕ มิ.ย.๒๕๖๔	เป็นผู้ผ่านการอบรมครูด้วยระบบออนไลน์หลักสูตร อบรมออนไลน์การจัดการเรียนรู้วิทยาการคำนวณสำหรับครูประถมศึกษาปีที่ ๑-๓ Coding Online for Gradg ๑-๓ Teacher (C๔T-๖) รหัส ๖๓๐๒๓ จำนวน ๑๒ ชั่วโมง (๕ มิ.ย. ๒๕๖๔)	๑๒	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เกียรติบัตร
๕.	๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๔	ได้เข้าร่วมอบรมออนไลน์ หลักสูตร : สื่อเตรียมความพร้อม ๘ ทักษะ” เพื่อการดูแลให้ความช่วยเหลือเด็กที่มีความบกพร่องทางการเรียนรู้ วันที่ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น.	๓	บริษัท อักษร เอ็ดดูเคชั่น จำกัด มหาชน	เกียรติบัตร
๖.	๑ ส.ค. ๒๕๖๔	ได้เข้าร่วมการอบรมออนไลน์ โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PERFORMANCE AGREEMENT) จำนวน ๖ ชั่วโมง	๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑	เกียรติบัตร
๗.	๑ ส.ค. ๒๕๖๔	ได้เข้าร่วมอบรมออนไลน์หลักสูตร พัฒนาแนวทางการนำเทคโนโลยีมาสร้างสรรค์นวัตกรรม ผ่านกระบวนการจัดการเรียนรู้โดยใช้โครงงานเป็นฐาน (Project – based Learning)	๖	บริษัท อักษร เอ็ดดูเคชั่น จำกัด มหาชน	เกียรติบัตร
๘.	๑๕ ส.ค. ๒๕๖๔	ได้ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้รูปแบบออนไลน์ สำหรับครูสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานระหว่าง วันที่ ๑๔-๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ ชั่วโมง	๑๕	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	เกียรติบัตร

ลำดับ	วัน เดือน ปี ที่อบรม	ชื่อหลักสูตรที่เข้ารับการประชุมหรืออบรม	จำนวน ชั่วโมง	หน่วยงานที่จัด	เอกสาร อ้างอิง
๙.	๑๕ ส.ค. ๒๕๖๔	ได้เข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพในหัวข้อ “ทำ Pre – Test และ Post- Test ผ่าน Quizizz” ของกิจกรรม Up Skill For Teacher การสอนออนไลน์ในยุค Next Normal ในวันอาทิตย์ที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๐๐-๑๘.๐๐ น.	๒	ชมรมพุทธศาสตร์สากล ใน อุปถัมภ์สมเด็จพะพระมหา รชมังคลาจารย์	เกียรติบัตร
๑๐.	๒๒ ส.ค. ๒๕๖๔	ได้เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพในรายการ KRU(ครู) CLUB หัวข้อ “ มาเร้าใจ ผู้เรียนด้วยการพัฒนาสื่อการเรียนออนไลน์กัน” ของกิจกรรมร้อยรวมใจทั่วไทย สร้างสรรค์ทำความดี (ออนไลน์) ในวันที่ ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๗.๐๐ น.	๔	ชมรมพุทธศาสตร์สากล ใน อุปถัมภ์สมเด็จพะพระมหา รชมังคลาจารย์	เกียรติบัตร
๑๑.	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	ได้ส่งคลิปวิดีโอรูปแบบการจัดการเรียนการสอนออนไลน์เข้าร่วมการประกวด ใน หัวข้อ “สุดยอดเทคนิคประถม สู่การพัฒนาผู้เรียนเพื่อความเป็นเลิศ” (๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔)	๒	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	เกียรติบัตร
๑๒.	๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๔	เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรไทยพีบีเอสชวนครูวิทย์ คณิต มาคิดให้ว้าว ปีที่ ๕ หัวข้อ เพิ่มสมรรถนะ ๕ เรื่องวิทย์ กับเทคนิคการสอนยุคดิจิทัล ระดับ ประถมศึกษา จำนวน ๗.๕ ชั่วโมง ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	๗.๕	องค์การกระจายเสียงและแพร่ ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	เกียรติบัตร
๑๓.	๑๘ ม.ค. ๒๕๖๕	อบรมออนไลน์การจัดการเรียนรู้วิทยาการคำนวณสำหรับครูมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๕ Coding Online Gradg ๑๐-๑๒ Teacher (C&T-๙) รหัส ๖๓๐๒๖ จำนวน ๒๐ ชั่วโมง ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕	๒๐	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน สถาบันส่งเสริมการสอน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เกียรติบัตร

ลำดับ	วัน เดือน ปี ที่อบรม	ชื่อหลักสูตรที่เข้ารับการประชุมหรืออบรม	จำนวน ชั่วโมง	หน่วยงานที่จัด	เอกสาร อ้างอิง
๑๔.	๒๑ ม.ค. ๒๕๖๕	เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรส่งเสริมการเรียนรู้หน้าที่พลเมืองดิจิทัล สำหรับครู ประถมระดับประถมศึกษา รหัสหลักสูตร ๖๔๐๙๙ จำนวน ๙ ชั่วโมง (๒๑ ม.ค. ๒๕๖๕)	๙	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานคณะครู ศาสตร์อุตสาหกรรมและ เทคโนโลยี มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี กรมสุขภาพจิต กระทรวง สาธารณสุข บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	เกียรติบัตร

รายงานการอบรมข้าราชการครู (สายงานการสอน) การประเมินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๔
ของ นางสาวณัฏพร ช่วยบำรุง ครู คศ.๒ โรงเรียนบ้านเนินทอง สพป.ชุมพร เขต ๑ (๓๐ เม.ย. ๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๖๕)

ลำดับ	วัน เดือน ปี ที่อบรม	ชื่อหลักสูตรที่เข้ารับการประชุมหรืออบรม	จำนวน ชั่วโมง	หน่วยงานที่จัด	เอกสาร อ้างอิง
๑.	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔	อบรมออนไลน์ ยกระดับสมรรถนะการสื่อสารภาษาอังกฤษเพื่อพัฒนาผู้เรียน ระดับประถมศึกษาสู่แรงงานทักษะสูงตามแนวทางการจัดการเรียนการเรียนรู้ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร CLT(Communicative Language Teaching)	๗	บริษัท อักษร เอ็ดดูเคชั่น จำกัด มหาชน	เกียรติบัตร
๒.	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	พัฒนาแนวทางการนำเทคโนโลยีมาสร้างสรรค์นวัตกรรม ผ่านกระบวนการ จัดการเรียนรู้โดยใช้โครงงานเป็นฐาน (Project-based Learning)	๖	บริษัท อักษร เอ็ดดูเคชั่น จำกัด มหาชน	เกียรติบัตร
๓.	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้แบบออนไลน์สำหรับครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑๕	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน	เกียรติบัตร
๔.	๑๐ กันยายน ๒๕๖๔	การบริหารจัดการเรียนการสอนออนไลน์ พร้อมประสบการณ์จริงจากผู้บริหาร สถานศึกษา	๓	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน	เกียรติบัตร
๕.	๑๑ กันยายน ๒๕๖๔	กลยุทธ์การจัดการเรียนการสอนและการจัดประชุมออนไลน์ให้มีประสิทธิภาพ ในยุค Next Normal	๓	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน	เกียรติบัตร
๖.	๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔	การประชุมงานเสวนาวิชาการ การขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงสู่สถานศึกษาอย่างยั่งยืนและการพัฒนาสถานศึกษาพอเพียงเป็นศูนย์ การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้านการศึกษาของโรงเรียน ศรีราษฎร์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร	๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร	เกียรติบัตร
๗.	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	การอบรมออนไลน์แนวทางการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางกสร ศึกษาให้มีวิทยะฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ วศ/๒๕๖๔ แบบ เปลี่ยนผ่าน	๗	ศูนย์พัฒนาวิชาชีพครู โรงเรียนบาง ละมุง	เกียรติบัตร
๘.	๒๙ มกราคม ๒๕๖๖	อบรมออนไลน์การจัดการเรียนรู้สมรรถนะด้านการสื่อสารภาษาอังกฤษ (Communication Competency)โดยใช้มาตรฐาน CEFR เป็นฐาน	๓	บริษัท อักษร เอ็ดดูเคชั่น จำกัด	เกียรติบัตร

รายงานการอบรมข้าราชการครู (รายงานการสอน) การประเมินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๔
ของ นางสาวนันทิกานต์ ศรีทอง ครู คศ.๒ โรงเรียนบ้านเนินทอง สพป.ชุมพร เขต ๑ (๑ เม.ย. ๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๖๕)

ลำดับ	วัน เดือน ปี ที่อบรม	ชื่อหลักสูตรที่เข้ารับการประชุมหรืออบรม	จำนวน ชั่วโมง	หน่วยงานที่จัด	เอกสาร อ้างอิง
๑	๑๔-๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	อบรมออนไลน์การจัดการเรียนรู้รูปแบบออนไลน์ สำหรับครูสังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑๕	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน	เกียรติบัตร
๒	๒๗ สิงหาคม ๖๔	การออกแบบการเรียนรู้เพื่อสร้างประสบการณ์ เรียนรู้สำหรับการศึกษาในยุค Next Normal Education Reimagined	๖	กระทรวงศึกษาธิการ	เกียรติบัตร
๓	๔ มิถุนายน ๒๕๖๔	อบรมออนไลน์การจัดการเรียนรู้วิทยาการคำนวณสำหรับครูมัธยมศึกษาปีที่ ๑ – ๓ Coding Online for Grade ๗-๙ Teacher (C๔T – ๘) รหัส ๖๓๐๒๕ วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๐	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน	เกียรติบัตร
๔	๑๐ กันยายน ๒๕๖๔	การอบรมออนไลน์ หลักสูตรที่ ๑ NEXT Normal Education Reimagined การบริหารจัดการการเรียนการสอนออนไลน์พร้อมประสบการณ์จริงจาก ผู้บริหารสถานศึกษา	๓	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน	เกียรติบัตร
๕	๑๘ กันยายน ๒๕๖๔	การอบรมออนไลน์ หลักสูตรที่ ๑ NEXT Normal Education Reimagined การบริหารจัดการการเรียนการสอนออนไลน์พร้อมประสบการณ์จริงจาก ผู้บริหารสถานศึกษา	๓	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน	เกียรติบัตร

ลำดับ	วัน เดือน ปี ที่อบรม	ชื่อหลักสูตรที่เข้ารับการประชุมหรืออบรม	จำนวน ชั่วโมง	หน่วยงานที่จัด	เอกสาร อ้างอิง
๖	๒๕ กันยายน ๒๕๖๔	การอบรมออนไลน์ หลักสูตรที่ ๑ NEXT Normal Education Reimagined การบริหารจัดการการเรียนการสอนออนไลน์พร้อมประสบการณ์จริงจาก ผู้บริหารสถานศึกษา	๓	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน	เกียรติบัตร
๗	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	อบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาด้านการจัดการเรียนรู้ และการวัดประเมินผลเพื่อพัฒนาสมรรถนะ ในรูปแบบ On-line ด้วยระบบ Zoom	๓	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	วุฒิบัตร
๘	๑๙-๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	อบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาด้านการจัดการเรียนรู้ และการวัดประเมินผลเพื่อพัฒนาสมรรถนะ ในรูปแบบ On-site	๑๔	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	วุฒิบัตร

รายงานการอบรมข้าราชการครู (สายงานการสอน) การประเมินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๔
ของ นางสาวจุฑาทพร ใจมีบุญ ครู คศ. ๒ โรงเรียนบ้านเนินทอง สพป.ชุมพร เขต ๑ (๓๐ เม.ย. ๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๖๕)

