



ประกาศโรงเรียนชลธารวิทยา

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนชลธารวิทยาได้มีการดำเนินการตาม นโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตราากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตาม ความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการ ปฏิรูปยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนชลธารวิทยา มีข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๑๖ คน

- การสรรหา

ในปีพ.ศ. ๒๕๖๒ โรงเรียนบ้านเอราวัณมีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์มีอัตราเพียงพอ กับกับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนบ้านเอราวัณ ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้าง ประจำปีละ ๒ ครั้ง และดำเนินการเลื่อนเงินค่าตอบแทนพนักงานราชการปีละ ๑ ครั้ง ตามผลการประเมินระ สหภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจ้งผลรายบุคคลโดย ดาเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

๑. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อปี

พบว่าในปีพ.ศ. ๒๕๖๔ ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ ๑๐๐ ซึ่งสูงขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ

โรงเรียนชลธารวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร กำหนดแนวทางในการพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดในทุกตำแหน่ง ทุกระดับ โดยจัดทำโครงการ กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยคำนึงถึงความสอดคล้อง และเชื่อมโยงกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และผลการดำเนินงานทั้งยุทธศาสตร์ชาติ กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ ตอบสนองตามความต้องการจำเป็นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร เป็นสำคัญ โดยกำหนดโครงการที่ครอบคลุมทั้ง ๖ ยุทธศาสตร์ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยใช้วิธีที่หลากหลาย รวมถึงการติดตามตามขั้นตอนการดำเนินงานจัดกิจกรรม และโรงเรียนส่งเสริมสนับสนุนให้ครูมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้มีความรู้ความสามารถและมีส่วน ร่วมในการพัฒนาคุณภาพการศึกษามีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ PLC ทุกบ่ายวันพฤหัสบดี เพื่อให้ได้วิธีการที่ หลากหลาย และนำความรู้มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยดำเนินดังนี้

๑. ประชุมและวางแผนงานในการอบรมและการจัดโครงการ/กิจกรรม

๒. ดำเนินการตามแผนงาน ดังนี้ การประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานตามแหล่งเรียนรู้ หน่วยงานที่ประสบความสำเร็จ โรงเรียนจัดครูเข้าศึกษา อบรมในโครงการต่างๆ เช่น การจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ อบรมการทำโครงการปัจจัยพื้นฐานนักเรียนยากจน อบรมโรงเรียนคุณธรรม อบรมออนไลน์ต่างๆ ในช่วงปิดโควิด ในการอบรมทั้งหมดนี้เพื่อนำความรู้ และประสบการณ์ใหม่ๆ มาปรับใช้กับ นักเรียน ในการเรียนการสอน สิ่งใดที่ได้นำมาปรับใช้ สิ่งใดคิดว่าไม่ทดลองนำมาพัฒนาต่อยอด เพื่อให้โรงเรียนได้มีนวัตกรรมบรรยากาศการสอนใหม่ๆ ในการดึงดูดความสนใจของนักเรียนให้อยากเรียนมากขึ้น ได้นำความรู้ใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้เป็นไปตามกระบวนการที่ได้วางแผนไว้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันให้เกิดประโยชน์และผล

๓. สรุปและรายงานผลของการจัดกิจกรรมทั้งด้านประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ครูมีการนำผลการอบรมมาบูรณาการสอนให้กับนักเรียน รวมถึงการกำกับติดตามโดยมีการนิเทศติดตามการเรียนการสอน

ผลการดำเนินงานทำให้ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพทุกคนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

แบบสรุปการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ

ผลการดำเนินงาน

ครูและบุคลากร	เรื่องที่รับการอบรม/พัฒนา	หน่วยงานที่จัด	วัน/เดือน/ปี	จำนวนชั่วโมง
๑.นายวุฒิชัย นวลแก้ว	โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	๖ ชั่วโมง
	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้รูปแบบออนไลน์สำหรับครูสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน	๑๔-๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	๑๕ ชั่วโมง
๒.นางอมรศรี เพชรภู	โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	๖ ชั่วโมง
	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้รูปแบบออนไลน์สำหรับครูสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน	๑๔-๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	๑๕ ชั่วโมง
๓.นางสาวพิมพ์ขวัญ คงอุป	โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	๖ ชั่วโมง

	เลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน			
	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้รูปแบบออนไลน์สำหรับครูสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑๔-๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	๑๕ ชั่วโมง
๔.นางสาวไปรยา สุทธิชน	โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	๖ ชั่วโมง
	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้รูปแบบออนไลน์สำหรับครูสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑๔-๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	๑๕ ชั่วโมง
๕.นางสาวชุลีภรณ์ ชูสุก	โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	๖ ชั่วโมง
	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้รูปแบบออนไลน์สำหรับครูสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑๔-๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	๑๕ ชั่วโมง

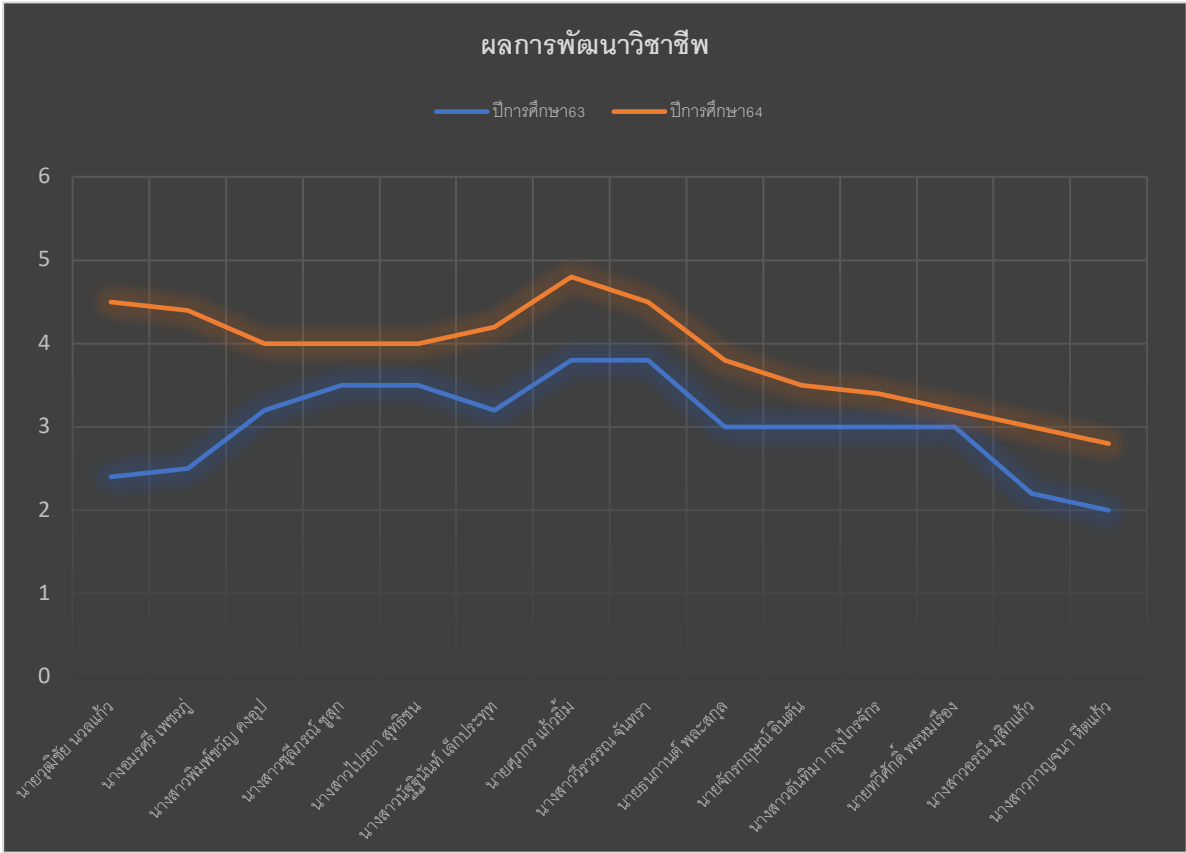
๖.นางสาวนัฐนันท์ เล็กประทุม	โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	๖ ชั่วโมง
	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้รูปแบบออนไลน์ สำหรับครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน	๑๔-๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	๑๕ ชั่วโมง
๗.นายศุภกร แก้วยิ้ม	การส่งเสริมการรู้เท่าทันสื่อ สารสนเทศ และดิจิทัลเฝ้าระวัง และใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์ในมิติวัฒนธรรม ด้วยการเรียนการสอนออนไลน์ระบบเปิด	กระทรวงวัฒนธรรม	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔	-
	การจัดการเรียนการสอนออนไลน์ยุคปกติใหม่ “มุมมองของผู้บริหาร นักวิชาการ และครู”	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน	๒๐-๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	-
	อบรมระบบการสื่อสารทางไกล OBEC Online 2021	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร	๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔	-
	อบรมโครงการบริการวิชาการด้านศิลปวัฒนธรรม	คณะศิลปศึกษา สถาบันบัณฑิตพัฒน ศิลป์	๑๓-๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔	๖ ชั่วโมง
	โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	๖ ชั่วโมง

	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้รูปแบบออนไลน์สำหรับครูสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑๔-๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	๑๕ ชั่วโมง
๘.นางสาววีรวรรณ จันทรา	โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	๖ ชั่วโมง
	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้รูปแบบออนไลน์สำหรับครูสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑๔-๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	๑๕ ชั่วโมง
๙.นายชนกานต์ พละสกุล	โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	๖ ชั่วโมง
	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้รูปแบบออนไลน์สำหรับครูสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑๔-๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	๑๕ ชั่วโมง
๑๐.จักรกฤษณ์ อินตัน	โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	๖ ชั่วโมง

	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้ รูปแบบออนไลน์สำหรับครูสังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน	๑๔-๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	๑๕ ชั่วโมง
๑๑.นางสาวอันธิมา กรุงไกรจักร	โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการ เลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	๖ ชั่วโมง
	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้ รูปแบบออนไลน์สำหรับครูสังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน	๑๔-๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	๑๕ ชั่วโมง
๑๒.นายวิศักดิ์ พรหมเรือง	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้ รูปแบบออนไลน์สำหรับครูสังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน	๑๔-๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	๑๕ ชั่วโมง
๑๓.นางสาวอรณี มุสิกแก้ว	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้ รูปแบบออนไลน์สำหรับครูสังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน	๑๔-๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	๑๕ ชั่วโมง
๑๔.นางสาวกาญจนา หิตแก้ว	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้ รูปแบบออนไลน์สำหรับครูสังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน	๑๔-๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	๑๕ ชั่วโมง

จากผลการดำเนินงาน ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเอง และพัฒนาทางวิชาชีพ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

