



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการ
คอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดแนวทางการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน
ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๒ และ กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง
ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา
๓๘ ค. (๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ
พลเรือนสามัญ เข้าตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับทรงคุณวุฒิ
ที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน
๒๕๕๔ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง
การศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ให้ได้รับเงินประจำ
ตำแหน่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด อาศัยอำนาจตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จึงประกาศใช้หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก
บุคคลเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิชูทย์ จินโต)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายละเอียดองค์ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔)

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ คัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

ก. หลักเกณฑ์

๑. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง จะต้องมีความสมบูรณ์ในการประเมิน และมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๓. ผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง จะต้องเสนอผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง โดยดำเนินการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และรายละเอียดเงื่อนไข ขอบเขตและมาตรฐานของผลงาน

ข. คุณสมบัติ

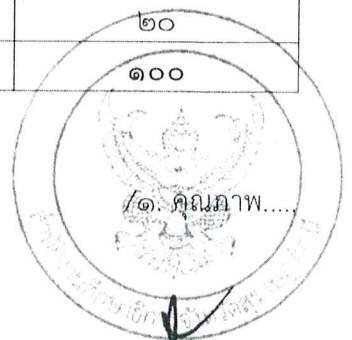
๑. ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒. ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติและคุณลักษณะบุคคล จากหน่วยงานต้นสังกัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับใช้ในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (วิชาชีพเฉพาะ) เดิม

ค. องค์ประกอบ (๑๐๐ คะแนน)

พิจารณาจากคุณภาพของผลงาน และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
๑	คุณภาพของผลงาน	๕๐
๒	ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	๓๐
๓	ข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางาน	๒๐
	รวม	๑๐๐



๑. คุณภาพของผลงาน (๔๐ คะแนน)

จะต้องเสนอผลงานไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๓ เรื่อง โดยมีเงื่อนไข ขอบเขต และมาตรฐานของผลงาน ดังนี้

๑. ผลงานที่จะนำมาประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งจะต้องเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ

๒. กรณีเสนอผลงานในรูปคณะทำงาน หรือคณะกรรมการ จะต้องมียุทธศาสตร์แสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตงานและมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชา โดยผู้ขอรับการประเมินจะต้องมีส่วนในการจัดทำหรือผลิตผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ผลงานที่จัดส่งแต่ละเรื่องจะต้องมีความสอดคล้องกับงานในหน้าที่ปฏิบัติจริง ดังนี้

ลักษณะงานที่ ๑ งานด้านส่วนของเครื่อง (Hardware) (๑๐ คะแนน) ผลงานที่ดำเนินการ ได้แก่

๑. การวางแผนระบบอุปกรณ์และจัดระบบ 2
๒. การกำหนดคุณลักษณะของเครื่อง 2
๓. การเชื่อมโยงอุปกรณ์บริการ (Peripheral) 2
๔. การติดตั้งระบบ 2
๕. การดำเนินการหรือใช้งานระบบเครื่อง (Operation) 2

เกณฑ์การให้คะแนน ข้อละ ๒ คะแนน

ลักษณะงานที่ ๒ งานด้านส่วนของสื่อสารคอมพิวเตอร์ (Computer Communications) (๑๐ คะแนน) ผลงานที่ดำเนินการ ได้แก่

๑. การวางแผนและกำหนดความต้องการด้านเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของหน่วยงาน
๒. การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของอุปกรณ์และชุดคำสั่ง เพื่อใช้กับระบบเครือข่าย
๓. การเลือกใช้อุปกรณ์ประกอบและรูปแบบของระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์
๔. การจัดระบบเครือข่ายและบำรุงรักษาเครือข่ายคอมพิวเตอร์
๕. การให้บริการข้อมูลข่าวสารในเครือข่าย

เกณฑ์การให้คะแนน ข้อละ ๒ คะแนน

ลักษณะงานที่ ๓ งานด้านส่วนของชุดคำสั่งระบบ (System Software) (๑๐ คะแนน) ผลงานที่ดำเนินการ ได้แก่

๑. การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะชุดคำสั่งระบบ
๒. การเลือกใช้โปรแกรมรรถประโยชน์
๓. การเลือกใช้อุปกรณ์ประกอบระบบการปฏิบัติการของเครื่อง
๔. การติดตั้งและใช้งานชุดคำสั่งระบบ
๕. การปรับแต่งสภาพการใช้งานของชุดคำสั่งระบบ

เกณฑ์การให้คะแนน ข้อละ ๒ คะแนน

ลักษณะงานที่ ๔ งานด้านส่วนของชุดคำสั่งประยุกต์ (Application Software) (๑๐ คะแนน) ผลงานที่ดำเนินการ ได้แก่



๑. การวางแผนและกำหนดความต้องการ
๒. การจัดระบบงาน
๓. การศึกษาวิเคราะห์และออกแบบระบบ
๔. การพัฒนาระบบและการทดสอบระบบ
๕. การจัดระบบงานและบำรุงรักษา

เกณฑ์การให้คะแนน ข้อละ ๒ คะแนน

๒. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (๔๐ คะแนน) พิจารณาจากการเป็นหัวหน้าโครงการ กรรมการหรืออนุกรรมการ การบรรยาย การเป็นวิทยากร การเข้ารับการอบรมสัมมนาหรือประชุมทางวิชาการ งานที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ โดยมีคำสั่งหรือหลักฐานประกอบการพิจารณาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำขอประกอบด้วย

๒.๑ การเป็นหัวหน้าโครงการ กรรมการหรืออนุกรรมการ (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- | | |
|--|----------|
| - สูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๑๐ คะแนน |
| - ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด | ๘ คะแนน |
| - ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ต่ำกว่าระดับจังหวัด | ๖ คะแนน |
| - ไม่มี | ๐ คะแนน |

๒.๒ การอบรมสัมมนาหรือประชุมทางวิชาการ (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- | | |
|------------------------|----------|
| - จำนวน ๑๐ ครั้งขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| - จำนวน ๕-๙ ครั้ง | ๘ คะแนน |
| - จำนวน ๑-๔ ครั้ง | ๖ คะแนน |
| - ไม่มี | ๐ คะแนน |

๒.๓ การบรรยาย การเป็นวิทยากร (๑๐ คะแนน)

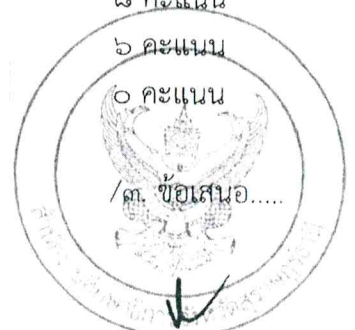
เกณฑ์การให้คะแนน

- | | |
|-----------------------|----------|
| - จำนวน ๓ ครั้งขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| - จำนวน ๒ ครั้ง | ๘ คะแนน |
| - จำนวน ๑ ครั้ง | ๖ คะแนน |
| - ไม่มี | ๐ คะแนน |

๒.๔ การเป็นที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- | | |
|-----------------------|----------|
| - จำนวน ๕ ครั้งขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| - จำนวน ๒-๔ ครั้ง | ๘ คะแนน |
| - จำนวน ๑-๒ ครั้ง | ๖ คะแนน |
| - ไม่มี | ๐ คะแนน |



๓. ข้อเสนอแนวคิดวิธีการพัฒนางาน (๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก

๓.๑ ความเป็นไปได้และถูกต้อง ตามหลักวิชา หลักการ หรือข้อกำหนดของมาตรฐานของ
วิชาการด้านนั้นๆ

๓.๒ เป็นการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการนำวิชาการด้านนั้น ๆ มาประยุกต์เพื่อ
เกิดการพัฒนา หรือเพื่อป้องกัน หรือแก้ไขปัญหา

๓.๓ เป็นการประหยัดงบประมาณ

เกณฑ์การให้คะแนน

- | | |
|--------------------------------|----------|
| - ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก | ๒๐ คะแนน |
| - ผลการประเมินอยู่ในระดับดี | ๑๕ คะแนน |
| - ผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้ | ๑๐ คะแนน |

ง. คณะกรรมการประเมิน

กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด เป็นผู้ประเมินคุณสมบัติและคุณลักษณะบุคคลก่อนเสนอ
ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการคัดเลือก โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ คัดเลือกบุคคลและ
คณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

๑. คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลตามองค์ประกอบกรรมการประเมิน ตัวชี้วัด และคณะประเมิน ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑.๑ ศึกษาธิการจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด | กรรมการ |
| ๑.๓ ข้าราชการระดับไม่ต่ำกว่าผู้สมัครคัดเลือก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | กรรมการ |
| ๑.๔ ข้าราชการระดับไม่ต่ำกว่าผู้สมัครคัดเลือก สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด | กรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | กรรมการ |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| ๒.๑ ศึกษาธิการจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด | กรรมการ |
| ๒.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มของผู้สมัครคัดเลือก | กรรมการ |
| ๒.๔ ข้าราชการตำแหน่งเดียวกัน/ระดับไม่ต่ำกว่าผู้สมัครคัดเลือก | กรรมการ |
| ๒.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | กรรมการ |
| ๒.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

จ. เกณฑ์การตัดสิน

ระดับชำนาญการ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องผ่านเกณฑ์
การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์นี้ ให้ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็น
ผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยเป็นที่สุด