ลำดับ	วัน เดือน ปี ที่อบรม	ชื่อหลักสูตรที่เข้ารับการประชุมหรืออบรม	จำนวน ชั่วโมง	หน่วยงานที่จัด	เอกสาร อ้างอิง
๑.	๑๘ พ.ค. ๖๔	การอบรมออนไลน์ OBEC ๒๐๒๑ Webinar “การจัดการเรียนการสอนออนไลน์ ยุคปกติใหม่ : มุมมองของผู้บริหาร นักวิชาการ และครู” ในหัวข้อ การสร้างห้องเรียนออนไลน์ ๑ และการสร้างห้องเรียนออนไลน์ ๒	-	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	เกียรติบัตร
๒.	๑๙ พ.ค. ๖๔	การอบรมออนไลน์ OBEC ๒๐๒๑ Webinar “การจัดการเรียนการสอนออนไลน์ ยุคปกติใหม่ : มุมมองของผู้บริหาร นักวิชาการ และครู” ในหัวข้อเทคนิคและวิธีการสอนออนไลน์แบบมีปฏิสัมพันธ์ และห้องเรียนออนไลน์โดยใช้โครงงานเป็นฐาน	-	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	เกียรติบัตร
๓.	๒๑ พ.ค. ๖๔	การอบรมออนไลน์ OBEC ๒๐๒๑ Webinar “การจัดการเรียนการสอนออนไลน์ ยุคปกติใหม่ : มุมมองของผู้บริหาร นักวิชาการ และครู” ในหัวข้อ การส่งเสริมศักยภาพการเรียนรู้ด้วยสื่อวีดิโอออนไลน์และ ห้องเรียนกลับด้านด้วยวีดิโอแบบมีปฏิสัมพันธ์	-	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	เกียรติบัตร
๔.	๖ ส.ค. ๖๔	อบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบออนไลน์ หลักสูตรที่ ๑ วิวัฒนาการการเมืองกับการศึกษาไทย	๓	กระทรวงศึกษาธิการ	เกียรติบัตร
๕.	๑๐ ส.ค. ๖๔	อบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบออนไลน์ หลักสูตรที่ ๒ คุณธรรม จริยธรรมเด็ก ทางรอดของสังคม	๓	กระทรวงศึกษาธิการ	เกียรติบัตร

ลำดับ	วัน เดือน ปี ที่อบรม	ชื่อหลักสูตรที่เข้ารับการประชุมหรืออบรม	จำนวน ชั่วโมง	หน่วยงานที่จัด	เอกสาร อ้างอิง
๖.	๓๑ ส.ค. ๖๔	อบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบออนไลน์ หลักสูตรที่ ๗ Education Innovation นวัตกรรมเพื่ออนาคตการศึกษาไทย	๓	กระทรวงศึกษาธิการ	เกียรติบัตร
๗.	๖ ก.ย. ๖๔	อบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบออนไลน์ หลักสูตรที่ ๘ ศึกษาสื่อสารผ่านบทเพลง	๓	กระทรวงศึกษาธิการ	เกียรติบัตร
๘.	๑๔-๑๕ ส.ค. ๖๔	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้รูปแบบออนไลน์ สำหรับครูสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑๕	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	เกียรติบัตร
๙.	๒๖ ส.ค. ๖๔	อบรมออนไลน์ปัญญาประดิษฐ์สำหรับโรงเรียน หลักสูตร ๓ (AI for Schools Level ๓)	-	สสวท.	เกียรติบัตร
๑๐.	๒๗ ธ.ค. ๖๔	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะการอ่านขั้นสูงสำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น	-	สพป.ชพ ๑	เกียรติบัตร
๑๑.	๑๔ ม.ค. ๖๕	อบรมออนไลน์การจัดการเรียนรู้วิทยาการคำนวณสำหรับครูประถมศึกษาปีที่ ๑-๓	๑๒	สสวท.	เกียรติบัตร
๑๒	๒๙ ม.ค. ๖๕	อบรมออนไลน์ หัวข้อ การส่งเสริมการอ่านให้ผู้เรียน อ่านออก อ่านได้ อ่านเป็นแบบ Active Learning	๓	บ. นานมีบุ๊คส์	เกียรติบัตร

รายงานการอบรมข้าราชการครู (สายงานการสอน) การประเมินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๔
ของ นางสาวอัจฉริยา สุนทรพัฒน์ ครู คศ.๒ โรงเรียนบ้านเนินทอง สพป.ชุมพร เขต ๑ (๓๐ เม.ย. ๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๖๕)

ลำดับ	วัน เดือน ปี ที่อบรม	ชื่อหลักสูตรที่เข้ารับการประชุมหรืออบรม	จำนวน ชั่วโมง	หน่วยงานที่จัด	เอกสาร อ้างอิง
๑	๑๙ พ.ค. ๖๔	การอบรมออนไลน์ OBEC ๒๐๒๑ Webinar “การจัดการเรียนการสอนออนไลน์ ยุคปกติใหม่ : มุมมองของผู้บริหาร นักวิชาการ และครู” ในหัวข้อเทคนิคและ วิธีการสอนออนไลน์แบบมีปฏิสัมพันธ์ และห้องเรียนออนไลน์โดยใช้โครงงาน เป็นฐาน	-	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	เกียรติบัตร
๒	๒๑ พ.ค. ๖๔	การอบรมออนไลน์ OBEC ๒๐๒๑ Webinar “การจัดการเรียนการสอนออนไลน์ ยุคปกติใหม่ : มุมมองของผู้บริหาร นักวิชาการ และครู” ในหัวข้อ การส่งเสริม ศักยภาพการเรียนรู้ด้วยสื่อวีดิโอออนไลน์ และ ห้องเรียนกลับด้านด้วยวีดิโอแบบ มีปฏิสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	เกียรติบัตร
๓	๖ ส.ค.๖๔	อบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการ ศึกษาผ่านระบบออนไลน์ หลักสูตรที่ ๑ วิวัฒนาการการเมืองกับการศึกษาไทย	๓	กระทรวงศึกษาธิการ	เกียรติบัตร
๔	๑๐ ส.ค.๖๔	อบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการ ศึกษาผ่านระบบออนไลน์ หลักสูตรที่ ๒ คุณธรรม จริยธรรมเด็ก ทางรอดของ สังคม	๓	กระทรวงศึกษาธิการ	เกียรติบัตร
๕	๑๒ ส.ค ๖๔	การอบรมออนไลน์ เรื่อง หลักสูตรฐานสมรรถนะ (Competency-Based Curriculum)	๓	ห้างหุ้นส่วนจำกัด อีรกุลภูมิ ปัญญา	เกียรติบัตร

