



ประกาศโรงเรียนบ้านตาขุน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง

.....

ด้วยโรงเรียนบ้านตาขุน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความประสงค์จะดำเนินคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๘ – เดือนมกราคม ๒๕๖๙ เพื่อทดแทนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรงที่เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

ดังนั้นโรงเรียนบ้านตาขุน อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือ คำสั่ง ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๔๗๔๘ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง การจัดสรร อัตราจ้างบุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อจ้างเป็น ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครและอัตราค่าตอบแทน

- ๑.๑ ชื่อตำแหน่ง อัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่ง นักการภารโรง
- ๑.๒ จำนวนอัตราจ้าง ๑ อัตรา
- ๑.๓ อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
- ๑.๔ ระยะเวลาการจ้าง ๒ เดือน ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๘ – เดือนมกราคม ๒๕๖๙
- ๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งนักการภารโรง โรงเรียนบ้านตาขุน ตำบลพะแสง อำเภอ บ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ๒.๑ เพศชาย มีสัญชาติไทย มีอายุตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป
- ๒.๒ ไม่เป็นภิกษุ หรือสามเณร นักพรต นักบวช
- ๒.๓ จบการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น (ม. ๓)
- ๒.๔ ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- ๒.๕ มีความสามารถตามกฎหมาย และมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง
- ๒.๖ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข
- ๒.๖ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๗ เป็นผู้มีความประพฤติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในกิจจานุเบกษา
- ๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เหตุเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๒.๙ ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

๒.๑๐ ถ้ามีประสบการณ์ดังต่อไปนี้จะได้รับพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

- (๑.) ผ่านการเกณฑ์ทหารหรือผ่านการฝึกนักศึกษาวิชาทหาร
- (๒.) สามารถขับรถยนต์ จักรยานยนต์ และมีใบอนุญาตขับรถ
- (๓.) มีทักษะเกี่ยวกับงานด้านช่างไม้ ช่างปูน ช่างไฟฟ้า ช่างก่อสร้าง ฯลฯ

๓. ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบและการปฏิบัติงานของนักการภารโรง

๓.๑ การดูแลและทำความสะอาดบริเวณทั่วไปภายในพื้นที่ของโรงเรียน เพื่อให้โรงเรียนมีความเหมาะสมต่อการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ เช่น

- (๑.) ดูแล ปรับปรุง ตกแต่งสวนหย่อม ตัดแต่งต้นไม้ ตัดหญ้า ในบริเวณโรงเรียน ให้ร่มรื่น เป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม และเหมาะสม
- (๒.) ทำความสะอาดอาคารเรียน อาคารประกอบ และพื้นที่บริเวณโรงเรียน
- (๓.) ดูแล บำรุงรักษา ซ่อมแซม และจัดระเบียบวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในโรงเรียนให้อยู่ในสภาพดี พร้อมใช้งาน และจัดทำทะเบียนรายการอุปกรณ์เครื่องใช้

๓.๒ การดูแลอาคารเรียนและดูแลความสะดวกในการใช้พื้นที่ของโรงเรียน เช่น

- (๑.) ดูแลเปิด - ปิด อาคารเรียน อาคารประกอบการ ประตูรั้วทางเข้า ออกของโรงเรียน
- (๒.) อำนวยความสะดวกยานพาหนะ เข้า - ออก ของบุคลากรและผู้มาติดต่อราชการของโรงเรียน

๓.๓ การดูแลความปลอดภัยในโรงเรียน เช่น

- (๑.) การดูแลความเรียบร้อย และเฝ้าระวังความปลอดภัยของสถานที่ราชการ ตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน
- (๒.) ดูแลเปิด - ปิด ไฟฟ้าในบริเวณอาคาร และรอบบริเวณพื้นที่ของโรงเรียน

(๓.) บันทึกปฏิบัติงานหรือบันทึกเหตุการณ์ผิดปกติระหว่างเวลาปฏิบัติงาน หากมีเหตุการณ์ฉุกเฉินให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

๓.๔ การดูแลระบบสาธารณูปโภคให้มีพร้อมใช้ และปลอดภัย

- (๑.) ดูแล และแก้ไขระบบน้ำประปาภายในโรงเรียนเบื้องต้นได้
- (๒.) ดูแล และแก้ไขระบบไฟฟ้าภายในโรงเรียนเบื้องต้นได้
- (๓.) ดูแล และซ่อมแซมอาคารเรียน อาคารประกอบ ให้มีสภาพพร้อมใช้งานเบื้องต้นได้

๓.๕ งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๔. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอรับเอกสารและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ โรงเรียนบ้านตาขุน ตำบลพะแสง อำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ตั้งแต่วันที่ ๔ - ๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ ในเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. (ไม่เว้น วันหยุดราชการ) หรือติดต่อเพิ่มเติม

๐๘๒ - ๘๐๗ - ๙๔๓๘ นางณัฐยาน์ ทวี ผู้อำนวยการโรงเรียน

๐๘๔ - ๒๙๑ - ๓๓๗๗ ครูสุวิจิรา เพชรนันท์

๐๘๕ - ๗๙๓ - ๙๙๐๓ ครูสุกฤณา นวนทอง

๕. เอกสารหลักฐานการสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| ๕.๑ ใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา พร้อมสำเนา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๒ ทะเบียนบ้าน พร้อมสำเนา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๓ บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นใดที่ทางราชการออกให้ ซึ่งติดรูปถ่ายของผู้ถือบัตร พร้อมทั้งสำเนาทั้งด้านหน้าและด้านหลัง | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๑ ปี และเป็นรูปถ่ายครั้งเดียวกัน | จำนวน ๓ รูป |
| ๕.๕ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกโดยสถานพยาบาลของรัฐหรือเอกชน ออกไว้ไม่เกิน ๓ เดือน | |
| ๕.๖ หลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล | |

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันจันทร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนบ้านตาขุน ทางเว็บไซต์โรงเรียนบ้านตาขุน www.btkh.ac.th หรือฝ่ายงานบุคลากรโรงเรียนบ้านตาขุน

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ดำเนินการคัดเลือกโดยการสอบสัมภาษณ์ และสอบการปฏิบัติงานช่วง ในวันอังคารที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องวิชาการโรงเรียนบ้านตาขุน ตำบลพะแสง อำเภอ บ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนที่สอบคัดเลือกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่ ได้คะแนนเท่ากัน จะจัดลำดับโดยให้ผู้ที่ได้คะแนนการทดสอบปฏิบัติงานมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังคะแนนเท่ากัน ให้ถือผู้ที่มาสมัครก่อนเป็นลำดับที่สูงกว่า

๙. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก เรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้ตามข้อ ๗ ภายใน วันพฤหัสบดี ที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนบ้านตาขุน ทางเว็บไซต์โรงเรียนบ้านตาขุน www.btkh.ac.th หรือฝ่ายงานบุคลากรโรงเรียนบ้านตาขุน และให้มารายงานตัว ในวันศุกร์ ที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนบ้านตาขุน

๑๐. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๑๐.๑ จะใช้ประกาศผลการคัดเลือกและการขึ้นบัญชี เป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้างตามจวนอัตราที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร เมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณแล้ว สำหรับการเรียกตัวในครั้งต่อไปจะมีหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นรายบุคคล โดยส่งจดหมายลงทะเบียนตอบรับตามที่ระบุไว้ในใบสมัคร

๑๐.๒ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ หากได้รับการจัดสรรงบประมาณการจ้างต่อเนื่อง จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน และจะทำสัญญาจ้างต่อเนื่องเฉพาะผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์ การประเมินเท่านั้น

๑๐.๓ กรณีที่ตรวจสอบพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร จะไม่พิจารณาจัดจ้าง หรือยกเลิกการจ้าง แล้วแต่กรณีโดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๐.๔ ตำแหน่งอัตราจ้างในสถานศึกษา ไม่มีข้อผูกพันต่อเรื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือการปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือข้าราชการในระหว่างปีงบประมาณ หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

ลงชื่อ



(นางณัฐยาน์ ทวี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตาขุน