

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ

ป้องกันการทุจริตรายไตรมาส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

โรงเรียนวัดบ้านส้อง

ตำบลบ้านส้อง อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๓

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

แบบรายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ของโรงเรียนวัดบ้านส้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๓

๑. ชื่อโครงการ ยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดบ้านส้อง

๑.๑ ตอบสนองยุทธศาสตร์ สพฐ. ข้อที่ ๑

๑.๒ ผู้รับผิดชอบโครงการ นางอำภย์ จรเสมอ

๑.๓ บริหารงานทั่วไป โรงเรียนวัดบ้านส้อง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยโรงเรียนวัดบ้านส้อง ตำบลบ้านส้อง อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้มียุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา โดยกำหนดให้ผู้บริหาร ครู นักเรียน และบุคลากรทางการศึกษา ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริต ที่ผ่านกระบวนการพัฒนาระบบงานและวิถีแบบพอเพียง สุจริต รับผิดชอบต่อ ปลดอบายมุข มีการเรียนรู้ และจัดการความรู้ อย่างเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยได้กำหนดให้มีโรงเรียนสุจริตนั้น

โรงเรียนวัดบ้านส้อง ได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์และแนวคิดดังกล่าวภายใต้ชื่อโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม ปณุกิจสำนึก และค่านิยมต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เห็นความสำคัญของความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมผ่านกระบวนการคิดอย่างเป็นรูปธรรมนำไปสู่ การปฏิบัติที่ถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ
๒.๑ เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนวัดบ้านส้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์และแนวทางการประเมิน ITA ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนวัดบ้านส้อง ทำงานได้ สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใน การดำเนินงาน	๒.๑ บุคลากรในโรงเรียนวัดบ้านส้องมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์และแนวทางการประเมิน ITA ๒.๒ บุคลากรในโรงเรียนวัดบ้านส้อง นำเกณฑ์การ ประเมิน ITA มาพัฒนาการทำงาน ๒.๓ โรงเรียนวัดบ้านส้อง มีผลการประเมิน ITA เกินร้อยละ ๘๐

๔. ผลการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่เกิดจากโครงการ
๑	ประชุมชี้แจงบุคลากรเกี่ยวกับเกณฑ์ และแนวทางการประเมิน ITA	กรกฎาคม ๖๒	บุคลากรในโรงเรียนวัดบ้านส้องมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ และ แนวทางการประเมิน ITA
๒	ประชุมแบ่งหน้าที่รับผิดชอบ	กรกฎาคม ๖๒	บุคลากรในโรงเรียนวัดบ้านส้อง ได้รับ มอบหมายงานอย่างเป็นธรรม เหมาะสม กับศักยภาพและสอดคล้องกับลักษณะงานที่ ปฏิบัติ

๓	แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบ	กรกฎาคม ๖๒	แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมรับการประเมิน ITA ตามคำสั่งโรงเรียนวัดบ้านส้อง ที่ ๑๓๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๔	ประชุมกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด	สิงหาคม ๖๒	- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดได้เข้าร่วม การประชุม รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงาน - ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด เปิดเผย ข้อมูลต่อ สาธารณชนบนเว็บไซต์ ของโรงเรียน วัดบ้านส้อง จำนวน ๔๓ ตัวชี้วัด และ นัดผู้รับผิดชอบ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒
๕	ประชุมปฏิบัติการแนบลิ้งค์ตามแบบ ประเมิน การเปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณชน	กันยายน ๖๒	คณะกรรมการนำเข้าสู่ข้อมูลการเปิดเผย ข้อมูลต่อสาธารณชน ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๔๓ ตัวชี้วัด สอดคล้อง ตามเกณฑ์และกำหนดการประเมิน ITA

๖. ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดแนวโน้มสภาพปัญหา ข้อเสนอแนะ

๖.๑ ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัด

-

๖.๒ แนวโน้มสภาพปัญหา

แนวโน้มสภาพปัญหาลดลง บุคลากรในโรงเรียนวัดบ้านส้อง ตำบลบ้านส้อง อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ตระหนักในเรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดบ้านส้องเพิ่มขึ้น

๖.๓ ข้อเสนอแนะ

กำกับ ติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๗. สรุปโครงการ

ยุติโครงการ

ดำเนินโครงการต่อแนวทางการบริหารโครงการให้เกิดความยั่งยืน

๑. ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญ

๒. ปรับทัศนคติ สร้างการยอมรับ

๓. เปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วม

๔. การกำกับ ติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

(ลงชื่อ)



(นางอ้าย จรเสมอ)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสุนิตย์ ชูช่วยสุวรรณ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายสมศักดิ์ ถนอม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบ้านส้อง