



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เฟติมจินนาวาสเกราะ)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

1. การมีส่วนร่วม (Participation) : การที่จะนำองค์กรสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัดหรือชัดเจนได้นั้น การมีส่วนร่วมในองค์กรของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนตั้งแต่ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ตลอดจนครูในโรงเรียนล้วนแล้วแต่มีความสำคัญและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะหาขาดซึ่งความร่วมมือจากทุกฝ่ายในองค์กรแล้ว ก็ยากจะพบเจอกับคำว่าองค์กรแห่งความยั่งยืน

2. การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor) : สิ่งจำเป็นอีกประการหนึ่งในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แข็งแรง คือการมีคณะครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่มีทัศนคติในการเปิดใจกว้าง ยอมรับความเปลี่ยนแปลง และพร้อมจะยอมรับสิ่งใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นนโยบายขององค์กร นำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เกิดความยั่งยืนในองค์กร

3. ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect) : การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด คือ ความไว้วางใจ และการยอมรับในตัวบุคลากรในองค์กร ผู้บริหารควรไว้วางใจและยอมรับความสามารถของบุคลากรในองค์กร ที่ตนเองได้สัมภาษณ์หรือร่วมงานกับองค์กรด้วยตนเอง ต้องสร้างมิตรภาพที่ดีในหมู่ของคนทำงานไม่แบ่งชนชั้นในการทำงาน

4. ข้อผูกพันหรือพันธสัญญา (Commitment) : เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน ครูทุกคนระดับในองค์กรจะต้องมีข้อผูกพันหรือพันธสัญญาร่วมกัน ว่าทุกคนจะมุ่งมั่นไปสู่เป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่องค์กรได้จัดตั้งไว้อย่างต่อเนื่องและไม่ล้มเลิกข้อผูกพันหรือพันธสัญญา

5. **ปณิธานในการจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution)** : ยุคอดีต ยุคปัจจุบัน หรือยุคอนาคต ความขัดแย้งในองค์กรหรือในสังคม ก็ยังคงเป็นอุปสรรคประการสำคัญประการหนึ่ง ในการนำพาองค์กร ให้ฝ่าฟัน ไปพบกับความสำเร็จในการเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมแห่งความยั่งยืนได้ ดังนั้น ผู้บริหารและคณะครูทุกคน จะต้อง ร่วมแรงร่วมใจ และร่วมด้วยช่วยกันที่จะจัดปัดเป่าความขัดแย้งที่มีอยู่ในทุกหนทุกแห่งในองค์กร ให้กลับกลายมา เป็นพลังแห่งความคิดสร้างสรรค์หรือความคิดเห็นต่างแต่ไม่แตกแยกหรือแตกความสามัคคี

6. **ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus)** : ผู้บริหารหรือนักบริหารงานบุคคลสามารถจัด ความขัดแย้งหรือเปลี่ยนความขัดแย้งให้เป็นความคิดที่สร้างสรรค์ที่เกิดขึ้นภายในองค์กรได้แล้วนั้น ความเป็นเอก ฉันท์หรือฉันทามติต่าง ๆ ทำให้การบริหารจัดการภายในองค์กรที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เป็นไป อย่างง่ายดาย เพราะครูส่วนใหญ่ในองค์กรเห็นชอบและพูดเป็นเสียงเดียวกันหรือปฏิบัติในแบบอย่างเดียวกัน

7. **การตัดสินใจ (Decision Making)** : การที่ผู้บริหารกล้าที่จะบอกกับครูทุก ๆ คนหรือกล้าที่จะแสดง พฤติกรรมต้นแบบ (Role Model) ให้กับครูได้เห็นเป็นตัวอย่างได้ มิใช่เพียงติดประกาศ หรือแถลงเป็นนโยบาย เท่านั้น รวมไปถึง การกล้าที่จะตัดสินใจ พิจารณาบริหารจัดการกับครูซึ่งไม่ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับวัฒนธรรม องค์กรที่ทุกคนได้มุ่งมั่นทุ่มเทในการแสดงพฤติกรรมให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร

8. **การรวมพลัง (Synergy)** : การเสริมสร้างความเป็นประชาธิปไตย คือ การรวมพลังของทุกคนใน องค์กร หากรวมพลังกันหรือผนึกพลังกันหลาย ๆ คนแล้ว ก็สามารถมีพลังที่สามารถจะทำอะไรให้ประสบ ความสำเร็จได้อย่างยอดเยี่ยม

9. **จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective)** : องค์กรต้องมีจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ ที่ชัดเจน ในการกำหนดแนวทางหรือทิศทางในการบริหารองค์กร หรือวิสัยทัศน์ (Vision) การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ต้องมีการกำหนดจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ซึ่งรวมไปถึงการสื่อสารและกิจกรรมที่ ต่อเนื่องภายในองค์กร เพื่อหาทางออกหรือหลุดพ้นอุปสรรคที่เกิดขึ้น

10. **การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development)** : องค์กรย่อมที่จะต้องมีการ เปลี่ยนแปลงและพัฒนาต่อไปตามกาลเวลาที่เปลี่ยนแปลงไป ตามยุคเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ผู้บริหารที่ ต้องการจะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรก็จะต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบและพัฒนาการบริหารงานภายในองค์กรและ การบริหารคนองค์กรให้มีองค์กรประกอบครบทั้ง 9 ประการดังที่ได้กล่าวมาข้างต้นนี้ เพื่อองค์กรแห่งความยั่งยืน (Sustainable Organization)

กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

เข้าแถวเคารพธงชาติทุกวันจันทร์ถึงศุกร์



เวลา 07.50 น. ณ บริเวณหน้าเสาธงโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์) นายธีระ ชันบุตร ผู้อำนวยการโรงเรียน นำข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี กล่าวคำปฏิญาณตน คำปฏิญาณโรงเรียนสุจริต เพื่อแสดงออกถึงความเคารพจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ แสดงออกถึงความสามัคคี หน้าที่ความรับผิดชอบ แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาลและคุณธรรมอัตลักษณ์ ของนักเรียนโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์) และคณะครู บุคลากรทางการศึกษา ก่อนปฏิบัติหน้าที่

กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรมประชุมชี้แจงผลประโยชน์ทับซ้อน



โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จฉัตรนาสงเคราะห์) นำโดยนายธีระ ชันบุตร ผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมการประชุมตามเกณฑ์ตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment : ITA) ซึ่งเกณฑ์การชี้วัดได้กำหนดเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานเพื่อทำกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน พร้อมจัดการทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาสู่การพัฒนาสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565

กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรมวันต่อต้านยาเสพติด ประจำปี 2565





นายธีระ ชันบุตร ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์) พร้อมด้วย นางสาวนิรมล มากภักดี รองผู้อำนวยการ คณะครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์) ร่วมเดินรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด เนื่องในวันต่อต้านยาเสพติดโลก ซึ่งในกิจกรรมนี้ ผู้อำนวยการได้มอบหมายให้รองผู้อำนวยการอ่านสารยาเสพติดจากรัฐมนตรีกระทรวงศึกษาธิการ และเดินรณรงค์ด้านภัยยาเสพติด บริเวณตลาดปากน้ำ เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกฝังให้เกิดจิตสำนึกที่ดีแก่ประชาชนในหมู่บ้าน และเพื่อให้ทุกคนได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของโทษจากสิ่งเสพติด ผ่านสื่อต่อต้านยาเสพติดที่นักเรียนได้สร้างสรรค์ขึ้นมา

กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรมวันแม่ ประจำปี 2565





เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2565 คณะผู้บริหาร คณะครูและนักเรียนโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาท สงเคราะห์) ร่วมถวายพระพรแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องใน วันคล้ายวันพระราชสมภพ 12 สิงหาคม วันแม่แห่งชาติ แสดงให้เห็นถึงความยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อัน ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เพื่อแสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุนและ มีส่วนร่วมกับ กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ ดังแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดั้งหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.10/ว 4 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2565

กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ประจำปี 2565

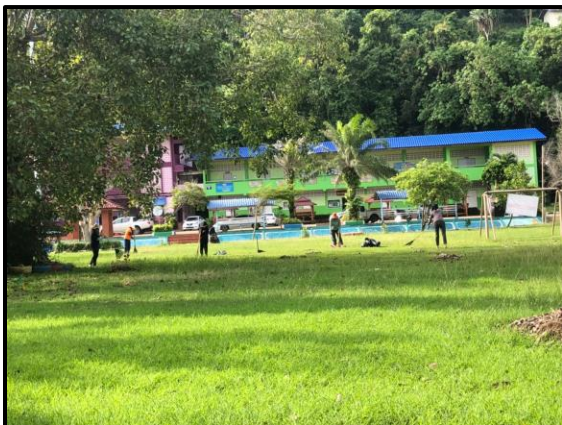




วันพุธที่ 27 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์) เข้าร่วมพิธีถวายเครื่องราชสักการะและถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว นำโดยนายธีระ ชันบุตร ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์) และนางสาวนิรมล มากภักดี รองผู้อำนวยการ พร้อมด้วยคณะคุณครูและนักเรียนร่วมเข้าแถวหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ ประธานในพิธีเปิดกรวยกระทงดอกไม้ธูปเทียนแพหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ ถวายราชสักการะ พร้อมด้วยลงนามถวายพระพร และกล่าวคำถวายราชสดุดีเฉลิมพระเกียรติ พร้อมด้วยถวายพระพรชัยมงคล หลังจากนั้นผู้เข้าร่วมพิธีร่วมร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี และเพลงสดุดีจอมราชา ณ อาคารอเนกประสงค์โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์) แสดงให้เห็นถึงความยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เพื่อแสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ ดังแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.10/ว 4 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2565

กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรมวันแม่ ประจำปี 2565





คณะผู้บริหาร นำทีม คณะคุณครู โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์) ร่วมทำความสะอาด Big cleaning day บริเวณโดยรอบโรงเรียนทั้งหมด แสดงให้เห็นถึงการมีจิตอาสา คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวม เป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ดังแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.10/ว 4 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2565