ลำดับ	วัน เดือน ปี ที่อบรม	ชื่อหลักสูตรที่เข้ารับการประชุมหรืออบรม	จำนวน ชั่วโมง	หน่วยงานที่จัด	เอกสาร อ้างอิง
๖	๑๓ ส.ค. ๖๔	อบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบออนไลน์ หลักสูตรที่ ๓ โครงสร้างกระทรวงศึกษาธิการ เส้นทางวิชาชีพครูจะก้าวเดินไปทิศทางใด	๓	กระทรวงศึกษาธิการ	เกียรติบัตร
๗	๒๐ ส.ค. ๖๔	อบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบออนไลน์ หลักสูตรที่ ๔ แง่มุมประวัติศาสตร์สู่การก้าวเดินไปอนาคต	๓	กระทรวงศึกษาธิการ	เกียรติบัตร
๘	๒๔ ส.ค. ๖๔	อบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบออนไลน์ หลักสูตรที่ ๕ EF เด็กบฐมวัย ทางรอดของการศึกษาไทย	๖.๓๐	กระทรวงศึกษาธิการ	เกียรติบัตร
๙	๒๗ ส.ค. ๖๔	อบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบออนไลน์ หลักสูตรที่ ๖ การออกแบบการเรียนรู้เพื่อสร้างประสบการณ์เรียนรู้สำหรับการศึกษาในยุค Next Normal Education Reimagined	๖.๓๐	กระทรวงศึกษาธิการ	เกียรติบัตร
๑๐	๓๑ ส.ค.๖๔	อบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบออนไลน์ หลักสูตรที่ ๗ Education Innovation นวัตกรรมเพื่ออนาคตการศึกษาไทย	๓	กระทรวงศึกษาธิการ	เกียรติบัตร
๑๑	๖ ก.ย.๖๔	อบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบออนไลน์ หลักสูตรที่ ๘ ศึกษาสื่อสารผ่านบทเพลง	๓	กระทรวงศึกษาธิการ	เกียรติบัตร

ลำดับ	วัน เดือน ปี ที่อบรม	ชื่อหลักสูตรที่เข้ารับการประชุมหรืออบรม	จำนวน ชั่วโมง	หน่วยงานที่จัด	เอกสาร อ้างอิง
๑๒	๑๐ ก.ย.๖๔	อบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบออนไลน์ หลักสูตรที่ ๙ Active Learning	๖.๓๐	กระทรวงศึกษาธิการ	เกียรติบัตร
๑๓	๑๔ ก.ย.๖๔	อบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบออนไลน์ หลักสูตรที่ ๑๐ พลังบวกสำหรับครูปฐมวัย	๖.๓๐	กระทรวงศึกษาธิการ	เกียรติบัตร
๑๔	๒๕ ต.ค.-๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๔	การอบรมและการประเมินผลสัมฤทธิ์การอบรมรูปแบบออนไลน์ครบถ้วนหลักสูตร “ สร้างวินัยทางการเงิน สู้ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” รุ่น ๒ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสร้างวินัยทางการเงินประจำปี ๒๕๖๔	๑๕	สำนักงานคณะกรรมการ สกสค.	เกียรติบัตร
๑๕	๒๘-๓๐ ม.ค.๖๕	การอบรมในโครงการการพัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยหลักสูตรอบรมครูปฐมวัย	๑๘	โครงการพัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	เกียรติบัตร
๑๖	๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	การเข้าร่วมกิจกรรม รายการ “เสาร์สนุก ปลุกสมรรถนะการอ่าน” โดยสถาบันภาษาไทย สพฐ. ประจำวันเสาร์ที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ Facebook Live		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต ๑	เกียรติบัตร

รายงานการอบรมข้าราชการครู (สายงานการสอน) การประเมินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๔
ของ นางสาวจุฑามาศ ดวงสมุทร ครู คศ. ๒ โรงเรียนบ้านเนินทอง สพป.ชุมพร เขต ๑ (๓๐ เม.ย. ๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๖๕)

ลำดับ	วัน เดือน ปี ที่อบรม	ชื่อหลักสูตรที่เข้ารับการประชุมหรืออบรม	จำนวน ชั่วโมง	หน่วยงานที่จัด	เอกสาร อ้างอิง
๑.	๑๖ มิ.ย ๖๔	อบรมหลักสูตรครูกับการจัดการเรียนรู้เพศวิถีศึกษา	๒๒	สสส	เกียรติบัตร
๒.	๖ ส.ค ๖๔	หลักสูตร๑ วิวัฒนาการการเมืองกับการศึกษาไทย	๓	กระทรวงศึกษาธิการ	เกียรติบัตร
๓.	๑๔- ๑๕ ส.ค. ๖๔	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้รูปแบบออนไลน์	๑๕	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	เกียรติบัตร
๔.	๒๘ ส.ค.- ๓๑ ต.ค. ๖๔	หลักสูตร “ การผลิตสื่อวีดิโอออนไลน์อย่างมืออาชีพสำหรับการเรียนการสอน แบบActive Learning ”	๓	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	เกียรติบัตร
๕.	๑๑ ก.ย. ๖๔	หลักสูตร๒ กลยุทธ์การจัดการเรียนการสอนและการจัดการประชุมออนไลน์ให้มี ประสิทธิภาพในยุคNEXT Normal	๓	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	เกียรติบัตร
๖.	๑๘ ก.ย. ๖๔	หลักสูตร๓ มุมมองใหม่ของการบริหารการจัดการศึกษาและการพัฒนาทักษะผู้ เรียนรู้สู่การเป็นพลเมืองยุคดิจิทัลของโลกแห่งศวรรษที่๒๑	๓	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	เกียรติบัตร
๗.	๑๗ มี.ค.๖๕	การอบรมครูด้วยระบบออนไลน์หลักสูตรวิทยาการข้อมูล(Data Science) (Coding Online for Teacher Plus: C๔ Plus- Data Science) รหัสหลักสูตร๖๔๐๖๖	๑๖	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	เกียรติบัตร

รายงานการอบรมข้าราชการครู (สายงานการสอน) การประเมินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๔
 ของ นายสุชาวิชญ์ ยั่งยืน ครู คศ.๑ โรงเรียนบ้านเนินทอง สพป.ชุมพร เขต ๑ (๓๐ เม.ย. ๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๖๕)

