

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เพติมจินนาวาสงเคราะห์)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามุขมพร เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีการกำหนด แผนงานโครงการกิจกรรมเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้ง ลูกจ้างของโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์) ได้รับการพัฒนาส่งเสริมสนับสนุนให้มี จิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการ บริหารงานบุคคลเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้ความร่วมมือของทุกภาคส่วน

โครงการกิจกรรมที่กำหนดในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน คือ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกในการต่อต้านและการไม่ทนต่อการทุจริตในหน่วยงาน ด้วยการให้ความรู้การจัดกิจกรรมให้ผู้ปฏิบัติงาน เป็นผู้มีความรู้ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นเป้าหมายของการดำเนินโครงการกิจกรรม คือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารวมทั้งลูกจ้างในสังกัด โดยมีระยะเวลาในการดำเนินงาน ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔

ผลการดำเนินโครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ด้วยความร่วมมือของทุกฝ่ายและส่งผลให้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไม่มีการทุจริตในหน่วยงาน รวมถึงผู้มารับบริการส่วนใหญ่เกิดความเชื่อมั่นและยอมรับในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าการดำเนินการขับเคลื่อนโครงการและกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมีการบริหารจัดการ ภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาลและพร้อมยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เขตรับผิดชอบโรงเรียนบ้านปากน้ำ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ขอบเขต (เป้าหมาย/ ระยะเวลา)	ผลการดำเนินการ
๑. การประกาศเจตจำนง การบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๙๐ ของ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานตาม แนวทาง ปฏิบัติ	บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่ สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และ ผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรม สู่การ เป็นบุคคลต้นแบบ	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	มีการประกาศเจตจำนง
๒. การประกาศนโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน	ร้อยละ ๙๐ ของ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานตาม แนวทาง ปฏิบัติ	บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่ สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และ ผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรม สู่การ เป็นบุคคลต้นแบบ	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	มีการประกาศนโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินการ บนเว็บไซต์

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ขอบเขต (เป้าหมาย/ ระยะเวลา)	ผลการดำเนินการ
๓. กำหนดจัดโครงการ ประกวดสื่อป้องกันการ ทุจริต	ร้อยละ ๙๐ ของ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานตาม แนวทาง ปฏิบัติ	บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่ สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และ ผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรม สู่การ เป็นบุคคลต้นแบบ	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	มีการจัดกิจกรรมประกวด สื่อเพื่อป้องกันการทุจริต และปราบทุจริตใน รูปแบบโฆษณา หรือ ภาพยนตร์สั้น
๔. การกล่าวคำปฏิญาณ ว่า “จะไม่ทุจริต” หน้า เสาธงในวันจันทร์	ร้อยละ ๙๐ ของ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานตาม แนวทาง ปฏิบัติ	บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่ สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และ ผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรม สู่การ เป็นบุคคลต้นแบบ	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	มีการจัดกิจกรรมกล่าวคำ ปฏิญาณต่อต้านการ ทุจริตทุกสัปดาห์

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ขอบเขต (เป้าหมาย/ ระยะเวลา)	ผลการดำเนินการ
๕. การจัดอบรม PLC ให้กับคณะครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านปากน้ำ (เผด็จจินนาทาสงเคราะห์)	ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความตระหนักรู้ และ ได้รับการปลูกฝังให้มี ทักษะคิดและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต	บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	คณะครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์)เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักรู้ และได้รับการปลูกฝังให้มีทักษะคิดและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต
๖. การประกวดการพูดสุนทรพจน์ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น	ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังให้มีทักษะคิดและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต	บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังให้มีทักษะคิดและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ขอบเขต (เป้าหมาย/ ระยะเวลา)	ผลการดำเนินการ
๗. การประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน"	ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากรเป้าหมายมีความตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรมสู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	คณะครู และบุคลากรทางการศึกษามีความตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๘. การสร้างความรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับคณะครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านปากน้ำ (เขตริมจินนาواسงเคราะห์)	ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากรเป้าหมายมีความตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรมสู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	คณะครู และบุคลากรทางการศึกษามีความตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ขอบเขต (เป้าหมาย/ ระยะเวลา)	ผลการดำเนินการ
๙. ส่งเสริมกิจกรรมทำความดี เพื่อสาธารณะ แบ่งปันลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ	ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	ร้อยละ ๑๐๐ ของ คณะครูและ บุคลากร ทาง การศึกษามีความตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๑๐. การนำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้นเว็บไซต์	ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงเรียนบ้านปากน้ำ (เผด็จเงินนาสงเคราะห์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	มีการนำข้อมูลเพื่อเปิดเผยทางเว็บไซต์แต่ยังไม่ครบทุกองค์ประกอบ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ขอบเขต (เป้าหมาย/ ระยะเวลา)	ผลการดำเนินการ
๑๑. การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านปากน้ำ (เผด็จจินนาทาสงเคราะห์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	มีการประชุมการประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
๑๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๕	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕	บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	มีแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ขอบเขต (เป้าหมาย/ ระยะเวลา)	ผลการดำเนินการ
๑๓. สร้างสื่อ ประชาสัมพันธ์ แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้ เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ ประชาชน รู้สึกร่วมเป็น ส่วนหนึ่งใน การต่อต้าน การทุจริต	จำนวนรูปแบบ การ ประชาสัมพันธ์ ในด้าน การต่อต้านการ ทุจริต เพื่อสร้างการรับรู้	บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่ สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และ ผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรม สู่การ เป็นบุคคลต้นแบบ	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	มีการนิเทศติดตาม และได้ ข้อมูลครบถ้วน
๑๔. การจัดทำและ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์ ประชาสัมพันธ์โดยการมี ส่วนร่วมของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย	ร้อยละ ๘๐ ของความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการ ต่อระบบ บริหารจัดการ การสื่อสารเพื่อต่อต้าน การ ทุจริต (ช่องทาง/ การนำเสนอข้อมูล)	บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่ สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และ ผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรม สู่การ เป็นบุคคลต้นแบบ	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	ผู้รับบริการมีความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการต่อระบบ บริหารจัดการงาน สื่อสาร เพื่อต่อต้านการทุจริต

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณตามแผน	งบประมาณที่ใช้
๑. การประกาศเจตจำนง การบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	-
๒. การประกาศนโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	-
๓.การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ไม่ใช้งบประมาณ	-
๔. การสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	-
๕. กำหนดจัดโครงการสื่อการจัดการเรียนการสอนด้านทุจริต	๓,๐๐๐	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์ Covid -๑๙
๖. การกล่าวคำปฏิญาณว่า “จะไม่ทุจริต” หน้าเสาธง	ไม่ใช้งบประมาณ	-
๗. การประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน"	๕,๐๐๐	ค่าอาหารให้แก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๓ คน เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท
๘. การสร้างความรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนซ้อนให้กับคณะครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เปติมจินนาวาสงเคราะห์)	๕,๐๐๐	บูรณาการกิจกรรมร่วมกับกิจกรรมที่ ๗

ปัญหา/อุปสรรค

. จุดเด่นของโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จมนาวาสงเคราะห์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีดังนี้

๑. โครงการนี้ช่วยให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จมนาวาสงเคราะห์)มีความตระหนักในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในรูปแบบกิจกรรมต่าง ๆ

๒. ทำให้โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จมนาวาสงเคราะห์) ดำเนินการไปในแนวทางที่เหมาะสม เปิดเผย เผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องรับทราบข้อมูลเพิ่มขึ้นในการดำเนินงานของโรงเรียน

๓. มีแนวทางในการปฏิบัติให้บุคลากรในสถานศึกษาได้ปฏิบัติร่วมกัน เป็นข้อตกลงที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น

จุดที่ควรพัฒนา ของโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนชุมชนประชานิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีดังนี้

๑. บางกิจกรรมยังขาดการประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วมจากชุมชนและหน่วยงานภายนอก

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีระยะเวลาในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นจำนวนมากและมีเวลาน้อยเกินไป

๓. บุคลากรผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ได้รับการประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานของโรงเรียนน้อยบางครั้งมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการตอบแบบสอบถามการรับรู้

อุปสรรค การดำเนินการกิจกรรมบางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

ข้อเสนอแนะ

๑. ผู้บริหารสถานศึกษา ควรให้ความสำคัญต่อกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง เพื่อจะได้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

๒. โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จมนาวาสงเคราะห์) ควรประชาสัมพันธ์กิจกรรมของโรงเรียนทั้งภายในและหน่วยงานภายนอก ให้ได้รับทราบข้อมูล