



ประกาศโรงเรียนท่าข้ามวิทยา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง

ด้วยโรงเรียนท่าข้ามวิทยา จังหวัดชุมพร มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาทรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัตินักการภารโรง

- ๑.๑ สัญชาติไทย
- ๑.๒ เพศชาย อายุ ๒๕-๕๐ ปี
- ๑.๓ จบการศึกษา ไม่ต่ำกว่า ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ หรือเทียบเท่า
- ๑.๔ มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง
- ๑.๕ ผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว
- ๑.๖ มีความประพฤติและบุคลิกภาพเหมาะสม (อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือก)
- ๑.๗ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๑.๘ ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง
- ๑.๙ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน
- ๑.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- ๑.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๑.๑๒ มีใบอนุญาตขับรถชนิดส่วนบุคคลหรือมีใบอนุญาตขับรถประเภทที่ ๒ มีประสบการณ์ในการขับรถ (จะพิจารณาเป็นพิเศษ)
- ๑.๑๓ สามารถขับรถเพื่อไปปฏิบัติงานต่างจังหวัดพักค้างคืนได้และไปปฏิบัติงานเป็นการเฉพาะคราวหรือ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
- ๑.๑๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๑.๑๕ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- ๑.๑๖ ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต นักบวช
- ๑.๑๗ เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานด้วยความละเอียดรอบคอบ อุทิศเวลาให้แก่ราชการ
- ๑.๑๘ เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๑๙ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. กำหนดวันเวลา

ผู้ประสงค์จะสมัครให้รับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ ห้องธุรการ โรงเรียนท่าข้ามวิทยา ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๓. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

- ๓.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๒ รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน
- ๓.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๕ หลักฐานใบอนุญาตขับขี่รถยนต์
- ๓.๖ สำเนาใบ สด.๙ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๗ ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนท่าข้ามวิทยา และทางเว็บไซต์โรงเรียน www.thakham.ac.th

๕. กำหนดการสอบคัดเลือกและประกาศผล

ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องอูพาง โรงเรียนท่าข้ามวิทยา และประกาศผลการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์โรงเรียน www.thakham.ac.th

๖. วิธีการสอบสัมภาษณ์

จะดำเนินการคัดเลือกโดยการสัมภาษณ์ และพิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงาน

๗. การรายงานตัวและทำสัญญา

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องมารายงานตัว และทำสัญญาจ้างในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องธุรการ โรงเรียนท่าข้ามวิทยา ผู้ที่ไม่มาตามวัน เวลาที่กำหนดถือว่าสละสิทธิ์ ทางโรงเรียนจะเรียกลำดับถัดไปมารายงานตัว ต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายศุภชัย ตักชะเลง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าข้ามวิทยา

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง
โรงเรียนท่าข้ามวิทยา จังหวัดชุมพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้าพเจ้า.....อายุ.....ปี วัน/เดือน/ปี เกิด.....
อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....ปัจจุบันประกอบอาชีพ.....
สถานภาพ () โสด () สมรส () หย่าร้าง

มีความประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง
โดยได้ศึกษา รายละเอียดตามประกาศของโรงเรียนท่าข้ามวิทยา จังหวัดชุมพร เรียบร้อยแล้ว พร้อมนี้ได้แนบ
หลักฐานประกอบการสมัครมาด้วย ดังนี้

- () ใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- () รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่ ๖ เดือน
- () ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- () บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนาทั้งด้านหน้าและด้านหลัง จำนวน ๑ ฉบับ
- () บัตรใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ พร้อมสำเนาทั้งด้านหน้าและด้านหลัง จำนวน ๑ ฉบับ
- () สำเนาใบ สด.๙ จำนวน ๑ ฉบับ
- () ใบรับรองแพทย์ ไม่เกิน ๑ เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....)

บันทึกเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมเอกสารหลักฐานเบื้องต้นแล้ว ปรากฏว่า

() หลักฐานครบถ้วน () หลักฐานไม่ครบ

ความเห็นของเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

() เห็นควรให้รับสมัคร () เห็นควรส่งเอกสารเพิ่มเติม

(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ผู้สมัคร
(.....)