



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๑
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๑

ตามที่คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้มีประกาศ เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น

เนื่องจากคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือ ก.ค.ศ. คำวที่สศท ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เป็นผู้ประกาศรายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา เมื่อคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดให้ความเห็นชอบแล้ว ดังนั้น เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประกอบกับมติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๑ จึงได้มีประกาศเกณฑ์การประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา โดยให้ใช้องค์ประกอบกรย้ายตามประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ได้กำหนดไว้เดิม นับแต่วันที่ให้มีประกาศดังกล่าว

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายประพัทธ์ รัตนอรุณ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๑

รายละเอียดการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐)

.....

องค์ประกอบและคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน
๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕
๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐
๓	ผลการปฏิบัติงาน	๓๐
๔	ประสบการณ์	๑๐
๕	คุณวุฒิ	๕
๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕
๗	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐
๘	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๕
	รวม	๑๐๐

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ๑.๑ วิสัยทัศน์ (๕ คะแนน) ๑. เสนอครอบคลุมทุกข้อ ๒. เสนอครอบคลุม ๒ ข้อ ๓. เสนอครอบคลุม ๑ ข้อ ๔. ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร	๑๕ ๕ ๔ ๓ ๐	พิจารณาจาก การนำเสนอวิสัยทัศน์ การพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา โดยมีรูปแบบ วิธีการ หรือกระบวนการพัฒนาการศึกษาที่เป็นไปได้และสามารถปฏิบัติได้จริง โดยนำเสนอเป็นลายลักษณ์อักษร มีความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ๔ ซึ่งพิมพ์ด้วยตัวอักษรไทยสารบรรณ ขนาด ๑๖ พอยต์ โดยมีองค์ประกอบ การพิจารณา ดังนี้ ๑. มีความชัดเจน โดยแสดงทิศทางการพัฒนาสถานศึกษาและสอดคล้องกับบริบทในการจัดการศึกษา ๒. ปฏิบัติได้จริง โดยมีรูปแบบวิธีการ หรือกระบวนการพัฒนาการศึกษาที่มีความเป็นไปได้ สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงและสอดคล้องกับบริบทของการจัดการศึกษา ๓. เห็นผลที่จะเกิดกับผู้เรียน
	๑.๒ ความเป็นผู้นำในการใช้ภาษาต่างประเทศและการใช้เทคโนโลยี (๕ คะแนน) ๑. ระดับดีมาก ๒. ระดับดี ๓. ระดับปานกลาง ๔ ระดับพอใช้ ๕. ไม่มาหรือไม่รับการประเมิน	๕ ๔ ๓ ๒ ๐	พิจารณาจาก การใช้ภาษาต่างประเทศในการสื่อสาร และเทคโนโลยีในการปฏิบัติงานตามแนวทางที่คณะกรรมการประเมินกำหนด
	๑.๓ ภาวะผู้นำและแนวทางการพัฒนาสถานศึกษา (๕ คะแนน) ๑. เสนอครอบคลุมทุกข้อ ๒. เสนอครอบคลุม ๔ ข้อ ๓. เสนอครอบคลุม ๓ ข้อ ๔. เสนอครอบคลุม ๒ ข้อ ๕. เสนอครอบคลุม ๑ ข้อ ๖. ไม่มาหรือไม่รับการสัมภาษณ์	๕ ๔ ๓ ๒ ๑ ๐	พิจารณาจาก การนำเสนอสภาพปัจจุบันและปัญหา พันธกิจ เป้าประสงค์ กระบวนการทำงาน แผนงานและโครงการ โดยมีกรอบแนวคิดในการนำเสนอแนวทางการจัดการศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึงการนำความคิดริเริ่ม เทคนิควิธีการใหม่ ๆ มาพัฒนาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นำเสนอโดยการสัมภาษณ์ตามแนวทางที่ กศจ. กำหนด

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ๒.๑ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๑๐ คะแนน) ๑. ระดับชาติ ขึ้นไป ๒. ระดับภาคหรือเขตตรวจราชการ ๓. ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ ๔. ระดับอำเภอ ตำบล เครือข่าย ๕. ระดับสถานศึกษา ๖. ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร	๑๐ ๘ ๖ ๔ ๒ ๐	พิจารณาจาก ผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในปัจจุบันหรือในสถานศึกษาที่เคยดำรงตำแหน่ง จนมีความก้าวหน้าและพัฒนาอยู่เสมอ ทำให้ตนเองได้รับการยกย่องชมเชย ได้รับโล่รางวัล เกียรติบัตร จากหน่วยงานของรัฐ หรือรางวัลที่ ก.ค.ศ. รับรองหรือที่ สพฐ. เสนอเป็นรางวัลเทียบเคียง ซึ่งมีหลักเกณฑ์และกระบวนการในการประกวดแข่งขัน หรือคัดเลือก หรือประเมิน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ในระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว ภายในระยะเวลา ๓ ปี นับถึงวันยื่นคำร้องขอย้ายวันสุดท้าย (แนบเอกสาร หลักฐาน อ้างอิง)
	๒.๒ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน) ๒.๒.๑ เข้าร่วมประชุม (๒ คะแนน) ๑. จำนวน ๕ ครั้งขึ้นไป ๒. น้อยกว่า ๕ ครั้ง ๓. ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร ๒.๒.๒ ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ สพฐ. กำหนด (๓ คะแนน) ๑. จำนวน ๓ หลักสูตรขึ้นไป ๒. จำนวน ๒ หลักสูตร ๓. น้อยกว่า ๒ หลักสูตร ๔. ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร	๒ ๑ ๐ ๓ ๒ ๑ ๐	พิจารณาจาก การประชุมสัมมนา หรือ การศึกษาดูงานที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการศึกษา โดยหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือการอบรม พัฒนาตามหลักสูตร TEPE หรือ UTQ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ในลักษณะเดียวกัน ที่ สพฐ. กำหนด ที่ไม่ใช่หลักสูตรเดียวกัน ภายในระยะเวลา ๓ ปี นับถึงวันยื่นคำร้องขอย้ายวันสุดท้าย (แนบเอกสาร หลักฐาน อ้างอิง)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	๒.๓ เป็นคณะกรรมการหรือวิทยากร (๕ คะแนน) ๑. ระดับชาติ ขึ้นไป ๕ ๒. ระดับภาค หรือระดับเขตตรวจราชการ ๔ ๓. ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ ๓ ๔. ระดับอำเภอ ตำบล หรือเครือข่าย ๒ ๕. ระดับสถานศึกษา ๑ ๖. ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร ๐		พิจารณาจาก คำสั่งแต่งตั้ง หรือหนังสือเชิญ บันทึกเสนอ หรือหลักฐานอื่นใด ที่แสดงว่า ร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานหรือ วิทยากรให้กับหน่วยงานทางการศึกษาหรือ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ที่สูงสุดเพียงระดับเดียว ภายในระยะเวลา ๓ ปี นับถึงวันยื่นคำร้องขอย้ายวันสุดท้าย (แนบเอกสาร หลักฐาน อ้างอิง)
๓	ผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ ผลการปฏิบัติงานที่เกิดกับนักเรียน (๕ คะแนน) ๑. ระดับชาติ ขึ้นไป ๕ ๒. ระดับภาค หรือเขตตรวจราชการ ๔ ๓. ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ ๓ ๔. ระดับอำเภอ ตำบล หรือเครือข่าย ๒ ๕. ระดับสถานศึกษา ๑ ๖. ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร ๐		พิจารณาจาก ผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารจัดการศึกษาขณะดำรงตำแหน่ง ในสถานศึกษาปัจจุบัน หรือสถานศึกษาที่เคยดำรงตำแหน่ง ทำให้นักเรียนได้รับการยกย่องชมเชย ได้รับโล่รางวัล หรือเกียรติบัตร จากหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ในระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากหน่วยงาน ผู้ให้รางวัลเป็นผู้ออกเกียรติบัตร ภายใน ระยะเวลา ๓ ปี นับถึงวันยื่นคำร้องขอย้ายวันสุดท้าย (แนบเอกสาร หลักฐาน อ้างอิง)
	๓.๒ ผลการปฏิบัติงานของครู (๕ คะแนน) ๑. ระดับชาติ ขึ้นไป ๕ ๒. ระดับภาค หรือเขตตรวจราชการ ๔ ๓. ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ ๓ ๔. ระดับอำเภอ ตำบล หรือเครือข่าย ๒ ๕. ระดับสถานศึกษา ๑ ๖. ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร ๐		พิจารณาจาก ผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารจัดการขณะดำรงตำแหน่งใน สถานศึกษาปัจจุบัน ทำให้ครูได้รับการยกย่องชมเชย ได้รับโล่รางวัล หรือเกียรติบัตร จากหน่วยงานของรัฐ หรือรางวัลที่ ก.ค.ศ. รับรอง หรือที่ สพฐ, เสนอเป็นรางวัล เทียบเคียง ซึ่งมีหลักเกณฑ์และกระบวนการ ในการประกวดแข่งขัน หรือคัดเลือก หรือ ประเมิน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับ การจัดการศึกษา ในระดับสูงสุดเพียงระดับ เดียวโดยพิจารณาจากหน่วยงานผู้ให้รางวัล เป็นผู้ออกเกียรติบัตร ภายในระยะเวลา ๓ ปี นับถึงวันยื่นคำร้องขอย้ายวันสุดท้าย (แนบ เอกสาร หลักฐาน อ้างอิง)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	๓.๓ ผลที่เกิดจากการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา (๑๐ คะแนน) ๑. ระดับชาติ ขึ้นไป - มีผลงานตั้งแต่ ๕ ผลงานขึ้นไป - มีผลงาน ๑ - ๔ ผลงาน ๒. ระดับภาค หรือเขตตรวจราชการ ๓. ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ ๔. ระดับอำเภอ ตำบล เครือข่าย หรือระดับสถานศึกษา ๕. ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร	๑๐ ๘ ๖ ๔ ๒ ๐	พิจารณาจาก ผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารจัดการศึกษาขณะดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน หรือสถานศึกษาที่เคยดำรงตำแหน่ง ทำให้ สถานศึกษาได้รับการยกย่องชมเชย ได้รับโล่รางวัล หรือเกียรติบัตรจากหน่วยงานของรัฐ หรือรางวัลที่ ก.ค.ศ. รับรอง หรือที่ สพฐ. เสนอเป็นรางวัลเทียบเคียง ซึ่งมีหลักเกณฑ์และกระบวนการในการประกวดแข่งขัน หรือคัดเลือก หรือประเมิน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ในระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากหน่วยงานผู้ให้รางวัลเป็นผู้ออกเกียรติบัตร ภายในระยะเวลา ๓ ปี นับถึงวันยื่นคำร้องขอย้ายวันสุดท้าย (แนบเอกสาร หลักฐาน อ้างอิง)
	๓.๔ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (O-net) (๑๐ คะแนน) ๑. คะแนนเฉลี่ยสูงกว่าระดับประเทศตั้งแต่ร้อยละ ๒ ขึ้นไป ๒. คะแนนเฉลี่ยสูงกว่าระดับประเทศแต่ไม่ถึงร้อยละ ๒ ๓. คะแนนเฉลี่ยเท่ากับระดับประเทศ ๔. คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่าระดับประเทศลงมา ๕. ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร	๑๐ ๘ ๖ ๔ ๐	พิจารณาจาก ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ ขั้นพื้นฐาน (O-net) ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ หรือชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ โดยพิจารณาจากคะแนนเฉลี่ยระดับสถานศึกษาครั้งล่าสุด กรณีที่สถานศึกษาใดมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนหลายระดับให้เลือกระดับใดระดับหนึ่งเพียงระดับเดียว (แนบเอกสาร หลักฐาน อ้างอิง)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน) ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ๑. ตั้งแต่ ๑๕ ปี ขึ้นไป ๒. ตั้งแต่ ๑๒ – ๑๔ ปี ๓. ตั้งแต่ ๙ – ๑๑ ปี ๔. ตั้งแต่ ๖ – ๘ ปี ๕. ต่ำกว่า ๖ ปี หมายเหตุ เฉพาะเกินกว่า ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี	๑๐ ๑๐ ๘ ๖ ๔ ๒	พิจารณาจาก การดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา (ถ้าเป็นผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่นับรวมเวลาที่เคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา)
๕	คุณวุฒิ (๕ คะแนน) ๑. ปริญญาเอกการบริหารการศึกษา ๒. ปริญญาเอกสาขาอื่นหรือปริญญาโทการบริหารการศึกษา ๓. ปริญญาโทสาขาอื่น และ ป.บัณฑิตการบริหารการศึกษา หรือปริญญาตรีบริหารการศึกษา ๔. ปริญญาตรีสาขาอื่น และ ป.บัณฑิตการบริหารการศึกษา	๕ ๔ ๓ ๒	พิจารณาจาก คุณวุฒิทางการศึกษาที่ได้รับสูงสุดซึ่งเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง
๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๕ คะแนน) ๑. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒. เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕ ๐	พิจารณาจาก สำเนา ก.พ.๗
๗	ความอาวุโสตามหลักราชการ ๗.๑ การดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะในปัจจุบัน (๕ คะแนน) ๑. วิทยฐานะเชี่ยวชาญขึ้นไป ๒. วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๓. วิทยฐานะชำนาญการ ๔. ไม่มีวิทยฐานะ	๑๐ ๕ ๔ ๓ ๒	พิจารณาจาก วิทยฐานะของตำแหน่งในปัจจุบัน
	๗.๒ อายุราชการทั้งหมด (๕ คะแนน) ๑. ๒๕ ปี ขึ้นไป ๒. ๒๐ – ๒๔ ปี ๓. ๑๕ – ๑๔ ปี ๔. ๑๐ – ๑๔ ปี ๕. ต่ำกว่า ๑๐ ปี หมายเหตุ เฉพาะเกินกว่า ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี	๕ ๔ ๓ ๒ ๑	พิจารณาจาก ระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการนับถึงวันยื่นคำร้องขอย้ายวันสุดท้าย

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๘	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงาน ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน) ๑. มากกว่า ๘ ปี ๒. ๖ - ๗ ปี ๓. ๔ - ๕ ปี ๔. ๒ - ๓ ปี หมายเหตุ เศษเกินกว่า ๖ เดือน ให้นับ เป็น ๑ ปี	๕ ๔ ๓ ๒	พิจารณาจาก ระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรอง ผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี โดยเริ่ม นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มดำรงตำแหน่งใน สถานศึกษาปัจจุบันจนถึงวันยื่นคำร้องขอ ย้ายวันสุดท้าย

หมายเหตุ กรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้ตัดสินโดยยึดหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ
๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