

รายงานผลการปฏิบัติงาน

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้สอน ตามมาตรา ๓๘ ก

โรงเรียนบ้านปากน้ำเป็ดมจินนาวาสงเคราะห์

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)



กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนบ้านปากน้ำเป็ดมจินนาวาสงเคราะห์

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

คำนำ

โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผติมจินนาวาสงเคราะห์) ได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผติมจินนาวาสงเคราะห์) จะนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินของปีต่อไป

โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผติมจินนาวาสงเคราะห์)

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

สารบัญ

๑. ความเป็นมา
๒. ระเบียบ กฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
๓. วัตถุประสงค์
๔. ขั้นตอนและวิธีดำเนินงาน
๕. ผลการดำเนินงาน
๖. ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ

ภาคผนวก

ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่นและดีมาก (๑ เมษายน/๑ ตุลาคม)

รายงานผลการปฏิบัติงานการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้สอน

โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์)

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ความเป็นมา

ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการสำนักงานในเขตพื้นที่การศึกษา ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ข้อ ๕ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ไว้ดังต่อไปนี้ “(ง) ศึกษา วิเคราะห์และประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” จากอำนาจหน้าที่และภารกิจในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ดังกล่าวข้างต้นนั้น โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์)ภายใต้การกำกับดูแล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จะต้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอนตามมาตรา ๓๘ ก โดยผ่านความเห็นชอบ ของ กศจ. การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ โดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ระบบคุณธรรม และ หลักธรรมาภิบาล ซึ่งการเป็นงานดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนและส่งเสริมให้สถานศึกษาในสังกัดสามารถจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ระเบียบ กฎหมาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

ในการดำเนินงานเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัดโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์) ผู้รับผิดชอบได้ศึกษาระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดไว้ดังนี้

๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คสช.ที่ ๓๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ “ข้อ ๔ ()ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษา แห่งชาติกฎหมายว่าการศึกษาชาติกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ”

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๒๓ (๓) และมาตรา ๔๓ “มาตรา ๒๓ ให้คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเพิ่ม) มี อำนาจและหน้าที่(๓) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษา”

๓. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ “ข้อ ๒ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชา แต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่าสามคน ขึ้นพิจารณาและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของ ผู้ มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ กศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)

ข้อ ๓ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลัก ตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติและให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพตามที่ก.ค.ศ.กำหนด

ข้อ ๖ (๗) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่หัวหน้าส่วนราชการกำหนด (ลาบ่อยครั้ง คือ ลาเกิน ๘ ครั้ง มาสายเนื่อง ๆ คือ มาสายเป็น ๙ ครั้ง)

ข้อ ๖ (๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือนโดยมีวันลาไม่เกิน ยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวันลา (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ

๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ศธ ๐๒๐๖.๕/ ว ๒๑ ลงวันที่ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ตำแหน่งครูผู้สอน ตามมาตรา ๓๘ ก “ให้เน้นหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ มาใช้ โดยอนุโลมประกอบกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรียนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

“ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม และรอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจาก ปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร พฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ.กำหนด และสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการตามที่ส่วนราชการกำหนด

ข้อ ๕ ในแต่ละรอบการประเมินให้ส่วนราชการนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยอย่างน้อยให้แบ่งกลุ่มคะแนนการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดีพอใช้ต้องปรับปรุง ช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ให้เป็นดุลพินิจของส่วนราชการกำหนด แต่คะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐”

๖. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/๑๖๕๙ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ตำแหน่งครูผู้สอน

ตามมาตรา ๓๘ ก “ให้สำนักงานโรงเรียนดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้สอน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคมพ.ศ.๒๕๕๓

“ข้อ ๙ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และวงเงินที่ได้รับการจัดสรรมาประกอบการพิจารณา และกำหนดร้อยละโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อน ในแต่ละประเภทและระดับตามตารางฐานในการคำนวณ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุดที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘”

๗. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๓๒, ๒/ว๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘)

๘. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ (พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

๙. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด นร ๑๐๑๒.๒/ว๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยมีเงื่อนไขดังนี้

“(๑) เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุด ที่กำหนดแต่ละประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง

(๒) มิให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

(๓) การเลื่อนเงินเดือนแต่ละคนในแต่ละครั้ง เลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

(๔) เฉพาะจำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

(๕) ผลการประเมิน “ต้องปรับปรุง” (คะแนนผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ กำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในรอบ ๖ เดือน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และรอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๒. เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ก เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

เป้าหมาย

เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ตำแหน่งครูผู้สอน ตามมาตรา ๓๘ ก ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) จำนวน ๒๔ ราย อย่างเป็นธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ขั้นตอนและวิธีดำเนินงาน

๑. ศึกษาระเบียบ กฎหมาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอนตามมาตรา ๓๘ ก สร้างความเข้าใจ และวางแผนดำเนินการ

๒. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒.๑ เดือนตุลาคมและเดือนเมษายน แจ้งเวียนปฏิทินการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผ่านความเห็นชอบของ กศจ.แล้วให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินรับทราบและร่วมกันกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในรอบ ๖ เดือน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และรอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ยึดการงาน ๓ ลักษณะ คือ

๒.๑.๑ งานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ หรือแผนปฏิบัติราชการประจำปีหรือกลยุทธ์ จุดเน้น หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของโรงเรียน

๒.๑.๒ งานตามคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติและรับผิดชอบของโรงเรียน

๒.๑.๓ งานที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ

๒.๒ ส่งประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน ตามมาตรา ๓๘ ก ให้บุคลากรทาง group line

๒.๓ ส่งไฟล์แบบพิมพ์ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ แบบรายงานผล และแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบประเมินสมรรถนะ แบบสรุปผลการประเมิน ให้บุคลากรทาง group line

๒.๔ รวบรวมข้อตกลงการปฏิบัติราชการของแต่ละกลุ่มงานที่ลงนามเรียบร้อยแล้ว ตรวจสอบความถูกต้อง จัดเก็บไว้เป็นหลักฐาน และเร่งรัดกลุ่มงานที่ไม่ส่งข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามกำหนด

๓. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๑ เดือนกันยายนและเดือนมีนาคม แจ้งเวียนปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้บุคลากรในสังกัด เพื่อเตรียมการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน ในรอบ ๖ เดือน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และรอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการของตนเอง เสนอร่องผู้อำนวยการ

๓.๒ จัดทำฐานข้อมูลบุคลากร ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ฐานการคำนวณของแต่ละกลุ่ม เพื่อส่งมอบข้อมูลให้รองผู้อำนวยการ เตรียมการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนบุคลากรในสังกัด

๓.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในกลุ่มตามปฏิทินที่กำหนด โดยผ่านความเห็นชอบของรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่กำกับดูแล และนำผลการประเมินไปพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือน ในกรอบวงเงินร้อยละ ๒.๕๕ ของอัตราเงินเดือนบุคลากรที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็น ๕ ระดับ และกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น คะแนน ๙๐ % ขึ้นไป

ระดับดีมาก คะแนน ๘๐-๘๙ %

ระดับดี คะแนน ๗๐-๗๙ %

ระดับพอใช้ คะแนน ๖๐-๖๙ %

ระดับต้องปรับปรุง คะแนนต่ำกว่า ๖๐ (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)

๓.๔ วันที่ ๓๐ กันยายน และ ๓๑ มีนาคม รองผู้อำนวยการส่งแบบสรุปผลการประเมินผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ผลประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ และแบบสรุปผลการประเมินของบุคลากรทุกราย ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล

๔. การเลื่อนเงินเดือน

๔.๑ จัดทำรายงานการนับจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน และ วันที่ ๑ มีนาคม และอัตราเงินเดือนรวม (เอกสารหมายเลข ๓-๓) ส่ง สพป.ขพ.๑

๔.๒ จัดทำระเบียบวาระการประชุม ออกศจ. เรื่อง การจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน ตามมาตรา ๓๘ ก ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) พร้อมรายละเอียดจำนวนข้าราชการ อัตราเงินเดือนรวมและจำนวนเงินที่ได้รับจัดสรรจาก สพป.ขพ.๑ (เอกสารหมายเลข ๓) ส่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร เพื่อจัดประชุม ออกศจ. และ กศจ. ตามลำดับ

๔.๓ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและวงเงินที่ได้รับการจัดสรรมาประกอบการพิจารณา และกำหนดร้อยละโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน สำหรับการเลื่อน ในแต่ละประเภทและระดับตามตารางฐานในการคำนวณ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุดที่ นร ๑๐๑๒.๒/วพ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ โดยมีเงื่อนไขดังนี้

(๑) เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุดที่กำหนดแต่ละประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับ ตำแหน่ง

(๒) มิให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

(๓) การเลื่อนเงินเดือนแต่ละคนในแต่ละครั้ง เลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

(๔) เฉพาะจำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

(๕) ผลการประเมิน “ต้องปรับปรุง” (คะแนนผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ไม่ได้เลื่อน

๔.๔ จัดทำข้อมูลการลาของข้าราชการ ข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปีเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากร ซึ่ง กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“ข้อ ๖ (๗) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่หัวหน้าส่วนราชการ กำหนด (ลาบ่อยครั้ง คือ ลาเกิน ๘ ครั้ง มาสายเนื่อง ๆ คือ มาสายเกิน ๙ ครั้ง)

ข้อ ๖ (๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือนโดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวันลา (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ”

๔.๕ จัดทำข้อมูลบุคลากรเป็นรายกลุ่ม ประกอบด้วย รายชื่อ ระดับ อัตราเงินเดือน คะแนน ประเมินฐานการคำนวณ อัตราเงินเดือนรวม กรอบวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบ และ ตั้งสูตรการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ การปัดเศษสิบบาท โดยใช้โปรแกรม Microsoft Excel

๔.๖ ตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพ.ศ. ๒๕๕๐ “ข้อ ๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่าสามคนขึ้นพิจารณา และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยความเห็นชอบของ กศจ.ซึ่งคณะกรรมการประกอบด้วย

๑. ผอ.โรงเรียน ประธานกรรมการ

๒. รอง ผอ.โรงเรียน กรรมการ

๓. ฝ่ายบริหาร กรรมการ

๔. ครูผู้รับผิดชอบ เลขานุการ

๔.๕ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ ๑๐๐ ขึ้นมาตาม ประสิทธิภาพและระดับ โดยยึดคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการและพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการประกอบการพิจารณา เพื่อให้ได้จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนโดยพิเศษเป็นสิบบาท รวมเงินที่ใช้เดือนทุกรายภายในกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรร้อยละ ๒.๙๙ พร้อมทั้งจัดเรียงลำดับการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนของบุคลากร นำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยมีข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในรอบ ๖ เดือน และเอกสารรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากร และข้อมูลการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนโดยรองผู้อำนวยการโรงเรียน

๒. ข้อมูลการลา ในรอบ ๖ เดือน

๓. อัตราเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ กันยายน และ วันที่ ๑ มีนาคม กรอบวงเงินที่ได้รับการจัดสรรเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙๙ ของข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน และ วันที่ ๑ มีนาคม

๔. ข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปี

๔.๗ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษาตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่องการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอนตามมาตรา ๓๘ ก และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอนตามมาตรา ๓๘ ก องค์ประกอบคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ประกอบด้วย

๑. ผอ.โรงเรียน ประธานกรรมการ

๒. รอง ผอ.โรงเรียน กรรมการ

๓. ฝ่ายบริหาร กรรมการ

๔. ครูผู้รับผิดชอบ เลขานุการ

๔.๘ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนที่คณะกรรมการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่

การศึกษาเสนอมา รายละเอียดตามบัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ(เอกสารหมายเลข ๕) เพื่อความถูกต้อง เป็นธรรม ก่อนนำเสนอ ออกศจ.และกศจ. ตามลำดับ

๔.๙ จัดทำระเบียบวาระการประชุม ออกศจ. เรื่องขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอนตามมาตรา ๓๘ ก ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) รายละเอียดตามบัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (เอกสารหมายเลข ๕) ส่งสำนักงานศึกษาธิการชุมพร เพื่อจัดประชุม ออกศจ. และ กศจ.ตามลำดับ

๔.๑๐ เมื่อ กศจ.ให้ความเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแล้วจัดทำร่างคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอนตามมาตรา ๓๘ ก ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒(๑ ตุลาคม) ส่งสำนักงานศึกษาธิการชุมพร ผู้มีอำนาจตาม มาตรา ๕๓ แห่ง พ.ร.บ.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ (คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓เมษายน ๒๕๖๐) เพื่อลงนามคำสั่ง

๔.๑๑ ส่งคำสั่งเลื่อนเงินเดือนฯ ที่ศึกษาธิการจังหวัดลงนามคำสั่งแล้ว ให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์บุคลากรภายในกลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๕. จัดทำประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในรอบ ๖ เดือน ที่มีผลการประเมิน ระดับดีเด่น ระดับดีมาก และประกาศให้ทราบทั่วกันทาง group line

๖. แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล ข้อมูลประกอบด้วยทาง group line

๗. รายงานผลการเลื่อนเงินเดือน รายละเอียดตามบัญชีแสดงผลการเลื่อนเงินเดือน (เอกสารหมายเลข ๔) ให้สพป.ชพ.๑ ทราบ

ปัญหาอุปสรรค

๑. บุคลากรบางคนจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการไม่ครอบคลุมภาระงานที่โรงเรียนกำหนดไว้ ซึ่งประกอบด้วย ๑. งานประจำ ๒.งานนโยบาย ๓.งานพื้นที่รับผิดชอบ ๔. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๕. Best Practice และยังส่งข้อตกลงการปฏิบัติราชการให้กลุ่มบริหารงานบุคคลล่าช้ากว่าปฏิทินที่กำหนดไว้ ต้องเร่งรัดให้ดำเนินการอยู่เสมอ

ข้อเสนอแนะ

๒. ควรเน้นย้ำในที่ประชุมบุคลากรประจำเดือน เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรในการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการของบุคลากรให้กำหนดภาระงานครอบคลุม ๕ ประเด็น ประกอบด้วย ๑. งานประจำ ๒. งานนโยบาย ๓. งานพื้นที่รับผิดชอบ ๔. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๕. Best Practice ซึ่งบุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญน้อยในการแจกแจงงานให้ครอบคลุมประเด็นอื่น ๆ

๓. เร่งรัด ติดตาม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในรอบ ๖ เดือน ในที่ประชุมรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม เพื่อให้เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด หากล่าช้าจะส่งผลกระทบต่อประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบ ๖ เดือน ต้องเร่งรีบและไม่ครบถ้วนสมบูรณ์

ภาคผนวก



ประกาศโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์)
เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
อยู่ในระดับ “ ดีเด่น ”

ด้วย คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2540 ให้ใช้ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ และกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2561 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2561 เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถอธิบายและตรวจสอบได้ โดยให้ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ “ ดีเด่น ” ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ทุกครั้งที่มีการประเมิน

โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์) จึงประกาศว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์) มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 รอบที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564 อยู่ในระดับ “ดีเด่น” จำนวน 4 ราย ตามประกาศแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2564

(นายธีระ ชันบุตร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์)

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน 4 ราย
แนบท้ายประกาศโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์) ลงวันที่ 30 มีนาคม 2564
รอบการประเมินระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564 ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	โรงเรียน	ผลการประเมิน
1	นายวิโรจน์ พงษ์ศิริกุล	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	บ้านปากน้ำฯ	95.00
2	นางเบญจมาศ โสมพะโยม	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	บ้านปากน้ำฯ	95.00
3	นางกนกวลีย์ รังคะนก	ครู	ครูชำนาญการ	บ้านปากน้ำฯ	95.00
4	นางสาวอุบลวรรณ ดีช่วย	ครู	ครูชำนาญการ	บ้านปากน้ำฯ	95.00



ประกาศโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์)
เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
อยู่ในระดับ “ ดีมาก ”

ด้วย คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2540 ให้ใช้ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ และกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2561 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2561 เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถอธิบายและตรวจสอบได้ โดยให้ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ “ ดีมาก ” ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ทุกครั้งที่มีการประเมิน

โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์) จึงประกาศว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์) มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 รอบที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564 อยู่ในระดับ “ดีมาก” จำนวน 20 ราย ตามประกาศแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2564

(นายธีระ ชันบุตร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์)

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก จำนวน 16 ราย
แนบท้ายประกาศโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เพติมจินนาวาสงเคราะห์) ลงวันที่ 30 มีนาคม 2564
รอบการประเมินระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564 ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	โรงเรียน	ผลการประเมิน
1.	นางสาวนิรมล มากภักดี	รอง ผอ.รร.	ครูชำนาญการ	บ้านปากน้ำฯ	89.20
2.	นางกรรณิการ์ กาญจนประทุม	ครู		บ้านปากน้ำฯ	89.00
3.	นางสาวศศิธร มิตรชู	ครู		บ้านปากน้ำฯ	89.00
4.	นางสาวรัตติยาภรณ์ พรหมเนตร	ครูผู้ช่วย		บ้านปากน้ำฯ	89.00
5.	นางนวลศรี สุตราม	ครู	ครูชำนาญการ	บ้านปากน้ำฯ	89.00
6.	นางสาวจันทนิภา หนูอิม	ครู		บ้านปากน้ำฯ	88.00
7.	นางอุบลวรรณ รสสุคนธ์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	บ้านปากน้ำฯ	87.00
8.	นายสุชาติ เรียบร้อย	ครู	ครูชำนาญการ	บ้านปากน้ำฯ	87.00
9.	นางจิรพรรณ นันทันติ	ครู	ครูชำนาญการ	บ้านปากน้ำฯ	87.00
10.	นางสุจิตรา ไลกระโทก	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	บ้านปากน้ำฯ	87.00
11.	นายธนากร ชมเชย	ครู		บ้านปากน้ำฯ	87.00
12.	นางสาวเอมิการ์ มุธุสิทธิ์	ครู		บ้านปากน้ำฯ	87.00
13.	นางสาวสรिया หวังกุนกลาง	ครูผู้ช่วย		บ้านปากน้ำฯ	87.00
14.	นางสาวอำพร คลี่ล้วน	ครู		บ้านปากน้ำฯ	87.00
15.	นางสาวระพีพรรณ จันทน์นวล	ครู		บ้านปากน้ำฯ	87.00
16.	นางกรกมล สุวรรณเกิด	ครู	ครูชำนาญการ	บ้านปากน้ำฯ	86.00
17.	นายวรารุณี ศรีนวล	ครู		บ้านปากน้ำฯ	86.00
18.	นายวิตรี สมาฤกษ์	ครู		บ้านปากน้ำฯ	85.00
19.	นางสาวภัทรพร ชูจิต	ครู		บ้านปากน้ำฯ	85.00
20.	นางวิจิตรา หนูคง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	บ้านปากน้ำฯ	84.00

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ 1/2564 (1 เมษายน 2564)
โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์)
ครั้งที่ 1/2564
เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2564
ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์)

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....
.....
.....

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 2/2563 ประชุมเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2563

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
สถานศึกษาและครู

ด้วยโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์) ได้รับจัดสรรวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครู จำนวนเงิน 21,905.64 บาท มีข้าราชการครูกลุ่มรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการ
สายงานการสอนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.1, คศ.2 และ คศ.3 จำนวน 24 คน

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

1. กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561
2. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562
3. คำสั่งโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์) ที่ 9/2564 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2564
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

1. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1/2564 (ตั้งแต่วันที่ 22
มีนาคม 2564 ถึงวันที่ 26 มีนาคม 2564) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยนำระบบเปิดในการ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการมาใช้เป็นหลักปฏิบัติ

.../2. ผู้บังคับบัญชา

2. ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการระดับสถานศึกษา ไม่น้อยกว่า 3 คน เพื่อตรวจสอบ
คุณสมบัติและพิจารณาผลการปฏิบัติงานฯ รายงานผลการพิจารณา/เสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชา

3. ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ “ดีเด่น/ดีมาก”
โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จมนาวาสงเคราะห์) มีข้าราชการครูกลุ่มรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและ
ข้าราชการสายงานการสอนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.1, คศ.2 และ คศ.3 มีตัวตน ณ วันที่ 1 มีนาคม 2564
จำนวน 24 คน วงเงินร้อยละ 2.99 ของอัตราเงินเดือน เป็นเงิน 21,905.64 บาท

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 การพิจารณาผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
มติที่ประชุม

4.2 การพิจารณาผลคะแนนประเมินและร้อยละที่กำหนดเพื่อเลื่อนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา
มติที่ประชุม

4.3 ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านปากน้ำ
(เผด็จมนาวาสงเคราะห์)

ผลการพิจารณา โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษามาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน
ในแต่ละอันดับ รายละเอียด ดังเอกสารแนบ (1/10)

มติที่ประชุม

4.4 พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

มติที่ประชุม

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ 1/2564 (1 เมษายน 2564)
โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จมนาวาสงเคราะห์)
ครั้งที่ 1/2564
เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2564
ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จมนาวาสงเคราะห์)

ผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------|---|
| 1. นางสาวนิรมล มากภักดี | รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จมนาวาสงเคราะห์) |
| 2. นางกรรณิการ์ กาญจนประทุม | ครูโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จมนาวาสงเคราะห์) |
| 3. นายวิโรจน์ พงษ์ศิริกุล | ครูโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จมนาวาสงเคราะห์) |

ผู้ไม่มาประชุม

-

ผู้เข้าร่วมประชุม

-

เริ่มประชุมเวลา 13.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 2/2563 ประชุมเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2563

มติที่ประชุม

รับรองอย่างไม่มีเงื่อนไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
สถานศึกษาและครู

ด้วยโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จมนาวาสงเคราะห์) ได้รับจัดสรรวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครู จำนวนเงิน 21,905.64 บาท มีข้าราชการครูกลุ่มรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการ
สายงานการสอนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.1, คศ.2 และ คศ.3 จำนวน 24 คน

.../กฎหมาย ระเบียบ

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

4. กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561
5. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562
6. คำสั่งโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จมนาวาสงเคราะห์) ที่ 9/2564 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

1. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1/2564 (ตั้งแต่วันที่ 22 มีนาคม 2564 ถึงวันที่ 26 มีนาคม 2564) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยนาระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการมาใช้เป็นหลักปฏิบัติ
2. ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการระดับสถานศึกษา ไม่น้อยกว่า 3 คน เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาผลการปฏิบัติงานฯ รายงานผลการพิจารณา/เสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชา
3. ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ “ดีเด่น/ดีมาก” โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จมนาวาสงเคราะห์) มีข้าราชการครูกลุ่มรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.1, คศ.2 และ คศ.3 มีตัวตน ณ วันที่ 1 มีนาคม 2564 จำนวน 24 คน วงเงินร้อยละ 2.99 ของอัตราเงินเดือน เป็นเงิน 21,905.64 บาท

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 การพิจารณาผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามที่คุณผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จำนวน 24 ราย ดังนี้

1. นายวิโรจน์ พงษ์ศิริกุล	คะแนนประเมินร้อยละ	95.00
2. นางเบญจมาศ โสมพะโยม	คะแนนประเมินร้อยละ	95.00
3. นางกนกวลีย์ รังคะนก	คะแนนประเมินร้อยละ	95.00
4. นางสาวอุบลวรรณ ดีช่วย	คะแนนประเมินร้อยละ	95.00
5. นางสาวนิรมล มากภักดี	คะแนนประเมินร้อยละ	89.20
6. นางกรรณิการ์ กาญจนประทุม	คะแนนประเมินร้อยละ	89.00
7. นางสาวศศิธร มิตรชู	คะแนนประเมินร้อยละ	89.00
8. นางสาวรัตติยาภรณ์ พรหมเนตร	คะแนนประเมินร้อยละ	89.00
9. นางนวลศรี สุตราม	คะแนนประเมินร้อยละ	89.00
10. นางสาวจันทนิภา หนูอิม	คะแนนประเมินร้อยละ	88.00
11. นางอุบลวรรณ รสสุคนธ์	คะแนนประเมินร้อยละ	87.00
12. นายสุชาติ เรียบร้อย	คะแนนประเมินร้อยละ	87.00
13. นางจิรพรรณ นันทตันติ	คะแนนประเมินร้อยละ	87.00

14. นางสาวสุจิตรา ไกลกระโทก	คะแนนประเมินร้อยละ	87.00
15. นายธนากร ชมเชย	คะแนนประเมินร้อยละ	87.00
16. นางสาวเอมิการ์ มุธุสิทธิ์	คะแนนประเมินร้อยละ	87.00
17. นางสาวสรียา หวังกุนกลาง	คะแนนประเมินร้อยละ	87.00
18. นางสาวอำพร คลี่ล้วน	คะแนนประเมินร้อยละ	87.00
19. นางสาวระพีพรรณ จันท์นวล	คะแนนประเมินร้อยละ	87.00
20. นางกรกมล สุวรรณเกิด	คะแนนประเมินร้อยละ	86.00
21. นายวรารุณ ศรีนวล	คะแนนประเมินร้อยละ	86.00
22. นายวิตรี สมาฤกษ์	คะแนนประเมินร้อยละ	85.00
23. นางสาวภัทรพร ชูจิต	คะแนนประเมินร้อยละ	85.00
24. นางวิจิตรา หนูคง	คะแนนประเมินร้อยละ	84.00

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

4.2 การพิจารณาผลคะแนนประเมินและร้อยละที่กำหนดเพื่อเลื่อนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คือ

ระดับดีเด่น	คะแนนประเมินร้อยละ 90 ขึ้นไป	ให้เลื่อนร้อยละ 3.00-3.50
ระดับดีมาก	คะแนนประเมินร้อยละ 80.00 - 89.99	ให้เลื่อนร้อยละ 2.40-2.99
ระดับดี	คะแนนประเมินร้อยละ 70.00 - 79.99	ให้เลื่อนร้อยละ 2.00-2.39
ระดับพอใช้	คะแนนประเมินร้อยละ 60.00 - 69.99	ให้เลื่อนร้อยละ 1.60-1.99
ระดับปรับปรุง	คะแนนประเมินน้อยกว่าร้อยละ 60.00	ไม่เลื่อน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

4.3 ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านปากน้ำ (เขตมอญนาสงเคราะห์)

ผลการพิจารณา โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับ รายละเอียด ดังเอกสารแนบ (1/10) ทั้งนี้ใช้เงินเลื่อนขั้นทั้งสิ้น 21,870 บาท เหลือเงิน 35.64 บาท

มติที่ประชุม

เห็นชอบ และควรรนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับต่อไป

4.4 พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

มติที่ประชุม

เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ 1 ขั้น จำนวน 1 ราย คือ นายประสาน ศักดิ์ภิรมย์ ตำแหน่งช่างไม้ 3 คะแนนประเมินร้อยละ 98.00

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

5.1 มอบหมายให้ นายวิโรจน์ พงษ์ศิริกุล จัดพิมพ์เอกสารตามแบบที่ สพป.ชพ.1 กำหนด และรายงานการประชุมคณะกรรมการระดับสถานศึกษา จำนวน 1 ชุด ส่ง สพป.ชพ.1 ภายใน วันที่ 31 มีนาคม 2564

ปิดประชุมเวลา 15.00 น.

ลงชื่อ วิโรจน์ พงษ์ศิริกุล ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นายวิโรจน์ พงษ์ศิริกุล)
ครูโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์)

ลงชื่อ นิรมล มากภักดี ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวนิรมล มากภักดี)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

ที่ วันที่ 1 เมษายน 2564

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2564)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

ข้าพเจ้า นายธีระ ชันบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์) ขอรับรองว่าได้ดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2564) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตาม กฎ ก.ค.ศ.การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. พ.ศ. 2562 ดังนี้

1. กำหนดให้มีข้อตกลงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน โดยคำนึงถึงข้อตกลงของส่วนราชการ หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษา มาตรฐานและภาระงานขั้นต่ำที่ได้มีการจัดทำและกำหนดไว้
 2. แจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดประเมินตนเองก่อนเสนอผู้บังคับบัญชาประเมิน
 3. แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว
 4. ก่อนนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไปพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ไม่น้อยกว่า 3 คน เพื่อทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาเรียบร้อยแล้ว
 5. มีการประกาศระดับผลการประเมินระดับดีเด่น/ดีมากให้ทราบโดยทั่วกันแล้ว
 6. ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายธีระ ชันบุตร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์)



ประกาศโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์)
เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
อยู่ในระดับ “ ดีเด่น ”

ด้วย คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2540 ให้ใช้ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ และกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2561 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2561 เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถอธิบายและตรวจสอบได้ โดยให้ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ “ ดีเด่น ” ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ทุกครั้งที่มีการประเมิน

โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์) จึงประกาศว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์) มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 รอบที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564 อยู่ในระดับ “ดีเด่น” จำนวน 6 ราย ตามประกาศแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2564

(นายธีระ ชันบุตร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์)

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน 6 ราย
แนบท้ายประกาศโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์) ลงวันที่ 24 กันยายน 2564
รอบการประเมินระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564 ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	โรงเรียน	ผลการประเมิน
1	นางนวลศรี สุตราม	ครู	ครูชำนาญการ	บ้านปากน้ำฯ	95.00
2	นางกรรณิการ์ กาญจนประทุม	ครู	-	บ้านปากน้ำฯ	95.00
3	นางจิรพรรณ นันทันติ	ครู	ครูชำนาญการ	บ้านปากน้ำฯ	94.00
4	นายสุชาติ เรียบร้อย	ครู	ครูชำนาญการ	บ้านปากน้ำฯ	94.00
5	นางสุจิตรา ไกลกระโทก	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	บ้านปากน้ำฯ	91.00
6	นางสาวจันทนิภา หนูอิม	ครู	-	บ้านปากน้ำฯ	91.00



ประกาศโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์)
เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
อยู่ในระดับ “ ดีมาก ”

ด้วย คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2540 ให้ใช้ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ และกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2561 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2561 เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถอธิบายและตรวจสอบได้ โดยให้ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ “ ดีมาก ” ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ทุกครั้งที่มีการประเมิน

โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์) จึงประกาศว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์) มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 รอบที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564 อยู่ในระดับ “ดีมาก” จำนวน 16 ราย ตามประกาศแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2564

(นายธีระ ชันบุตร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์)

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก จำนวน 16 ราย
แบบท้ายประกาศโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เฟดิมจินนาवासเคราะห์) ลงวันที่ 24 กันยายน 2564
รอบการประเมินระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564 ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	โรงเรียน	ผลการประเมิน
1.	นางสาวนิรมล มากภักดี	รอง ผอ.รร.	ครูชำนาญการ	บ้านปากน้ำฯ	89.00
2.	นายวิโรจน์ พงษ์ศิริกุล	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	บ้านปากน้ำฯ	89.00
3.	นายธนกร ชมเชย	ครู	-	บ้านปากน้ำฯ	89.00
4.	นางสาวอำพร คลีล้วน	ครู	-	บ้านปากน้ำฯ	89.00
5.	นางสาวรติยาภรณ์ พรหมเนตร	ครูผู้ช่วย	-	บ้านปากน้ำฯ	89.00
6.	นางสาวเอมิการ์ มุธุสิทธิ์	ครู	-	บ้านปากน้ำฯ	89.00
7.	นางอุบลวรรณ รสสุคนธ์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	บ้านปากน้ำฯ	88.00
8.	นางเบญจมาศ โสมพะโยม	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	บ้านปากน้ำฯ	88.00
9.	นางสาวสรिया หวังกุนกลาง	ครูผู้ช่วย	-	บ้านปากน้ำฯ	88.00
10.	นางวิจิตรา หนูคง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	บ้านปากน้ำฯ	88.00
11.	นางสาวอุบลวรรณ ดีช่วย	ครู	ครูชำนาญการ	บ้านปากน้ำฯ	88.00
12.	นายวิตรี สมาฤกษ์	ครู	-	บ้านปากน้ำฯ	87.00
13.	นางกรกมล สุวรรณเกิด	ครู	ครูชำนาญการ	บ้านปากน้ำฯ	87.00
14.	นางสาวระพีพรรณ จันทน์นวล	ครู	-	บ้านปากน้ำฯ	87.00
15.	นายวรารุณี ศรีนวล	ครู	-	บ้านปากน้ำฯ	87.00
16.	นางกนกวลีย์ รังคะกนก	ครู	ครูชำนาญการ	บ้านปากน้ำฯ	84.00

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ 2/2564 (1 ตุลาคม 2564)
โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จมนาวาสงเคราะห์)
ครั้งที่ 2/2564
เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2564
ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จมนาวาสงเคราะห์)

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....
.....
.....

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 1/2564 ประชุมเมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2564

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
สถานศึกษาและครู

ด้วยโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จมนาวาสงเคราะห์) ได้รับจัดสรรวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครู จำนวนเงิน 21,343.95 บาท มีข้าราชการครูกลุ่มรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการ
สายงานการสอนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.1, คศ.2 และ คศ.3 จำนวน 22 คน

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

1. กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561
2. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562
3. คำสั่งโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จมนาวาสงเคราะห์) ที่ 32/2564 ลงวันที่ 21 กันยายน 2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

1. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 2/2564 (ตั้งแต่วันที่ 22 - 23 กันยายน 2564) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยนาระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการมาใช้เป็นหลักปฏิบัติ

.../2. ผู้บังคับบัญชา

2. ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการระดับสถานศึกษา ไม่น้อยกว่า 3 คน เพื่อตรวจสอบ
คุณสมบัติและพิจารณาผลการปฏิบัติงานฯ รายงานผลการพิจารณา/เสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชา

3. ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ “ดีเด่น/ดีมาก”
โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จมนาวาสงเคราะห์) มีข้าราชการครูกลุ่มรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและ
ข้าราชการครูสายงานการสอนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.1, คศ.2 และ คศ.3 มีตัวตน ณ วันที่ 1 กันยายน 2564
จำนวน 22 คน วงเงินร้อยละ 2.99 ของอัตราเงินเดือน เป็นเงิน 21,343.95 บาท

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 การพิจารณาผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
มติที่ประชุม

4.2 การพิจารณาผลคะแนนประเมินและร้อยละที่กำหนดเพื่อเลื่อนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา

มติที่ประชุม

4.3 ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านปากน้ำ
(เผด็จมนาวาสงเคราะห์)

ผลการพิจารณา โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษามาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน
ในแต่ละอันดับ รายละเอียด ดังเอกสารแนบ (1/10)

มติที่ประชุม

4.4 พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

มติที่ประชุม

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ 2/2564 (1 ตุลาคม 2564)
โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จมนาวาสงเคราะห์)
ครั้งที่ 2/2564
เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2564
ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จมนาวาสงเคราะห์)

ผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------|---|
| 1. นางสาวนิรมล มากภักดี | รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จมนาวาสงเคราะห์) |
| 2. นางกรรณิการ์ กาญจนประทุม | ครูโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จมนาวาสงเคราะห์) |
| 3. นายวิโรจน์ พงษ์ศิริกุล | ครูโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จมนาวาสงเคราะห์) |

ผู้ไม่มาประชุม

-

ผู้เข้าร่วมประชุม

-

เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 1/2564 ประชุมเมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2564

มติที่ประชุม

รับรองอย่างไม่มีเงื่อนไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
สถานศึกษาและครู

ด้วยโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จมนาวาสงเคราะห์) ได้รับจัดสรรวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครู จำนวนเงิน 21,343.95 บาท มีข้าราชการครูกลุ่มรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการ
สายงานการสอนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.1, คศ.2 และ คศ.3 จำนวน 22 คน

.../กฎหมาย ระเบียบ

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

4. กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561
5. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562
6. คำสั่งโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จมนาวาสงเคราะห์) ที่ 32/2564 ลงวันที่ 21 กันยายน 2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

1. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 2/2564 (ตั้งแต่วันที่ 22 - 23 กันยายน 2564) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยนำระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการมาใช้เป็นหลักปฏิบัติ
2. ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการระดับสถานศึกษา ไม่น้อยกว่า 3 คน เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาผลการปฏิบัติงานฯ รายงานผลการพิจารณา/เสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชา
3. ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ “ดีเด่น/ดีมาก” โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จมนาวาสงเคราะห์) มีข้าราชการครูกลุ่มรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.1, คศ.2 และ คศ.3 มีตัวตน ณ วันที่ 1 กันยายน 2564 จำนวน 22 คน วงเงินร้อยละ 2.99 ของอัตราเงินเดือน เป็นเงิน 21,343.95 บาท

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 การพิจารณาผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตาม que ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด จำนวน 22 ราย ดังนี้

1. นางนวลศรี สุตราม	คะแนนประเมินร้อยละ	95.00
2. นางกรรณิการ์ กาญจนประทุม	คะแนนประเมินร้อยละ	95.00
3. นางจิรพรรณ นันทันติ	คะแนนประเมินร้อยละ	94.00
4. นายสุชาติ เรียบร้อย	คะแนนประเมินร้อยละ	94.00
5. นางสุจิตรา ไกลกระโทก	คะแนนประเมินร้อยละ	91.00
6. นางสาวจันทนิภา หนูอิม	คะแนนประเมินร้อยละ	91.00
7. นางสาวนิรมล มากภักดี	คะแนนประเมินร้อยละ	89.00
8. นายวิโรจน์ พงษ์ศิริกุล	คะแนนประเมินร้อยละ	89.00
9. นายธนากร ชมเชย	คะแนนประเมินร้อยละ	89.00
10. นางสาวอำพร คลี่ล้วน	คะแนนประเมินร้อยละ	89.00
11. นางสาวรติยาภรณ์ พรหมเนตร	คะแนนประเมินร้อยละ	89.00
12. นางสาวเอมิการ์ มุธุสิทธิ์	คะแนนประเมินร้อยละ	89.00
13. นางอุบลวรรณ รสสุคนธ์	คะแนนประเมินร้อยละ	88.00
14. นางเบญจมาศ โสมพะโยม	คะแนนประเมินร้อยละ	88.00
15. นางสาวสรिया หวังกนกกลาง	คะแนนประเมินร้อยละ	88.00

16. นางวิจิตรา หนูคง	คะแนนประเมินร้อยละ	88.00
17. นางสาวอุบลวรรณ ดีช่วย	คะแนนประเมินร้อยละ	88.00
18. นายวิตรี สมาฤกษ์	คะแนนประเมินร้อยละ	87.00
19. นางกรกมล สุวรรณเกิด	คะแนนประเมินร้อยละ	87.00
20. นางสาวระพีพรรณ จันทน์วล	คะแนนประเมินร้อยละ	87.00
21. นายวราวุฒิ ศรีนวล	คะแนนประเมินร้อยละ	87.00
22. นางกนกวลีย์ รังคะกนก	คะแนนประเมินร้อยละ	84.00

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

4.2 การพิจารณาผลคะแนนประเมินและร้อยละที่กำหนดเพื่อเลื่อนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คือ

ระดับดีเด่น	คะแนนประเมินร้อยละ 90 ขึ้นไป	ให้เลื่อนร้อยละ 3.01-3.50
ระดับดีมาก	คะแนนประเมินร้อยละ 80.00 - 89.99	ให้เลื่อนร้อยละ 2.51-3.00
ระดับดี	คะแนนประเมินร้อยละ 70.00 - 79.99	ให้เลื่อนร้อยละ 2.01-2.50
ระดับพอใช้	คะแนนประเมินร้อยละ 60.00 - 69.99	ให้เลื่อนร้อยละ 1.51-2.00
ระดับปรับปรุง	คะแนนประเมินน้อยกว่าร้อยละ 60.00	ไม่เลื่อน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

4.3 ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านปากน้ำ (เผด็จมนาวาสงเคราะห์)

ผลการพิจารณา โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับ รายละเอียด ดังเอกสารแนบ (1/10) ทั้งนี้ใช้เงินเลื่อนขั้นทั้งสิ้น 21,340 บาท เหลือเงิน 3.95 บาท

มติที่ประชุม

เห็นชอบ และควรรนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับต่อไป

4.4 พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

มติที่ประชุม

เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ 1 ขั้น จำนวน 2 ราย คือ

- นายประสาน ศักดิ์ภิรมย์ ตำแหน่งช่างไม้ 3 คะแนนประเมินร้อยละ 98.00
- นายวิทยา คำรัตน์ ตำแหน่งช่างปูน 3 คะแนนประเมินร้อยละ 98.00

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

5.1 มอบหมายให้ นายวิโรจน์ พงษ์ศิริกุล จัดพิมพ์เอกสารตามแบบที่ สพป.ชพ.1 กำหนด และรายงานการประชุมคณะกรรมการระดับสถานศึกษา จำนวน 1 ชุด ส่ง สพป.ชพ.1 ภายใน วันที่ 1 ตุลาคม 2564

ปิดประชุมเวลา 11.30 น.

ลงชื่อ วิโรจน์ พงษ์ศิริกุล ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นายวิโรจน์ พงษ์ศิริกุล)
ครูโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์)

ลงชื่อ นิรมล มากภักดี ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวนิรมล มากภักดี)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

ที่ วันที่ 25 กันยายน 2564

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2564)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

ข้าพเจ้า นายธีระ ชันบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์) ขอรับรองว่าได้ดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2564) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตาม กฎ ก.ค.ศ.การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. พ.ศ. 2562 ดังนี้

1. กำหนดให้มีข้อตกลงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน โดยคำนึงถึงข้อตกลงของส่วนราชการ หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษามาตรฐานและภาระงานขั้นต่ำที่ได้มีการจัดทำและกำหนดไว้

2. แจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดประเมินตนเองก่อนเสนอผู้บังคับบัญชาประเมิน

3. แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว

4. ก่อนนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไปพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ไม่น้อยกว่า 3 คน เพื่อทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาเรียบร้อยแล้ว

5. มีการประกาศระดับผลการประเมินระดับดีเด่น/ดีมากให้ทราบโดยทั่วกันแล้ว

6. ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายธีระ ชันบุตร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์)