

มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

.....

เพื่อให้การดำเนินงานของโรงเรียนบ้านตาขุน เป็นไปด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรม ปราศจาก ผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนบ้านตาขุน ได้กำหนด มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ของโรงเรียนบ้านตาขุน ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่บุคลากร ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่าย การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้ง เบาะแส และเป็นพยาน

๓. กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองบุคลากรให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส เป็นพยาน กรณีเกี่ยวกับ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากผลการดำเนินการถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่ามี ผู้กระทำผิดจริง ให้พิจารณายกย่องชมเชย หรือให้ค่าตอบแทนเป็นพิเศษ แก่บุคคลผู้แจ้งเบาะแสหรือพยาน ตามควรแก่กรณี

๔. กำหนดจรรยาบรรณสำหรับบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึง

๔.๑ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ เวลางานปกติ ไปใช้ในการแสวงหาประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองหรือ ผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๔.๒ การไม่นำ ความลับ เงิน บุคลากร และทรัพย์สินใด ๆ ของโรงเรียนบ้านกุดู ไปแสวงหา ผลประโยชน์สำหรับตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๔.๓ การไม่รับงาน หรือปฏิบัติงานภายนอก ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กับผลประโยชน์ ของโรงเรียนบ้านตาขุน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๔.๔ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการพิจารณา ตัดสิน อนุมัติ โครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือในลักษณะอื่นใดอันเป็นการให้คุณให้โทษแก่บุคคล หรือหน่วยงานอื่นไม่ว่า ทางตรงหรือ ทางอ้อม

๕. กำหนดให้ทุกกลุ่ม/หน่วย ของโรงเรียนบ้านกุดู จัดทำคู่มือ การปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยง ลดป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๖. กำหนดให้กลุ่ม/หน่วย ของโรงเรียนบ้านตาขุน ที่เกี่ยวข้อง จัด ประชุมชี้แจง อบรม และ สร้างช่องทางรับรู้แก่บุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่องการ ชัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครองและทางกฎหมาย อย่างจริงจังและ เต็ดขาด สำหรับ บุคลากรที่กระทำความผิดเกี่ยวกับเรื่องการชัดเจนระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมทั้งในฐานะตัวการ หรือ ผู้สนับสนุน

๘. กำหนดให้กลุ่มที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการด าเนินการที่เกี่ยวกับเรื่องการชัดเจนระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ต่อที่ประชุมผู้บริหารโรงเรียนบ้านกตุ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

มาตรการป้องกันการชัดเจนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

.....

ด้วย โรงเรียนบ้านตาขุน ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีเจตนารมณ์ให้การ ดำเนินงาน โปร่งใส เป็นธรรม ป้องกันมิให้มีการประพฤติปฏิบัติในการชัดเจนระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม จึง ประกาศ ให้บุคลากรทุกกลุ่มงาน ใน โรงเรียนบ้านตาขุน ร่วมกันเสริมสร้างจิตสำนึก เสริมสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมใส สะอาด ปราศจากการทุจริต และปราศจากการชัดเจนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ประโยชน์ ส่วนรวม โดย ให้มีนโยบาย และขั้นตอนการด าเนินการ ดังนี้

๑. โรงเรียนบ้านตาขุน กำหนดให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ต้องแยก เรื่องส่วนตัวออก จากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือว่าประโยชน์ส่วน ตน ปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ

๒. โรงเรียนบ้านตาขุน ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานของ บุคลากรตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด ต้องละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์ที่มี ขอบโดยอาศัย ตำแหน่งหน้าที่และ ไม่กระทำการอันขัดการระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับ ประโยชน์ส่วนรวม ไม่เอื้อประโยชน์พิเศษให้แก่ ญาติ พี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูงหรือผู้มี บุญคุณ และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด ไม่ใช้ ข้อมูลที่ ได้มา จากการด าเนินงานเพื่อการอันอื่นไม่ใช้การปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ ตนเองหรือบุคคลอื่น

๓. โรงเรียนบ้านตาขุน จัดให้มีระบบการตรวจสอบพฤติกรรม การปฏิบัติงานของบุคลากร ที่ เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ในลักษณะต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑ การรับผลประโยชน์หรือของขวัญ ซึ่งส่งผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ให้เอนเอียง หรือเป็นไป ในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ต่อผู้ให้ของขวัญนั้น

๓.๒ การใช้อิทธิพล เป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งที่ส่งผลเป็นคุณ แก่ฝ่ายใด ฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม

๓.๓ การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือบุคคลอื่น

๓.๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน เป็นการใช้อิทธิพลของทาง ราชการเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ และท าให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๓.๕ การทำกิจกรรมหลักจากพ้นตำแหน่งหน้าที่ ด้วยการแสวงหาผลประโยชน์จากหน่วยงานเดิมที่ เคยปฏิบัติหน้าที่

ขั้นตอนการดำเนินการเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่นำไปสู่การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

กรณีพบว่ามีบุคลากรใดในโรงเรียนบ้านกุดู มีพฤติกรรมที่ นำไปสู่การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน ตนกับประโยชน์ส่วนรวม

๑. เมื่อเกิดขึ้นกับตัวเอง ควรพิจารณาผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นว่าส่วนรวมเสียผลประโยชน์หรือไม่ หาก ส่วนรวม เสียประโยชน์ ควรหลีกเลี่ยง เช่น เป็นคณะกรรมการพิจารณาจัดซื้อจัดจ้างหรือพิจารณาความดี ความชอบของบุคคล ใกล้ชิดท่านควรถอนตัวออกจากการเป็นคณะกรรมการ หรืองดออกเสียง เนื่องจากการ ตัดสินใจของท่านอาจส่งผลให้การ พิจารณาเกิดความเบี่ยงเบน

๒. เมื่อบุคลากรของโรงเรียนบ้านกุดู มีความสงสัยว่าบุคคลใน โรงเรียนฯ คนใดกระท ากการใด หรือดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัวจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของ หน้าที่ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อน แล้วให้ผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการ จริยธรรมประจำโรงเรียนฯ พิจารณา เมื่อผ่านกระบวนการพิจารณาวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วให้ปฏิบัติ ตามนั้น

๓. เมื่อบุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สงสัยว่าบุคลากรในโรงเรียนบ้านกกคู
กระทำ การใด หรือดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว จะขัดกับประโยชน์
ส่วนรวมที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของ หน้าที่ให้ได้ดำเนินการร้องเรียนต่อโรงเรียนบ้านตาขุน
โดย แจ้งผ่านทางเว็บไซต์ของทางโรงเรียนฯ ได้ที่ <http://www.btkh.ac.th>