ลำดับ	วัน เดือน ปี ที่อบรม	ชื่อหลักสูตรที่เข้ารับการประชุมหรืออบรม	จำนวน ชั่วโมง	หน่วยงานที่จัด	เอกสาร อ้างอิง
๑	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	โครงการอบรมครูและนักเรียนเพื่อลดภัยคุกคามบนท้องถนนและที่สาธารณะ	๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพรเขต ๑	เกียรติบัตร
๒	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	โครงการการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาด้านการจัดการเรียนรู้และการวัดประเมินผลเพื่อพัฒนา สมรรถนะ ผ่านระบบ Zoom	๖	ศูนย์บริการวิชาการมหาวิทยาลัยศรี นครินทรวิโรฒ	เกียรติบัตร
๓	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	โครงการการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาด้านการจัดการเรียนรู้และการวัดประเมินผลเพื่อพัฒนา สมรรถนะ	๑๘	กระทรวงศึกษาธิการสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้น	เกียรติบัตร

รายงานการอบรมข้าราชการครู (สายงานการสอน) การประเมินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๓
ของ นางสาวกัญชิตา รักษาราชภู่ ครู คศ.๑ โรงเรียนบ้านเนินทอง สพป.ชุมพร เขต ๑ (๑ เม.ย. ๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๖๕)

ลำดับ	วัน เดือน ปี ที่อบรม	ชื่อหลักสูตรที่เข้ารับการประชุมหรืออบรม	จำนวน ชั่วโมง	หน่วยงานที่จัด	เอกสาร อ้างอิง
๑.	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	การอบรมพัฒนาแนวทางการนำเทคโนโลยีมาสร้างสรรค์นวัตกรรม ผ่านกระบวนการจัดการเรียนรู้โดยใช้โครงงานเป็นฐาน (Project-based Learning)	๖	การอบรมออนไลน์ บริษัท อักษร เอ็ดดูเคชั่น จำกัด (มหาชน)	เกียรติบัตร
๒.	๒๖-๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔	เข้าร่วมในการประชุมการวิจัยทางการศึกษาระดับชาติ ครั้งที่ ๑๖ “นวัตกรรมการศึกษา : กล้าเปลี่ยน สร้างสรรค์ ยกระดับคุณภาพการศึกษาไทย”	๑๒	สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	เกียรติบัตร
๓.	๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔	เข้าร่วมประชุมเสวนาวิชาการ การขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษาอย่างยั่งยืน ของโรงเรียนศรียาภัย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ผ่านระบบออนไลน์	๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร	เกียรติบัตร
๔.	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	อบรมออนไลน์เชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะการอ่านขั้นสูงสำหรับนักเรียนมัธยมศึกษาตอนต้น	๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต ๑	เกียรติบัตร
๕.	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	อบรมหลักสูตรครูกับการจัดการเรียนรู้เพศวิถีศึกษา การสอนเพศวิถีศึกษา การพัฒนาการเรียนรู้แบบ E-Learning เพื่อพัฒนาสมรรถนะครูให้สอนเพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิตในระบบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๒๒	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการ สร้างเสริมสุขภาพ สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน	วุฒิบัตร

รายงานการอบรมข้าราชการครู (สายงานการสอน) การประเมินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๔
ของ นางสาวกันตา สร้อยศรี ครู คศ.๑ โรงเรียนบ้านเนินทอง สพป.ชุมพร เขต ๑ (๑ เม.ย. ๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๖๕)

ลำดับ	วัน เดือน ปี ที่อบรม	ชื่อหลักสูตรที่เข้ารับการประชุมหรืออบรม	จำนวน ชั่วโมง	หน่วยงานที่จัด	เอกสาร อ้างอิง
๑	๑๔ ส.ค. ๒๕๖๔	AL Hero เส้นทางสำหรับผู้สนใจออกผจญภัยในกิจกรรม "๑๒ สัปดาห์ พัฒนา นวัตกรรมการเรียนรู้ Active Learning" เพื่อตามหาชุมทรัพย์แห่งการเรียนรู้	๗๒	สำนักงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ	วุฒิบัตร
๒	๒๕ ต.ค.-๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๔	อบรมการสร้างวินัยทางการเงิน สู้ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน รุ่น ๒	๑๕	สำนักงานคณะกรรมการ สกสค.	วุฒิบัตร
๓	๒๖ มี.ค. ๒๕๖๕	อบรมการใช้สื่อ AR และวีดิทัศน์ ภาคเหนือและภาคใต้	๓	สำนักงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ	รูปภาพ
๔	๑๙ - ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๕	อบรมการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาด้านการจัดการเรียนรู้และการวัด ประเมินผล เพื่อพัฒนาสมรรถนะ	๑๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	วุฒิบัตร
๕	๑๐ มี.ค. ๒๕๖๕	อบรมการสร้างวินัยสู่ความเป็นเลิศทางกีฬาของเยาวชนไทย	๔	กระทรวงศึกษาธิการ	วุฒิบัตร
๖	๒๐-๒๑ มี.ค. ๒๕๖๕	อบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเรียนรวม หลักสูตร “ผู้ดำเนินการคัดกรองคนพิการทางการศึกษา”	๑๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต ๑	วุฒิบัตร

รายงานการอบรมข้าราชการครู (สายงานการสอน) การประเมินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔
ของ นางสาวสุภาพร สอนไกรจันทร์ ครู คศ.๑ โรงเรียนบ้านเนินทอง สพป.ชุมพร เขต ๑ (๓๐ เม.ย. ๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๖๕)

ลำดับ	วัน เดือน ปี ที่อบรม	ชื่อหลักสูตรที่เข้ารับการประชุมหรืออบรม	จำนวน (ชั่วโมง)	สถานที่	เอกสาร อ้างอิง
๑.	๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	การอบรมออนไลน์ OBEC ๒๐๒๑ Webinar “การจัดการเรียนการสอน ออนไลน์ยุคปกติใหม่ : มุมมองของผู้บริหาร นักวิชาการ และครู” ในหัวข้อ การส่งเสริมศักยภาพการเรียนรู้ด้วยสื่อวีดิโอออนไลน์และ ห้องเรียนกลับ ด้านด้วยวีดีโอแบบมีปฏิสัมพันธ์	-	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	เกียรติบัตร
๒.	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔	หลักสูตรอบรมออนไลน์ปัญญาประดิษฐ์สำหรับโรงเรียน หลักสูตร ๑ (AI for Schools Level ๑)	-	สถาบันส่งเสริมการสอน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เกียรติบัตร
๓.	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔	หลักสูตรอบรมออนไลน์ปัญญาประดิษฐ์สำหรับโรงเรียน หลักสูตร ๒ (AI for Schools Level ๒)	-	สถาบันส่งเสริมการสอน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เกียรติบัตร
๔.	๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔	อบรมหลักสูตรครูกับการจัดการเรียนรู้เพศวิถีศึกษา “การสอนเพศวิถีศึกษา : การพัฒนาการเรียนรู้แบบ E – Learning เพื่อพัฒนาสมรรถนะครูให้สอน เพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิตในระบบการศึกษาขั้นพื้นฐาน”	๒๒ ชั่วโมง	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมกับ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการ สร้างเสริมสุขภาพ สสส. และมูล นิธิแพธทูเฮลท์	เกียรติบัตร

ลำดับ	วัน เดือน ปี ที่อบรม	ชื่อหลักสูตรที่เข้ารับการประชุมหรืออบรม	จำนวน (ชั่วโมง)	สถานที่	เอกสาร อ้างอิง
๕.	๔ สิงหาคม ๒๕๖๔	กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนภาษาไทย ปีการศึกษา ๒๕๖๔ “เด็กไทยวิถีใหม่ อ่านออกเขียนได้ทุกคน” ระดับเครือข่ายสถานศึกษา	-	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต ๑	เกียรติบัตร
๖.	๖ สิงหาคม ๒๕๖๔	การอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา หลักสูตรที่ ๑ วัตกรรมการเมืองกับการศึกษาไทย	๓ ชั่วโมง	กระทรวงศึกษาธิการ	เกียรติบัตร
๗.	๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔	การอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา หลักสูตรที่ ๒ คุณธรรม จริยธรรมเด็ก ทางรอดของสังคม	๓ ชั่วโมง	กระทรวงศึกษาธิการ	เกียรติบัตร
๘.	๑๔-๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้รูปแบบออนไลน์ สำหรับครูสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑๕ ชั่วโมง	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	เกียรติบัตร
๙.	๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔	หลักสูตรอบรมออนไลน์ปัญญาประดิษฐ์สำหรับโรงเรียน หลักสูตร ๒ (AI for Schools Level ๒)	-	สถาบันส่งเสริมการสอน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เกียรติบัตร
๑๐.	๒๖-๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔	เข้าร่วมในการประชุมการวิจัยทางการศึกษาระดับชาติ ครั้งที่ ๑๖ “นวัตกรรมการศึกษา : กล้าเปลี่ยน สร้างสรรค์ ยกระดับคุณภาพการศึกษา ไทย”	-	สำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษา	เกียรติบัตร
๑๑.	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔	การอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา หลักสูตรที่ ๖ การออกแบบการเรียนรู้เพื่อสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ สำหรับการศึกษาในยุค Next Normal Education Reimagined	๖.๓๐ ชั่วโมง	กระทรวงศึกษาธิการ	เกียรติบัตร

ลำดับ	วัน เดือน ปี ที่อบรม	ชื่อหลักสูตรที่เข้ารับการประชุมหรืออบรม	จำนวน (ชั่วโมง)	สถานที่	เอกสาร อ้างอิง
๑๒.	๒๘ สิงหาคม – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	การประชุมทางวิชาการออนไลน์ของคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๔ (KSP Webinar ๒๐๒๑) หลักสูตร “การบริหารจัดการชั้นเรียนคณิตศาสตร์ ออนไลน์แบบเรียลไทม์”	๓ ชั่วโมง	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	เกียรติบัตร
๑๓.	๒๘ สิงหาคม – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	การประชุมทางวิชาการออนไลน์ของคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๔ (KSP Webinar ๒๐๒๑) หลักสูตร “รูปแบบการจัดการเรียนรู้ในอนาคต” (Design Thinking)	๓ ชั่วโมง	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	เกียรติบัตร
๑๔.	๒๘ สิงหาคม – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	การประชุมทางวิชาการออนไลน์ของคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๔ (KSP Webinar ๒๐๒๑) หลักสูตร “ออนไลน์อย่างไร ให้ไปถึงสมรรถนะ”	๓ ชั่วโมง	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	เกียรติบัตร
๑๕.	๒๘ สิงหาคม – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	การประชุมทางวิชาการออนไลน์ของคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๔ (KSP Webinar ๒๐๒๑) หลักสูตร “การผลิตสื่อวีดิโอออนไลน์อย่างมืออาชีพ สำหรับการเรียนการสอนแบบ Active Learning”	๓ ชั่วโมง	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	เกียรติบัตร
๑๖.	๖ กันยายน ๒๕๖๔	การอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา หลักสูตรที่ ๘ ศึกษาสื่อสารผ่านบทเพลง	๓ ชั่วโมง	กระทรวงศึกษาธิการ	เกียรติบัตร
๑๗.	๑๐ กันยายน ๒๕๖๔	NEXT Normal Education Reimagined การบริหารจัดการเรียนการสอน ออนไลน์ พร้อมประสบการณ์จริงจากผู้บริหารสถานศึกษา	๓ ชั่วโมง	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน และ บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด	เกียรติบัตร

ลำดับ	วัน เดือน ปี ที่อบรม	ชื่อหลักสูตรที่เข้ารับการประชุมหรืออบรม	จำนวน (ชั่วโมง)	สถานที่	เอกสาร อ้างอิง
๑๘.	๑๑ กันยายน ๒๕๖๔	กลยุทธ์การจัดการเรียนการสอนและการจัดประชุมออนไลน์ให้มี ประสิทธิภาพในยุค NEXT Normal	๓ ชั่วโมง	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน และ บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด	เกียรติบัตร
๑๙.	๑๘ กันยายน ๒๕๖๔	มุมมองใหม่ของการบริหารการจัดการศึกษาและการพัฒนาทักษะผู้เรียนสู่ การเป็นพลเมืองยุคดิจิทัลของโลกแห่งศตวรรษที่ ๒๑	๓ ชั่วโมง	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน และ บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด	เกียรติบัตร
๒๐.	๒๕ กันยายน ๒๕๖๔	การสร้าง Blended Learning Platform for NEXT Normal Education Reimagined ด้วย Microsoft 365	๓ ชั่วโมง	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน และ บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด	เกียรติบัตร
๒๑.	๒๕ กันยายน ๒๕๖๔	การออกแบบและเลือกอุปกรณ์ Smart & Safety Virtual Classroom ด้วย Microsoft Windows	๓ ชั่วโมง	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน และ บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด	เกียรติบัตร

ลำดับ	วัน เดือน ปี ที่อบรม	ชื่อหลักสูตรที่เข้ารับการประชุมหรืออบรม	จำนวน (ชั่วโมง)	สถานที่	เอกสาร อ้างอิง
๒๒.	๒ ตุลาคม ๒๕๖๔	การสร้างสื่อความรู้แบบปฏิสัมพันธ์บนแพลตฟอร์มการจัดการประสบการณ์การเรียนรู้ Microsoft 365	๓ ชั่วโมง	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน และ บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด	เกียรติบัตร
๒๓.	๘-๙ ตุลาคม ๒๕๖๔	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA)	-	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต ๑	เกียรติบัตร
๒๔.	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	การอบรมออนไลน์แนวทางการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาให้มีวิทยะฐานะตามหลักเกณฑ์ ว๙/๒๕๖๔ แบบเปลี่ยนผ่าน	๗ ชั่วโมง	ศูนย์พัฒนาวิชาชีพครูโรงเรียน บางละมุง	เกียรติบัตร
๒๕.	๑๖ มกราคม – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	การพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษา “พลังครูยุคใหม่ สร้างคุณภาพคน ไทยสู่สากล” เนื่องในงานวันครู ครั้งที่ ๖๖ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านแพลตฟอร์ม ดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้ (Digotal Learning Platform)	๓๔ ชั่วโมง	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	เกียรติบัตร

รายงานการอบรมข้าราชการครู (สายงานการสอน) การประเมินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๔
ของ นางสาววนิดา สุขพล ครู คศ.๑ โรงเรียนบ้านเนินทอง สพป.ชุมพร เขต ๑ (๓๐ เม.ย. ๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๖๕)

ลำดับ	วัน เดือน ปี ที่อบรม	ชื่อหลักสูตรที่เข้ารับการประชุมหรืออบรม	จำนวน ชั่วโมง	สถานที่	เอกสาร อ้างอิง
๑.	๘-๙ ตุลาคม ๒๕๖๔	การอบรม ออนไลน์โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA)	๑๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต ๑	เกียรติบัตร
๒.	๒๕ ต.ค.-๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๔	อบรมการสร้างวินัยทางการเงิน สู้ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน รุ่น ๒	๑๕	สำนักงานคณะกรรมการ สกสค.	เกียรติบัตร
๓.	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	การอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสมรรถนะการอ่านขั้นสูงสำหรับนักเรียนชั้น มัธยมศึกษาตอนต้น	๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพรเขต ๑ วันที่	เกียรติบัตร
๔.	๑๖ มกราคม ๒๕๖๕	เข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการเนื่องในงานวันครูครั้งที่ ๖๖ พ. ศ. ๒๕๖๐ “พลังครู ยุคใหม่สร้างคุณภาพคนไทยสู่สากล” The Power Of New Generation teachers creating Thais to the Global World	๓๔	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	เกียรติบัตร
๕.	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	การอบรมและผ่านการทดสอบการใช้งานระบบมาตรฐานด้านความปลอดภัย (MOE Safety Platform)	๖	กระทรวงศึกษาธิการสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน	เกียรติบัตร
๖.	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	โครงการอบรมครูและนักเรียนเพื่อลดภัยคุกคามบนท้องถนนและที่สาธารณะ	๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพรเขต ๑	เกียรติบัตร
๗.	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	โครงการการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาด้านการจัดการเรียนรู้และการวัด ประเมินผลเพื่อพัฒนาสมรรถนะ ผ่านระบบ Zoom	๖	ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	เกียรติบัตร
๘.	๓ มีนาคม ๒๕๖๕	โครงการการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาด้านการจัดการเรียนรู้และการวัด ประเมินผลเพื่อพัฒนาสมรรถนะ	๑๘	กระทรวงศึกษาธิการสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้น	เกียรติบัตร

ลำดับ	วัน เดือน ปี ที่อบรม	ชื่อหลักสูตรที่เข้ารับการประชุมหรืออบรม	จำนวน ชั่วโมง	สถานที่	เอกสาร อ้างอิง
๙.	๔ มีนาคม ๒๕๖๕	ผ่านการอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ ๑ คุณธรรมสร้างสุขสำหรับครูผู้เรียน	๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพรเขต ๑	เกียรติบัตร
๑๐.	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕	ผ่านการอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์กิจกรรมที่ ๒ การสร้างวินัยสู่ความเป็นเลิศทางกีฬา	๓	กระทรวงศึกษาธิการสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้น	เกียรติบัตร
๑๑.	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕	ผ่านการอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ ๓ เปิดโลกการศึกษาไร้ขีดจำกัด	๓	กระทรวงศึกษาธิการสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้น	เกียรติบัตร

ตาราง สรุปวันลาของข้าราชการครู ครูอัตราจ้างและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านเนินทอง
ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิชาเอก	จำนวน ครั้ง	ประเภท การลา	จำนวนวัน ลา	หมายเหตุ
๑	นายธรรมทัศน์ เริกประดิษฐ์	ผู้อำนวยการ ร.ร.	ภาษาไทย/การบริหารการศึกษา	-	-	-	
๒	นายวิวัฒน์ เรืองรัตน์	รองผู้อำนวยการ ร.ร.	พลศึกษา/การบริหารการศึกษา	-	-	-	
๓	นางอารียา นัตถิวัน	ครู คศ.๓	ภูมิศาสตร์	-	-	-	
๔	นางสุวรรณา ชื่นด้วง	ครู คศ.๒	คณิตศาสตร์/การบริหารการศึกษา	-	-	-	
๕	นางสาวพัสรี นาคมุข	ครู คศ.๓	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ/การบริหารการศึกษา	๑	ลากิจ	๑	
๖	นางสาววิลาวัลย์ บุญขำ	ครู คศ.๒	วิทยาศาสตร์/การบริหารการศึกษา	๑	ลากิจ	๑	
๗	นางสาวณัฏพร ช่วยบำรุง	ครู คศ.๒	ภาษาอังกฤษธุรกิจ/การบริหารการศึกษา	๑	ลากิจ	๑	
๘	นางสาวนันทิกานต์ ศรีทอง	ครู คศ.๒	วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม/หลักสูตรและการสอน	๑	ลากิจ	๑	
๙	นางสาวจุฑาพร ใจมีบุญ	ครู คศ.๒	ภาษาไทย	-	-	-	
๑๐	นางสาวอัจฉริยา สุนทรพัฒน์	ครู คศ.๒	การศึกษาปฐมวัย/นวัตกรรมหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้	๑	ลากิจ	๑	
๑๑	นางสาวจุฑามาศ ดวงสมุทร	ครู คศ.๒	ภาษาอังกฤษ/การบริหารการศึกษา	๑	ลากิจ	๑	
๑๒	นายสุชาวิชัย ยั่งยืน	ครู คศ.๑	พลศึกษา	-	-	-	
๑๓	นางสาวกัญชิตา รักษาราษฎร์	ครู คศ.๑	ภาษาไทย	๑	ลากิจ	๑	
๑๔	นางสาวสุภาพร สอนไกรจันทร์	ครู คศ.๑	คณิตศาสตร์	-	-	-	
๑๕	นางสาวนิตา สุขพล	ครู คศ.๑	ภาษาไทย	๑	ลากิจ	๑	
๑๖	นางสาวสุจิตรา สายันท์	ครูผู้ช่วย	การศึกษาปฐมวัย	๑	ลาป่วย	๑	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิชาเอก	จำนวน ครั้ง	ประเภท การลา	จำนวนวัน ลา	หมายเหตุ
๑๗	นางสาวสาวิตรี ปิลวาสน์	ครูอัตราจ้าง	คอมพิวเตอร์สารสนเทศ	๑	ลาป่วย	๑	
๑๘	นางสาวปวิติ พนาลัย	ครูอัตราจ้าง	ภาษาอังกฤษ	๑	ลากิจ	๑	

ตารางประวัติการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ของข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ โรงเรียนบ้านเนินทอง สพป.ชุมพร เขต ๑
ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รายละเอียด	อายุงาน (ปี)	เครื่องราช อิสริยาภรณ์	ลำดับที่
๑	นายธรรมทัศน์ เริกประดิษฐ์	ผู้อำนวยการ ร.ร.		๒๖	เหรียญทองมงกุฎไทย (ร.ท.ม.)	-
๒	นายวิวัฒน์ เรืองรัตน์	องผู้อำนวยการ ร.ร.	พลศึกษา/การบริหารการศึกษา	-	-	-
๓	นางอารียาภ นัตถิวัน	ครู คศ.๓		๒๙	เหรียญจักรพรรดิมาลา	-
๔	นางสุวรรณา ชื่นด้วง	ครู คศ.๒	เล่มที่ 138 ตอนพิเศษ 3 ข หน้า 158 (เล่มที่ 8/5) ราชกิจจานุเบกษา 1 พฤษภาคม 2564	๑๐	ทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย (ท.ม.)	19796
๕	นางสาวพัสวีร์ นาคมุข	ครู คศ.๓	เล่มที่ 138 ตอนพิเศษ 3 ข หน้า 31 (เล่มที่ 8/5) ราชกิจจานุเบกษา 1 พฤษภาคม 2564	๑๐	ทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย (ท.ม.)	13460
๖	นางสาววิลาวัลย์ บุญขำ	ครู คศ.๒	เล่มที่ 138 ตอนพิเศษ 3 ข หน้า 102 (เล่มที่ 8/5) ราชกิจจานุเบกษา 1 พฤษภาคม 2564	๑๐	ทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย (ท.ม.)	16988

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รายละเอียด	อายุงาน (ปี)	เครื่องราช อิสริยาภรณ์	ลำดับที่
๗	นางสาวณัฐพร ช่วยบำรุง	ครู คศ.๒	เล่มที่ 138 ตอนพิเศษ 3 ข หน้า 134 (เล่มที่ 8/6) ราชกิจจานุเบกษา 1 พฤษภาคม 2564	๗	ตริตาภรณ์มงกุฎไทย (ต.ม.)	7427
๘	นางสาวนันท์กานต์ ศรีทอง	ครู คศ.๒	เล่มที่ 138 ตอนพิเศษ 3 ข หน้า 181 (เล่มที่ 8/6) ราชกิจจานุเบกษา 1 พฤษภาคม 2564	๗	ตริตาภรณ์มงกุฎไทย (ต.ม.)	8874
๙	นางสาวจุฑาพร ใจมีบุญ	ครู คศ.๑	เล่มที่ 138 ตอนพิเศษ 3 ข หน้า 134 (เล่มที่ 8/6) ราชกิจจานุเบกษา 1 พฤษภาคม 2564	๗	ตริตาภรณ์มงกุฎไทย (ต.ม.)	6500
๑๐	นางสาวอังฉริยา สุนทรพัฒน์	ครู คศ.๑	-	๖	-	
๑๑	นางสาวจุฑามาศ ดวงสมุทร	ครู คศ.๑	-	๖	-	
๑๒	นางสาวกัญชิตา รักษาราษฎร์	ครู คศ.๑	-	๕	-	
๑๓	นางสาวสุภาพร สอนไกรจันทร์	ครู คศ.๑	-	๔	-	
๑๔	นายสุชาวิชญ์ ยั่งยืน	ครู คศ.๑	-	๖	-	
๑๕	นางสาวกันตา สร้อยศรี	ครู คศ.๑	-	๔	-	
๑๖	นางสาวนิตา สุขพล	ครู คศ.๑	-	๓	-	
๑๗	นางสาวสุจิตรา สายัณห์	ครูผู้ช่วย	-	๓ เดือน	-	
๑๘	นางสาวสาวิตรี ปิลวาสน์	ครูอัตราจ้าง	-	๓ เดือน	-	
๑๙	นางสาวปวิติ พนาลัย	ครูอัตราจ้าง	-	๒ เดือน	-	

ตารางประวัติการย้ายเข้า ย้ายออก ของข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ โรงเรียนบ้านเนินทอง สพป.ชุมพร เขต ๑
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รายละเอียดโรงเรียนรับย้าย	อายุงาน (ปี)	วัน เดือน ปี ที่ย้าย	หมายเหตุ
๑	นางสาวกัญญาวีร์ นุ่นแก้ว	ครู คศ.๒	ย้ายไปโรงเรียนบ้านดอนเมือง สพป.ชุมพร ๑	๕	๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕	
๒	นางสาววรกานต์ เข็นบัตร	ครู คศ.๑	ย้ายไปโรงเรียน สพป.พัทลุง เขต ๑	๔	๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕	