



ประกาศโรงเรียนวัดบ้านส้อง
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนวัดบ้านส้อง ได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและการเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไป ดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา ให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูป ประยุทธ์ศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนวัดบ้านส้องมีข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาจำนวน ๖๔ คน

- การสรรหา

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โรงเรียนวัดบ้านส้องมีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์ มีอัตราเพียงพอ กับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนวัดบ้านส้อง ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้าง ประจำปีละ ๒ ครั้ง และดำเนินการ เรื่องเงินค่าตอบแทนพนักงานราชการปีละ ๑ ครั้ง ตามผลการประเมิน ประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจ้งผลรายบุคคล โดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

๑. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อปี

พบว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรมและพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ ๙๑.๑๕ ซึ่งสูงขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๒. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี

พบว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ในระดับดี มีค่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (ITC) ในระดับดี ได้เทียบเท่ากับเป้าที่วางไว้

ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบายการบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลายและเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลายและเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่งและได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน



จดหมายข่าว

โรงเรียนวัดบ้านส้อง สพป.สฎ.เขต 3

ฉบับที่ 6 วันที่ 29 มิถุนายน 2564

รับการนิเทศ ติดตาม ผลการดำเนินงาน การจัดการเรียนการสอน ช่วงสถานการณ์ COVID-19

.....

เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2564 นายสมศักดิ์ ถนอม ผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการ ตัวแทนคณะครู ร่วมให้การต้อนรับคณะกรรมการนิเทศติดตามผลผลการดำเนินการจัดการศึกษาในสถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) โดย นายเจริญ กระจ่างรส และ นางพริ้มเพรา บุพผา ศึกษาธิการ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 3 ในการนี้หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการ นางอ่อนแก้ว บัวผิน และตัวแทนคณะครูกล่าวรายงานผลการดำเนินการ จัดกิจกรรมต่างๆ พร้อมได้รับคำแนะนำ ตอบข้อซักถาม ให้คำชี้แนะจากคณะกรรมการเพื่อนำไปสู่การพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน อย่างต่อเนื่องและเกิดผลสัมฤทธิ์กับผู้เรียน



www.watbansongschool.ac.th







ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โรงเรียนวัดบ้านส้อง ได้รับเรื่องร้องเรียนจำนวน ๑ ราย และได้มีการลงโทษ โดยการบันทึกการว่ากล่าวตักเตือน

ด้านที่ ๕. การออกจากราชการ

พบว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โรงเรียนวัดบ้านส้อง ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยโดยการให้ออกจากราชการต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)
 (นายศักดิ์ศรี รักธรรม)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบ้านส้อง