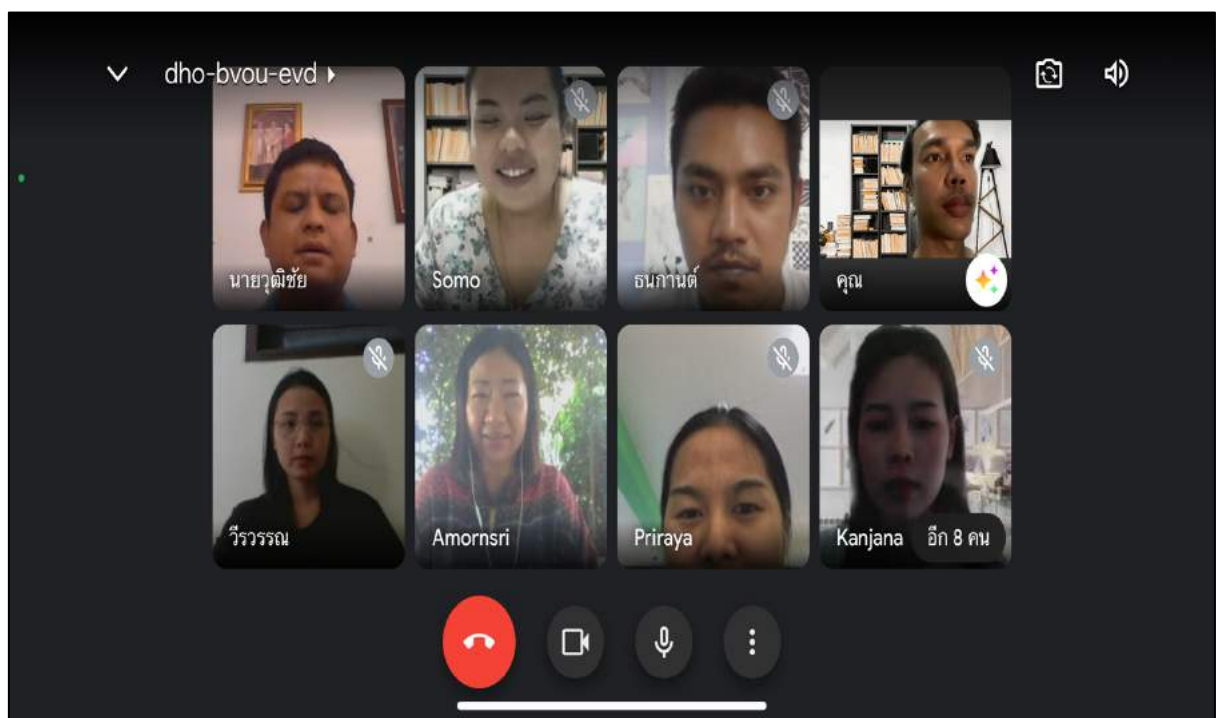
ผลการแสดงการพัฒนาของครูอย่างต่อเนื่อง



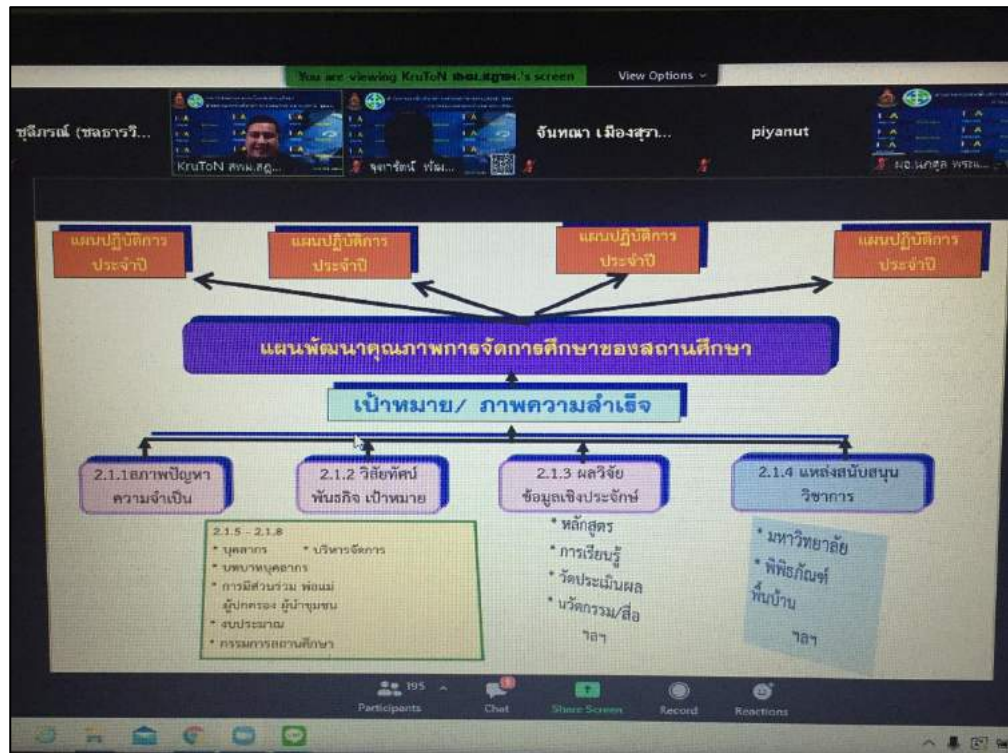
ภาคผนวก



รูปภาพการประชุมวางแผนโครงการ/กิจกรรม



รูปภาพการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (PLC)



Facebook วิทยาลัยราชภัฏ... Meet - kcz-vbv-mb

meet.google.com/kcz-vbv-mb?authuser=1&hl=th&ip=192.168.1.100

Apps Gmail Maps DEP

กิตติ กาสินธารา กำลังนำเสนอ

kanokwan phot... และอีก 57 คน

10:12

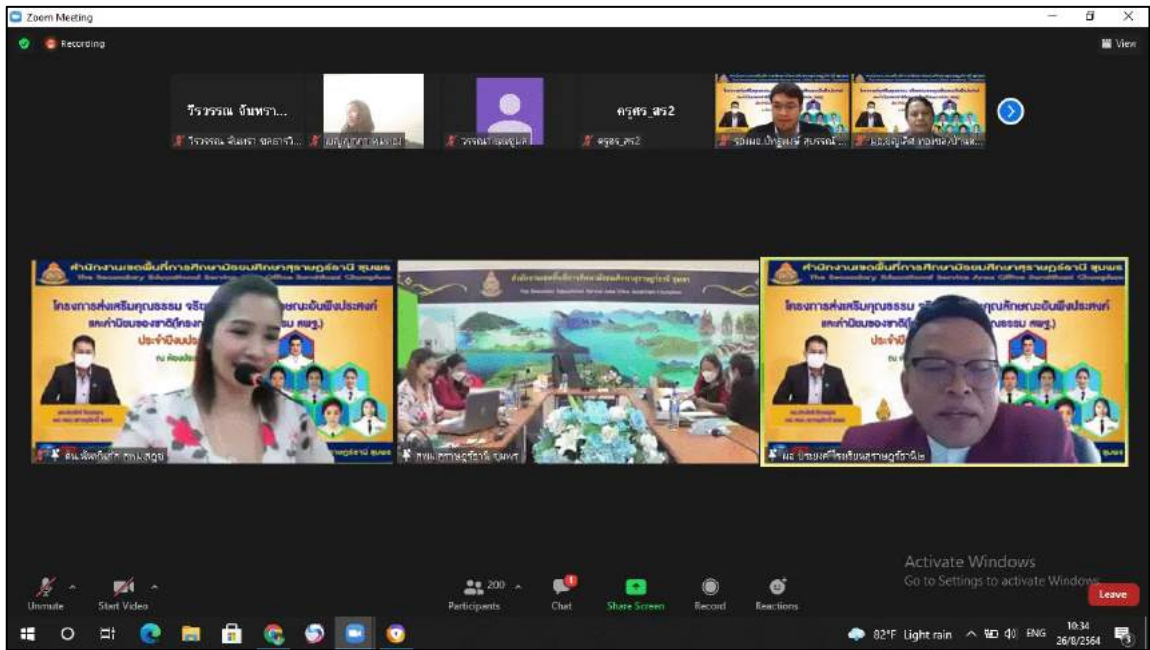
วัตถุประสงค์ (ช่วงสถานการณ์ COVID - 19)

1. เพื่อประเมินคุณภาพภายนอก ภายใต้สถานการณ์ COVID - 19 ด้วยวิธี Online Site Visit ตามคำร้องขอของสถานศึกษา
2. เพื่อตรวจสอบร่องรอย เอกสาร หลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อยืนยันผลการประเมินของสถานศึกษา

รายละเอียดการประชุม

ปิดกล้อง ปิดเสียง

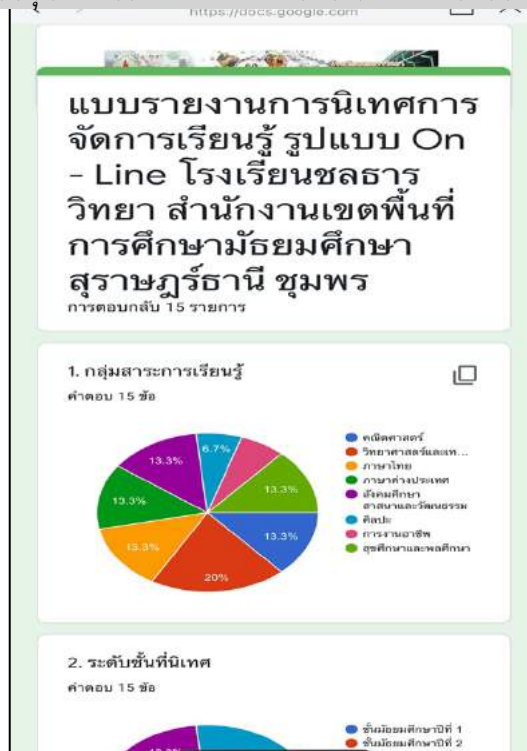
รูปภาพการเข้าอบรมในโครงการต่างๆ



รูปภาพการเข้าอบรมในโครงการต่างๆ



* โรงเรียนประกาศประกอบการประเมิน เฉพาะดีเด่น และดีมาก เท่านั้น *



รูปภาพการรายงานการอบรม และนิเทศติดตาม

๒. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี

พบว่า ในปีพ.ศ. ๒๕๖๔ ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ใน ระดับ ดี มีค่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (ITC) ในระดับดีได้เทียบเท่ากับเป้าที่วางไว้

ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

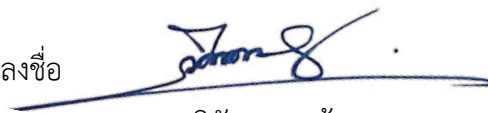
ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบายการบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลายและเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปีพ.ศ. ๒๕๖๔ โรงเรียนบ้านเอราวัณ ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ



(นายวุฒิชัย นวลแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชลธารวิทยา